КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ» Выпуск 02 • 2023

тема номера: КУРС НА РАЗВИТИЕ

«Курс на развитие» — тема этого номера журнала «Факел Таймыра».

Для «Норильскгазпрома» 2023-й год — юбилейный. Исполнилось 55 лет. Подведены итоги, определены планы. О достижениях газодобывающего предприятия и перспективах развития в интервью рассказал генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов. Он подчеркнул, что одно из главных качеств компании — это стабильность. С момента основания «Норильскгазпром» был и остается надежным поставщиком голубого топлива. Все месторождения, которые изначально разрабатывались, сейчас также находятся в промышленной эксплуатации, и сегодня горизонты только расширяются. Взят курс на перспективное развитие. Впереди масштабные и интересные проекты. Один из нихразработка участка «Северо-Варейский-3» на территории Ямало-Ненецкого автономного округа. В результате открытых торгов на него «Норильскгазпромом» получена лицензия, дающая право на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья. Все в соответствии со стратегией развития топливно-энергетического комплекса НПР до 2035 года. Подробности в материале «Стабильность—тепло и свет 55 лет». Ценности компании «Норильский никель»*— главный

Ценности компании «Норильский никель»* — главный ориентир в работе «Норильскгазпрома». В этом номере темы материалов и рубрик отражают основные из них. Так, о работе геологов рассказывает материал «Эффективность — точность расчетов». Геологи «Норильскгазпрома» приобрели и освоили новую современную программу, с которой интерпретация результатов гидродинамического исследования скважин стала более точной и эффективной.

В первичной профсоюзной организации АО «Норильскгазпром» произошли существенные перемены. Состоялась отчетно-выборная конференция. Об этом в статье «Сотрудничество — достижение целей».

Материал «Безопасность труда — ответственность каждого» рассказывает об итогах месячника, новых победах и новых проектах для формирования культуры безопасности среди работников на производстве.

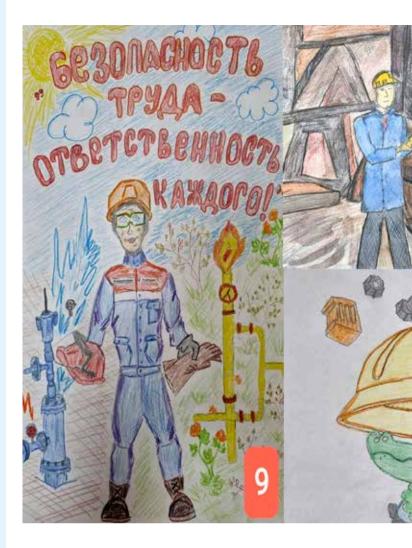
Статья «Истоки освоения месторождений» в рубрике «Почерк профессионалов» знакомит читателя с историей становления газовых промыслов из первых уст. Мастер по добыче нефти, газа и конденсата Пеляткинского промысла Сергей Ластовецкий участвовал в пуске первых скважин на Северо-Соленинском и Пеляткинском газоконденсатных месторождениях.

В надежности развития и работе производственных переделов газовых компаний немаловажную роль играет труд сварщиков. Один некачественно заваренный стык увеличивает вероятность возникновения нештатной ситуации. В газовых компаниях настоящие мастера сварного дела, которые достойно представляют предприятие на профессиональных конкурсах. С ними читатель познакомится в статье «Крепкий шов — надежное будущее».

В юбилейный год «Норильскгазпром» продолжает получать письма от ветеранов производства, которые трудились на предприятии в 70-х, любили свою работу и сейчас с удовольствием делятся воспоминаниями. На этот раз пришел привет от ветерана Виктора Федоровича Шкарбана.

В северных поселках строятся новые дома и фельдшерско-акушерские пункты. О реализации программы социально-экономического развития на Таймыре читатель узнает в рубрике «Таймыр — наш общий дом».

Ценности компании* — надежность, развитие, сотрудничество, профессионализм, ответственность, эффективность.



Содержание

ОТ РЕДАКЦИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- 2 Стабильность тепло и свет 55 лет 200 миллиардов кубометров газа. Генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов рассказывает о достижениях и планах предприятия
- 8 Эффективность точность расчетов Расчеты без погрешностей. Благодаря новой программе интерпретация замеров на глубине скважин стала более точной

ОХРАНА ТРУДА

10 Безопасность — ответственность каждого Эффективные практики, конкурсы и викторины. В АО «Норильскгазпром» прошел месячник по охране труда

В КОМПАНИИ

12 Сотрудничество — достижение целей

У профсоюза новый лидер. На отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации АО «Норильскгазпром» подведены итоги за 10 лет деятельности



