

Факел Таймыра

№2 2013

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

лет
45

Тема номера
Золотой фонд

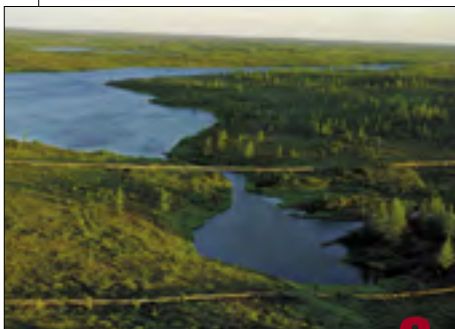


Стр. **6**



На обложке:

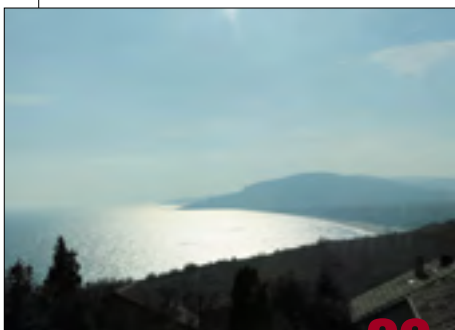
45 лет газовики дарят норильчанам тепло и свет



Стр. **8**



Стр. **14**



Стр. **20**

В номере:

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО РЕДАКЦИИ

- 3** **Итоги производственных соревнований в очередной раз подтвердили — «Норильскгазпром» обладает «золотым фондом» кадров**

В КОМПАНИИ

- 4** **Руководитель растёт на производстве**
Интервью с начальником УМГа Умаром Иваевым позволяет оценить всю важность и серьёзность работы его управления
- 6** **Мы — у истоков**
Взгляд изнутри — Марина Удалова, инженер 1 категории УМГ о любимой работе и коллегах

ЛЮДИ КОМПАНИИ

- 8** **Золотой фонд УМГа**
Кадры решают всё. Узнав поближе некоторых опытных работников управления, каждый поймет, чем обусловлен успех всего коллектива
- 14** **Лучший — значит полезный**
Машинист ДВС управления энергоснабжения Юрий Левицкий имеет все основания считать себя лучшим. Его трудовая биография служит тому подтверждением
- 16** **Стратегия Войцицкого**
Не конфликтовать и не суетиться — принципы инженера УЭБир Сергея Войцицкого — не подводили его ни разу

ОПРОС

- 18** **Мамин совет**
О том, какие жизненные принципы и ориентиры привили газовикам их мамы

ОТПУСКНАЯ ПОРА

- 20** **Аллегра. Межсезон**
Отдых в межсезонье? Это интересно, полезно и просто здорово, особенно если вам повезло получить путевку в Болгарию, в отель «Аллегра»

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

Факел Таймыра

№ 2`2013

Выходит с сентября 1999 года

Редакция:
Главный редактор: **Марина Моргун**
Журналисты: **Римма Утегушева,**
Мария Лоскутова

При подготовке номера использованы фотоматериалы: **Вадима Кирпиченко, а также из собственных архивов героев номера**

Изготовлено: ООО «Тисо Принт»
Адрес редакции: 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1
Телефон: (3919) 253176
e-mail: morgun@ngaz.ru
Учредитель: ОАО «Норильскгазпром»

Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № 77-14390. Тираж: 850 экз. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 00.00.2013 г.

От редакции



Фонды бывают разные — основные, уставные, музейные, благотворительные... Есть даже Алмазный. Но ни один самый дорогой капитальный объект не сравнится по значимости с личностными качествами людей, работающих на нем. В этом номере мы представляем победителей производственного соревнования «Норильскгазпрома» по итогам 2012 года. Имена лучших газовиков знакомы всему коллективу, потому что эти люди получают признание коллег не впервые. Для многих из них «Норильскгазпром» стал судьбой, они душой болеют за производство и стремятся подготовить себе достойную смену.

Лучшим руководителем по итогам производственного соревнования в 2012 году стал **Николай Перепечаев** — начальник Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ. Современная ироничная молодежь безоговорочно признает авторитет своего руководителя и гордится им: «Палыч для нас — царь и бог. Он всегда подает руку помощи, будь то консультация или простой человеческий совет. В коллективе не бывает негативных высказываний в его адрес, а сам он никогда не переходит границы. Крайне требовательный, угождать ему очень трудно, но можно. Нет на

промысле уголка, где бы его всевидящее око чего-то не доглядело. Мы шутим, мол, вороны на метанольном парке и те им посчитаны. Работа начинается в 8 утра, а он уже в 7-30 обзвонит всех руководителей подразделений, сухо и четко по делу раздаст кому пряники, а кому наоборот. Все у него по-хозяйски и просто, любимая фраза: «Делайте, как себе домой!» Если одной фразой, то такого Палыча еще нужно поискать! А другой, если честно, нам и не нужен!» (*Коллектив ремонтно-механической службы Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ*). Или: «Николай Павлович довел меня за 8 лет от слесаря до начальника службы. Он был моим наставником с самого начала, и сегодня, я считаю, консультантов по технологии производства, равных Палычу, нет. Николай Павлович Перепечаев знает производство досконально, он сам прошел путь от оператора до начальника промысла. Если сложно, если авария, Палыч будет среди ликвидаторов, более того, он сам будет крутить задвижки, если остальные разбегутся. Он такой!» (*Александр Андриянов, начальник РМС Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата ГПУ*).

Для машиниста двигателей внутреннего сгорания Мессояхского участка

электроснабжения службы электросилового хозяйства УГЭ **Юрия Левицкого**, который был признан лучшим рабочим в 2012 году, понятие «лучший» означает «полезный». Юрий Эдуардович искренне убежден, чтобы стать лучшим рабочим, надо предприятию отдать душу. За 34 года своей работы, кстати, на ОДНОМ предприятии, он неоднократно становился лучшим — победитель социалистического соревнования 1980 года, кадровый работник «Норильскгазпрома», ветеран труда РФ, награжден многими грамотами — руководства Общества, «Норильского никеля», Министерства энергетики.

Высоко ценит своих подчиненных начальник победившего в производственном соревновании **управления магистральных газопроводов** Умар Иваев. По его словам, представленные в этом номере УМГовцы — самые надежные, высокопрофессиональные и ответственные люди, по многу лет качественно выполняющие задания любой сложности в любых обстоятельствах, они — «золотой фонд управления». Не согласиться невозможно. Можно только порадоваться тому, что главный золотой — человеческий — фонд «Норильскгазпрома» растет и крепнет.

Руководитель растёт на производстве



Умар Иваев,
начальник управления
магистральных
газопроводов

— *Сколько раз УМГ становился лучшим подразделением ОАО «Норильскгазпром»?*

Неоднократно. Это — более 25 дипломов и грамот, которыми было награждено управление, как лучшее, и по итогам года, и за квартал. Мы гордимся, что наш труд высоко оценивается руководством Общества.

— *Как Вы думаете, насколько значимы эти победы для работников управления?*

В УМГе уже много лет проводится внутреннее соревнование между службами. И если управление по итогам производственного соревнования за квартал или год по Обществу занимает призовое место, полученные за эту победу финансовые средства используются на нужды лучшей службы УМГа — приобретается все то, что актуально для службы. Могу сказать, что вся сложноремонтная техника — телевизоры, видеоманитофоны, СВЧ-печи, которой оборудованы трассовые балки ремонтно-восстановительных поездов, фотоаппараты, имеющиеся в каждой службе, приобретены на «призовые» за победы в производственном соревновании.

— *Как работники УМГа относятся к участию в соревнованиях? Серьёзно? Как к игре?*

Спокойно. Конечно, полученные награды радуют, ими гордятся, ведь они напоминают именно о победе, а не об участии. Но главное, наши работники знают, что профессиональное выполнение ими своих функциональных обязанностей оказывает влияние на деятельность Общества в целом. Люди не ждут какого-то особенного признания, а просто грамотно и профессионально делают свою работу.

— *Есть какие-то отличительные особенности в работе ИТР УМГа?*

Особенность работы ИТР служб УМГа — умение руководить коллективом, работающим в экстремальных условиях Крайнего Севера на отдалённых

участках газопровода. Это — не промысел, не вахтовый посёлок, где вечером можно прийти к себе в комнату и нормально отдохнуть. При работе в ремонтно-восстановительных поездах люди живут в трассовых балках, где одновременно находится до 9 человек. И каждый день после работы на открытом воздухе они возвращаются в свой небольшой «дом», и очень важно, чтобы им было комфортно вместе. Как на космическом корабле, как в группе спецназа, на первое место выходит вопрос психологической совместимости. Подобрать такой состав бригады — настоящее мастерство. В этот момент становится понятно, состоялся руководитель или нет. Он должен стать для своих подчинённых и другом, и отцом, и оставаться при этом руководителем. Под-

бор персонала в бригаду — сложная специфика в работе ИТР служб УМГа.

— *Вы хотите сказать, что решение вопросов психологической совместимости в УМГе иногда важнее производственных задач управления?*

Иногда важнее, ведь понимание и взаимовыручка обеспечивают спокойный микроклимат при выполнении поставленных производственных задач. Люди работают на особо опасных производственных объектах. Работают с грузоподъёмными механизмами, на высоте, в суровых климатических условиях. Человек, не умеющий жить в социуме, в коллективе, не задержится на трассе. Вместе с УМГовцами рядом работают механизаторы из УТТиСТ, они неотъемлемая часть бригады. Необходимо, чтобы между людьми было полное взаимопонимание. Слаженная работа, грамотное руководство бригадой максимально способствуют выполнению общей производственной задачи.

Руководитель должен интересоваться жизнью своих подчинённых. Поэтому я стараюсь вникать в их проблемы. И считаю, что именно при таком отношении и складывается золотой фонд, костяк, на который можно рассчитывать.

Большая часть проработали в УМГе от 15 до 30 лет, но подходит время ротации кадров. На смену старейшинам приходят молодые ребята, которым нужно многое объяснить, рассказать, которых необходимо научить работать.

— *Учите тому, что газопровод требует ежедневного внимания?*

Ежедневного, постоянного, причем обслуживание и контроль за работой газотранспортной системы протяженностью



более полторы тысячи километров проводится во взаимодействии со всеми управлениями Общества.

Безопасность объектов трубопроводного транспорта должна быть максимально высокой для обеспечения надежных бесперебойных поставок природного газа и конденсата, а угроза возникновения внештатной ситуации — минимизирована.

Пока каждый из работников служб управления не поймет, что одна выпущенная опора, один смещенный ложемент могут повлечь нарушение целостности газопровода, он не станет профессионалом. Этому и учу наши кадры в теории и на практике, учу на всех уровнях: от ИТР служб до рабочего персонала.

— Каких претендентов на работу Вы предпочитаете?

Специфика эксплуатации трубопроводной системы требует серьезного и тщательного подхода к подбору персонала, периодичности его обучения, переподготовки и повышения квалификации, а также более жесткого контроля при проверке знаний в области промышленной безопасности и охраны труда. Сложность подбора заключается в том, что профессии «монтажник технологических трубопроводов» и «линейный трубопроводчик» являются остродефицитными и в МО г. Норильск обучение указанным профессиям не осуществляется. Поэтому мы стараемся сделать из молодых людей, пришедших в УМГ, профессионалов, научить их специфике нашей работы, вложив в них уже полученные нами знания и практические навыки. Настоящего профессионала своего дела можно сделать только на производстве.

В УМГ приходит много молодежи, правда, остаются не все: кто-то находит работу в другом месте, кому-то просто трудно. Но большинство все-таки остается. Я уверен, они и создадут новый потенциал управления, они — наше будущее.

