



# Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 04 • 2023

ТЕМА НОМЕРА: **НОВЫЕ ПОДХОДЫ**

# Факел Таймыра

«Новые подходы» — тема этого номера журнала «Факел Таймыра».

В АО «Норильскгазпром» на современном этапе определены основные тенденции в развитии. Сделаны твердые шаги в выстраивании партнерских отношений с ведущими российскими нефтегазовыми компаниями. При этом немаловажная роль отводится применению цифровых технологий и внедрению технологических инноваций.

О производственных планах и реализации инвестиционных проектов речь шла на втором корпоративном диалоге. Спикеры — генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов, заместитель генерального директора по геологии и разработке месторождений — главный геолог Геннадий Рязанцев и заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Сергей Степанов — дали ответы на широкий спектр вопросов. На встрече было отмечено, что с профильными нефтегазовыми компаниями в настоящее время выстраиваются конструктивные взаимоотношения для дальнейшей реализации общих проектов.

Говоря о планах и задачах созданного совместно с компанией «Лукойл» предприятия «Варейнефтегаз», Андрей Чистов подчеркнул значимость предстоящих работ: «Совместное предприятие — это долгосрочная перспектива. НПР и Таймыр будут обеспечены газом на долгие годы». Также на встрече шла речь о начале реализации проекта по бурению пяти скважин на Пеляткинском ГКМ, работах по реконструкции резервуарных парков. Рассказали и об уникальном проекте социального пакета компании «Норникель» «Цифровой инвестор». Подробности в материале «Стратегия развития и ответы на ключевые вопросы».

Расширенная техническая сессия с представителями нефтегазовых компаний стала стартовой площадкой для обмена опытом и обсуждения перспективных совместных производственных проектов. Об этом в статье «Вместе сильнее: развиваем сотрудничество с партнерами».

Инновации в «Норильскгазпроме» не только в планах. В 2023 году в АО «Норильскгазпром» успешно испытана технология бережного ремонта скважин. О ней в материале «Современные «методы лечения» скважин».

Новые подходы широко внедряются и применяются и в области охраны труда и промышленной безопасности. В течение всего года, объявленного в газодобывающем предприятии «Годом культуры безопасности», проводился комплекс мероприятий. Были вовлечены практически все подразделения и подрядные организации. Нацелена эта работа была не на проверку соблюдения требований ОТиПБ и наказание нарушителей, как это принято считать, а на работу с людьми, изменение их отношения к своей безопасности и безопасности своих коллег.

Сегодня компания заинтересована в квалифицированных специалистах. Чтобы их привлечь и удержать на территории, в «Норникеле» применяют новые подходы в реализации действующих социальных программ. Так, четыре работника «Норильскгазпрома» в преддверии 2024 года получили ключи от новых квартир. О счастливых новоселах — рубрика «В компании».

Новый подход в приготовлении традиционных блюд продемонстрировали участники кулинарного конкурса «Секрет гурмана». Тема была задана «Старые блюда на новый лад». Об этом и других творческих состязаниях — детской радуге талантов и фотоконкурсе — в рубрике «Конкурсы газовиков».

Об истории создания первой книги на долганском языке читатель узнает в материале рубрики «Таймыр — наш общий дом».



## Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 04 • 2023

### ОТ РЕДАКЦИИ

#### ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- 2 Стратегия развития и ответы на ключевые вопросы**  
Под занавес уходящего года. На втором корпоративном диалоге подвели итоги и озвучили планы развития АО «Норильскгазпром»
- 6 Современные «методы лечения» скважин**  
Как дышит и живет скважина. В 2023-м на предприятии впервые применен метод бережного ремонта скважин
- 8 Вместе сильнее: развиваем сотрудничество с партнерами**  
Широкий спектр тем. Намечен вектор развития сотрудничества АО «Норильскгазпром» с нефтегазовыми компаниями

### ОХРАНА ТРУДА

- 10 Итоги года культуры безопасности**  
Задача — изменить мышление. Открытость и доверие в вопросах безопасности — необходимое условие снижения травматизма

### В КОМПАНИИ

- 14 Поздравляем с новосельем**  
Новогодний подарок. Четыре семьи работников «Норильскгазпрома» получили ключи от новых квартир



На обложке: Новые подходы. Фото: Р. Талипов

## ПРИВЕТ ОТ ВЕТЕРАНА

- 16 Привет от ветерана**  
«Норильскгазпрому» из города на Неве. Очередное письмо пришло от ветерана Татьяны Александровны Горбуновой



стр. 2

## КОНКУРСЫ ГАЗОВИКОВ

- 18 Старые блюда на новый лад**  
Все по-домашнему, с душой. На кулинарном конкурсе газовики вновь удивили разнообразием кулинарных изысков



стр. 10

- 20 Родная природа**  
Этюды, портреты, пейзажи. Удивительная красота и сила природы представлены на традиционном фотоконкурсе

- 22 Поздравляют дети**  
Праздничный торт и мальчик с шарами. Дети работников предприятия проявили себя в творческом конкурсе

## ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

- 24 Что такое бараксан**  
Все, что приносит людям радость – это бараксан. Исполнилось 50 лет со дня выхода в свет первой книги Огдо Аксеновой на долганском языке



стр. 14

# Стратегия развития и ответы на ключевые вопросы

**В АО «Норильскгазпром» традиционной формой открытого и прямого разговора с работниками стали корпоративные диалоги. В ходе общения с коллективами обсуждают планы и перспективы развития предприятия. Так, под занавес уходящего года, на второй встрече были подведены итоги 2023 года и обозначены перспективы развития и реализации инвестиционных проектов в 2024 году.**

**Спикерами выступили Андрей Чистов, генеральный директор АО «Норильскгазпром», Геннадий Рязанцев, заместитель генерального директора по геологии и разработке месторождений — главный геолог и Сергей Степанов, заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике.**

Формат проведения на этот раз включил в себя очное присутствие сотрудников в переговорной предприятия, видеоконференц-связь с месторождениями и аудиосвязь с Красноярским представительством АО «Норильскгазпром».

В течение двух часов руководители отвечали на ключевые вопросы, рассказывали о стадии реализации основных производственных и социальных проектов на предприятии. А работники получили ответы на волнующие их вопросы, предварительно заданные по QR-коду.

\*\*\*

Открыл встречу генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов. В первом блоке «Перспективы развития» он рассказал о деятельности предприятия с учетом внешних факторов, политико-экономической ситуации в стране, текущем статусе реализации инвестиционных проектов и серьезных производственных планах.

Свое выступление Андрей Юрьевич начал с констатации уникального события не только городского, а мирового масштаба. На территории начался запуск «Серной программы» «Норникеля», которая по своим масштабам не имеет аналогов в мире и является крупнейшим проектом генеральной программы «Чистый воздух». Технологии, которые применяются в серной программе, позволяют улавливать не только диоксид серы исходящих газов основных плавильных агрегатов, но и твердые вещества, выделяемые при плавке сульфидов концентратов. Когда «Серная программа» на НМЗ выйдет

на полные мощности до конца 2024 года, объемы снижения выбросов диоксида серы за полный год такой эксплуатации будут сопоставимы с 1/4 всех выбросов диоксида серы в стране.

Андрей Чистов: «После длительного перерыва мы опять приступаем к бурению на Пеляткинском месторождении. Контракт уже подписан».

Говоря о внутренних производственных проектах предприятия, Андрей Юрьевич обозначил масштабные планы: «На 2024 год у нас амбициозные планы, планируем реализовать инвестиционные проекты на сумму около 8 миллиардов рублей. Из основного я хотел бы отметить, что после длительного перерыва по модернизации Пеляткинского ГКМ мы приступаем к бурению пяти скважин на месторождении. Контракт уже подписан. Второе, что я считаю наиболее важным, ведутся работы по реконструкции резервуарных парков. На Мессояхском месторождении готовится площадка под строительномонтажные работы по установке резервуара объемом 5000 кубов. Часть резервуаров уже завезена на месторождение. Аналогично будут реконструированы резервуарные парки на Южно-Соленинском и Северо-Соленинском месторождениях. Завершаются работы по пусконаладке систем отопления и электричества в новых ангарах на Мессояхе. Еще, что касается социальной сферы, разработан проект строительства общежития на Мессояхе. На Южно-Соленинском уже возведена столовая, ввод в эксплуатацию которой запланирован в 2024 году. Контейнеры с оборудованием доставлены в порт Архангельск, потом их перевезут в Дудинку и по зимнику на промысел. Будет построена новая столовая на этом месторождении. Ее там долго все ждали, полетим и на открытии перережем красную ленточку».

В своем докладе Андрей Чистов отметил такое значимое событие, как создание дочернего предприятия «ЗаполярьеНефтеГаз» и дальнейшее создание совместного с компанией «Лукойл» предприятия «Варейнефтегаз», в задачи которого будут входить геологоразведочные работы. «Совместное предприятие — это долгосрочная перспектива. НПР и Таймыр газом будут обеспечены на долгие годы», — подчеркнул Андрей Юрьевич.



Также руководитель вкратце осветил вопросы развития сотрудничества с компаниями «Газпромнефть» и «Мессояханефтегаз». Отметив, что с профильными организациями выстраиваются хорошие конструктивные взаимоотношения для дальнейшей реализации совместных проектов.

\*\*\*

О стратегическом планировании более подробно во втором блоке «Курс на развитие» рассказал главный геолог Геннадий Рязанцев. В его докладе речь шла о новых технологиях, связанных с работами на скважинах, разработке месторождений, гидрологических и геологических исследованиях на месторождениях АО «Норильскгазпром». В целом он рассказал о восьми проектах, которые проводились в 2023 году, одни завершены, другие в стадии реализации.