На обложке: Курс на развитие Фото В. Кирпиченко

ПОЧЕРК ПРОФЕССИОНАЛОВ

14 Истоки освоения месторождений

Запускал в работу первые скважины. Старший мастер по добыче нефти, газа и конденсата Сергей Ластовецкий участвовал в пусконаладке и освоении Северо-Соленинского и Пеляткинского месторождений

16 Крепкий шов — надежное будущее

Лучший наставник по профессии — сварщик. Электрогазосварщики газовых компаний проявили свое мастерство и профессионализм на корпоративном конкурсе

ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД

18 Привет от ветерана

«Норильскгазпрому» — из хутора Васильевский. Письмо в адрес компании пришло от ветерана производства Виктора Федоровича Шкарбана

СПОРТ ГАЗОВИКОВ

20 24-я Спартакиада газовиков

Кубки, грамоты, медали. Спортсмены газовых компаний АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» состязались в 10 видах спорта

ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

24 Полярная медицина

Строительство в северных поселках. «Норникель» продолжает реализацию программы социально-экономического развития Таймыра





стр. 16





«Норильскгазпром» отпраздновал свой 55-летний юбилей. Прошел торжественный вечер, на котором отметили наградами лучших работников, состоялись выставки в музеях и много других мероприятий.

За более чем полвека работы сделано немало. О достижениях газодобывающего предприятия и планах на будущее рассказывает генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов.

- Андрей Юрьевич, любой юбилей это, в первую очередь, подведение итогов. С какими результатами «Норильскгазпром» подошёл к своему 55-летию?
- Одно из главных качеств «Норильскгазпрома» это стабильность: все 55 лет мы как были надёжным поставщиком голубого топлива на территории Таймыра, так им и остаёмся. За это время мы поставили в Норильск и Дудинку почти 200 миллиардов кубометров газа. Все месторождения, которые изначально нами разрабатывались, сейчас также находятся в промышленной эксплуатации ни одно из них не остановлено и не выведено на консервацию.

Сегодня у «Норильскгазпрома» четыре месторождения. Наш пионер, с которого всё начиналось,—это, конечно же, Мессояха. Вторым

было введено в эксплуатацию Южно-Соленинское месторождение, ещё через десять лет — Северо-Соленинское. В 2003 году в работу задействовано Пеляткинское месторождение, которое сегодня является основным. С Пелятки в Норильский промышленный район поступает от 70 до 80% газа от общего объема добычи. При этом первые три месторождения всё так же стабильно работают. Пелятка же является регулятором: если нужно больше газа — мы увеличиваем объём подачи, если нужно меньше — именно там чуть «зажимаем» или останавливаем скважины. Что же касается людей, то я считаю, у нас всегда работали высококвалифицированные сотрудники. Наши ветераны, которые начинали развивать месторождения, заложили славные традиции предприятия, и мы охотно их поддерживаем. Хочется, чтобы по прошествии лет и нас вспоминали добрым словом.

- Если перейти на сухие цифры, каковы объёмы добычи газа сегодня? Актуально ли для нашей территории их увеличение?
- «Норильскгазпром» это уникальное предприятие. Мы занимаемся добычей голубого топлива и его подготовкой к транспортировке. До 2016 года занимались и транспортировкой, и распределением газа. Седьмой год эти функции выполняет наше родственное предприятие АО «Норильсктрансгаз».





Выхода в газотранспортную сеть страны нет — система замкнутая. В год мы поставляем в Норильский промышленный район и в Дудинку около трёх миллиардов кубометров газа. Летом и зимой объёмы добычи разные. Понятно, что при сильных морозах происходят пиковые нагрузки. Например, если —50° С держится на территории от одного дня и более, то потребление ресурсов резко возрастает. При этом мы всегда готовы обеспечивать голубым топливом всех наших потребителей. В этом году суточный объем поставки составляет порядка 12 млн кубометров газа. В летний период, понятно, показатели уменьшаются — до пяти миллионов кубометров, в большем количестве нет необходимости.

Наш основной потребитель — «Норильско-Таймырская энергетическая компания». Газ поступает на все ТЭЦ, где перерабатывается в тепло- и электроэнергию. Это не очень равномерное потребление, конечно, несёт определённые неудобства, но такова специфика работы. Поставлять газ в «общую трубу страны» у нас нет возможности, голубое топливо остаётся на территории.

— А в России наш газ не требуется? Мы же можем и помочь?

— Ну, если найдутся инвесторы, готовые построить газопровод куда-то дальше, в трубу «Транснефти» или «Газпрома», мы обязательно рассмотрим эту возможность при соответствующих решениях руководства ГМК. (Смеётся.)

Расскажите о технологии добычи газа. Начиная со времён рождения Мессояхи и до сегодняшнего дня, они как-то изменились?