Многие руководители структурных подразделений УМГ начинали свою работу с рабочих должностей. Заканчивали институты, получали теоретические знания и с годами, приобретая опыт, становились настоя-

щими специалистами по эксплуатации надземных газопроводов, газораспределительных систем и дожимной компрессорной станции.

— Вы прошли все ступени карьерной лестницы?

Вся моя трудовая деятельность связана с ОАО «Норильскгазпром». Начинал я оператором по



добыче газа. Работал и линейным мастером, и главным инженером. Думаю, для многих руководителей Общества — это нормальная практика.

Главный инженер управления Игорь Фишман начал работу в ОАО «Норильскгазпром» сразу после института. Прошел школу трассовика, работал линейным мастером, заместителем начальника ЛЭС. Как главный инженер УМГ, является надежной опорой при решении производственных вопросов.

— А в личное время Вы тоже думаете о работе? Вам могут позвонить подчиненные в любое время суток? По работе, разумеется?

А как Вы думаете? Вместе с коллективом управления мы несем

ответственность за тысячи километров трассы газопроводов и поэтому постоянно думаем о работе...

А насчет «позвонить в любое время», отвечу Вам так. Это определяется ситуацией. Команда, которая со мной работает, состоит из высококлассных специалистов. На каждом уровне есть профессионал, который



может решить возникающие вопросы. Весь инженерный состав аппарата УМГ, руководители служб управления — мои надежные помощники, умеющие принимать важные решения и справляться достаточно оперативно. Поэтому звонки в любое время суток возможны только при определенных обстоятельствах.

— Прокомментируйте информацию о приобретении Обществом новых бытовых комплексов повышенной комфортности?

— Этот вопрос обсуждался с руководством Общества. Искали и продумывали подходящие варианты. Первые три балка уже доставлены в Дудинку. Они предназначены для линейных бригад

Дудинской, Тухардской ЛЭС и ЛЭС № 1. Когда откроется зимняя дорога, мы доставим их по назначению. В настоящее время ожидаем поступления еще нескольких комплексов для остальных подразделений УМГ. Я считаю, что создание нормальных условий проживания в период проведения работ на трассе, является хорошей предпосылкой для соответствующей отдачи в работе всего персонала. Все бытовые мелочи — посуда, постельное белье, бытовая техника — все это имеет большое значение в трассовых условиях. Мы многого в этом плане добились. Во всяком случае, промасленных матрацев вы в трассовых вагонах не увидите, а работники во время отдыха ходят в домашних тапочках.

— Самое сложное дело прошлого года?

Вы знаете, весь комплекс работ по обеспечению безаварийного транспорта продукта по трубопроводной системе, включая ДКС и ГРС, исключает наличие простых дел. Все, что является основным в деятельности УМГ, — ответственно, сложно и трудоемко.

В 2012 году в эксплуатацию УМГ переданы газораспределительные трубопроводы, участвующие в транспортировке газа от ГРС-1, 2, 3, 4 до потребителей в МО г. Норильск и г. Дудинка. Это очень важный участок трубопроводной системы, ведь именно эти газопроводы замыкают технологическую цепь по доставке газа промышленным подразделениям металлургической отрасли ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель».

— Главная задача УМГ?

Бесперебойное безаварийное газоснабжение, тепло и свет в домах, которое обеспечено слаженной работой всех предприятий, обладающих топливными ресурсами, — ОАО «Норильскгазпром», ОАО «Таймыргаз», ОАО «НТЭК».

— Когда Вам комфортно на работе?

— Когда тепло и уютно в доме, спокойно — в семье, а на работе — все процессы проходят в нормальном технологическом режиме.

Римма Утегушева

Мы — у истоков!



Марина Удалова,
инженер УМГ

Каждый день ты возвращаешься в свой теплый уютный дом. Легким движением руки зажигаешь свет и идешь в кухню, включаешь электроплиту и разогреваешь ужин, а потом под ровное дыхание холодильника пьешь горячий чай, а может, кофе. Свет, тепло, горячий ужин, просмотр любимого фильма по телевизору, казалось бы, что в этом особенного? Ан, нет! Попробуй, лиши тебя этих благ хотя бы на пару часов, и сразу возропщешь! Подумаешь: а так ли все это действительно просто, и так ли легко мы получили эти, казалось бы, уже привычные и доступные блага?

И ответ на этот вопрос, конечно, есть.

Вдалеке 1961 году на Таймыре была организована геофизическая экспедиция, целью которой было найти природный газ по возможности ближе к Норильску, ведь переход Норильского комбината на новый вид энергетического и технологического топлива означал бы революцию. В то, что в вечном холоде таймырских недр есть газовые месторождения, верили далеко не все.

Отдадим должное таймырским геофизикам и разведчикам — они твердо стояли на своем: газ у Норильска есть, и его открытие не заставит себя долго ждать...

Так и случилось. В марте 1967 года «открылась» Мессояха, и первая же скважина дала фонтан с промышленным дебитом газа. А еще через некоторое время в победные цвета покрасились на карте, еще недавно сплошь белой, Соленинское и

Пеляткинское месторождения.

Первую нитку протянули за один год. И 29 июня 1970 года Норильская ТЭЦ-1, съевшая за свой век половину угольной горы Шмидтихи, гудком объявила всем о встрече с «мессояхским гостем».

Мы гордимся, что мы — первые!

До Мессояхи газовики нигде еще — ни в России, ни в мире — не переступали полярный круг. Поэтому цель обеспечить, и быстро, Норильск новым для него топливом была не единственной.

рой. А тут и ветер, и вибрация.

С какого края подступиться к трубе? Тогда, 45 лет назад, никто в мире этого не знал.

Но за четыре с лишним десятилетия со дня начала добычи голубого золота на Таймыре управление магистральных газопроводов, как одно из основных подразделений ОАО «Норильскгазпром», накопив огромный опыт по поддержанию работоспособности линейной части трубопроводов в условиях Край-

но — противостоять морозам в пятьдесят градусов ниже нуля, суточным перепадам температур в тридцать-сорок градусов и сильнейшим ветрам, дующим неделями подряд.

Безопасность объектов трубопроводного транспорта должна быть максимально высокой для обеспечения надежных бесперебойных поставок природного газа, а угроза возникновения внешних ситуаций — минимизирована. И все это по мере сил и возможности, преодолевая сбивающий с ног ветер, насмехаясь над показаниями термометра и не обращая внимания на отсутствие солнца, обеспечивается трудом специалистов управления магистральных газопроводов.

С какого-то момента глаз и ухо «замыливаются» от монотонности ремонтного труда, работа линейных участков становится чем-то глубоко повседневным, рутинным. Но «повседневность» резко заканчивается, когда мы начинаем говорить о работе линейных звеньев и ремонтно — восстановительных поездов.

При выполнении текущего ремонта в составе ремонтно — восстановительного поезда, бригады могут находиться в течение всей вахты на расстоянии до 45 км от постоянного места базирования на промыслах. Люди живут в трансовых балках в самых спартанских условиях. Не считаясь с морозами и сильным ветром, каждый день они делают свою работу, все вместе — лэсовцы УМГ и водители экскаваторов, бульдозеров, тракторов, машинисты кранов — трубоукладчиков, ПАЭС, механики, подставив плечо друг другу. И результат упорного труда налицо: установлена проектная часть, отремонтированная опора приняла на себя положенный ей участок трубы, труба «дышит», установленный ложемент поддерживает ее дыхание. И о каком пределе терпимости можно говорить, если все они — специалисты УМГ и УТТиСТ — все 15 дней вахты — в одной связке. И даже вечером, уставшие и намерзшиеся, свой

И здесь нет трусов, лентяев, неумех, тундра просто бы выдавила из себя таких людей, здесь самые мужественные и ответственные люди, это наша гордость и наша сила, это — лучшие.



Предстояло ускоренными темпами научиться строить газопроводы в Заполярье, и здесь же пройти школу эксплуатации газовых магистралей.

Мы — научились!

Только на таймырских трубопроводах используется способ открытой прокладки трубопроводов, при котором магистрали не помещаются в траншеи, как это делается везде в мире, а укладываются на свайные опоры непосредственно над поверхностью земли. Летом труба спокойно лежит на опорах, она «расслабилась» от тепла. Но вот ударили морозы — труба натянулась и слегка приподнялась над опо-

него Севера, знает ответ и на этот вопрос

Больше полутора тысяч километров магистралей таят тысячу неожиданностей.

Мы научились «дружить» с трубой, по которой в город и на комбинат исправно транспортируется голубое золото земли — природный газ. Но только они — трубопроводчики линейные, монтажники технологических трубопроводов, электрогазосварщики, руководители и инженеры — технические работники линейных эксплуатационных служб УМГ знают, как трудна эта школа эксплуатации газовых магистралей, как это слож-



досуг они проводят рядом: играют в нарды и шахматы, смотрят телевизор, приобретенный управлением на «призовые» по результатам производственного соревнования. И здесь нет трусов, лентяев, неумех, тундра просто бы выдавила из себя таких людей, здесь самые мужественные и ответственные люди, это наша гордость и наша сила, это — лучшие. И возвращаясь к своим семьям после изнурительного и не всегда благодарного труда (ведь опора и труба живут своей жизнью, и процесс старения опорно — ригельной части не остановить), эти вахтовики имеют полное право гордиться собой. Они выдержали очередной бой с пургой, морозами, отклонением опорно — ригельной части от проектных решений, и вышли из него победителями, не ожидая никакого особенного признания и никаких больших благ.

Несложно обменять эти кажущиеся безжизненными тундровые просторы на благодатные рощи и дубравы центра, юга России. Но просторы эти для настоящего газовика — не без-

И никакие самые большие деньги не передадут того настроения, которое охватывает человека, когда он понимает, что научился справляться с сотнями различных ситуаций, устраняя в самые кратчайшие сроки неисправности, научился противостоять экстремальности природно-климатических условий Заполярья.

жизненные. Он смотрит на тундру, а видит змеящиеся нитки газопроводов, видит свою работу, благодаря которой эти нитки продержатся на опорах еще очень долго. И никакие самые большие деньги не передадут того настроения, которое охватывает человека, когда он понимает, что научился справляться с сотнями различных ситуаций, устраняя в самые кратчайшие сроки неисправности, научился противостоять экстремальности природно-климатических условий Заполярья.

Все эти условия, безусловно, накладывают свою специфику на эксплуатацию трубопроводной системы и обуславливают достаточно жесткий подход при выборе технологических режимов работы газопровода, основного и вспомогательного оборудования и требуют от УМГа серьезного и тщательного подхода к подбору персонала, периодичности его обучения, переподготовки и повышения квалификации, а также более тщательного контроля при проверке знаний в области промышленной безопасности.

Многое зависит и от руководства УМГа. Своей ответственностью, работоспособностью, умением разобраться в самых сложных проблемах и, главное, подсказать, направить в нужное русло действия других наши рулевые давно снискали уважение и даже в некотором смысле восхищение всего коллектива.

Город и комбинат никогда не перестанут нуждаться в газе. Это невозможно вообразить как минимум последние сорок пять лет, и невозможно будет вообразить ближайшие сто!

Люди — это гордость и богатство управления, они делают все для того, чтобы город и комбинат за Полярным кругом жили и работали, чтобы любой северянин мог вернуться вечером в теплое уютное жилище, где его ждет свет, тепло, горячий ужин, любимый фильм. И совсем обязательно, чтобы норильчане задумывались о том, чей труд лежит в основе всех этих благ, мы гордимся тем, что мы — газовики, мы — у истоков, мы — управление магистральных газопроводов.