В начале своего выступления Геннадий Алексеевич напомнил, что в октябре 2022 года «Норильскгазпром» принял участие в торгах и стал победителем аукциона на право пользования недрами участка «Северо-Варейский-3». Участок недр находится на территории Ямало-Ненецкого автономного округа в Тазовском рай-

оне, на границе с Красноярским краем, и расположен между Южно-Соленинским и Северо-Соленинским месторождениями. Площадь участка составляет 615 кв. км. Ресурсы участка составляют 73 млрд кубических метров природного газа и 8 млн тонн нефти. Лицензия выдана на 35 лет: «В течение первых 7 лет недропользователь должен провести сейсморазведочные исследования участка и пробурить первую поисково-оценочную скважину. Для реализации геологоразведочного проекта и было создано предприятие «ЗаполярьеНефтеГаз». В текущем году было завершено проектирование геологического изучения недр. Предприятием «Башнефтегеофизика» подготовлен проект полевых сейсморазведочных работ по современной методике 3D. Проекты успешно прошли государственную геологическую экспертизу.

Полевые сейсморазведочные работы планируется провести на участке в зимний сезон 2024–2025 годов. Сейсморазведкой будут охвачены территория Северо-Соленинского месторождения и частично Южно-Соленинского. Общая площадь исследуемой территории составит 800 км<sup>2</sup>. К маю 2027 года будет завершена обработка и интерпретация результатов сейсморазведки, в том числе составлены паспорта на подготовленные к бурению геологические объекты и намечены точки заложения глубоких поисково-оценочных скважин для поиска нефти и газа. И, если говорить о перспективах, то в ближайшее время Северо-Варейский проект станет частью крупного регионального проекта геологического изучения пяти лицензионных участков, для реализации которого двумя крупнейшими компаниями России — «Норильским никелем» и «Лукойлом» — создано совместное предприятие «Варейнефтегаз». Оно создано, в первую очередь, для снижения рисков геологоразведки, повышения качества и снижения себестоимости как геологического изучения участков недр, так и промышленного освоения будущих нефтяных и газовых месторождений».

Геннадий Рязанцев: «Скважины — это наш самый важный актив, как «гора» у шахтеров. Их нужно беречь, поэтому в «Норильскгазпроме» ведется работа по внедрению новых технологий».

Говоря о проектах, реализуемых в «Норильскгазпроме», Геннадий Алексеевич отметил, что в 2023 на трех месторождениях предприятия впервые применили метод бережного ремонта на шести скважинах: «Мы провели ремонт устьевого оборудования под высоким давлением, без предварительного глушения. Ремонт проводился совместно с профессиональным аварийно-спасательным формированием «Апстрим сервис», с использованием специального герметизирующего оборудования. В результате удалось сохранить не только в рабочем состоянии скважины, но и текущий уровень добычи. Эффект от ремонтов оценивается в 125 млн куб. м природного газа.



В «Норильскгазпроме» ведется работа по внедрению колтюбинговых технологий — ремонт скважин с применением гибкой трубы, которая позволит нам устранять дефекты в скважинах без потери производительности. В текущем году была завершена работа по оценке технического состояния эксплуатационных скважин на месторождениях и подготовлена перспективная программа ремонтов. В рамках этой работы определены скважины — кандидаты для ремонтов без глушения. Пилотный проект планируется реализовать на Северо-Соленинском месторождении — там, где можно добиться высокого результата в синергии с запуском в работу новой промышленной дожимной компрессорной станции. Эта технология востребована на всех месторождениях, начиная с Мессояхи и заканчивая Пеляткой».

Следующее направление деятельности, о котором рассказал спикер — это работа по обеспечению инвестиционных проектов «Норильскгазпрома» грунтовыми строительными материалами. За прошедшие годы на территориях Южно-Соленинского и Северо-Соленинского месторождений открыты и подготовлены к разработке четыре месторождения песка с общими промышленными запасами 600 тыс. куб. м.

Одним из главных вызовов 2022 и первой половины 2023 стала проблема реализации добытого конденсата. Работниками «Норильскгазпрома» проделана большая и сложная работа по закачке конденсата в глубокие горизонты Северо-Соленинского месторождения. На основании результатов этой работы в проект разработки месторождения внесены соответствующие корректировки — был выделен участок опытно-промышленных работ для размещения добытого конденсата в недрах. Изменение в проекте разработки согласовано Минэнерго, Роснедрами и Росприроднадзором. Проведенная работа предотвратила возможные негативные последствия от утилизации значительных объемов конденсата другими способами. Всем специалистам, причастным к выполнению этих работ, генеральный директор предприятия выразил слова благодарности за полученный эффективный результат. Планов у АО «Норильскгазпром» на ближайшее время закачивать конденсат обратно в недра нет, напряженность снята, но никто не гарантирует, что ситуация не может повториться снова, и в этом случае персонал уже профессионально подготовлен.

Далее главный геолог подробно рассказал о статусе реализации самого крупного в «Норильскгазпроме» и значимого для газоснабжения Норильска проекта бурения и ввода в эксплуатацию пяти новых эксплуатационных скважин на Пеляткинском ГКМ. Договор с буровым подрядчиком заключен, это компания «Газпром Шельф-Проект». Подрядчик приступил к мобилизации МТР и оборудования на куст №4. Бурение первой скважины должно начаться в апреле 2024 года. Ввод в эксплуатацию планируется в июне 2026 года, после



подключения к уже построенной коллекторной системе сбора газа. «Газоснабжение НПР в период максимального зимнего потребления газа предприятиями станет более надежным», — подытожил свой доклад Геннадий Рязанцев.

\*\*\*

В третьем блоке «Социальная стабильность» Сергей Степанов, заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике проинформировал о реализации социальных проектов и программ как в «Норильскгазпроме», так и в городе, и в компании «Норникель». В частности, рассказал о программе реновации жилищного фонда и инженерной инфраструктуры Норильска. Отметив, что по этому проекту до 2035 года в городе будут демонтированы аварийные здания жилого фонда, отремонтирована сеть коллекторного хозяйства, энергосети. Построят десятки жилых домов, обновится и социальная инфраструктура. Будут созданы зоны отдыха, детские и спортивные сооружения. Например, в Кайеркане построят новый детский сад, в Талнахе — поликлинику, а в центральном районе Норильска — бассейн. «Норильский никель» в проекте выступает инвестором.





Говоря о реализации новых проектов, Сергей Юрьевич рассказал о программе «Цифровой инвестор», отметив что в итоге проделанной работы 100% сотрудников «Норильскгазпрома», пожелавших участвовать в программе, успешно подали заявки на приобретение цифровых финансовых активов. Он пояснил работникам, что это только первый этап и подробно рассказал о дальнейших возможных действиях владельцев ЦФА: «Через год после эмиссии появится возможность продать или купить ЦФА MineToken другим инвесторам на платформе «Атомайз». А через пять лет весь пакет погасится автоматически, и участник программы получит на счет сумму, эквивалентную стоимости акций «Норникеля» на момент продажи. Также участник программы, даже после увольнения, сможет получить выплаты, равные дивидендам по акциям «Норникеля».

Сергей Степанов: «От местонахождения повышающего коэффициента (в тарифе/окладе или отдельной строкой в расчетном листке) алгоритм расчета заработной платы не меняется».

Продолжая диалог, спикер подчеркнул, что несмотря на все внешние вызовы, стабильно реализуются программы по санаторно-курортному лечению, жилищные и пенсионные программы. В этом году в Сочи, Анапе, Геленджике, Калининграде, Ессентуках и Бело-

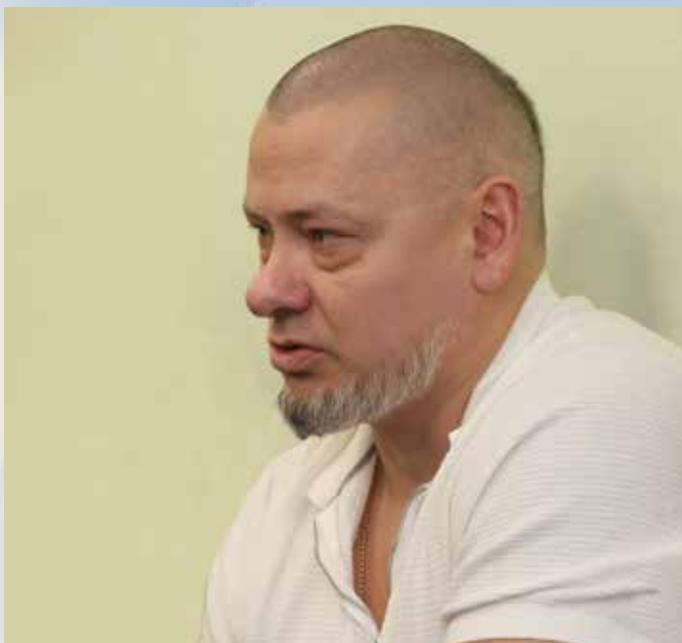
курухе отдохнули 335 работников и членов их семей. На 2024 год запланировано 366 путевок. В жилищных программах с 2011 года участвуют 111 газозиков.

Ряд вопросов, заданных работниками по QR-коду, касался индексации заработной платы, а именно интеграции повышающего коэффициента в тариф и премии. Здесь Сергей Юрьевич напомнил, что в 2023 заработная плата была проиндексирована 1 июля на 6,1% и рассказал о предстоящих изменениях в этом направлении: «В 2024 запланирована индексация заработной платы на 4,0% с 1 апреля. Рост заработной платы будет произведен за счет увеличения тарифа/оклада.

Что же касается миграции повышающего коэффициента в тарифы/оклады, то проведение мероприятий в этом направлении запланировано с 1 апреля. Интеграция повышающего коэффициента в тарифную ставку позволит упростить структуру заработной платы. При этом ее уровень остается прежним, так как от местонахождения повышающего коэффициента (в тарифе/окладе или отдельной строкой в расчетном листке) алгоритм расчета заработной платы не меняется».

В ходе мероприятия также обсудили вопросы, касающиеся организации питания, построения карьеры и профессионального обучения молодых специалистов.

В завершение встречи Андрей Чистов поблагодарил всех участников и обозначил планы на очные встречи с коллективами на местах для более детальных обсуждений вопросов и принятия конструктивных решений.