— Естественно, на тех месторождениях, которые появились в прошлом веке, мы стараемся менять оборудование, устанавливая современное и менее энергозатратное — это насосы и компрессоры. Сами скважины по конструкции практически не отличаются. Подход к бурению прежний, глубина скважин — до трёх километров, но везде она разная, к примеру, на Мессояхе — меньше километра. В них размещаются специальные насосно-компрессорные трубы, по которым добывается газ, на поверхности — фонтанная арматура, здесь глобальных изменений нет.

Но сегодня основное — это автоматическая система управления нашими процессами. То есть мы видим, какой объём газа добывается, в каком количестве, какая температура, как туда поставляется метанол. Вода, содержащаяся в газе, начинает замерзать, когда он проходит через вечную мерзлоту на глубине 300–400 метров. Чтобы растворить появляющийся лёд, в скважины подаётся метанол. Поскольку метанол — это очень сильный яд (20 граммов вещества могут вызвать слепоту, а 30 — привести к смерти), технология работы с ним чёткая и строго отлаженная. Сегодня мы рассматри-









ваем возможность сооружения умных скважин, внутри которых устанавливаются специальные датчики, а на поверхности вся работа будет чётко регулироваться. Это отличная возможность синхронизировать все процессы — сколько подавать метанола, какое держать давление, повысить или снизить объемы.

В 2024–2025 годах запланировано появление новых скважин. Расскажите об этом.

Наши планы зависят от стратегического развития Заполярного филиала «Норникеля». Например, разработка Масловского месторождения, Черногорского месторождения, работа над «Серным проектом», для которого тоже требуется дополнительный объём газа. Любая добыча синхронизируется с планами компании, потому что через десятки лет пласты месторождений так или иначе истощаются. Существует несколько путей компенсации: бурить новые скважины и искать новые месторождения либо применять специальные технологии по интенсификации притоков скважин старых месторождений. В наших планах до 2035 года, но с оглядкой на Заполярный филиал, — разбуривание пяти скважин. С учётом возможного снижения добычи на старых месторождениях и возможного уменьшения газа в пластах на Пеляткинском месторождении мы готовим новый проект. Сейчас он проходит согласование в головном офисе «Норникеля», и в этом году будет выбрана компания, которая займётся бурением новых пяти скважин на Пеляткинском месторождении.

— При строительстве необходимо новое оборудование и материалы. Мы все понимаем, что прошлый год с десятью пакетами санкций против некоторых российских производств был непростым. В «Норильскгазпроме» много ли завязано на импорте?

— Не знаю, хорошо это или нет, но мы не успели глубоко «погрузиться» в импортное оборудование. Вся запорная арматура — российского производства. Из импорта использовалось насосное оборудование в котельных и система автоматики. Но мы предполагали, что в будущем можем прийти к дефициту поставки в Россию этих запчастей, поэтому весной 2022 года было дано поручение главным специалистам начать поиск аналогов на территории Российской Федерации и провести закупку. Эта работа проведена и намеченные планы реализованы на 80%. Часть оборудования находится в Дудинке, часть — в Тухарде, отдельные партии уже доставлены на промыслы. В общем, мы сработали на опережение. Сегодня ориентируемся исключительно на отечественного производителя, и отмечу, что российские заводы и предприятия выпускают оборудование не

хуже. Просто нужна определенная линейка, совместимая с тем, что у нас есть. Основная проблема даже не в железе, а в автоматике — это дистанционное управление, вплоть до интеллектуальных технологий. Например, в моем рабочем кабинете установлена вся система телемеханики, и я вижу отсюда каждый промысел.

— А новые технологии в ближайшее время собираетесь внедрять в производство?

— По программе интенсификации притоков на Южно-Соленинском и Северо-Соленинском месторождениях планируем применить наклонно-направленное бурение опорно-технологических скважин.

Также в планах внедрение так называемых колтюбинговых технологий. Технология колтюбинга — это применение гибких труб вместо традиционных стальных. Это, можно сказать, современный инструмент для «лечения» скважин, он используется для ремонта и реанимации тех скважин, которые по каким-то причинам были остановлены и законсервированы. Также из нововведений — гидроразрыв пласта, который позволяет повысить газоотдачу. Мы переживаем нынешнюю турбулентность достаточно ровно. Так что дефицита в добыче и поставке газа точно не будет, голубого топлива у нас хватит минимум до 2040-х годов. Несмотря на стабильность, мы расширяем границы. Так, в прошлом году в аукционе мы выиграли лицензию на новый участок «Северо-Варейский-З», который вошёл в состав «Норильскгазпрома». Там, пока по оценочным расчётам, до 70 миллиардов кубометров газа и около 8 миллионов тонн нефти. В настоящее время готовятся планы мероприятий геологоразведочных работ.