Марина Удалова,
инженер УМГ

Золотой фонд УМГа

*«Он столько Северу отдал!» —
О ветеране мне сказали.
Мы — ничего не отдавали,
Мы жили так, как понимали
Свой путь и свой внутри причал.*

В. Кравец

Игорь Дроздов



Игорь Дроздов — сварщик самого высокого разряда. Ему потребовалось 8 лет, чтобы достичь вершины профессионального мастерства: приехал на Север в 1982 году, а в 1992-м ему присвоили VI разряд. Игорь Александрович считает, что хороший сварщик — это много практики, быстро не подготовить ни хорошего спортсмена, ни выдающегося художника. И многое зависит от самого человека, нужно иметь данные и стремление добиваться результатов. Доводить до конца начатые дела. *«Если рожь в хлебах, то это еще не значит, что хлеб на столах»*, — так говорит мама Игоря.

И не надо делать того, за что потом стыдно будет.

У Игоря Дроздова, по его словам, две семьи — дома и на работе. Дома — жена Людмила и сын Иван. Вторая семья — четверо сварщиков и девять линтрубов (линейных трубопроводчиков) на Надеждинской ЛЭС УМГа. Игорь — один из немногих северян, оставшихся равнодушными к прелестям тундры, и его жизнь проходит дома, вернее, в этих семьях. Дроздов высоко ценит коллектив, говорит, что коллектив очень дружный, с постоянным костяком, где все сварщики одного года рождения и, даже выйдя в 50 лет на пенсию, продолжают вместе работать: «Мы приехали на Север по комсомольским путевкам во времена пышных лозунгов, были свои плюсы-минусы во всем этом, но факт в том, что наша молодость пришлась на этот период, а это неотъемлемые из нашей жизни годы романтики, когда молодежь стремилась на стройки и была атмосфера воодушевления, несмотря на всякие дефициты».

Тем не менее, сварщик, судя по всему, профессия не коллективистская. За выполненную работу специалист отвечает собст-

венной зарплатой и, более того, репутацией. Раньше сварщик на каждый шов ставил личное клеймо, теперь присвоены личные номера, которые вместе с заключением службы контроля качества после просвечивания отправляются в архив. Когда качество не соответствует требованиям, снимается разряд и доплата за мастерство, что для профессионала, естественно, малопривлекательно: *«Это неудачный суп можно все равно съесть, а плохой шов потребует дополнительных затрат труда и т.д.»*

Сложным выдался август прошлого года, когда каждую неделю проводили огневые работы. Время спрессовалось на Нике-

левом заводе, где по технологии производства на устранение 4 трещин в газопроводе смогли дать не более восьми часов. Двое сварщиков и двое линтрубов УМГа с задачей справились, но Игорь Дроздов считает идею создания резервных газоподводящих ниток к заводам более надежным способом решения подобных проблем. А коллегу-сварщика из ЛУГС — нового подразделения УМГа, созданного для обслуживания газопроводов на участках от ГРС до потребителей, магистральщики взяли «под крыло»: опекают, подсказывают и помогают делом.

У кадрового работника «Норильскгазпома» Дроздова с 1995 года есть постоянный напарник —



Ришат Сунчалин. Надежный человек и очень умелый сварщик. Как-то они в паре устранили трещину на дюкере через Большую Хету, работая в кессоне. Если бы не получилось, дюкер, возможно, пришлось бы заменить, потому что он пропускал газ, который пузырился на поверхности. Губернатор Таймырского автономного округа наградил их тогда почетными грамотами за ликвидацию угрозы загрязнения окружающей среды. Вообще-то в такой январский день, когда активировка по жесткости и ветру до — 46 градусов, можно и рассказать о своей работе, и заявление на путевку написать (не зря же впервые в жизни загранпаспорт сделал!), но **в аварийной ситуации никто из сварщиков и их руководителей оборачиваться на погоду и терять время на разговоры не станет.**

«Пустых», как говорит Игорь Александрович, дней у магистральщиков не бывает, в холода работают по опорной части, летом — плановые работы. В прошлом году в работе помог УКРиС: строители сами поставили много новых опор, значит, срок службы ОРЧ на этих участках удлинится.

Человеческую жизнь Игорь Дроздов сравнивает с бурной речкой. «Человек такой же бурный в начале, плавный в устье, больше думает... Но человек без движения погибает!» Поэтому он **готов продолжать работать в своем коллективе, пока есть силы и здоровье.** А потом можно переехать в Подмосквовье к маме поближе, ковыряться в машине, смотреть «Дискавери»...

С сыном сварщик Дроздов заложил «первые кирпичики» судьбы Ивана. По совету отца сын получает среднее профессиональное образование по разработке полезных ископаемых. Как понял Дроздов, в колледже не принято студентов «тянуть за уши», а сын стал лучше учиться, значит все, детсад закончился. Главное — **Иван прислушивается к родительским советам, и это радует больше всего.**

Ринат Сунчалин

«Железный сварщик», «заварит стык из любого положения — сидя, лежа, на колене, с лестницей, без лестницы...», «любые за-



зоры, даже слеповатые, заварит, как нечего делать» говорят о Сунчалине коллеги, работающие с ним рядом более четверти века. Он пришел в УМГ в 1987 году вторым из тех, о ком сегодня рассказываем, — после Ивана Колбина. Он равнялся на Ивана Колбина, а те, кто пополнил коллектив позже, продолжают перенимать профессиональные секреты у мастеров и сегодня.

Электрогазосварщик **Сунчалин** очень **немногословен.**

— Говорят, тогда на Большой Хете именно Вы выполнили самую сложную часть сварки и Вас даже Губернатор округа наградил своей грамотой?

— Нет, меня не награждал...

— А Вы помните тот день?

— Помню, и ночь тоже. Был сентябрь, и **звезды над головой такие яркие** было видно!

— Из кессона?

— Ну, да, откуда же еще? Ведь работу не бросишь. Чтоб нам начать сварку в такой ситуации, другим службам надо сначала кессон сделать, потом его закрепить — представляете, сколько труда вкладывается?

И только к середине разговора становится понятно, что тогда Ринату Сунчалину тоже вручили награду, но немного другую — Почетную грамоту Министерства энергетики Российской Федерации. **У ветерана труда РФ сегодня есть все корпоративные звания и награды, предусмотренные в Обществе.** Да и кому нужно присваивать звание «Кадровый работник», как не таким, как Сунчалин? Он уже в 1985 году приехал из Башкирии с 6-м разрядом, десятилетиями добросовестно выполнял все задания УМГА и делился секретами мастерства с другими газосварщиками, правда, если они этого хотели: **«брака в работе не бывает только у тех, кто ничего**

не делает. Много зависит от настроения в коллективе, особенно когда холодно, полярная ночь... Не бывает, чтобы мы особенно спорили. Если ты прав, понимающий человек тебя поймет. Плохо, когда попадают такие, кто просто не слушает начальство или подчиненных, такие как бы отстраняются».

Ринат Сунчалин и сегодня в передовом отряде, который отправляют на самые сложные участки. Он всегда готов лететь на любой промысел, если надо. Какая работа впереди ожидает, можно понять только на месте. Одно ясно, что «не будки же сваривать». Вон после аварии на Южно-Соленом в 1989-м **увиденное не забывается**, хотя рассказать можно



буквально в трех словах: «газопровод собирали, обвязывали».

В 90-е мелькнула мысль уйти из Общества, остался работать в УМГе после вопроса: «А кто здесь работать будет?» И в другие управления переманивать его было бы бесполезно. Ринат Шаукатович считает УМГ одним из самых главных подразделений в Обществе и не скрывает своей гордости за профессионализм коллектива — они **выполняют самую сложную работу в самых сложных условиях так, как этого не смогут сделать другие.** «Надо делать хорошо или не делать вообще, — говорит Сунчалин. — Если вешаешь картину дома косо-криво, придется потом переделывать, и зачем напрасные хлопоты? Все зависит от человека, если в себя не верить, утром даже с постели не встанешь. Не можешь выполнить обещание, не трекай языком. И вообще шагай по жизни по штанине». Вот так. Поленился после школы

продолжить обучение — хотел быть рабочим, у них зарплата была больше, чем у интеллигентов, вот и стал хорошим рабочим. Хотя сестра выучилась, и сегодня кажется, что решение не поступать, возможно, было ошибочным, но ведь свое слово сдержал.

А вообще работа для Рината Сунчалина не на первом месте. Впереди — семья. **Работу ведь все же можно поменять, а семью нет.** И не по каким-то религиозным или еще каким соображениям. С религией для Сунчалина вопрос открытый. В отпуске он ходил и в церковь, и в мечеть ради интереса, где ему придется больше по душе — еще не понял. В тяжкие моменты он просит Всевышнего помочь, а потом забывает «до следую-

щего раза», как и многие из нас.

Ринат Сунчалин любит машины и историю. Его привлекают времена римлян и греков, а **побывать он хотел бы... в Японии и Швейцарии.** Сунчалина интересует система семейного воспитания Страны восходящего солнца, такли все там, как в фильмах показывают? Он считает, что **семейные традиции в корнях воспитания**, в чести, верности, в уважении старших поколений и их опыта, а мы в демократической России все это теряем и теряем... Взрослым сыном Эдуардом в этом смысле он доволен, есть друг Наиль на «материке», который не подведет и не предаст, но надо же готовиться к внукам, а мир продолжает становиться все более жестким.

А в Швейцарии он попытался бы убедиться в том, что возможно построить государство, в котором **все граждане могут жить легко**, не испытывая нужды. Или понял бы, что это утопия...

Валерий Тарасов



Тарасов Валерий Вениаминович — монтажник технологических магистральных газопроводов Тухардской ЛЭС УМГ ОАО «Норильскгазпром». Ремонтирует опорно-ригельную часть газопровода, монтирует стыки, захлестывает дюкера, то есть, проводит подготовительные к сварке работы. Он резчик или **ювелир**, что в данном случае равнозначно по смыслу. Резать под фаску под углом 45 градусов может не каждый. Тарасов сегодня чуть ли не единственный в компании, кто может это сделать почти с ходу. Вот потому и ювелир. И ему тоже, как и его другу Сунчалину, доверяют самые сложные работы, например, при подключении дюкера на левом и правом берегах Большой Хеты к действующему газопроводу. Чем выше цена успеха, тем лучше запоминаются эти эпизоды жизни. Пять дней потребовалось на то, чтобы заменить на ДКС два крана толщиной 17,5мм, хотя руки привыкли чаще работать с металлом в два раза тоньше. Или «делали ТЭЦ» — и Тарасов вырезал трубку на второй нитке газопровода...

Валерий Тарасов рядом с норильским газопроводом вот уже 35 лет. Как пришел в 1978 году в «Норильсктрубопроводстрой», так и работает, плавно переформировавшись в «Норильскгазпроме». Тоже ликвидатор — строил 3-ю нитку газопровода с Мессояхи до Факела после аварии на первой нитке: «Зима, трактора-трубачи были тогда без кабин, а водили трактористы в полушубках... Да, так и работали, нытиков не было». Жил до 1986-го на Мессояхе, потом в Тухарде, к условиям жизни привык и даже купался в Большой Хете летом.