# Современные «методы лечения» скважин

**В АО «Норильскгазпром» ведутся работы по использованию перспективных технологий газовой отрасли. Так, в 2023 году на трех месторождениях предприятия впервые был применен метод бережного ремонта скважин. От прежнего он отличается тем, что скважину на период ремонта не надо выводить из технологического процесса, то есть глушить.**

Согласно стратегии развития газового комплекса, к 2035 году добыча газа должна быть увеличена, по крайней мере, на четверть.\* Работы в этом направлении планомерно ведутся всеми подразделениями предприятия.

В общем комплексе деятельности по добыче газа немаловажную роль играет ремонт скважин. В АО «Норильскгазпром» эта миссия возложена на управление по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин. Работники подразделения и в шутку, и всерьез называют себя «врачами скважин». Они в тесном тандеме и сотрудничестве со специалистами управления геологии и разработки месторождений внимательно изучают, как дышит и живет скважина. И если что не так, подбирают самые современные «методы лечения». В 2023 году впервые был внедрен метод бережного ремонта скважин — без глушения. На Пеляткинском, Северо-Соленинском и Южно-Соленинском месторождениях выполнили работы по ремонту запорных арматур скважин под давлением. То есть при проведении ремонта использовалось специальное оборудование, герметизирующее устье скважины и позволяющее выполнять необходимые манипуляции при избыточном давлении в скважине.

— Такие виды ремонтов никогда не делались в «Норильскгазпроме», — рассказывает Артем Ганин, главный технолог управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин, — необходимо было заменить устьевое оборудование на скважинах под давлением без глушения. Сами по себе работы опасные, их может выполнять только профессиональное аварийное формирование, аккредитованное в Министерстве ГО и ЧС. Поэтому мы заключили договор с компанией ООО «Апстрим Сервис». Специалисты все выполнили четко и быстро, в настоящее время скважины продолжают стабильно работать и давать природный газ.

\* Согласно прогнозу потребности в природном газе, к 2035 году в АО «Норильскгазпром» планируется увеличение добычи природного газа до 4 миллиардов кубических метров в год. В настоящее время эта цифра составляет 3 миллиарда кубических метров.





С помощью новой технологии отремонтированы шесть скважин. В отличие от старых способов, применение современного метода сэкономило и время, и природный газ, и финансы. О результатах внедрения новшества на встрече с вице-президентом — руководителем Энергетического дивизиона «Норильского никеля» Евгением Федоровым рассказал Ильдар Ибрагимов, начальник управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин АО «Норильскгазпром».

— Предварительно мы производили расчеты, значительную экономию ресурсов предвидели. И когда выполнили работы, все наши прогнозы подтвердились. Если посчитать газ, который мы сэкономили, то потери могли быть оценочно в 71,8 миллиона кубометров, а общие потери составили бы 125 миллионов кубометров в год со всех шести скважин. Потому что если бы мы ремонтировали эти скважины старым способом, то их пришлось бы предварительно заглушить. А после глушения скважинам надо «прийти в себя», прежде чем они снова смогут давать газ в нужном объеме. Восстанав-

ливаются они долго — от года до трех лет. Такой долгий срок восстановления объясняется еще и низким пластовым давлением на наших месторождениях.

Таким образом, специалисты по ремонту скважин обозначили целый ряд преимуществ новой технологии. Это снижение общих потерь газа, сохранение коллекторских\*\* свойств призабойной зоны, сокращение времени простоя скважины, сокращение затрат на производство работ и сохранение экологии окружающей среды.

Испытание технологии бережного ремонта скважин на промыслах «Норильскгазпрома» прошло успешно. Пилотный проект реализован. В будущем, при соответствующем решении руководства компании, не исключено, что применение подобных методик прочно войдет в обычную практику.

\*\* Коллекторы — горные породы, обладающие способностью вмещать нефть, газ и воду и отдавать их при разработке. Основные коллекторские свойства пласта — это пористость, проницаемость и насыщенность и др.



# Вместе сильнее: развиваем сотрудничество с партнерами

**В АО «Норильскгазпром» в рамках развития перспективного сотрудничества с компанией ПАО «Газпром нефть» и обмена опытом производственной деятельности по нефтегазодобыче в конце 2023 года прошла расширенная техническая сессия.**

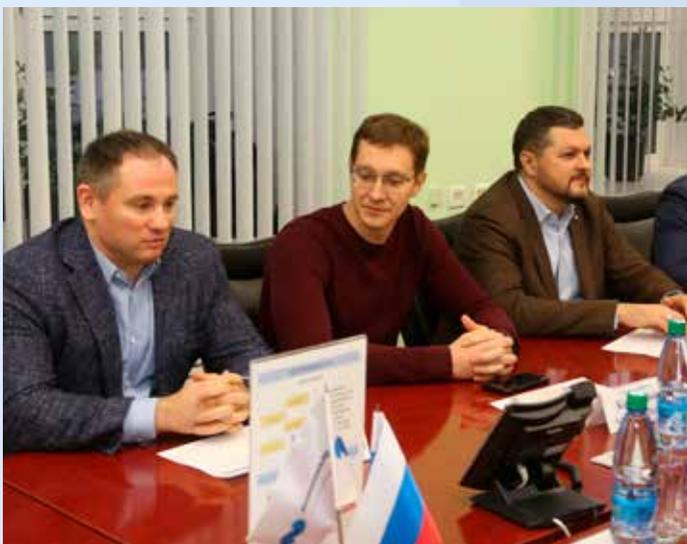
Участие в ней приняли представители ПАО «Газпром нефть», АО «Мессояханефтегаз», ООО «Нефтесервисные решения», ООО «Газпромнефть НТЦ» и ООО «Инженерно-технологический сервис», которые приехали в Норильск с ответным визитом.

Ранее руководители АО «Норильскгазпром» побывали на Восточно-Мессояхском нефтегазоконденсатном месторождении АО «Мессояханефтегаз». И с ответным визитом для обсуждения перспективных проектов приехала делегация дочерних обществ и совместных предприятий «Газпром нефти».

В течение двух дней участники сессии работали на двух локациях, а находившиеся на своих рабочих местах сотрудники могли подключаться к мероприятию онлайн. Обсуждались вопросы энергетики, создание единой среды производственного планирования, комплекс современных цифровых решений.

Координатор сессии начальник управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин, и.о. заместителя генерального директора — начальника управления промышленных активов Ильдар Ибрагимов вкратце рассказал об основных аспектах деятельности газодобывающего предприятия АО «Норильскгазпром», как подразделения ПАО «ГМК «Норильский никель». Он отметил, что в настоящее время предприятие разрабатывает четыре месторождения — Мессояхское газовое, Южно-Соленинское и Северо-Соленинское газоконденсатные месторождения, а текущим драйвером газодобычи является Пеляткинское газоконденсатное месторождение. Ильдар Ибрагимов подчеркнул, что главной миссией «Норильскгазпрома» является надёжное и бесперебойное газоснабжение Норильского промышленного района и компании «Норильский никель».

Директор по перспективному развитию АО «Мессояханефтегаз» Алексей Конопелько, в свою очередь, представил обзорную презентацию о ПАО «Газпром нефть». Это российская вертикально-интегрированная нефтяная компания. Основные виды её деятельности — разведка и разработка месторождений нефти и газа, нефтепереработка, производство и реализация нефтепродуктов. География обширная — «Газпром нефть» ведет работу в крупнейших российских





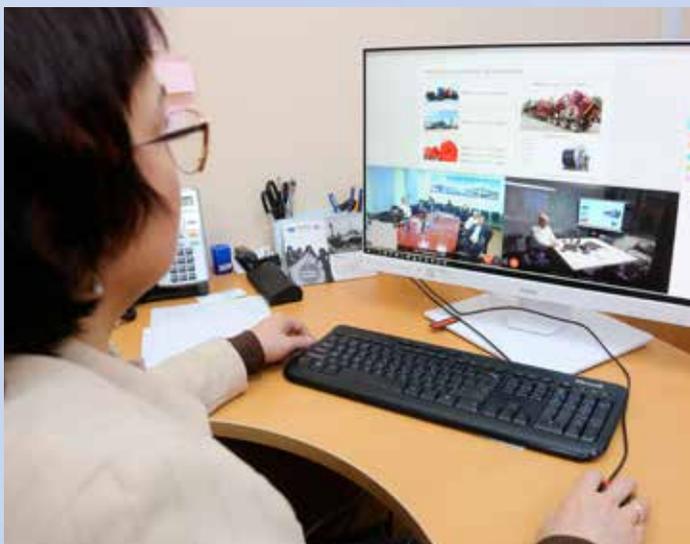
нефтегазоносных регионах: Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах, Томской, Омской, Оренбургской областях, республике Саха. Кроме того, компания реализует проекты за пределами России. Одна из ключевых компетенций компании — ввод новых месторождений и бурение скважин.

Приветствуя гостей, генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов отметил, что запланированные к обсуждению вопросы ранее частично рассматривались в перспективе развития сотрудничества. И наша компания готова рассмотреть, а в будущем и применять новые подходы и методы работ у себя на производстве.

В рамках встречи производственные специалисты и руководители АО «Норильскгазпром» обсудили широкий спектр тем и имеющиеся сегодня в работе технические вызовы. Гости, в свою очередь, поделились своим опытом решения подобных проблем в современных реалиях. В частности, они осветили такие вопросы, как «Комплексный сервис по разработке месторождений на базе интегрированной модели», «Комплексный реинжиниринг. Подходы, опыт, возможности». Отметим, на данный момент проект комплексного реинжиниринга реализуется совместно с ООО «Газпромнефть НТЦ».

Также специалисты рассказали об опыте применения гибких насосно-компрессорных труб (ГНКТ) в периметре «Газпром нефти». К слову, проект по реализации программы ремонтов с применением колтюбинговых технологий на месторождениях «Норильскгазпрома» уже находится в проработке. Новые технологии планируется использовать при ремонте скважин Северо-Соленинского промысла. Подрядчиком работ может стать ООО «Нефтесервисные решения». Представители этой компании выступили на тессессии с докладами по различным производственным направлениям.