— В начале разговора вы упомянули о своей профессиональной команде. Как выстраивается работа по обеспечению социальных гарантий для сотрудников?

— Все социальные программы такие же, как у «Норникеля». Единственное, где у нас произошли изменения,— это режим работы. В 2019 году мы перевели свой вахтовый персонал с 15-дневного пребывания на промысле на 30-дневное. В первое время высказывались разные мнения по этому поводу, но сейчас практически всех, кто начал работать по новому графику, это устраивает. После смены режима часть газовиков перевезли свои семы на материк. Теперь наши работники прилетают в Норильск, работают в вахтовых посёлках и возвращаются домой — затраты на перелёты им компенсируются. Что здесь хотелось бы отметить: когда возникла необходимость в оптимизации некоторых расходов, определили, что одна из самых затратных статей — это перелёты на вертолетах. Мы посчи-







тали, что продление срока вахты будет приемлемым решением, чтобы не доходить до непопулярных мер в виде сокращения персонала. Естественно, мы провели подготовительную работу, объяснили сотрудникам, для чего это делается, к чему это приведёт. Экономия на смене графика составила порядка пятисот миллионов рублей в год. Сегодня 90% сотрудников новый режим устраивает, некоторые даже предлагают вахту в 45 дней. На каждом промысле создана отличная автономная инфраструктура, которая включает в себя и котельную, и электростанцию, и столовую с горячим трёхразовым питанием, медпункт, комфортные общежития с телевизионным вещанием, спортзалы и библиотеки. Насколько можем, мы обеспечиваем наших сотрудников в социально-бытовом плане, не

хватает только скоростного интернета на промыслах.

Идут переговоры с компанией «Единство», которая в своё время провела волоконно-оптическую линию связи до Норильска и Дудинки. Мы тоже хотим протянуть ВОЛС на наши промыслы. По срокам пока говорить сложно, но сотрудники компании «Единство» уже прилетали в наши посёлки, чтобы изучить площадки. И здесь речь идёт не только о комфорте для работников, это открывает довольно большие возможности для технологического процесса. Можно создавать так называемые цифровые двойники. На оборудование, например на компрессор или насос, находящийся на промысле, «навесить» специальные датчики, чтоб с их помощью передавать информацию, а определенному техническому сотруднику устанавливается на рабочее место в конторе тот самый двойник. Он функционирует ровно так же, как и основное оборудование. Цифровой двойник может прогнозировать процесс работы, определять, есть ли сбои в подшипниках, в рабочем колесе, ещё где-то. Система сигналит: «Обратите внимание на это или то», и мы можем уже превентивно проводить какие-то ремонты и избежать поломок или аварий. То есть цифровой двойник работает синхронно с обычным оборудованием и подаёт информацию прямо в кабинет.











А непосредственно в вахтовых посёлках требуются какие-нибудь обновления?

— Да, у нас разработана инвестиционная программа. В её первый блок входит технологическое оборудование и производственные помещения, которым нужны либо ремонт, либо реконструкция, а возможно, и строительство чего-то нового. Вторая тема — это всё, что касается бурения скважин и возведения дополнительных цехов. А третье направление, и это не значит, что оно последнее — социально-бытовое. У нас предусмотрено финансирование для строительства новой столовой на Южно-Соленинском месторождении, часть оборудования уже находится там. Готовится документация для строительства новых общежитий на Мессояхском и Южно-Соленинском месторождениях. Закладываем на исполнение этих проектов примерно два года.

— Существует ли сегодня дефицит в газовиках?

— По рабочему персоналу у нас в основном все вакансии закрыты. К нам прилетают люди отовсюду — от Калининграда до Владивостока. Есть необходимость в выпускниках средних специальных и высших учебных заведений по специальности «Автоматика. Контрольно-измерительные приборы», «Телемеханизация процессов», рабочих таких профессий, как машинисты, сварщики и других подобных.

— «Норникель» запустил большую экопрограмму «Чистый город». Как она реализуется на промыслах?

— У нас разработан план мероприятий по очистке территорий на всех промыслах. Мы демонтируем старые здания и сооружения, вывозим отработавшие свой век трубы и оборудование, а также брошенную в тундре ещё в советское время технику. На Пеляткинском месторождении за прошлый год подготовлено к вывозу более трех тысяч тонн металлолома. В 2022 году вывезли 400 тонн, а на начало 2023-го — уже 200 тонн. Работы по очистке выполнены, и на Мессояхском месторождении демонтировано 15 зданий площадью 5 тысяч квадратных метров, проведена саночистка на территории площадью 50 тысяч квадратных метров.