Но когда стало нельзя жить постоянно на промыслах, пришлось из своего «терема» переезжать в благоустроенную квартиру в Талнахе. За это время он тундру полубил: «Это надо видеть. **Как ты объяснишь красоту тундры, красоту этих неброских, на первый взгляд, листочков?**» И многому научился у местных жителей. Он знает, как правильно приготовить оленину и что рыбная юкола, доведенная до кондиции в чуме, гораздо вкуснее. Валерий Вениаминович считает, что образ жизни тундровой молодежи сейчас сильно изменился: на Варнгэях живут молодые ребята, которые занимаются оленями, пользуются компьютерами, а порой обращаются к газовикам с просьбой подзарядить электростанции, которые при этом могут «подсесть» за ночь просмотра фильма. Чего не принимает душа Тарасова — пья-



ных женщин. Он их ненавидит.

Валерий Вениаминович переедет на «материк» туда, где есть леса и охота — в Брянск. Любовь к тундре он передал сыновьям, от чего теперь даже страдает, потому что младший сын учебе пока предпочитает рыбалку на Енисее. Вот старший и на руднике работает, и учится заочно, это правильно и ему надо помогать. И верить на слово младшему, что обязательно получит профессию. И вообще молодежь, по его мнению, могла быть понастойчивее в учебе, а то плееры в уши воткнул, в компьютеры уткнулся и все.

В свое время Валерий ушел из дневной школы в вечернюю, «мать орала, отец поддержал. Он сказал, что сам от школы уваливал, и **детей заставлять не надо**. Захотят, выучатся». Отец, его мнение и методы воспитания для

Валерия — авторитет и сегодня. Вот отец мог и ремнем пройтись, и Валерий считал допустимым физическое воздействие в воспитании сыновей. Валерий из семьи военных. Дед прошел гражданскую и финскую. Отец ушел на Великую Отечественную младшим лейтенантом, закончил подполковником. Разведчиком в составе 2-й Украинской дошел до Берлина, после войны еще на 4 года задержался в Австрии строить мосты, потом его перевели в Иркутск... Похоронили отца Тарасовы по последнему месту службы в г.Белая Церковь недалеко от Киева. Ежегодно 5 мая Валерий Вениаминович приезжает туда: «Там родня, там хожу на парады». 9 мая — любимый праздник. И все забыть не может, как **сосед-капитан все порывался купить награды отца** за взятие Праги, Будапешта, Берлина, два ордена Красной звезды,

два ордена «За отвагу», многочисленные медали. Тогда Валерий сильно разозлился, запретил родственникам даже думать об этом, завернул награды отца в красный вымпел «Победителю соцсоревнования» и надежно спрятал. Кстати, младший брат Валерия Тарасова тоже пошел в военные.

У Валерия Тарасова «море грамот» за хорошую работу, он кадровый работник Общества, вот недавно вручили Благодарственное письмо от Главы Норильска. Признание, конечно же, приятно, но это не самоцель. Работать надо с душой, надо, чтобы комфортно было в коллективе и на предприятии: «У человека на работе не должно быть ощущения, что он в клетке находится». **Взаимное уважение и забота — важно.**

Стиль молодого поколения

ему не всегда понятен: «Есть молодые мастера, которые иногда докладывают: «Я проехал 20 км по трассе...» А остальные восемь человек в это время что делали? Не с тобой ли шли рядом? Я говорю такие вещи в лицо. **Юные начальники должны понимать, что карьеру на людях делать нельзя.** Кому будет лучше от того, что в дни активисты выведешь людей на работу, ведь все переболеют, и всем от этого только хуже?»

Радует, что управление закупает какие-то специальные комплексы — балки повышенной комфортности для передвижных бригад. Говорят, там будет даже душевая, современные удобства, как «на космическом корабле!»

Он с сожалением констатирует, что в наши времена упавшего поднимут не все, и никуда не годится, что депутаты, как говорят по телевизору, воруют, все ведь грешные, а расплачиваться детям и внукам. И много плохого идет от зависти и вранья.

В управлении магистральных газопроводов Валерий Тарасов работает так долго потому, что большинство коллег здесь соответствуют его духовным запросам. И еще потому, что **человек с активной жизненной позицией может трудиться только в УМГе — «сердцевине «Норильскгазпрома»!**

Юрий Калинин



Калинин Юрий Михайлович — начальник Южно-Соленинской компрессорной станции (дожимной) УМГа. Стаж работы на одном месте почти 30 лет. Как, наверное, здорово командовать людьми, которые провели большую часть своей жизни на одном объекте и досконально зна-



ют производство. А Юрий Михайлович **свою станцию еще и построил с нуля.**

А до «нуля» Калинин собирал на этом месте грибы: только что легендарный начальник ГПУ Валентин Иванович Репалов взял его на работу слесарем, дал на первое время 50 рублей и отправил на Южно-Соленое. Тогда Юрий Калинин особого значения словам «Будем строить станцию!» не придал. Перед армией он успел отучиться на отделении турбиностроения Волгоградского техникума нефтяной и газовой промышленности и планировал после службы искать работу в родных краях. Когда в часть прибыли вербовщики из Медстроя, он решил посмотреть Север: **«Норильск затягивает, смотрю, до сих пор...»**

Вскоре на Южно-Соленинском стало не до грибов и ягод. Набрали штат, приехал Александр Григорьевич Бабичев (прим. — первый начальник Южно-Соленинской компрессорной станции (дожимной)) — и завертелось. «Вы представляете, что такое построить станцию за полтора года? Это возвести 11 (!) объектов, завезти и установить в них техническое оборудование... **Темпы строительства были очень высокими, снабжение отличным.** В декабре 1985-го сделали первые холодные прокрутки агрегатов, и уже в 1986 году начали перекачку». С тех пор компрессорная станция дает «Норильскгазпрому»



около миллиона кубометров газа ежегодно. Без станции, вследствие технологических особенностей производства, этот **миллион бы просто не добрали.**

И скажи кто Юрию Калинин у тогда, во время транспортировки и установки пылеуловителей на второй очереди строительства,

или при обсуждении проектных решений, что он будет руководить этим комплексом, он бы ни за что не поверил. Молодой специалист даже не задумывался об этом, **амбиций не ощущал**, а когда, спустя несколько лет, предложили, долго не соглашался. Пошел в начальники «до под-

бора кадров». Вот недавно дружок машинист ушел на пенсию досрочно, а Калинин еще три года ждать этого стресс-события. С другой стороны, есть **время подрастить смену** и дообосноваться в Красноярском крае. В молодости, бывало, на выходные к жене и детям в Красноярск летал из Алыкеля то в багажном отсеке, то в пилотской кабине, а живя в Норильске, южанин понимал, что полюбил зиму... Вот и решила семья осесть в Сибири. Хотя есть вероятность, что связь семьи с НГП (жена Галина Михайловна, между прочим, геолог) продолжит сын Михаил, который скоро станет технологом автоматизации производства или дочь Ирина — логист.

Смена поколений на станции, по словам Юрия Калинина, началась где-то в 1994 году. Начальник всегда поддерживает стремление молодежи повышать свой квалификационный уровень. «Мазурик работал у нас и отучился в ВУЗе, Золотухин и Портновский заканчивают институты, Сафин и Моторин тоже на последних курсах. Многие из прошедших через компрессорную станцию сейчас работают на ответственных должностях, как, например, Виктор и Соколов».

Самого Калинина три десятка лет на станции держал скорее сплоченный коллектив, ведь подобную КС можно было бы найти и в другом месте. «Это мое. Человек должен быть на своем



месте, и ему должно быть комфортно на работе. Если все совпадает, то тогда все производительно работает, вот и все. И от руководителя многое зависит. **Кто-то может серьезно руководить, кому-то этого не дано.** Разве сложится коллектив у начальника, который пытается командовать, выкручивая людям руки?»

В ноябре 1989 года взрывная волна после аварии на трассе чудом не зашла на КС, хотя основной выброс случился в 500 м от нее. Спасибо «мертвым» опорам на входе и выходе со станции — они погасили ударную силу. Пока восстанавливали газопровод, нужно было сохранить живой систему отопления станции. И никто не считал, сколько усилий пришлось каждому из них приложить, сколько дров для топки перетаскать и продежурить. **Коллектив сохранил станцию** и все же дождался момента, когда южно-соленинский газ пришел на дожимную. Костяк коллектива станции сложился с самого начала — Александр Кудрявцев, Виктор Рыжов, Александр Горобцов, Сергей Филиппов начинали работать на КС одновременно с Юрием Калининым. В 90-е состав усилился Сергеем Быховцем, Александром Сенченко, Андреем Золотухиным и другими коллегами, на помощь которых

всегда можно положиться.

Теперь **ДКС — объект со статусом**, ее деятельность давно упорядочена, а у начальства стало больше бумажной работы. 2012 год отработали бесперебойно, на время остановки агрегатов к подключению были готовы резервные. Устойчивость режима газоснабжения требует от работников компрессорной станции повышенного внимания ко всем механизмам и деталям. Вот обнаружили, что увеличился расход масла на одном из нагнетателей, перешли на резервный, нашли причину и устранили. Доставлен заказанный модуль свободной турбины, прибывают представители завода-изготовителя, и появляется еще одна возможность для молодых работников получить дополнительную практику. По мнению Калинина, технические требования к организации производства сильно возросли, поэтому проверка знаний персонала — один из ключевых моментов его работы. Также **важно обучать молодежь смежным специальностям.** «Учебная база» в этом смысле обычно расширяется в сезон летних ремонтов, когда агрегаты становятся доступнее: учишься, не ленишься.

Конечно же, Юрий Михайлович Калинин — тоже обладатель звания «Кадровый работник», а его заслуги признаны и руко-

водством Общества, и органами власти Норильска и Красноярского края. Его молодость пришлось на первый заполярный газопровод, питающий топливом большой Норильский промышленный район. Причем пришлось, по его словам, на самые ответственные его участки — сначала ГПУ, а с 2006 года — УМГ, которому КС была переподчинена. Без сопутствующих служб, конечно же, не обойтись, но главное все же — добыча и транспортировка газа.

«Если разобраться, **на вас же прошла часть моей жизни**», — говорит он. И добавляет: **«Причем, с удовольствием!»**

Иван Колбин



Иван Григорьевич Колбин — электрогазосварщик Надеждинской ЛЭС. Имеет право на досрочную пенсию по вредности. А если бы был газосварщиком, то не имел бы. Вот такая законная петрушка. Очень скоро он доработает до обычной пенсии в 55 лет и **уедет в Питер к семье.** Они давно его зовут, а Иван Григорьевич все тянет, жалко уезжать с Таймыра, но там — жена, дочери, внуки, о которых он должен «заботиться и оберегать».

В Санкт-Петербурге его мало что привлекает (по молодости набегались по музеям), и он считает, что постоянные жители города, как и везде, живут по принципу: дом-работа. Вот лучше бы к селу поближе, но...

Сам Иван Григорьевич вырос в Пермской области. Родители приучили к труду с раннего детства — огородом заниматься, поливать, окучивать, сено косить. По его мнению, **занятие сельским трудом развивает человека гораздо лучше**, чем компьютер, за которым не слышно нынешних детей. Вообще мир странно меняется, люди отдаляются друг от друга, каждый сам по себе, может, чего в головы из телевизора нагнетается? Раньше в гостях собирались, песни пели. В индивидуализме нет ничего хорошего, один в поле не воин, **в обществе надо жить сообща, так и для государства лучше.**



А еще мама заставляла: «Учись, пригодится!». Своего желания получить профессию хватило на ПТУ после восьмилетки. С детства хотел быть сварщиком, видел их работу, когда специалисты приезжали в деревню ремонтировать технику. И даже модно было быть квалифицированным рабочим — комбайнером, трактористом, токарем, как в фильмах.