Таким образом, собравшиеся представители нефтегазовых компаний не оставили без внимания ни одну из запланированных тем. По итогам сессии было решено усилить развитие сотрудничества по всем направлениям.



# Итоги года культуры безопасности

**В АО «Норильскгазпром» 2023 год был объявлен «Годом культуры безопасности». Каждый месяц эстафету лидерства — бейдж «Я — лидер безопасного поведения» руководителям торжественно передавал генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов. Руководители подразделений выезжали на месторождения, встречались с коллективами, проводили тренинги, планерки и занятия, направленные на повышение культуры безопасности.**

На предприятии был создан корпоративный календарь, в котором для каждого участника проекта были четко определены темы, намечены ключевые планы и цели на каждый месяц. Открывая проект, генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов обозначил две главные задачи: сформировать риск-ориентированное мышление у работников и развить культуру доверия, сформировать привычку открытого обсуждения событий. Им также была предложена первая формула безопасности: «безопасный труд = хочет + умеет + может + обеспечен».

В течение года руководителями структурных подразделений было проведено 10 лидерских визитов с посещением производственных объектов и офисных рабочих мест. Организованные во время визитов совещания и собрания были направлены на развитие атмосферы открытости и доверия среди рабочих и линейных руководителей. Среди работников проводились конкурсы на знание кардинальных правил безопасности. Знатоки сразу получали заслуженные призы. По итогам месяца каждый лидер разрабатывал формулу безопасности. Также в ходе встреч оперативно прорабатывались выявленные на месторождениях проблемы.

Подводя итоги года, куратор проекта Марина Шевченко, начальник отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда подчеркнула, что благодаря проекту красной нитью через весь год решалась главная задача — повышение культуры безопасности. Доведение до рабочих мысли о том, что открытость и доверие в вопросах безопасности — необходимое условие снижения травматизма. А до линейных руководителей — необходимость развития осознанности и культуры безопасного поведения как работниками, так и самими руководителями.



## Итоги работы лидеров по безопасности в 2023 году

— **Февраль** — лидер по безопасности Николай Колыхалов, начальник управления энергоснабжения — главный энергетик АО «Норильскгазпром».

Тема: «Осознанное безопасное поведение — залог снижения травматизма».

Формула:

Безопасный труд = (открыто обсуждает + принимает + осознает) x 100 действия

— **Март** — лидер по безопасности Ильдар Ибрагимов, начальник управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин АО «Норильскгазпром».

Тема: «Принятие личных обязательств в вопросах безопасности».

Формула:

$$\text{Управленческое решение} = \left( \frac{\text{Рациональный путь к цели}}{\text{Оценка риска}} \times \text{Эффективность} \right) \times \text{Приверженность}$$

— **Апрель** — лидер по безопасности Евгений Тихонов, начальник газопромыслового управления АО «Норильскгазпром».

Тема: «Развитие в вопросах обеспечения безопасности».

Формула:

Безопасный труд = (профессионализм + развитие + сотрудничество) x ответственность

— **Май** — лидер по безопасности Николай Галяндин, начальник управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Норильскгазпром».

Тема: «Современный мир — современные подходы».

Формула:

Безопасный труд = поступок → привычка → характер → судьба

— **Июнь** — лидер по безопасности Олег Вашлаев, начальник управления пожарной безопасности АО «Норильскгазпром».

Тема: «Инструменты и действия руководителя для ежедневной работы по обеспечению безопасности».

Формула:

Безопасный труд = принцип единоначалия предполагает, что подчиненные выполняют распоряжения только одного руководителя

— **Июль** — лидер по безопасности Анжелика Галушкина, исполняющая обязанности начальника управления делами АО «Норильскгазпром».

Тема: «Расследование происшествий на предприятии».

Формула:

Безопасный труд = предвидеть опасность, избегать опасность, действовать грамотно

— **Август** — лидер по безопасности Виктор Сергиенко, начальник управления технологического транспорта и специальной техники АО «Норильскгазпром».

Тема: «Культура безопасного поведения».

Формула:

Безопасный труд = постоянная оценка рисков x коллективная ответственность = культура команды

— **Сентябрь** — лидер по безопасности Александр Моисеенко, начальник управления материально-технического снабжения АО «Норильскгазпром».

Тема: «Повышение эффективности управления подрядными организациями».

Формула:

Безопасный труд = эффективность управления подрядными организациями = соблюдение культуры производства x соблюдение культуры безопасности x ежедневный контроль стороной Заказчика с ведением отчета x ознакомление ИТР подрядчиков в случае изменения СТО (ОРД)

— **Октябрь** — лидер по безопасности Роман Яковлев, начальник управления геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром».

Тема: «Безопасность в офисе».

Формула:

$$\text{Управленческое решение} = \frac{\text{Организационные профилактические мероприятия}}{\sum \text{Фр}i^*} \times \text{Ответственность сотрудников}$$

— **Ноябрь** — лидер по безопасности Александр Ботяновский, директор Красноярского представительства АО «Норильскгазпром».

Тема: «Нестандартные способы вовлечения работников в вопросы безопасности».

Формула:

Безопасный труд = знания + оснащенность + уровень ответственности

Также куратор проекта обратила внимание, что в течение года работники на встречах говорили об улучшении качества СИЗ, и в этом направлении был намечен вектор развития. Уже на закрывающей встрече в конце года в зале были представлены образцы специальной одежды, специальной обуви и другие средства индивидуальной защиты.

В течение года каждый участник проекта разрабатывал свою формулу безопасности. И под занавес 2023-го была сгенерирована итоговая формула АО «Норильскгазпром» — «**Производство = безопасности, а безопасность = эффективному производству**».

На заключительном круглом столе по охране труда озвучили имена победителей. По итогам работы и оценки компетентного жюри

«Амбассадором безопасности» в 2023 году стал **Виктор Сергиенко**, начальник управления технологического транспорта и специальной техники. В ходе своей работы он раскрыл тему «Культура безопасного поведения». Отметил, что культура поведения в принципе — это привычка и норма.

— В обычной жизни для нас нормально поздороваться, пожелать хорошего дня, и это происходит без принуждения со стороны, а на уровне подсознания. И в развитии культуры безопасности на производстве необходимо достичь такого же уровня безопасного поведения.

Виктор Владимирович посетил Южно-Соленинский промысел, где провел несколько встреч с коллективами рабочих и руководителей «Норильскгазпрома» и представителями подрядных организаций.



— Мы на живых примерах разобрали то, как мы должны относиться к безопасности постоянно — ежеминутно, ежечасно, проходя мимо валяющейся бумажки, мы считаем нормальным поднять и положить ее в урну. В процессе общения было затронуто много значимых тем. В том числе рабочим персоналом было отмечено, что безопасность важна не только в ходе производственной деятельности



вахтовиков, но и в повседневной. Речь о том, что даже после выполненной работы на своем участке, проходя по промышленному поселку мимо объектов других производственных подразделений, работник может заметить определенные риски и в таком случае он останавливается и обязательно привлекает коллег.

Еще одним победителем по итогам года стал **Евгений Тихонов**, начальник газопромышленного управления АО «Норильскгазпром». Его коллективным голосованием в телеграм-канале выбрали «Лидером безопасности». Евгений Анатольевич в ходе своей работы раскрыл тему «Развитие в вопросах обеспечения безопасности». Основная идея — развитие у работников риск-ориентированного мышления. С рабочим персоналом было проведено собрание на тему «Личный вклад работника в повышение уровня безопасности на предприятии», где акцент сделан на двух инструментах — работе с доской решения проблем (ДРП) и практическом проведении динамической оценки рисков (ДОР).

Евгений Тихонов отметил, что проблемы, возникающие у работников, негативно сказываются на качестве, безопасности и общей эффективности труда. И поэтому крайне важно эти проблемы не только выявлять, но и оперативно устранять.

Победители были отмечены благодарственными письмами, награждены ценными подарками и призами. Одна из наград — бронзовая статуэтка газовика.

Также выведена итоговая формула безопасности «**Производство = безопасности, а безопасность = эффективному производству**».

Генеральный директор АО «Норильскгазпром» в заключительном слове поблагодарил всех, кто принимал участие в значимом проекте по культуре безопасности. Отметил активную работу как руководителей, так и вахтового персонала. Высказал пожелание совместно с промыслами прорабатывать поступающие инициативы, подчеркнув при этом, что некоторые предложения по улучшению условий безопасности уже внедряются как на месторождениях, так и в офисах.

Следующий год в «Норильскгазпроме» предложено провести на тему «Безопасность начинается с меня».



### Задача — изменить мышление

В течение 2023 года в коллективах газовиков проводились тренинги по культуре безопасности. Они прошли на всех газовых месторождениях, в Красноярском представительстве, в Дудинке и Норильске.



Тренинг по культуре безопасности — это один из инструментов повышения уровня культуры безопасности и снижения производственного травматизма. И в «Норникеле» в 2022 году введение штатных единиц тренера по культуре безопасности — еще один шаг в этом направлении. В задачи тренера АО «Норильскгазпром» Егора Старосветского при выездах на месторождения не входила ни проверка соблюдения требований ОТиПБ, ни разработка инструкций, его цель совсем другая — это работа с людьми, изменение их отношения к своей безопасности и безопасности своих коллег. В глобальном плане задача очень ответственная — изменить мышление работников и привить им правильные поведенческие привычки.

На тренингах Егор Старосветский озвучил неутешительную статистику Международной организации труда и Министерства труда и социальной защиты РФ. И если исходить из их данных, то за один рабочий день в России получают травму, как минимум, 79 человек и 4 человека погибают.

— Мы на тренингах говорим о том, как сделать так, чтобы ни лично нас, ни рабочих на нашем предприятии эта тема несчастных случаев не коснулась, — отмечает тренер по культуре безопасности, — мы работаем над созданием надёжной системы безопасности для исключения случаев травматизма, но тем самым мы также исключаем лишние затраты и увеличиваем рентабельность производства. Движущими силами в этой работе являются вовлечение и приверженность руководителей всех уровней. Безусловно, все сотрудники, от генерального директора до рабочего, влияют на эти показатели своими действиями.