Кроме того, проводится мониторинг зданий и сооружений в резервуарных парках, где пробурены специальные термометрические скважины. Там располагаются датчики, которые собирают информацию о возможном растеплении грунта, а датчики-маячки на зданиях следят за потенциальным наклоном сооружений. Вся эта информация в режиме реального времени поступает в диспетчерский центр Заполярного филиала, где отслеживают текущее состояние нашего большого хозяйства. Также ведётся бурение специальных скважин и исследование грунтов на остальных опасных производственных объектах, по результатам работ будет принято решение о необходимости установки датчиков и подключении их к системе мониторинга.

Если ещё коснуться вопросов экологии, то на Пелятку приезжала большая научная экспедиция, которая изучала местную флору и фауну. Были исследованы близлежащие к месторождениям водоёмы, по результатам анализов негативного влияния не обнаружено. Мы регулярно наблюдаем на промыслах краснокнижных птиц и животных.







— Вы в этой профессии сколько лет? С чего начинали?

— Всю сознательную трудовую жизнь после учебы. В этом году у меня личный юбилей работы в «Норильскгазпроме» — 30 лет. Начинал слесарем пятого разряда на Мессояхском месторождении. Попал по распределению после выпуска из Ухтинского индустриального института и ни капли об этом не жалею. Через год меня перевели на электростанцию, после работал механиком, старшим механиком, начальником участка, заместителем начальника промысла. В общем, всё, как обычно. (Смеётся.)

— Не так давно ваши коллеги — компания «Газпром» отпраздновала 30-летний юбилей. Их лично поздравил президент страны Владимир Путин. Вам бы хотелось получить поздравление от первого лица государства?

— Ну, это было бы приятно. А в целом, любая оценка труда людей поднимает их дух, хочется продолжать работать во благо города и территории. В «Норильскгазпроме» в честь 55-летнего юбилея прошел торжественный вечер и много других праздничных мероприятий. Труд лучших работников отмечен министерскими, краевыми, муниципальными и корпоративными наградами. Лично мне хочется пожелать работникам «Норильскгазпрома» крепкого здоровья, в наших климатических условиях и с нашей спецификой оно необходимо. Хочу ещё раз отметить, что труд газовиков очень важен для всего Норильского промышленного района, потому что без голубого топлива нет ни тепла, ни света. Я благодарен ветеранам нашей отрасли за то, что они умудрились в рекордно короткие сроки, в жесточайших условиях выстроить и хорошо отладить работу газовой сферы Норильска. Хочется, чтобы в наших семьях всё складывалось хорошо, а мы будем и дальше развивать нашу Арктику.

Подготовлено с использованием материала gazetazp.ru, корреспондент Людмила Кожевникова











Интерпретация замеров на глубине скважин стала более точной. Геологи АО «Норильскгазпром» при поддержке специалистов компании ООО «СИАМ МАСТЕР» города Томска освоили новую версию программы по интерпретации результатов исследования в скважинах.

Геологи АО «Норильскгазпром» совместно со специалистами компании ООО «СИАМ MACTEP» города Томска провели тестирование и обучение новой версии программы SiamWellTest по интерпретации результатов исследования в скважинах. В апреле они прошли очный курс «Гидродинамические исследования скважин и их интерпретация».





В 2022 году «Норильскгазпром» приобрел версию 1.0 программы SiamWellTest для проведения интерпретации параметров работы скважин. Ее сразу задействовали и, проводя аналитику, специалисты управления геологии и разработки месторождений старались ее усовершенствовать, вели постоянную переписку с авторами. Газовики предлагали внести корректировки и дополнения, что привело к расширению функционала программного обеспечения и корректировкам к выходу новой версии программного продукта SiamWellTest. Именно с ее использованием на курсах в Томске специалисты «Норильскгазпрома» и компании ООО «СИАМ МАСТЕР» проработали различные методы и способы интерпретации результатов гидродинамических исследований скважин Пеляткинского и Северо-Соленинского газоконденсатных месторождений. Результаты исследования этих месторождений стали практическим материалом, который использовали для интерпретации.

В обучении участвовали работники управления геологии и разработки месторождений: Максим Садиахметов, начальник службы разработки месторождений; Алексей Харитонов, начальник участка геолого-промысловых работ Пеляткинского ГКМ, и Георгий Бычков, ведущий геолог службы разработки месторождений.

К слову, до приобретения программы геологи «Норильскгазпрома» проводили интерпретацию с помощью Microsoft Excel, что вело к весомым погрешностям в результатах расчетов, признаются они. Это, собственно, и послужило необходимостью приобретения и освоения новой программы.



Во время обучения специалисты «Норильскгазпрома» побывали на заводе компании, где занимаются не только изготовлением различных приборов по контролю параметров работы скважин, но проводят и ремонт своей продукции. Сотрудники завода показали все этапы производства — от заготовки корпусов приборов до сборки материнских плат ПО для приборов.