Завербовался, как и его сегодняшние коллеги, после армии на «Надежду», не очень понравилось. В 1978-м прислушался к совету брата и перешел в «Норильскгазпром». Фраза врезалась в память: **«Ищи работу для души»**. Нашел, в 27 лет достиг вершин профессии, **стал электрогазосварщиком 6-го разряда и одновременно претендентом на работу там, где трудно**.

Главное правило в работе сварщика Ивану Колбину привили наставники, занявшие свое место в истории «Норильскгазпрома» люди — Геннадий Баранов, Виктор Кучугура, Владимир Лелека и Владимир Хрусталева. Иван Колбин работал рядом со сварщиком Хрусталевым, между прочим, когда тому было уже 74 года, такой закалки был человек. Правило, которое запомнить было несложно, а придерживаться труднее: **«Бояться газа. Всегда. Не спешить в работе и в жизни всегда смотреть только вперед»**.

Научить сварке можно любого, но сварщиком станет не каждый. Это как петь научить, но если нет голоса, певцом человек станет? Как бы ни старался, не его это будет песня. По шву можно определить автора так же, как по почерку. Но красивый и прочный шов не получится без кропотливой предварительной подготовки



стыков, когда надо уловить миллиметры для притирки. Без особого чутья и опыта линейка тут не особо поможет. Мастерство Ивана Колбина в этом смысле бесспорно. По его мнению, **плохих сварщиков не бывает вообще, бывают безответственные**.

Сейчас работать стало легче, серьезных аварий, тьфу-тьфу, нет, случаются вмятины, появления «пауков» трещин управление старается не допускать. Самой сложной и «нехорошей» свар-

щики считают первую нитку, на которой технологии только отработывались. Тогда часто рвались швы, и чуть ли не каждый месяц приходилось врезать по катушке. **Потребовалось время, чтобы найти новые решения** для уникального газопровода. Одно из наиболее удачных, по мнению Колбина, отказ от приваривания ложементов к трубе и переход на хомуты, вследствие которого удалось лучше обезопасить его от лопа-

ния по стыкам: «Труба гуляет на ветру, но хомуты хорошо предохраняют ее ложе».

Сварщикам, между прочим, тоже легче работать, когда есть свобода для движения. Когда рвались дюкера, Колбину иногда приходилось буквально **зависать вниз головой в маленьком кессоне, чтобы добраться до углов**. На жаргоне сварщиков это звучит как «потолок и выход из потолка». Жаль, но надо признать, что удобной спецодежды для сварщиков-северян еще не придумано. Сегодняшняя теплая, из неплохого материала, но попробуй согнись, как надо, на морозе руку. Лишь однажды еще в молодости Иван Григорьевич видел униформу, которая его устроила бы: **у смутьяны были хорошие кожаные курточки, они не горели, и их не продувало**. «Смутьянами» в семидесятые называли работников СМУ-2 и СМУ-3 Норильска.

Быть примером для коллег на работе, результат которой виден сразу, наверное, очень сложно. А, может быть, и нет, если ты просто любишь свою работу, делаешь ее «с уважением», как обмолвился Иван Григорьевич. Да, конечно, награды и признание твоего труда руководством очень значимы, но **без любви к профессии работать несколько десятков лет в условиях Крайнего Севера невозможно**. Вот пальцы стали ощущать мороз, и садится зрение, надо бы взять путевку в Белокуриху, о которой газовики очень хорошо отзывались. Но **сердце холода не чует, и уезжать с Таймыра совсем не хочется!**

Римма Утегушева

Лучший — значит полезный



Левицкий Юрий Эдуардович — машинист двигателей внутреннего сгорания Мессояхского участка электроснабжения службы электросилового хозяйства управления энергоснабжения. Обладатель звания «Лучший специалист, рабочий» по итогам производственного соревнования за 2012 год. Юрий Эдуардович привык быть лучшим еще с советских времен. Он — победитель социалистического соревнования 1980 года, два десятилетия назад стал кадровым работником «Норильскгазпрома», ветеран труда РФ, награжденный многими грамотами — руководства Общества, Норникеля, Министерства. 34 года проработал на одном месте. Названия предприятия менялись, а круг обязанностей машиниста двигателей внутреннего сгорания Мессояхского участка электроснабжения Левицкого оставался прежним: обслуживать машины, бесперебойно давать

тепло и свет, то есть, по его словам, «доброе дело делать».

Юрий Левицкий доволен, что так построил свою трудовую биографию: «Я знаю, что всегда был нужен предприятию. Мы добились устойчивого электроснабжения работающей Мессояхи и строящихся Северного и Южного. Мессояха — самое начало всего «Норильскгазпрома». Сейчас передовик — Пелятка. Но без цеха обработки газа Мессояхи никак нельзя и сегодня».

Газа, по словам Юрия Эдуардовича, хватит надолго, а вот специалистов маловато. Поколение, воспитанное на книгах и фильмах про трудовые подвиги, уходит, а нынешняя молодежь в первую очередь задается вопросом «А что я за эту работу буду иметь?»

Юрий Эдуардович только раз предпринял попытку оставить Мессояху. Надо сказать, неудачную, а дело было так. В 80-х в НГП из Харькова поставили новые более мощные машины Г-68, а персонал отправили на краткосрочные курсы по овладению этим оборудованием. Вот по возвращению и закралась у Левицкого мысль о том, что хорошо бы поработать на новом участке производства — на Северо-Соленинском. Начальник отказал коротко и убедительно: «А на твоем месте кто будет работать?»

Теперь этот вопрос мучает самого Левицкого. Он собирается на «материк» и не знает, как будут жить его коллеги и машины без него. Впрочем, как вспоминает Юрий Эдуардович, так же за участок перед отъездом в восьмидесятых переживал его наставник-машинист, но незаменимых нет и хорошо, когда идущие следом оправдывают надежды. Сам Левицкий хотел бы доверить любимые двигатели внутреннего сгорания молодому дудинцу

Сергею Штибу: «Ему интересно, как устроено и работает оборудование, как его ремонтировать. Он любознателен и не ленив, я на Сергея надеюсь».

Газа, по словам Юрия Эдуардовича, хватит надолго, а вот специалистов маловато. Поколение, воспитанное на книгах и фильмах про трудовые подвиги, уходит, а нынешняя молодежь в первую очередь задается вопросом «А что я за эту работу буду иметь?»

Когда Левицкий занял место уволившегося машиниста, ему пришлось самостоятельно по

своей инициативе дорабатывать Г-68. Рацпредложение молодого рабочего помогло спецам решить маленькую неприятную проблему: газ в форкамеру поступал через клапаны с перебоями, и машина 7-8 раз за смену останавливалась. Левицкий просверлил подающую газ конструкцию так, чтобы газ поступал и в форкамеру, и в цилиндр, и проблема была решена.

А в прошлом году Левицкий провозился пару месяцев с резервным двигателем внутреннего сгорания: запускал, проверял и в итоге отремонтировал. Альтернативой его хлопотам могли стать немалые затраты предприятия по вывозу на ремонт этого запасного судового двигателя, приспособленного для использования в газовой промышленности на северах. Уже велся отбор вариантов, когда Юрий Эдуардович пошел к начальнику службы электросилового хозяйства Виктору Скрыбину и попросил разрешения попробовать. Подобный опыт у него был в юно-



сти, когда до армии работал на дизельном участке паровозостроительного завода в Донецке. Получилось и спустя годы на Мессояхе.

Чтобы стать лучшим рабочим, надо предприятию отдать душу, считает Левицкий. «Я принес пользу «Норильскгазпрому», а он платил мне зарплату. И вообще молодежь должна понять, что деньги должны быть заработанными. Разница в оплате труда должна быть, чтобы было, к чему



дину. Юрий колебался и, хотя билет уже был в кармане, остался на год, вернее, на три с лишним десятка лет.

Зима 1978-го выдалась, по мнению Юрия Эдуардовича, «очень сильной», а тут еще знаменитая февральская авария. Машинист Левицкий прилетел как раз на выходные с Мессояхи и в общезитии по телевизору услышал объявление о происшествии. «В помещении стало прохладнее, вот и все. Тогда, я так понимаю,



стремиться, чему учиться. Уравниловка по должностям ведет к стремлению не делу научиться, а занять место и все». 34 года на одном рабочем месте Юрий Эдуардович объясняет так же просто: «Это как с женой жить, если нравится, любишь ее, ты же не бросишь, не уйдешь?» Да уж, ходить по залу и годами песни петь, как Левицкий, можно, наверное, если любишь свою работу по-честному.

Юрий Эдуардович не любит вранья. Не может позволить себе подводить людей: как же я могу не выйти на работу или опоздать, я ведь сменить человека должен! Ненавидит модные гражданские браки. По этой теме спорит с дочкой: «Принцип «А что люди скажут?» и то был лучше. Если любите, женитесь, чтобы нести ответственность, чтобы был спрос, а так — это легкомыслие».

Купив квартиру в Моздоке в Северной Осетии, Левицкий подготовил для семьи «пенсионную базу» — рядом речка, рыбки, пляж, парк ... С Ольгой Ильиничной они познакомились в юности на Мессояхе. Тогда выяснилось, что даже живут в одном общежитии в Норильске. Но, как только поженились, поняли, что общежитие несемейное и надо съезжать. Ну, и ничего страшного, получили потом «гостинку» и далее по



Чтобы стать лучшим рабочим, надо предприятию отдать душу, считает Левицкий.

«Я принес пользу «Норильскгазпрому», а он платил мне зарплату. И вообще молодежь должна понять, что деньги должны быть заработанными.

схеме — квартиру в Талнахе. Спасибо предприятию.

Моздок — родина жены. А сам Юрий Эдуардович с Украины, рос в Закарпатье, учился в Донецке, в армии был специалистом службы собак. Вот в армии и определилась судьба Юрия Левицкого, когда в 1978-м туда при-

ехал представитель Норильского комбината и предложил комсомольские путевки. 12 демобилизованных ребят поехали в Норильск, среди них Левицкий со своим другом-таджиком. Вдарили холода, и многие уехали обратно. Друг Илюша тоже решил вернуться на теплую ро-

досталось ЛЭСам», — говорит он.

А на Мессояхе жизнь была ключом, приезжали артисты. В клубах газовой и строители смотрели фильмы, танцевали, проводили мероприятия. Самыми креативными организаторами, по мнению Юрия Эдуардовича, были девушки из химлаборатории.

Таймыр Юрий Левицкий полюбил. Особенно природу. Только заранее купленный билет мешал порой прервать отпуск на «материке» досрочно. «Лето, когда цветет тундра — это так красиво! Какие цветочки в тундре красивые, целые поляны цветов, ягод, грибов!» — восхищается он. Фото на память, конечно же, тоже уже готово.

А перед глазами Юрия Левицкого при слове «Мессояха» в первую очередь встает атмосферное явление: «На Мессояхе тогда не было телевизоров, выходим из клуба после фильма — небо в северном сиянии полыхает так мощно, так красиво, больше такого за 34 года я ни разу не видел!!!»

А еще ему не забывается с годами картинка, как увидел солнце после первой полярной ночи: «В обед после ночной смены проснулся и увидел солнце! Сколько радости — увидеть после полярки солнце!!!»

Римма Утегушева

Стратегия Войцицкого



Февраль — месяц чествования мужской доблести и славы. Ежегодно в актовом зале «Норильскгазпрома» встречаются бывшие воины-интернационалисты и участники боевых действий в «горячих» точках, работающие сегодня в Обществе. Со словами приветствия, благодарности и признательности к ним обращаются руководители компании, коллеги, дети из подшефной школы-интерната №2...