Всего за 2023 год по теме «Динамическая оценка рисков» было проведено 68 тренингов, обучено 657 рабочих. По теме «Поведен-



ческий аудит безопасности» проведено 34 тренинга для руководителей, обучено 386 человек.

### Победитель международной премии

Марина Шевченко, начальник отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Норильскгазпром» в 2023 году стала лауреатом международной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли». Награды победителям вручили в Москве, в Общественной палате Российской Федерации.

Премия отмечает достижения профессионалов, которые привнесли значительный вклад в развитие горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслей, являются примером для коллег, ведут активную социальную и благотворительную деятельность. Эта награда была учреждена в 2021 году ассоциацией Women in Mining Russia. Среди крупных компаний, оказывающих партнерское содействие: «Норникель», «Полус», «Полиметалл», «Атлас Майнинг», «Русал», НЛМК, «Алроса», «Уралкалий» и другие.

В 2023 году в конкурсе приняли участие талантливые сотрудницы 57 компаний из сотни населенных пунктов России, Казахстана, Белоруссии и Грузии. Всего на премию поступила 451 заявка, в финал вышли 120 номинантов. От «Норникеля» на конкурс была заявлена 121 сотрудница, и 28 из них вышли в финал.

В итоге пять работниц «Норникеля» оказались в числе победителей в различных номинациях. Среди них и представитель «Норильскгазпрома» Марина Шевченко. Она — победитель в номинации «Внутрикомм года». Марина Викторвна в газодобывающей компании вот уже 15 лет активно занимается темой охраны труда.

— Я очень люблю свое дело, и признание в компании для меня много значит. Очень вдохновлена премией и зарядилась энергией от всех участниц, — поделилась она своей радостью о заслуженной награде.

Марина Шевченко: «Если есть идея и желание что-то делать — нужно делать!»

Номинация, в которой Марина Шевченко одержала победу, связана с коммуникациями. В своей заявке она отразила работу, проводимую по культуре безопасности. Здесь она неустанно предлагает новые идеи и добивается их реализации. Мероприятия, проведенные под ее кураторством в течение 2023 года, были в первую очередь направлены на развитие коммуникации, формирование открытых и доверительных отношений между руководителями и рабочими. Работу по решению вопросов охраны труда она строит в единой связке с руководителями производственных блоков. Марина Викторвна очень инициативный и ответственный человек, который с удовольствием выполняет свою работу, а лучше даже сказать, несет свое служение. Считает, что работа должна вдохновлять, люди на работе должны «гореть». В интервью журналу «Добывающая промышленность» Марина Шевченко рассказала о том, как она развивается в направлении охраны труда, ставшем ее призванием. Как меняются подходы к безопасности на производстве и какой путь был проделан в этом направлении за последние годы.

Прочитать интервью можно, пройдя по QR-коду.





# Поздравляем с новосельем

**Четыре семьи работников АО «Норильскгазпром» стали одними из первых жильцов нового дома на Солнечном, 12. В декабре 2023 года им вручили ключи и в новогодние каникулы они отметили не только главный семейный праздник — встречу Нового 2024 года, но и новоселье в современных квартирах.**

Дом на Солнечном, 12 — это первый дом, сданный в Норильске по программе реновации. Недостроенное здание простаивало с 1996 года. В 2021 году «Норникель» выступил с инициативой обследовать здание на предмет его возможной реконструкции. Работы по полной реконструкции и перепланировке многоквартирного дома провели в кратчайшие сроки. При этом специалисты компании провели термостабилизацию грунта. Внутри дома произвели перепланировку в соответствии со всеми современными нормами и требованиями, предъявляемыми к жилым домам. На прилегающей территории организованы спортивная и детская площадки, место для отдыха. В здании установлены грузопассажирские лифты и подъемники для маломобильных граждан. При монтаже системы тепло- и водоснаб-

жения использованы медные трубы с терморегуляторами. Все квартиры укомплектованы мебелью и бытовой техникой.

Всего в доме 90 квартир для специалистов, приглашенных на работу в Норильский дивизион Компании. Это 18 студий, 38 однокомнатных, 9 трехкомнатных и 25 двухкомнатных квартир. Обладателями четырех из них стали и семьи работников АО «Норильскгазпром». В рамках реализуемой в Компании программы «Содействие» квартиры получили — Эдуард Апкадилов, ведущий специалист по охране труда отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда; Артём Ганин, главный технолог управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин; Данил Михайлов, ведущий специалист отдела защиты информации и IT-инфраструктуры управления корпоративной защиты и Руслан Габдрахимов, главный специалист группы промышленной безопасности и производственного контроля.

Сергей Степанов, заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике АО «Норильскгазпром» пояснил, что сегодня компания заинтересована в высококвалифицированных специалистах с острodefицитными профессиями. В департамент





реализации кадровых и социальных проектов управления развития кадрового потенциала Заполярного филиала при планировании заселения дома для вновь прибывших специалистов был направлен список из 7 работников газодобывающего предприятия. Из них в Заполярном филиале и определили четырех счастливиц.

Семья Апкадириных приехала в Норильск из Уфы. Супруги — молодые специалисты по охране труда. Признаются, что сначала приглашение получить ключи от новой квартиры восприняли с недоверием, уж очень все это было неожиданно. А когда зашли в квартиру всерьез поверили в новогоднее чудо: «Дом действительно современный. Здесь очень тепло. Все это очень неожиданно. Мы сначала, честно говоря, были в недоумении. Неподалеку от офиса снимали неплохую квартиру, ребенка определили в школу рядом, вроде только обустроились. А теперь вот такой сюрприз под Новый год. Конечно, мы счастливы. Думаем, сын, когда только сюда придет, в первую очередь будет бегать, все смотреть, представляем, в каком он будет восторге».

В новогоднюю сказку поверил и маленький сын Даниила Михайлова, шестилетний Ваня сразу со знанием дела отметил, что квартира великолепна. Супруги Михайловы приехали в Норильск два года назад из города Майкоп, тогда дочери Ксюше было всего один месяц. Признаются, что после юга с маленькими детьми на севере было очень тяжело: «Мы раз пять в Норильске переезжали, — рассказывает супруга Даниила Регина, — этот переезд был очень волнительным и приятным после съемных норильских квартир, здесь хоромы. Я люблю готовить. Здесь кухня порадовала своими размерами, для нашей семьи подходит, для семейных праздников, обедов и ужинов. Освещение в квартире очень хорошее, даже в полярную ночь нет угнетающей обстановки, много света. Интерьер идеальный, со вкусом все сделано, если бы у меня был свой дом, я бы сделала так же. Даже посуда такая, какую бы я купила, я о такой мечтала. Огромное спасибо хотим сказать за такой счастливый момент в нашей жизни», — выражает благодарность Регина Михайлова. Сам глава семейства — приглашенный специалист по защите информа-

ционной безопасности Данил Михайлов тоже по-хозяйски отмечает современные комфортные условия: «Раньше жили с двумя маленькими детьми в съемной однокомнатной квартире, а здесь детям раздолье. Места больше и удобно, что температура воздуха в квартире регулируется, не так жарко, как в обычной «хрущевке», здесь на батарее можно нужную температуру выставить. В новой квартире просторно, светло и комфортно».

Приятным новогодним сюрпризом стало получение квартиры и для главного специалиста группы промышленной безопасности и производственного контроля Руслана Габдрахимова. Он работает в «Норильскгазпроме» три года. Приехал с супругой Жанной по приглашению из Уфы. Жил в съемной квартире, получив ключи от новой, делится впечатлениями: «Это, конечно, большая радость. Нам все очень понравилось прямо со входа. Красивый ремонт, пандусы для людей с ограниченными возможностями, консьерж, чистота, порядок, лифт со звуковым сопровождением. Зайдя в квартиру, мы обратили внимание на оригинальную планировку жилплощади, наличие всех необходимых единиц мебели, бытовых приборов, посуды и пр. Большая лоджия, большая кухня. Дома очень тепло и уютно».

Главный технолог управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин Артем Ганин работает в «Норильскгазпроме» чуть больше двух лет. Отмечает тот факт, что компания заботится о своих работниках, создавая такие комфортные условия для проживания: «Мне очень приятно и неожиданно это предложение. Я приехал в Норильск работать из Казани, привез семью, жили в съемном жилье. Сегодня вот осматриваю эту квартиру, получил ключи и осознаю, что с переездом сюда снимается сразу ряд бытовых вопросов, связанных с обустройством жилья, это позволяет сконцентрироваться на работе и долгие годы не думать о жилищном вопросе. Здесь все есть, приезжай, живи и работай. У меня две маленьких дочери. Здесь им очень нравится, в квартире просторно, есть где побегать и поиграть», — делится радостью Артем Ганин.

Поздравляем коллег с новосельем!

# Привет от ветерана

**В честь юбилея «Норильскгазпрома» в 2023 году в журнале был открыт проект «Привет от ветерана». В этой рубрике «Факел Таймыра» публикует письма от первых газовиков. В них ветераны предприятия делятся своими воспоминаниями.**

**Очередное письмо пришло из Санкт-Петербурга от Татьяны Александровны Горбуновой.**

«Здравствуйте, мои дорогие коллеги, друзья, газовики. По просьбе редакции «Факела Таймыра» делюсь воспоминаниями своей молодости о жизни и работе на Севере.

В 1980 году я получила диплом об окончании Иркутского университета по специальности «Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений». Признаюсь, отличницей я не была. А вот профессия моя мне очень нравится, считаю это одна из самых интересных профессий в мире, наверно больше из-за романтики неизведанных далей. Эта же романтика когда-то привлекла строить Братскую ГЭС моих родителей. На стройке познакомились белорусский парень, мой папа Александр Семенович и саратовская девушка, моя мама Валентина Тимофеевна. В этой семье молодоженов, неподалеку от Братска в поселке Тангуй родилась я. Таким небольшим отступлением хочу сказать, что я сибирячка. И мне тогда, после окончания университета, хотелось на Сахалин или на Камчатку. Но на Камчатку новоиспеченных геологов не приглашали, а на Сахалин мне места не досталось. И я по распределению поехала в Норильск, о чем ни разу не пожалела.