Измерительные приборы, вышедшие с завода компании «СИАМ МАСТЕР», уже не первый год используются на месторождениях «Норильскгазпрома». С их помощью производятся замеры давления и температуры на устье и на определенной глубине скважины. Они используются как в наклонно-направленных скважинах, так и в горизонтальных. «Сегодня результаты исследования, интерпретированные с помощью обновленной программы SiamWellTest 2.0, стали более точными,— отмечает Алексей Харитонов,— полученный навык интерпретации и работы в обновленной версии SiamWellTest 2.0 уже в ближайшее время отразится в расчетах прогнозных вариантов уровней добычи углеводородного сырья. Будет обеспечен корректный подбор параметров работы скважин в зависимости от периодов и объемов добычи углеводородного сырья».









В АО «Норильскгазпром» прошел месячник по охране труда, приуроченный к Всемирному дню охраны труда. Его цель — улучшение профилактической работы по охране труда, стимулирование работников на соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Газовики в лидерах

В преддверии Всемирного дня охраны труда были подведены итоги смотра-конкурса по охране труда на территории муниципального образования город Норильск за 2022 год. В нем приняли участие муниципальные организации и подразделения компании «Норильский никель». Все участники, в зависимости от направления деятельности, были распределены по группам. Результаты конкурса в каждой группе оценивались по балльной системе — в соответствии с показателями условий и охраны труда. Работа газодобывающей компании оценивалась в подгруппе «Обогатительные подразделения, металлургические подразделения, подразделения энергетического комплекса». По итогам конкурса лучшими в организации работы по охране труда признаны АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз». Компании разделили первое место. Предприятия отмечены дипломами главы города Норильска. Награды победителям конкурса за лучшую организацию работы по охране труда вручила заместитель главы города Норильска по социальной политике Наталья Коростелева.



Год культуры безопасности

2023 год в АО «Норильскгазпром» объявлен Годом культуры безопасности. Каждый месяц лидеры по культуре безопасности проводят профилактические мероприятия по культуре труда на заранее определенные темы, которые отражены в корпоративном календаре предприятия. Год открыл руководитель предприятия. Генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов обозначил лидерам их задачи — выявление эффективных практик для формирования риск-ориентированного мышления у работников; развитие культуры доверия и формирование привычки открытого обсуждения событий.



ТБ в виртуальной реальности

АО «Норильскгазпром» стал победителем VR-соревнований по охране труда. Они были организованы газотранспортной компанией АО «Норильсктрансгаз». В состязаниях приняли участие четыре предприятия энергетического дивизиона «Норильского никеля» — АО «Норильсктрансгаз», АО «Норильскгазпром», АО «Норильская Таймырская энергетическая компания» и АО «Таймырская топливная компания».

Команды соревновались на полигоне виртуальной реальности «Полоса рисков». По одному из сценариев участники на скорость должны были спасти себя и коллегу из здания, в котором начался пожар. В каждой команде было по три человека. Время прохождения членов команд суммировалось в общий зачет.

В составе команды АО «Норильскгазпром» за победу боролись: **Виктор Чубуков**, инженер по охране труда 1 категории управления промышленной безопасности и охраны труда;

Максим Казанцев, старший механик по ремонту и проверке аварийно-спасательного оснащения — инженер по противопожарной автоматике управления промышленной безопасности и охраны труда;

Игорь Канарёв, главный специалист группы надежности и эффективности промышленных активов управления промышленных активов.

В итоге команда «Норильскгазпрома» заняла 1-е место.

На 2-м — АО «Таймырская топливная компания».

На 3-м — АО «Норильсктрансгаз».

На 4-м — АО «Норильская Таймырская энергетическая компания».



Безопасность труда — ответственность каждого

В АО «Норильскгазпром» в рамках месячника в промысловых поселках прошли круглые столы. На них с рабочим персоналом обсудили и отработали темы:

- «Снятие установок. Ничего не вижу, ничего не слышу и ничего не скажу»;
- «Личный вклад работника в повышение уровня безопасности в Обществе».

С линейными руководителями собрания прошли на темы:

- «Есть проблема есть действие»;
- «Отношение к собственной безопасности и мотивации на безопасный труд».

На производственных объектах с работниками был проведен квест — участники выявляли места, где есть риск возникновения нештатной ситуации или несчастного случая. Там наклеивали предупреждающие знаки Кардинальных правил безопасности.

На Южно-Соленинском и Северо-Соленинском газоконденсатных месторождениях коллективы работников приняли участие в викторинах на знание требований охраны труда.

В совокупности проведенных мероприятий были выявлены самые активные участники и руководители коллективов. Так, за активную работу по привлечению работников к мероприятиям по охране труда памятными подарками были поощрены Николай Колыхалов, главный энергетик, начальник управления энерговодоснабжения и Александр Моисеенко, начальник управления материальнотехнического снабжения.