Они скромно принимают поздравления, редко выступают с воспоминаниями и отличаются не только выправкой, но и надежностью в работе.

Сергея Петровича в лицо узнают многие газовики. Инженер 1 категории управления экономической безопасности и режима с начала XXI века (т.е., с 2001 года) работает на посту в административно-инженерном здании «Норильскгазпрома», и мы часто проходим через его зону ответственности — на работу, в бухгалтерию, в ФОЦ, бассейн... Охранник, всегда вежливый и доброжела-

тельный, тем не менее, без пропуска в здание никого не пропустит, это точно. Упрашивать, объясняться бесполезно: таков порядок. Даже если сорветесь и нагрубите, в ответ хамства не получите. Такое стратегия поведения Сергей Петрович выработал опытным путем в милиции и оно, по его словам, единственно правильное и эффективное: нарушать инструкции нельзя, а перепалки, улыбки, разъяснения и уговоры приво-

дительной фабрике. Но комсомольская организация предложила путевку в милицию, и так в одной из рот ППС появился будущий образцовый страж порядка, которого позже наградят медалями «За отличие в охране общественного порядка» и «За безупречную службу».

Молодого ППСника «обратная сторона города» сильно удивила: ...Пешком патрулировали улицы, не было дня, чтобы не было драк. Когда работал на фабри-

ограбить. Мне кажется, тогда наркоманов и тяжелых преступлений все же было меньше. Куда годится, когда «скорые» заняты спасением наркоманов в ущерб нормальным людям? Раньше, в основном, по пьянке хулиганили. Ну, и жили по-другому. В гостинках на Новый год столы накрывались на этажи, все жильцы праздновали вместе, а наряды усиливались, и мы ходили с проверками. Так за 15 лет ни разу дома Новый год и не встретил.

Надо понимать, что требовать и как требовать, нужны знания, чтобы работать с людьми. Милиция направляла на учебу и Войцицкий сожалеет, что не смог получить профессионального образования. Дети тогда были маленькими, и надо было их обеспечивать. И, повторись все, он снова пошел бы в милицию.

Теперь в полиции работает его сын Александр. По мнению Сергея Петровича, парадная и повседневная милицмейская форма была покрасивее, но у современной полиции она более удобная и функциональная: «Зимой мы носили теплые сапоги и крытые шубы — не повернуться, а в помещении вообще были, как колобок. Кругом ремни — планшет, радиостанция, обязательно какой-нибудь пьяный ухватится, зацепится».

Александр полгода провел в командировке в Итум-Кале. Сергей Петрович его не отговаривал, парень взрослый, принял решение, пусть едет. Что там и как, Войцицкому можно было не рассказывать — у него самого за плечами три командировки в Чечню. В 1992-м первая группа норильских милиционеров ушла в Нагорный Карабах. Без него. А уже в 1996-м, после кизлярских событий, Войцицкого в группе норильчан направили на приграничные с Чечней блок-посты. По словам Сергея Петровича, все было спокойно, если не считать редких обстрелов да фур с живностью из соседней области. Машины с овцами и козами, при отсутствии документов, заво-

Для Сергея Петровича Войцицкого долг превыше всего.

Если бы преступники засели в его собственном доме, он пошел бы на то, чтобы его разрушить.

И неважно, кто этот бандит — знакомый, незнакомый, бывший свой, чужой. От персональной слабости и халатности могут пострадать другие.



дят к тому, что некоторые посетители еще больше распекают, а потом обижаются. Ну, и зачем?

Сергей Войцицкий пришел в «Норильскгазпром», отработав пятнадцать с половиной лет в норильской милиции. Вообще-то сестра вызвала его с Украины после армии работать на обога-

ке, казалось, все вроде нормально и спокойно, а пошел в милицию, оказалось, у Норильска две жизни, есть разные подводные камни, разные люди. Ведь не всякий может стать преступником. Есть законопослушные граждане, которые и помыслить не могут сорвать шапку или



рачивали назад, чтобы они не достались боевикам.

Норильчане вернулись через полтора месяца без потерь. Потом были еще две более продолжительные командировки — в 1997-м и 2000-м годах. Запомнилось, как в третий выезд в Шелковской проверяли похоронные процессии после информации о том, что раненого Басаева попытаются вывезти под видом покойника. Сопровождающим объясняли, зачем это делается, и люди, по словам Войцицкого, относились с пониманием.

Для Сергея Петровича Войцицкого долг превыше всего. Если бы преступники засели в его собственном доме, он пошел бы на то, чтобы его разрушить. И неважно, кто этот бандит — знакомый, незнакомый, бывший свой, чужой. От персональной слабости и халатности могут пострадать другие. Войны — не призвание человека, они ссорят людей, но без них не обходится. Бесспорно, лучше созидать, наслаждаться жизнью, собирать ягоды, грибы, заниматься любимой машиной, охотиться... И дома мужик должен уметь делать все — и картошку почистить, и гвоздь забить, ника-



Не конфликтовать и не суетиться — это еще один интересный вывод Сергея Петровича: кто работает локтями, тот быстрее устает. А другой спокойно работает, а результат получает такой же.

кого распределения обязанностей. Такова философия Войцицкого. Жене Валентине повезло.

Не конфликтовать и не суетиться — это еще один интересный вывод Сергея Петровича: кто работает локтями, тот быстрее устает. А другой спокойно работает, а результат получает такой же.

Главное дело 2013 года — предстоящая свадьба Александра. Ее отпразднуют в Норильске. Ни старшие, ни младшие Войцицкие на «материк» не рвутся и считают себя норильчанами. Сам Сергей Петрович предпочитает туристическим поездкам тундру. Один из лучших работников УЭБиРа даже в Сочи ни разу путевки не взял. Дочь (будущий психолог) Маша тоже планирует вернуться после Красноярского университета домой. Как говорит Сергей Петрович, за 30 лет город сильно изменился и стал только лучше:

...Вот у меня на глазах появилась улица Хантайская. Я кровью давал возле хлебозавода, теперь той станции уже нет. Театр какой построили! На месте церкви был рынок и пожарная охрана. Где ГЦК — пельменная...

Римма Утегушева



Мамин совет



День матери — международный праздник в честь матерей. В этот день принято поздравлять мам и беременных женщин, в отличие от Международного женского дня, когда поздравления принимают все представительницы женского пола. В разных странах этот день приходится на разные даты. В основном, в мире День матери отмечается во второе воскресенье мая. (источник: Википедия)

Какой главный совет вашей мамы? Какие мама прививала вам качества, какие мамины заветы стали вашими жизненными принципами? За что хотелось бы сказать маме спасибо?

Галина Маркова, инспектор по контролю за исполнением поручений УТК.:



— Главное качество, которое нам прививала мама, Прасковья Петровна, — добросовестность. Как? Словами, поступками, своим примером в семье. У нас были нелегкие времена, когда отец заболел надолго, лежал в боль-

нице, и она одна справлялась со всем. Мама приучила нас с сестрой к чистоте, порядку, к тому, что в доме всегда должна быть приготовлена еда. Мы иногда оставляли грязную посуду, мама тогда требовала либо установить очередь по мытью, либо придумать другой вариант, но чтобы к ее приходу с работы посуда была чистой.

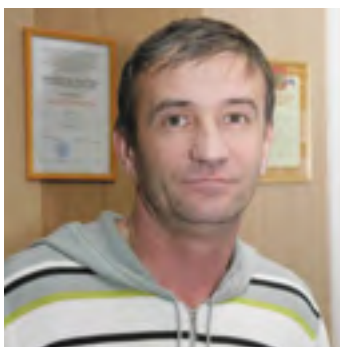
Еще один главный совет от нашей мамы: «Учитесь, учитесь и еще раз учитесь, иначе останетесь на улице и пойдете с тляками «прошивать» поле». За то, что я окончила университет, — спасибо маме.

Николай Ивлев, водитель УТТСТ:



— Мамины советы все — главные: врать нельзя, надо обо всем говорить честно; надо уважать старших.

Сергей Чалкин, начальник Дудинского участка УЭВС:



— Родители прививают не одно, а много главных качеств — ответственность, порядочность, честность. Семья у нас интеллигентная, мама — врач, никаких силовых методов воспитания не применялось. Главное, что я вынес из родительской системы воспитания: делать свою работу надо хорошо, правильно, и тогда никаких проблем не будет. Исторически и географически

так сложилось. Родители мои живут правильно, и я так же стараюсь. Конечно же, я хочу, чтобы и мои дети выросли такими же добрыми и справедливыми людьми, как моя мама Калашникова Айна Федоровна.

Роман Злобин, инженер 1 категории регионального отдела УЭБиР:



— Все, что во мне есть хорошего, — от моей мамы Галины Александровны. Всему, что я умею, меня опять же научила мама. Главное качество, которое она мне привила, — честность. По-моему, у всех детей все, что связано с мамами, — самое светлое и хорошее.

**Марина Моргу́н, руководи-
тель пресс-службы аппара-
та управления, мама трех
девочек:**



— Чему в детстве учила меня мама? Помню, самым главным было требование добросовестного отношения к учебе, точнее, хорошая учеба. В начальной школе я хорошо училась потому, что так нужно было родителям. Дальше — это было уже нужно мне самой. Это придавало уверенности, хотя и требовало определенной ответственности. Сейчас, спустя годы, я поняла, что того же требую и от своих девочек. Стараюсь делать это без фанатизма, но если вижу, что могут, но не хотят, спуска не дам.

Возможно, многие меня не поддержат и скажут, что для девочки главное не образование, а «хорошо замуж выйти». Но я твердо убеждена, что образование — это та база, та точка отрыва, которая позволяет чувствовать себя уверенно, независимо, и которая, по сути, для каждого из нас является определенным стартом в жизни. Мой муж по этому поводу всегда любит вспоминать слова своего педагога, который на лекциях говорил своим студентам: «Возможно, что все то, что вы сейчас учите, вам в жизни не пригодится, но еще одна извилина в мозгу, которая у вас от этого появится, вам точно не помешает».

**Татьяна Свещёва, стар-
ший кладовщик Дудинского
участка УМТС:**



— Мама воспитывала меня одна. Она была женщиной общительной, со стальным характером — могла отстоять свою точку зрения и никому не давала себя в обиду. За 40 лет работы на одном предприятии она заслужила немало наград, в том числе была обладательницей медали «Ветеран труда». Работала мама посменно, поэтому я часто оставалась дома одна, что помогло мне рано стать самостоятельной, научиться самой готовить, убираться. Вообще, я была послушной девочкой. Хотя у нас и не принято было делиться секретами, советовать, но некоторые принципы я запомнила хорошо, например, уважать старших и не обижать слабых. Аккуратность, любовь к порядку — эти качества я тоже унаследовала от мамы. Помню, как мы вместе делали заготовки на зиму, здесь я этого не делаю, но вообще готовить люблю.

**Александр Гановский, юри-
сconsult отдела претензи-
онно-исковой работы ПУ:**



— Моя мама всегда говорила: «Надо учиться, только тогда работу хорошую найдешь». Ей хочется видеть меня успешным, преуспевающим. Но к необходимости получить высшее образование я пришел сам и только сейчас, когда за плечами уже армия и работа в МВД. Мама — порядочный, очень добрый человек, меня в детстве баловала, ничего не запрещала. Именно ее заслуга — наши теплые отношения с сестрой, которой я сейчас помогаю воспитывать сына. А спасибо маме хотелось бы сказать за то, что всегда морально во всем поддерживала меня, вырастила меня чутким и отзывчивым человеком.