Татьяна Александровна Горбунова трудилась в «Норильскгазпроме» 38 лет с 1980 по 2018 годы. Начинала с оператора по исследованию скважин 5 разряда Южно-Соленинской оперативной производственной службы газопромыслового управления. Трудилась ведущим специалистом в службе геологии и разработки месторождений, затем стала начальником службы. А позже возглавила управление геологии и разработки месторождений АО «Норильскгазпром».

Здесь в августе 1980 года и началась моя трудовая деятельность с должности оператора по исследованию скважин 5 разряда Южно-Соленинской оперативной производственной службы газопромыслового управления. Считаю Южно-Соленинский поселок своим «родным», там начался мой трудовой путь, да и вообще самостоятельная взрослая жизнь. Мы тогда работали по 15-дневной вахте, жили дружно. Я летала на вахты только первые годы. Потом трудилась в отделе геологии в Норильске. Чуть позже на ГРС-2 была образована служба геологии и разработки месторождений, я и там работала. И, между прочим, моя мечта побывать на Камчатке все-таки осуществилась. Летали туда с коллегами по программе «Маршрут выходного дня». Путь был, конечно, нелегкий, добирались через Красноярск и Хабаровск, но было весело. Жили там три дня в долине гейзеров и купались в гейзере. В Тихий океан выходили на теплоходную прогулку, с палубы любовались величественной красотой камчатских берегов. В общем наша активная жизнь была ключом.





За годы трудовой деятельности Татьяна Александровна неоднократно поощрялась почетными грамотами и благодарностями от предприятия, а также была награждена:

1985 — нагрудный знак «Победитель комсомольско-молодежного соревнования»;

1996 — присвоено звание «Кадровый работник ОАО «Норильскгазпром»;

2000 — юбилейный знак «300 лет горно-геологической службе России»;

2006 — почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации;

2018 — присвоено звание ветерана труда АО «Норильскгазпром».

супругом, тоже газовиком Владимиром Викторовичем Горбуновым, он работал в ремонтно-эксплуатационной службе. Вместе вырастили сына Сергея. Я после декретного отпуска перевелась работать в отдел геологии в город, а муж продолжал летать на вахты. Помню, было время, в Талнахе не давали детский сад, безвыходная ситуация, и супруг взял нашего маленького 3-летнего сына с собой на целую вахту на Южно-Соленинское месторождение. Ребенок, конечно, был в восторге от путешествий на вертолете. Спустя годы, уже будучи руководителем промысла, Владимир еще раз возил сына, уже подроска на Северо-Соленинский промысел. Знакомил с особенностями профессии газовика. Сейчас сыну Сергею уже за 40 лет. Профессию газовика, к сожалению, не выбрал. В 1997 году он поступил в Санкт-Петербурге в университет и остался там навсегда. В 2018-м и я в городе на Неве обосновалась, чтобы быть рядом с семьей сына. За пять лет жизни здесь я полюбила город, почтительно называю его Санкт-Петербург, и только иногда Питер. Все эти годы я знакомлюсь с городом ближе, стараюсь увидеть его и узнать о нем больше.

Но все же сегодня признаюсь в любви городу Норильску, с которым связана целая жизнь, Дудинке, Енисею, тундре, друзьям, коллективу.

Спасибо вам за постоянную связь с бывшими работниками, за поддержку ветеранов, за «Факел Таймыра».

Газовикам не все равно! А моему дорогому коллективу — «Управлению геологии и разработки месторождений» успехов в решении бизнес-задачи «Умная скважина». Не сомневаюсь, вам это по плечу.

Всем газовикам желаю работать на одни пятёрки, здоровья отличного!

Все были молодые и интересные. Конечно же, влюблялись, женились, рожали и растили детей. Вот и я, еще когда летала на вахты, в самом начале трудовой деятельности познакомилась с будущим

*С уважением, Татьяна Александровна Горбунова*

# Старые блюда на новый лад

Традиционный корпоративный конкурс «Секрет гурмана» среди работников АО «Норильскгазпром» в 2023 году был посвящен теме «Старые блюда на новый лад». И, как отметил один из членов жюри, победителями стали авторы именно тех блюд, вкус которых напомнил вкус детства. XVI-й ежегодный кулинарный поединок прошел в ресторане «Ассамблея».

Конкурс «Секрет гурмана» уже давно стал доброй предновогодней традицией. И пользуется особой популярностью и любовью среди газовиков. В этот раз 23 работника представили на суд жюри 33 изысканных блюда в шести номинациях: «Мастер закусок», «Мастер выпечки», «Мастер основного блюда», «Мастер торта», «Мастер десерта» и «Мастер напитка».

Вкусности и напитки оценивала экспертная комиссия под председательством генерального директора АО «Норильскгазпром» Андрея Чистова. Он в своем приветственном слове отметил, что задача перед

членами жюри кулинарного конкурса каждый год стоит непростая. Газовики всегда удивляют множеством и разнообразием прекрасных блюд, и готовясь к такому изобилию, стоит на пару дней отказаться от обедов.

Мысль о непростой роли членов жюри на этом конкурсе продолжил заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Сергей Степанов.

— Я первый раз участвовал как член жюри в подобном мероприятии. Очень сложно выделить какое-то одно блюдо, потому что в каждом чувствуется душа, все выполнено по-домашнему. Очень вкусно, красочно, ярко, некоторые всей семьей готовили. Поэтому и очень сложно выбрать победителей. Этот конкурс стал многолетней традицией, потому что общение коллег в неформальной обстановке сближает, люди раскрываются по-иному — творчески. И еще это хорошая возможность обменяться необычными рецептами в преддверии новогодних праздников.

Члены жюри были поделены на три группы, каждая из которых дегустировала блюда в двух номинациях.





«Мастер выпечки» — Василия Кудашева, ведущий специалист отдела финансовой и налоговой экспертизы (блюдо «Брусника в снегу»);  
 «Мастер торта» — Анна Образцова, ведущий специалист группы контроллинга (торт «Муссовый медовик»);  
 «Мастер десерта» — Андрей Нечаев, главный маркшейдер — начальник отдела и супруга Галина Нечаева (десерт «Зефирный букет»);  
 «Мастер напитка» — Екатерина Моисеенко, ведущий специалист отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью управления кадровой и социальной политики (напиток «Янтарный»).  
 В перерыве между дегустациями шеф-повар ресторана «Ассамблея» Ирина Александрова провела для гостей мастер-класс. Она рассказала, как готовить «Рыбу по-царски» — фаршированную щуку. Compliment от шеф-повара всех удивил. «Царь-Щуку» гости отведали с удовольствием.  
 Праздничное настроение на кулинарном вечере создавал образцовый художественный коллектив BrassBanda. Ведущий провел интересную викторину, в которой все желающие могли принять участие и получить приятные подарки.

Независимым экспертом в этом году выступил Игорь Аронов, директор ООО «ПроСервис Восток». Ему на конкурсе отведена особая миссия — оценить все 33 блюда и выбрать лучшее в каждой номинации. И при подведении итогов он пошутил, что если бы знал, то перед конкурсом недельки две бы ничего не ел.

— В роли эксперта на таком конкурсе я впервые, по-моему, «Секрет гурмана» — прекрасная традиция «Норильскгазпрома». Здорово, что у людей, занятых такой важной работой, есть время и силы на такое вкусное хобби и они готовы делиться результатами. Из всех блюд больше всего меня впечатлила утка, запеченная по бабушкиному рецепту. Эту птицу готовить непросто, но у Таисии она получилась мягкой и очень вкусной. Видно, что автор с душой подошёл к делу. Предновогодняя пора ассоциируется с воспоминаниями детства, традициями, в этом блюде как раз все отразилось: и праздничность, и воспоминания о семейных вечерах, и вкус из детства. Я считаю, что те блюда, которые на этом конкурсе «возвращают нас в детство» и достойны победы. С удовольствием приму участие в подобном мероприятии снова.

В ходе дегустации жюри выставляло баллы по трем основным критериям — вкус, оформление и оригинальность названия.

В итоге лучшими в номинациях, по мнению жюри, стали:

«Мастер закусок» — Анастасия Бородич, ведущий специалист группы анализа и контроля УКЗ (блюдо «Краски зимы») и Юлия Бродецкая, главный специалист группы контроллинга (блюдо «Новая шуба»);

«Мастер основного блюда» — Таисия Лауман, ведущий специалист отдела организации труда и заработной платы управления кадровой и социальной политики (блюдо «Утица по бабушкиному рецепту»);

Традиционно был присужден приз за лучшее блюдо по результатам народного голосования. В так называемом кастрюльном голосовании победила закуска «Нежные снежные шарики», по виду напоминающая конфеты Raffaello. Её автор — Игорь Канарёв, главный специалист управления промышленных активов.

Победителями номинаций, по мнению эксперта, признаны: «Мастер закусок» — Елена Русакова, инженер 1 категории управления материально-технического снабжения (блюдо «Нежный краб»); «Мастер основного блюда» — Таисия Лауман, ведущий специалист отдела организации труда и заработной платы управления кадровой и социальной политики (блюдо «Утица по бабушкиному рецепту»); «Мастер выпечки» — Василия Кудашева, ведущий специалист отдела финансовой и налоговой экспертизы (блюдо «Брусника в снегу»), «Мастер торта» — Ульяна Бадулец, инженер 1 категории группы технологии производства (торт «Шоколадная тайна»); «Мастер десерта» — Эльвира Путилина, ведущий специалист группы подготовки персонала (десерт «Сюрприз под мессоаяхской ёлкой»); «Мастер напитка» — Юлия Бродецкая, главный специалист группы контроллинга (напиток «Лимонад»).

В завершение вечера всех ждал ещё один сюрприз — новогодняя лотерея. По итогам розыгрыша счастливицей стала Василия Кудашева, которая и получила специальный приз.