Были отмечены самые активные участники онлайн-конкурсов, которые прошли в Телеграм-канале — Радик Хисматуллин, начальник дожимной компрессорной станции газопромыслового управления и Равшан Фазилов, инженер 1 категории Северо-Соленинской дожимной компрессорной станции газопромыслового управления.

А мы пойдем пешком

Особое внимание было уделено здоровью. Повсеместно в рамках месячника прошла Неделя здоровья. Из-за постоянной работы на компьютере многие работники очень мало двигаются, вследствие чего появляются проблемы с опорно-двигательным аппаратом, давлением и зрением. Для профилактики здоровья специалисты управления промышленной безопасности и охраны труда рассказали коллегам о пользе пешей ходьбы, чтоб привить эту полезную привычку. Ведь, как утверждают специалисты, даже за три минуты ходьбы снижается кровяное давление, а если пройтись 15 минут после еды, можно снизить уровень сахара в крови. В ходе Недели здоровья прошли и состязания. Ежедневно в чате организаторы выкладывали новый пост о пользе пешей ходьбы, а участники, в свою очередь, делились скриншотами, на которых было зафиксировано их количество шагов за день. И к концу недели определились победители. Первое место занял Равшан Фазилов, инженер 1 категории Северо-Соленинской дожимной компрессорной станции газопромыслового управления. На втором месте Артем Мурашкин, ведущий инженер по охране труда УПБиОТ. И на третьем Татьяна Спирина, инженер 1 категории производственного отдела управления энерговодоснабжения.

Безопасность начинается с меня

Под таким девизом среди газовиков прошел конкурс тематических видеороликов, в которых газовики показали, насколько важно соблюдать технику безопасности и вести здоровый образ жизни. Было представлено шесть видеоработ. У одних это была театрализованная постановка, у других — музыкальный клип. На проявление творческих способностей никаких ограничений.

По результатам конкурса победителем стал коллектив Северо-Соленинского участка тепловодоснабжения управления энерговодоснабжения.

В съемках ролика приняли участие **Алексей Баев**, слесарьремонтник; **Владимир Плотников**, электрогазосварщик; **Артур Латыпов**, слесарь-ремонтник;

Мария Романенкова, оператор котельной. Режиссёр и постановщик **Алексей Фисенков**, начальник Северо-Соленинского участка тепловодоснабжения.

Также была объявлена номинация «Приз зрительских симпатий». В ней победителем стал коллектив Северо-Соленинского складского участка. Состав команды: Надежда Белова, начальник участка; Юлия Галлямова, заместитель начальника участка; Алсу Фаттахова, кладовщик; Эдуард Сергейчиков, кладовщик; Олег Чарду, грузчик; Андрей Ямкин, грузчик.

За ролик этой команды проголосовали 468 человек.

Всего в голосовании приняли участие 950 чел. Всего же ролики посмотрели 1100 человек.

Остальные участники конкурса видеороликов были отмечены поощрительными призами.

Конкурс детского рисунка

В рамках месячника среди детей работников АО «Норильскгазпром» провели традиционный творческий конкурс. Ребятам было предложено нарисовать рисунки по теме месячника «Безопасность труда — ответственность каждого». Работы мальчишек и девчонок, как всегда, порадовали своей креативностью и непосредственностью. На них символика ТБ удивительным образом сочетается с мультипликацией. Здесь и крокодил Гена из советского мультика, и современная свинка Пеппа со своим семейством рассказывают о правилах безопасности на производстве. Все работы были отмечены членами жюри за старание и творческие идеи. Ребята получили памятные подарки (эко-куб и колонку блютуз). В состязании приняли участие тринадцать детей работников газодобывающей компании от 4 до 15 лет:

Иван Амелин, 5 лет;

Владимир Амелин, 13 лет;

Илья Проценко, 9 лет;

Михаил Сусликов, 10 лет;

Даниил Захаров, 11 лет;

Алена Тохтобина, 13 лет;

Мария Шарова, 15 лет;

Эмилия Кудашева, 8 лет;

Алиса Садовая, 5 лет;

Василиса Чубукова, 4 года;

Данил Петров, 14 лет.

Победителем конкурса стал Глеб Пилюгин, 6 лет.

Приз зрительских симпатий присужден Александру Амелину, 15 лет.

Поздравляем наших юных талантливых художников и желаем им дальнейших творческих успехов!





Представители всех структурных подразделений АО «Норильскгазпром» приняли участие в отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации АО «Норильскгазпром» профсоюзной организации работников ПАО «ГМК «Норильский никель». 26 делегатов открытым голосованием избрали новый руководящий состав профсоюза газовиков.