**Виктор Кочетков, убор-
щик территории админист-
ративно-хозяйственного от-
дела УД:**



— Мама у меня добрая и заботливая. Она всегда желала мне всего самого лучшего, наверное, как и любая мама. Всегда была против вредных привычек, конечно же, заставляла учиться. Говорила: «Хочешь быть человеком — учись». В школьные годы, помню, мама была строга: каждый день проверяла дневник, следила за посещаемостью, ходила на родительские собрания. Когда вырос, она предоставила мне самому принимать решения, но до сих пор поддерживает, дает советы. Спасибо ей за это! А еще за то, что научила быть ответственным, не врать, всегда отвечать за свои поступки и... готовить. Это очень пригодилось в жизни.

**Владимир Сперкович, води-
тель УТТист:**



— К сожалению, свою маму, Ирину Милентьевну, я похоронил почти 20 лет назад. Помню, что она всегда советовала учиться. Слушал ли я ее? Если б слушал, наверное, не работал бы водителем. Мама учила быть честным, справедливым, следовать принципу — как ты к людям, так и они к тебе. Спустя годы хотелось бы сказать ей спасибо за всё, за то, что родила и воспитала. Пусть иногда мне и ремня

выписывали, но в основном, воспитание было моральное, чтобы доходило через голову, а не через другое место.

**Светлана Белостоцкая, бух-
галтер 1 категории отдела
учета материальных акти-
вов и производственных рас-
ходов бухгалтерии:**



— Мама у меня была старой закалки, а у того поколения совсем другой был подход к жизни. Она была женщиной энергичной, работающей, до 83 лет по деревьям лазила, когда надо было черешню собирать. Бывало, приедем к ней на Украину в Днепропетровскую область, говорим, отдохни, мы сами всё сделаем, а она все равно встает в 6 утра, и — за овощами в огород, а в 9 только будит нас на завтрак. Уже в возрасте была, а двигалась постоянно, говорила: «Если я лягу, то уже не встану». Она была женщиной домашней, настоящей хранительницей очага, да она просто жила домом, семьей заботами мужа и детей. Старалась, чтобы дома всегда пахло пирогами, было тепло, уютно и чисто. Порядок у нас вообще очень чтился. В субботу — обязательно день уборки, а два раза в год, перед пасхой и Новым годом — генеральная уборка с выбрасыванием старых и ненужных вещей. Теперь и я своей дочери прививаю эту любовь к чистоте. Причем это касается и личной гигиены — мама моя настаивала на том, что женская красота начинается с чистоты и опрятности. Характер у нее был спокойный, мягкий, она была, как сейчас говорят, толерантна — избегала конфликтов. Часто была против наших споров с папой, говорила «Зачем ты споришь? Жизнь сама покажет правильную дорогу».

**Римма Утегушева,
Мария Лоскутова**

Аллегра. Межсезон



Солнце повернуло к долгожданному лету — ожиданию отпуска, тепла, новых впечатлений. Как у певицы Елки, «еще немного, и — Прованс!» ... Надо только пережить «межсезонья липучую грязь», может, просто загрузить себя работой и мечтами, а, может, если повезет, взять путевку и махнуть в дальние края прямо в межсезон. Оказывается, плюсов в последнем варианте затаилось немало. Делимся недавним опытом и приглашаем к сотрудничеству всех газетчиков: пишите о собственных маршрутах и открытиях — это интересно!

Путевка в Болгарию на межсезон, точнее, на ноябрь. Родная компания предлагает своим работникам по цене одного нормального похода в норильский продуктовый магазин. Стороннему человеку двухнедельный отдых в отеле «Аллегра», между

прочим, обошелся бы почти в тысячу у.е. А тут можно взять с собой членов семьи, в программу пребывания включены бесплатные медицинские процедуры... Классно, но ведь уже и на югах осень. В Норильске за окном снег, начинается полярка, и на улицу лишний раз выходить не хочется. Интернет выдает среднесуточную температуру воздуха в Варне около +14. Ну, и какая вода в море в такую погоду? А если еще и помнишь, что такое Золотые Пески летом? Ни пляжа, ни загара, ни кипучей жизни курортного городка точно не будет...

+ 24 в Варне опровергли все сомнения разом. Бирюзовое тихое море, чайки, теплая солнечная погода и все еще яркая зелень, казалось, разбудили пассажиров чартера. Норильчане заulyбались, в пакеты полетели шапки, кофты, куртки, а после проверки паспортов дети вступили в активное броуновское движение между встречающими автобусами. В такие минуты испытываешь особую неприязнь к телепрограммам, вещающим о том, что солнце когда-нибудь погаснет.

В норникелевской «Аллегре» нас ждали, и расселение в двух-

местные номера прошло без накладок. Между проводками-встречами групп горничные успели разнести комплименты в номера в виде корзинок с фруктами. Международный вкус киви и мандаринок был хорошо знаком, а вот груши даже пахли черноморским побережьем. На второй день вся группа прошла прием у врачей, выразила свои пожелания и получила назначения в виде 40 различных процедур. Языкового барьера не ощущается, как выяснилось, персонал набирали в основном русскоговорящий или русскопонимающий. Отель полностью загружается только работниками группы предприятий компании «Норильский никель». Один из ведущих врачей бальнеологического центра доктор Кулаков — вообще носитель языка. Выпускник питевского меда имеет опыт работы в разных странах и знает еще несколько языков, включая болгарский.

Процедуры оказались сплошь приятными, под расслабляющую музыку, и заставляли «растекаться» под внимательными руками медсестер и медбратьев, так что после сеанса с лугой или массажа некоторых отдыхающих приходилось будить. Далее день за-

полняли СПА, тренажерный зал, крытый бассейн, спортивные игры на воздухе, прогулки к морю, экскурсии, поездки в Варну, завтраки-обеда... Вечером подключались аниматоры: после ужина они развлекали на дискотеке детей, затем проводили программы для взрослых.

Шведский стол отражал характер болгарской кухни, сформированный из восточных и западных кулинарных традиций. Как утверждают знатоки, чувствуется близость Турции, Греции, других европейских соседей. Другой взгляд — болгарская кухня вполне самостоятельная. Бесспорно одно, салаты «Шопский» (огурцы, помидоры, сладкий перец, брынза, петрушка, растительное масло и винный уксус), «Сельский» (помидоры, лук, маслины, брынза, печеный перец), «Снежанка» (огурцы, грецкие орехи, чеснок, кислое молоко) и другие по-настоящему популярны. Сладкий перец, который у нас называют «болгарским», в Болгарии называют «чушки», а острый перец — «люты чушки». Между прочим, в салатах сладкий перец часто употребляют в печеном виде, что придает им своеобразный вкус.

Интересно болгарское «кисело

мяло», которого нет в наших магазинах. Этот кисломолочный продукт — не кефир, не ряженка и не простокваша, продукт живой и, говорят, очень полезный. На радость вегетарианцам овощи целиком и в салатах в «Аллегре» подают на завтрак, обед и ужин. У плотоядных выбор еще богаче — мясо, рыба, колбасные изделия в разных видах и специях...

Один из рецептов некоторым норильчанам захотелось увезти с собой обязательно: выпечка, которой на экскурсии в деревню встретили болгарские бабушки, оказалась настолько вкусной, что позже пришлось побеспокоить шеф-повара «Аллегры» Христо Гайдарова. По данным специалиста, надо замесить тесто из 500г муки, 1 пакетика сухих дрожжей, 6 столовых ложек растительного масла, ½ столовой ложки соли, ¼ столовой ложки сахара, 200мл воды, специй — пажитника, перца, чабреца. Когда тесто подойдет, раскатать не очень тонко, разрезать ромбиками и в духовку на 20 минут при 180 градусах. Не факт, что получится именно то, чем потчевали норильчанок: в каждом районе страны «хлеб-соль» по-болгарски имеет свои особенности. Христо дал рецепт своей мамы.

Болгария — страна абсолютно туристическая в силу своего географического положения и богатой истории, в которую испокон веков вносили свою лепту сильные народы Европы. Кто только не добирался до этой северо-восточной части Балканского полуострова! И все за прошлые века по-хорошему «наследили», чего стоят одни римляне, которые воздвигали колонны везде, где появлялись, как шутит ведущий экскурсовод Мария Миронова Алексеева. Можно, конечно, арендовать машину и самостоятельно поехать по городам-монастырям, но с экскурсоводом интереснее. Ну, кто вам еще расскажет о том, что римские термы в Варне открылись благодаря простому жильцу первого этажа, у которого вдруг куда-то вниз стал сползать подпол? Над ним еще подсмеивались соседи: «Куда твой подвал может проваливаться? Ремонтируй!» Столько веков торчала полуразвалившаяся древняя стена посреди жилого квартала,



думали, так, остатки старого строения, сама Алексеева бегала в школу мимо нее, а археологи раскопали роскошный комплекс бань, служивших римлянам, между прочим, еще и городским сенатом.

Экскурсия по Варне — одна из трех бесплатных, включенных в путевку. Надо просто выбрать из перечня предложений то, что вас интересует: история, религия, развлечения... Плюс платные поездки хоть в Стамбул-Константинополь посмотреть на настоящий танец живота.

Мне больше всего понравился городок Балчик в Добрудже. Он многим нравится. Еще бы, этот живописный участок берега моря в начале прошлого века понравился самой румынской королеве Марии, и она попросила не только построить резиденцию «Тихий угол», но и завещала упокоить ее там. Что делала в 1921 году румынская королева в Болгарии? Вопрос об извечном интересе к комфортным территориям: Балчик был передан Румынии после второй Балканской войны согласно Бухарестскому мирному договору 1913 года. Мария погибла в 1939 году, заслонив собой старшего сына Кароля от пули младшего Николая, затеявшего ссору из-за претензий на престол. Когда в 1941 году Добруджа вновь стала болгарской территорией, молодые принцы приехали в Балчик и отвезли останки королевы в Румынию. В качестве траурного использовался ее любимый сиреневый цвет. Но интересно, по каким обычаям хоронили румынскую королеву Марию Эдинбургскую, выросшую в английской королевской семье, внучку



русского царя Александра II, которая была последовательницей течения бахаи? Бахаи же верят в то, что бог у всех народов один, и королева сама попросила архитекторов украсить резиденцию в Балчике и минаретом, и крестами?

Все это было не так давно, сохранились и дача, и вещи, и посуда, и каменное кресло королевы, сидя на котором она любовалась морем. До сих пор в музейном комплексе действует должность королевского нюхача, делающего любимые вина Марии. Их можно попробовать в винарне королевы, можно купить, правда, отпускают в одни руки в зависимости от запасов, которые, в свою очередь, зависят от погоды: есть урожай нужного сорта, нет... Например, для того, чтобы получилось самое дорогое (120 левов = 2400 руб.) и самое вкусное «Снежное вино», надо, чтобы оставленный на ветке виноград подвергся значительному и резкому перепаду отрицательных температур в феврале, вот такие королевские штучки. Да, у сегодняшнего нюхача Ани (разница: сомелье пробуют на вкус, а нюхач только нюхает) есть к мэру Норильска предложение, которое у нее обострится каждый раз после приема «аллегривцев»: хорошо бы проложить на Север винопрод, чтобы не таскаться норильчанам с таким количеством бутылок по самолетам...

Осталось впечатление, что болгары не борются с историей, они органично живут, окруженные своим и не своим прошлым, не идеологизируя чересчур моменты славы и поражений. Как сказал таксист: «Это было,

были такие люди, такие обстоятельства. И пусть они остаются в истории такими, какими были». Шикарный сад кактусов и суккулентов в музейном комплексе в Балчике появился, к слову, уже после смерти королевы Марии. Так болгары расширили садик, разбитый королевой из экзотических деревьев, цветов и кустарников, присланных по ее просьбе из 400 парков мира.