Подводя итоги конкурса, генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов поблагодарил всех участников и ресторан, радушно принявший «Секрет гурмана». Отметил, что блюда с каждым годом всё сложнее оценивать, и качество всё выше.

Поздравляем всех участников и победителей конкурса, желаем новых кулинарных свершений и побед!

# Родная природа

Теме «Родная природа» был посвящен XVII ежегодный фотоконкурс среди работников АО «Норильскгазпром» в 2023 году. Подведение итогов конкурса состоялось в гостинице «Лотос» библиотеки на Котульском.

Родная природа — это то, что дорого сердцу, это место, куда тянется душа. Мы любим отдыхать на лоне природы, проводить время с семьей и друзьями. У каждого есть свой родной и любимый уголок на нашей планете. Поэтому тема «Родная природа» очень широкая и разноплановая. 205 фотоснимков с запечатленными пейзажами и природными этюдами представили газовики на конкурс. Были и постановочные кадры, фантазию авторов не ограничивали.

Фотоработы прислали 29 работников предприятия. Снимки оценивало жюри. Задача у них была непростая. Ведь через камеру передается не просто объект съемки, а чувства и эмоции фотографа.

И каждая фотография, каждый запечатленный взгляд через объектив, представленные на этом конкурсе, заслуживают признания и аплодисментов.

Среди представленных работ много снимков было посвящено природе Таймыра. Норильск для многих из нас стал второй малой родиной, стали родными и бескрайние просторы Севера. О них говорится в произведении Валентины Трапезниковой «Норильск — жемчужина Таймыра». Это стихотворение исполнил сын сотрудницы предприятия Глеб Пелюшенко. Так открылся праздничный вечер подведения итогов фотоконкурса.

Перед началом церемонии награждения с презентационным материалом на тему «Удивительная природа Таймыра» выступила заведующая сектором краеведения норильской библиотеки Екатерина Чернобай. Она погрузила слушателей в удивительный мир природы Таймыра — самой северной части материка Евразии и крупнейшего





*Взгляд Мастера. Стасенко Евгений. Крым*



*2 место — Шиляев Андрей. Глубинка*



*3 место — Перепечаев Николай. Кормёжка*

полуострова России. Показала видеоролик, отражающий панорамные пейзажи, животный мир и разнообразную растительность Таймыра.

Памятные подарки и дипломы за участие в фотоконкурсе 24 работникам вручил заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Сергей Степанов. Поздравляя коллег, он сказал, что понятие «Родная природа» для всех разное — врожденное или приобретенное, но все же большинство работ были представлены с красотами Таймыра и не оставили равнодушным ни одного члена жюри.

Победителем в номинации «Лучший пейзаж» стала Марина Рыбалко, главный менеджер группы контроллинга. Она представила снимки Сулакского каньона в Республике Дагестан. Это один из самых глубоких каньонов в мире и самый глубочайший в Европе, глубина речной долины достигает 1920 метров, а протяжённость 53 километра. Член жюри Анжелика Галушкина, вручая награду, призналась, что пейзаж, представленный победительницей уже размещен на ее компьютерном рабочем столе, скрашивая своим видом трудовые будни.



*Лучший пейзаж. Рыбалко Марина. Сулакский каньон*



Генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов наградил победителей, вошедших в тройку призеров. Он отметил содержательный формат мероприятия, который включает в себя не только представление фотоснимков на оценку жюри, но и насыщен познавательной информацией, отражающей тему конкурса.

**Победители фотоконкурса «Родная природа»:**

**1 место — Сергей Купчиков**, специалист рентгено-, гаммаграфирования лаборатории неразрушающего контроля управления промышленных активов (фотография «Аврора»);

**2 место — Андрей Шиляев**, начальник участка геолого-промысловых работ Северо-Соленинского ГКМ службы разработки месторождений управления геологии и разработки месторождений (серия пейзажей оз. Лама);

**3 место — Николай Перепечаев**, начальник Пеляткинского промысла по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления (фотография «Иван Владимирович»).

В завершение мероприятия в адрес всех конкурсантов еще раз прозвучали слова благодарности за участие и пожелания новых достижений и свершений в фотоделе!

По традиции газовики сделали общую фотографию и вне формальной обстановки поделились впечатлениями о прошедшем мероприятии за легким фуршетом.

Председатель профсоюза Виктор Сергиенко как член жюри поделился с участниками своим восторгом от увиденного количества представленных фотоснимков невероятной красоты, которые действительно тяжело было оценивать, чтобы выявить лучших из лучших. Ему досталось вручать награду Евгению Стасенко, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Северо-Соленинского участка управления энерговодоснабжения. Евгений Викторович — профессиональный фотограф и в конкурсе участвует практически с его основания. На этот раз он одержал победу в номинации «Взгляд мастера», представив серию снимков с полуострова Крым. Победителя этой номинации по традиции определил эксперт фотоконкурса — Александр Харитонов, бывший работник «Норильскгазпрома», известный норильский фотограф. Он уже покинул наш город. Но в век цифровых технологий расстояние не помеха, выбирая лучшие снимки, он просмотрел все конкурсные работы и передал газовикам видеопривет с поздравлением.



# Поздравляют дети

**Ежегодный творческий конкурс среди детей работников АО «Норильскгазпром» в 2023 году был посвящен теме «Поздравляем».**

Тема конкурса «Поздравляем» была выбрана не случайно: 2023-й год был наполнен значимыми событиями — 55-летие АО «Норильскгазпром» и 70-летний юбилей Норильска.

Конкурсанты фантазировали на любую праздничную тематику — рисовали, лепили, конструировали, пели песни и посвящали газовикам и жителям города стихотворения. Всего приняли участие 17 детей газиков, которые представили 19 работ в разных номинациях конкурса.

Выставка детского творчества была организована в фойе предприятия, где работники могли выбрать лучшую на свой взгляд работу и поучаствовать в анонимном голосовании на приз зрительских симпатий. А вот определение победителей легло на плечи справедливого жюри, которое изучило каждую работу индивидуально и оценило в соответствии с критериями — эстетический вид и оформление работы, соответствие теме и креативность.

Торжественное награждение участников и победителей конкурса состоялось в спортивно-развлекательном комплексе «Три вершины».

Награды ребятам вручили члены жюри. С приветственным словом ко всем участникам и их родителям обратился генеральный директор АО «Норильскгазпром» и представитель жюри Андрей Чистов. Он отметил, что конкурс детского творчества — это добрая тради-

ция, которая из года в год дает возможность всем желающим проявлять различные таланты и показывать свои умения.

Добрые слова и поздравления ребятам сказали и другие члены жюри, которые поблагодарили всех конкурсантов за проявленные интерес, инициативу и старание. Обратили внимание, что этот конкурс действительно символизирует добрую семейную традицию газовиков.

На мероприятии все присутствующие могли в очередной раз насладиться выставкой рисунков и поделок участников, ну а само торжество украсили творческие выступления ребят, заявившихся в номинациях ораторского, музыкального и танцевального мастерства. Все юные артисты были признаны победителями и получили дипломы и памятные подарки.

Первым номером в творческой части мероприятия стал легендарный «Гимн газовиков», написанный ветераном производства бывшим работником Николаем Ковайкиным. Гимн прозвучал в исполнении **Марии Котовой**, 10 лет.

Ни одного гостя не оставило равнодушным исполнение **Юлией Глебовой**, 6 лет, песни «Про север». Слова «Север — родина моя, и теплой земли на свете больше нет!» присутствующие еще долго напевали после выступления девочки.

**Глеб Пилогин**, 7 лет, выступил со стихотворением «Фирм на свете очень много ...».

**Глеб Пелюшенко**, 9 лет, исполнил произведение Валентины Трапезниковой «Норильск — жемчужина Таймыра».





Заключительным творческим номером стал веселый танец под песню «Тучка» в исполнении **Софии Корниенко**, 5 лет.

В каждой творческой номинации были определены победители с учетом возрастной категории. Представляем победителей:

В номинации «Талант юного художника»

**Иван Амелин**, 6 лет, возрастная категория 4–7 лет, рисунок «70 лет — с праздником!»

**Арина Карпова**, 12 лет, возрастная категория 9–14 лет, рисунок «С Юбилеем, Норильск!»

В номинации «Талант юного конструктора»

**Эмилия Кудашева**, 8 лет, возрастная категория 8–11 лет, поделка «Подарочная коробочка»

В номинации «Талант юного флориста»

**Егор Величко**, 11 лет, возрастная категория 9–14 лет, работа «Поздравительный букет»

В номинации «Талант юного скульптора»

**Алиса Глебова**, 8 лет, возрастная категория 8–11 лет, поделка «Эмблема к Юбилею АО «Норильскгазпром».

За участие в творческом состязании дипломами и памятными подарками отмечены:

В номинации «Талант юного художника»:

**София Корниенко**, 5 лет, рисунок «С рождением!»

**Яна Степанова**, 6 лет, рисунок «Праздничный торт»

**Арсений Путилин**, 10 лет, рисунок «Мальчик с шарами»

**Ульяна Фарафонова**, 9 лет, рисунок «Полярная ночь»

**Владимир Амелин**, 13 лет, рисунок «С праздником, газовики!».

В номинации «Талант юного конструктора»:

**Кирилл Михайлов**, 10 лет, поделка «Лего-торт к 55-летию АО «Норильскгазпром»

В номинации «Талант юного флориста»:

**Арина Карпова**, 12 лет, поделка «Сова осенняя».

Вне категории в номинации «Талант юного художника» памятный подарок получила самая юная участница конкурса **Лия Кудашева** (1 год 10 месяцев). Вместе с мамой они представили работу «Тортик и цветочки для Норильскгазпрома!».

По итогам голосования «Приз зрительских симпатий» получила **София Корниенко**, 5 лет, за рисунок «С рождением!».

После церемонии награждения состоялось дружеское чаепитие. Вторая часть мероприятия прошла уже в спортивном формате. Конкурсанты вместе с родителями под руководством профессиональных инструкторов комплекса обучались навыкам горнолыжников и сноубордистов, попробовали свои силы на скалодроме и в игре в сквош. Все желающие могли оздоровиться в соляной пещере, ну а самые юные участники с удовольствием провели время в игровой комнате.

Праздник удался на славу! Гости получили море впечатлений и заряд хорошего настроения!



# Что такое бараксан

**«...То, что любят долганы больше всего на свете, это — землю, солнце, людей, оленей, животных, то, что не приносит вреда, а приносит людям счастье,— это все бараксан».**

**В декабре 2023-го исполнилось 50 лет со дня выхода в свет первой книги на долганском языке «Бараксан». В 1973-м ее написала первая долганская поэтесса Огдуо — Евдокия Егоровна Аксенова. Красота северной природы и мудрость таймырского народа живут в ее произведениях.**

Семидесятые годы — время рассвета творчества долганской поэтессы Евдокии Егоровны (Огдуо) Аксеновой. Она чувствовала поддержку со стороны коллег, руководителей и творческой интеллигенции не только Таймыра. Во время одной из литературных встреч Евдокия Аксенова показала свои тексты якутскому фольклористу Прокопию Елисеевичу Ефремову, хорошо знавшему теорию долганского языка.

Ефремов в те годы был научным сотрудником Института языка, литературы и истории Якутского филиала Академии наук СССР. Он поддержал идею выпустить первую книгу долганского автора, предложил ввести в «аксеновскую» азбуку дополнительные знаки из якутского алфавита для передачи долганских звуков и специальные графические приемы обозначения долгих гласных звуков. Постепенно был составлен первый ее сборник. В ноябре 1973 года



книга «Бараксан» вышла в свет в Красноярском книжном издательстве под редакцией Прокопия Ефремова.

Бараксан, весна-красна  
Очертила светлый круг,  
Пробудила ото сна  
Все дремавшее вокруг...

Первая книга стихов Огдуо Аксеновой «Бараксан» напечатана на двух языках — долганском и русском. Перевод на русский язык выполнен норильским поэтом и журналистом Валерием Кравцом. В первом разделе книги представлены стихотворения Аксеновой, во втором — образцы долганского фольклора, загадки, пословицы, поговорки и народные приметы.

В интервью для СМИ Огдуо Аксенова поясняла: «...То, что любят долганы больше всего на свете, это — землю, солнце, людей, оленей, животных, то, что не приносит вреда, а приносит людям счастье,— это все бараксан. И земля — бараксан, и река — бараксан, и человек — бараксан, и собака — бараксан, если она хорошая... Олень — бараксан. Все — и даже цветы. Поэтому и книга моя тоже «Бараксан» называется».

К этому многозначному слову долганы обращаются в разных случаях. Бывает, так говорят о человеке, которому сочувствуют. Сколько случаев, столько и значений... Так объясняли старейшины.

## Долганские сказки бабушки Дьэбгизн и школьные приключения Огдуо

Огдуо Аксенова родилась 8 февраля 1936 года на станке Боганида Авамского района. Отец Егор Дмитриевич был охотником-оленьеводом, мама Федосья Карповна, как и все тундровые женщины, вела домашнее хозяйство.

Из интервью Аксеновой Валерию Кравцу: «...В основном и жили в тундре, потому что у меня бабушка с дедушкой охотники, летом рыбаками становились, часто брали меня с собой, потому что в семье я была самой первой из девчонок. Бабушка очень любила меня, все время просила быть с ней...».

Огдуо именно от бабушки услышала истории о том, какие люди жили в авамской тундре, какие события происходили... С раннего детства она с интересом прислушивалась к сказкам бабушки Дьэбгизн. Долгие пути кочевья по тундре они коротали в общении друг с другом. Из народных преданий, сказок о животных, историй о жизни в тундре Огдуо уяснила для себя одно: добро всегда побеждает зло.

Вот как она вспоминала о своем детстве: «...В школу я поступила, когда еще шла война. Мне не было и семи лет. Все подружки пошли в первый класс, а мне только что вот стало шесть. Я ходила

## Зарождение долганской письменности



вокруг школы по завалинке, ждала своих подружек. И все же маму свою уговорила. Она повела меня к директору. Тот говорит: «Федосья, она же маленькая. Ну, не будет она учиться. Полгода посидит в классе, а настанут холода — не будет ходить». А я продолжала ходить. Много хлопот доставляла матери — она меня встречала, провожала... Тогда не было сумок, портфелей. У нас были тряпичные сумочки самодельные. Я как-то ждала маму, а была сильная-сильная пурга. А мамы нет и нет. Решила самостоятельно пойти. И возле школьного забора я решила пошарить в сумке. А у меня тетради и разлетелись. Я стою, плачу. В это время приходит мама. Хорошо, что все тетради прилипли к забору — их ветром прижало».

В военные годы Таймыру нужны были активные, образованные специалисты. Отца Огдуо Аксеновой в то время направили на учебу в совпартшколу Красноярска.



### Литературное творчество, основанное на фольклоре

Будущая поэтесса всегда стремилась к познанию чего-то нового... После окончания Волочанской школы Огдуо поступила в Иркутский университет, но из-за болезни так и не доучилась. Вернувшись на Таймыр, в дальних долганских поселках занималась ликвидацией безграмотности среди оленеводов.

Работая в Красном чуме поселка Попогай, она сочинила для фольклорного ансамбля несколько песен на родном языке, исполнила частушки, собирала материалы устного народного творчества.

«У меня родились частушки «Ородой». Их все знают. Частушки эти и старики поют. Меня даже зовут «Ородуюшка». В моих песнях мелодии народные. Я их просто чуть изменяю. Но основа в песнях и стихах должна быть народной, скажу больше — правдиво народной. Надо собирать фольклор, прислушиваться к шуткам-прибауткам — как люди остроумно говорят! И это все передавать».

Огдуо Аксеновой довелось быть слушателем Высших литкурсов при институте мировой литературы имени Горького. Она говорила, что занятия с профессионалами полезны, дабы «научиться писать стихи нужными размерами и рифмами». Именно на курсах в Москве она задумалась о развитии долганской письменности.

После утверждения долганского алфавита в 1979 году методисту окружного отдела образования Анне Барболиной, поэтессе Огдуо Аксеновой и младшему научному сотруднику НИИ национальных школ Министерства просвещения РСФСР Владимиру Парфирьеву было поручено разработать экспериментальный букварь долганского языка.

Большой вклад в создание и утверждение алфавита долган внесли новосибирские ученые-тюркологи Елизавета Убрятова и Владимир Надеяев.

С 1982 года Анна Барболина и Огдуо Аксенова работали над ошибками и недочетами экспериментального долганского букваря. В сентябре 1983 года получен отзыв на пробный букварь долганского языка.

В протоколе заседания отдела филологии Института истории, филологии и философии СО АН СССР от 24 марта 1983 года указано: «Второй переработанный вариант «Букваря долганского языка» удовлетворяет требованиям, предъявляемым к учебнику. Лингвистический материал, представленный в букваре, соответствует лингвистическим научным знаниям о языке долган; хорошо подготовлены тексты. После устранения и исправления недочетов букварь может быть рекомендован к печати».

В 1990 году вышел букварь для первых классов долганских школ, который был утвержден Министерством образования РФ. Но по техническим причинам (автомобиль, перевозящий тираж, попал в аварию — Прим. ред.) первый букварь в таймырские школы поступил лишь в 1991 году.

### Родина

Во льдах, отразивших сияния след,  
Студеной пургой обожженных,  
У белых медведей явился на свет  
И вырос во льдах медвежонок.  
Где горы Барранга грядой поднялись,  
В снегах согреваясь колючих,  
Суровые предки мои родились,  
Приемля суровую участь.  
Их лютый мороз, свирепея, бодал,  
И воля их делалась крепкой.  
Как смелый медведь в заторошенных льдах,  
Так жили далекие предки.  
Таймыр, на твоём белоснежном челе  
Оставило горе морщины.  
Но родину, беды свои одолев,  
Мой гордый народ не покинул.

### «Пусть строка моя станет тропой...»

Огдуо любила тундру. Все годы прожила в общении с природой, черпая от нее вдохновение. Всегда была в гуще событий, писала о людях труда — оленеводах, рыбаках, охотниках.

Наиболее известные сборники поэтессы: «Бараксан» (1973), «Узоры тундры» (1976), «Тундровичок» (1979), «Приезжайте в тундру к нам» (1987), «Талые воды» (1989), позже, уже после ее ухода, вышел сборник стихов «Признание в любви» (1996).

Ее стихи переведены на русский, якутский, хакасский, туркменский, японский, чешский, немецкий, английский, испанский языки.

С учеными Н. П. Бельтюковой, Т. М. Кошеверовой Огдуо Аксенова работала над словарем долган (1992). В 2001 году кафедрой общей лингвистики Токийского университета выпущен полный сборник трудов долганской поэтессы на трех языках: долганском, японском и русском.

Имя Огдуо Аксеновой с 2006 года носит школа Волочанки.

По материалам газеты «Таймыр», Нина Кудрякова по книге «История создания долганской письменности» и книги «Полное собрание сочинений Аксеновой Е. Е. на долганском и русском языках «Тундре — лучшие слова» (А. Барболина, В. Кравец, В. Рябикин)





Корпоративный журнал АО «Норильскгазпром». Выходит с сентября 1999 г. Учредитель АО «Норильскгазпром». Редакция: Главный редактор – Гузель Замураева, фотограф – Вадим Кирпиченко. При подготовке номера использованы фотографии организаторов мероприятий и из личных архивов героев номера и Интернета. Адрес издателя и редакции: 663318, г. Норильск, Орджоникидзе, 14А, тел.: (3919) 253176, e-mail: ZamuraevaGS@normik.ru. Тираж: 990. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 25.12.2023. Изготовлено: ООО «Ситалл». Адрес типографии: 660049, г. Красноярск, ул. Ады Лебедевой, д. 20, офис 37.

12+

Фото: Купчиков Сергей – «Аврора»