...Когда я в пятый раз услышала в «Аллегре» что-то типа «Как здорово, что приехал сюда!» или «Какой молодец «Норникель», что предоставляет такую возможность, и возникла мысль написать о социальном эксперименте крупного предприятия, по сути, подарившего столько положительных эмоций. Статья была бы неполной без мнений людей, отдохнувших одновременно со мной, а также представления приветливого персонала «Аллегры», которое встретит приехавших после нас.

• **Славка Неделчева, руководитель бальнеологического центра:**



В «Аллегре» на сегодняшний день установлено высокотехнологичное медицинское оборудование производства Италии, Германии, Чехии — лучшее на Золотых Песках. Благодаря этому, мы можем предлагать новейшие методы восстановительно-реабилитационного лечения и СПА-процедуры: гало-, арома- и кислородотерапию, грязелечение, сауну и бани, различные виды компрессов, массажей и ингаляций. Водолечения у нас 7 видов, лечения электричеством — 8: вакуумная, пресо-, крио- и магнитная терапия, TENS, ультразвук, бодиформер...

Отелю всего 5 лет. Тем не менее, после того, как «Норильский ни-

кель» приобрел «Аллегру», у руководства компании возникли вопросы по организации отдыха. Не раз приезжали представители «Норникеля». Главный врач сочинского санатория «Заполярье» посетила здесь другие отели, чтобы оценить в них оборудование, и дала нам свои рекомендации. Потом мы вместе готовили предложения по реконструкции и оснащению, чтобы сделать отдых комфортным, чтобы не было очередей ни в ресторане, ни на процедурах. Составляли схему приема пациентов таким образом, чтобы из-за экскурсий они не теряли процедуры. Не так просто это сделать, ведь каждую неделю самолет доставляет к нам 170 человек!

Более того, отель, как и все другие в Болгарии, был «летним», нам предстояло решить вопрос с отоплением и еще пристроить крытый бассейн с минеральной водой. Зима предполагалась холодной, до -20 градусов, мы спешили. В ноябре 2011 года отель закрыли на полгода и все сделали! Чтобы было быстро и качественно, даже привлекли архитектора, построившего отель, он ведь знал все коммуникации.

Руководство компании также выразило пожелания, чтобы лечение было организовано с учетом специфики хронических заболеваний, приобретаемых на Севере. Поэтому мы максимально включили процедуры по лечению заболеваний опорно-двигательного аппарата, дыхательных путей, сердечно-сосудистой системы. У нас даже время массажа продлено до 20 минут, в других отелях норма — 15 минут.

В межсезонье 10-дневный курс лечения по 4 процедуры в день входит в стоимость путевки, в пляжный сезон лечение платное. Но и летом мы организовываем бесплатные демонстрационные сеансы, так что каждый может на себе испытать процедуры.

И еще я хочу сказать: мои поздравления руководству «Норильского никеля»! Не знаю другого собственника, который дал бы такие возможности своим работникам.

• **Татьяна Сенова, координатор:**

Болгария — страна, очень доступная для россиян к языку. Здесь спокойно и комфортно.

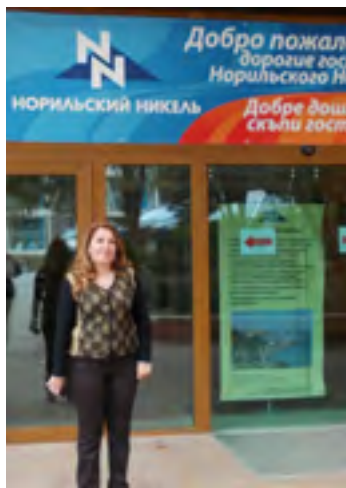


Шикарная природа. Болгары дружелюбны. За несколько лет моей работы в этом отеле случилось только одно ЧП. Очень скромный парень из Норильска поехал погулять в Варну, немного выпил и обратил внимание на симпатичную продавщицу. Комплиментов с его стороны было достаточно, чтобы девушка вызвала полицию. Она повела себя по евростандартам, как теперь учат в школе, но ведь молодой человек из России даже не думал ее как-то обидеть...

В смысле питания Болгария — супер. Здесь вы будете есть нормальный виноград, нормальный помидор, нормальный огурец. Страна Болгария святая, здесь много храмов...

Жизнь бежит. На отдыхе надо отдыхать. В этом смысле русские женщины особенно активны. И красивы. Понятно, что приезжают незнакомые между собой люди, но ведь с одной целью, поэтому мы стараемся сделать все, чтобы они уехали довольными и отдохнувшими. Я счастлива тем, что норильчанам у нас нравится.

• **Марианна Димитрова, управляющая отелем:**



Люди, которые к нам приезжают, очень симпатичные. Они приезжают отдыхать, а мы стараемся сделать для них все, что можем и должны. Я работала здесь и до того, как сюда пришел «Норильский никель». Разница в работе огромная. Для меня это очень интересный опыт. Норильчане, я бы сказала, более требовательны к деталям, чем обычные отдыхающие в других отелях. В ресторане, например, для туристов из разных стран мы готовили по своему меню, а теперь учитываем вкусы россиян: что им нравится, к чему привыкли дети.

• **Даниэла Ряхова, менеджер торгового зала ресторана:**



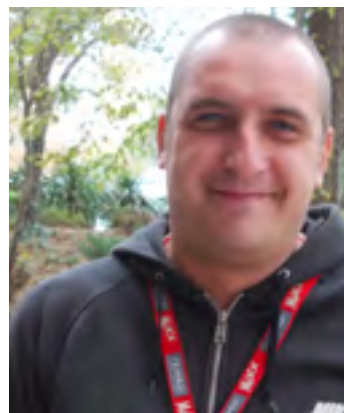
Меню ресторана составляем на 14 дней, чтобы каждый день гости пробовали что-то новое.

• **Мария Миронова Алексеева, экскурсовод:**



Я в советское время училась в русской гимназии и жила в Узбекистане. Мой папа там был в командировке. Там я полюбила русских людей. У русского человека такая большая душа, что ее нельзя не любить.

• **Димитр Деверлиев, старший аниматор:**



В межсезонье активитет происходит чаще внутри помещения, летом — на воздухе. Почему-то осенью на нас, аниматоров, обращают гораздо меньше внимания. Часть гостей уезжает на экскурсии, некоторые большую часть дня проводят в своих номерах. Мы расстраиваемся, если на мероприятие приходят не все. Но ведь сидеть перед ТВ можно и на Севере, в -50! А мы предлагаем отдохнуть весело и интересно с утра до вечера, как детям различного возраста, так и взрослым: караоке, коктейльные, спортивные развлечения, дискотеки, выступления артистов...

• **Павел Новиков, ОАО «Норильскгазпром»:**



Нам с женой не скучно нигде. Мы вместе со школы. Отдыхали много где — в Испании, Белокурихе. Настроение в отпуске зависит от того, как себя ощущаешь, чего ждешь, на что настроен. Здесь мы хотели подышать воздухом. Ходили гулять к морю, ездили на экскурсии. Очень понравилось. Погода комфортная, нет изнуряющей жары. Жаль только, не успел доехать до хозяина ветряков, я их видел из

автобуса. Говорят, он даже продает излишки энергии государству. Хотелось бы посмотреть, как это работает. А вообще «Норильский никель» прямо молодец, что выкупил эту гостиницу!

• **Барият Абдурахманова, Отделение по Норильску Управления федерального казначейства по Красноярскому краю:**



Очень впечатлил действующий Аладжа-монастырь, он высечен в скале. Там воздух стерильный. Так легко дышится, успокаивает. Какое — то чудо. Путевку дали моему мужу, который работает в ЦАТК. Вместе ехать не получилось, и мы разделились. Осенью мне понравилось здесь гораздо больше, особенно лечение. О таком можно только мечтать. Во-вторых, в городке тихо, нет пестрой толпы, шума, гула. Лето — это, конечно, море, но мне намного комфортнее сейчас. С детства обожаю шуршание листьев под ногами... А дочке Саше нравится массаж. Какие замечательные аниматоры! И как их любят дети. Молодцы мальчики — то бинго, то караоке, то конкурсы, Саше скучать некогда. И норильчане как-то знакомятся и общаются сейчас активнее, чем летом.

Спасибо «Норникелю», что разрешает отдыхать семье своего работника даже тогда, когда тот занят на производстве. Иначе мы с дочкой осеннюю красоту в этом году не увидели бы. А главное, этот подарок от комбината позволяет чувствовать себя не только рабочими, но и людьми, с которыми считаются.

• **Алла Меньшова, ОАО «Норильскгазпром»:**

Приехала с мамой. Все очень понравилось. Сами ездили, гуля-



ли везде. Не ожидали, что будет такая погода, даже летних вещей не взяли...

• **Елена Чиркова, ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель»:**



Отдых получился ленивым. Именно такого я и хотела, отдохнуть, выспаться, а то дома — ремонт, на работе — аврал. Ходили с удовольствием с сыном к морю, дышали, гуляли.

• **Виктория Щеголева, ОАО «Норильскгазпром»:**



В первую неделю с сыном купались в море. В ноябре!

• **Николай Панкратов, пенсионер из Подмосковья, ветеран комбината:**

Мне «Норникель» дает путевки ежегодно. Я работал геологом,



бурил первые скважины на Факеле, был травмирован на руднике. Езжу с палочкой не столько лечиться, сколько с норильчанами пообщаться. У меня на Севере еще очень много друзей!

• **Андрей Семенец, ТЭЦ-3 ОАО «НТЭК»:**



У супруги-медика отпуск был летом, я приехал просто отдохнуть. Замечательно, что есть крытый бассейн, СПА-центр. Массаж как манна небесная, потому что сына и на руки брать приходится, а со спиной проблемы. Леша, конечно, может сделать 14 открытий за одну секунду, и тут же в них разочароваться, но ребенок есть ребенок, устает и требует внимания. Его здесь знают, кажется, уже все... Еще один плюс: здесь больше времени для общения с сыном.

Леша: Если у Вас нет детей, будете здоровы!

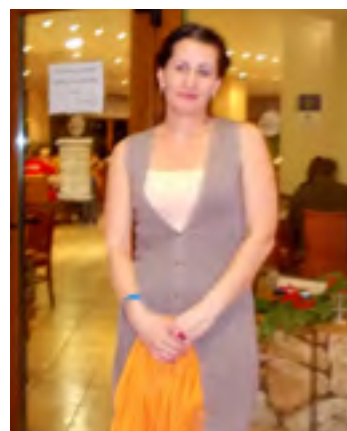
• **Сергей Шариков, трест «Норильскшахтсервис»:**

Прекрасный отдых. Не заметили, как пролетел. Мы — многодетная семья, стараемся отдыхать осенью, летом слишком жарко кататься. Всегда ездим с детьми. Вот из Стамбула вернулись. Сами объездили пол-Болгарии — хотим купить квартиру в этой стране, она нам



очень понравилась. Если получится, можно будет растить детей на пенсии в хорошем климате. От российского гражданства не откажемся. Будем думать, есть кой-какие минусы, есть много плюсов...

• **Ираида Яковенко, администрация г.Дудинки:**



«Норильский никель» дал путевки Управлению образования администрации Дудинки и мы с коллегой оказались здесь! Здорово!

• **Евгений Чуприн, ОАО «НТЭК»:**



«Норникель» — молодец, что придумал все это и дает возможность работникам вот так отдыхать и лечиться!

Римма Утегушева