В течение последних 10 лет профсоюзной организацией руководил Юрий Николаевич Ликинов. Как он отметил в своем отчетном докладе, в 2013 году, когда его выбрали на должность председателя профсоюза, перед ним и его заместителем Еленой Николаевной Ананикьян задача стояла непростая. В организации состояло менее 50 человек, соответственно, практически «нулевыми» были и профсоюзные взносы. Пришлось взяться за работу, что называется, «засучив рукава».

Сегодня в профсоюзной организации «Норильскгазпрома» 440 человек — это 37,3% от общего числа работников предприятия. А бюджет, согласно отчету ревизионной комиссии по проверке финансово-хозяйственной деятельности, на 18 мая 2023 года составил 2004 664,38 рублей.

Главная задача профсоюза— защита интересов трудящихся. С учетом пожеланий самих работников.

Задачи первичной профсоюзной организации:

- контроль за исполнением Коллективного договора АО «Норильскгазпром» и соглашений между работниками и работодателем;
- разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации предприятия;
- оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам профсоюза;
- представление интересов работников при разрешении коллективных трудовых и связанных с ними споров.

В своем докладе Юрий Ликинов отметил, что профсоюзом совместно с администрацией предприятия немало сделано в плане реализации социальных проектов. В частности, увеличена сумма на картах питания до 400 рублей в сутки. При этом увеличена надбавка за вахтовый метод работы — с 200 до 550 рублей за каждый день нахождения на вахте и дни задержки по метеоусловиям.

Для сотрудников, работающих вахтовым методом и имеющим постоянную регистрацию по месту жительства на материке решен вопрос компенсации расходов на оплату проезда на вахту и обратно по фактическим расходам, но не более 40 000 рублей.

Также решен вопрос расселения вахтовиков, летающих с материка. С переходом на 30-дневную вахту многие работники перевезли семьи из Норильска в более теплые регионы и сами стали летать на промыслы с материка. Соответственно, встал вопрос проживания в Норильске в течение нескольких дней до и после полета на газовые промыслы. В ситуацию вникли, для таких газовиков профсоюзным лидером и профсоюзным комитетом проработана возможность расселения в общежитии бывшего профилактория «Валек». Там зарезервировано 90 мест. В настоящее время прорабатывается еще один немаловажный пункт социального пакета газовиков — повышение выплат при увольнении — с января 2024 года предлагается выплачивать по 10000 рублей за каждый отработанный год, а не по 8000, как сейчас.

Немалые средства профсоюзной организацией «Норильскгазпрома» в 2022 году были выделены для мобилизованных работников предприятия — участников специальной военной операции. Помощь составила 500 000 рублей. На эти средства было закуплено походное обмундирование, спальники и многое другое, что может пригодиться в полевых условиях. В целом за десять лет деятельности профсоюза решен огромный ряд вопросов, нацеленных на создание социально благоприятного климата в коллективе. Это — организация доставки работников служебным транспортом, оказание материальной помощи в трудной жизненной ситуации, компенсация расходов на обучение сотрудников и их детей, приобретение спортинвентаря для оснащения спортплощадок в вахтовых поселках, организация торжественных и праздничных мероприятий для газовиков и членов их семей.

Основные направления деятельности профсоюзной организации:

- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- выплата премии членам профсоюза;
- решение вопросов по улучшению социально-бытовых условий сотрудников;
- ходатайство за членов профсоюза в сфере социальных программ и проектов;
- согласование нормативно-методической документации и локально-нормативных актов, необходимых для осуществления деятельности предприятия:
- согласование правил внутреннего распорядка для трудящихся АО «Норильскгазпром».

Сегодня у профсоюзной организации есть средства для премирования работников в честь значимых событий, все, кто состоят в организации получают приятный бонус в размере 5000 рублей.

Таким образом, в докладе Юрия Ликинова прозвучала информация обо всех направлениях деятельности профсоюзной организации, важнейшими из которых являются повышение социальной защищенности работников, улучшение условий и охраны их труда и здоровья, защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Работу профсоюзной организации за отчетный период оценивали открытым голосованием. Большинством голосов она признана удовлетворительной — за период с 18 мая 2018 по 18 мая 2023 года.

В целом проблемы и вопросы вахтовиков решаются оперативно. Юрий Ликинов на пост председателя избирался дважды. Но не только поэтому лидер профсоюза отлично знает, что волнует сегодня коллег и как им помочь. Он сам газовик с большим стажем — в газовой отрасли почти 40 лет. В далеком 1984 Юрий Николаевич начинал помощником бурильщика в Самборской нефтегазоразведочной экспедиции глубокого бурения объединения «Запукргеология» (Львовская область, Украина), с 1985 в «Норильскгазпроме» — трудился оператором по добыче газа, старшим мастером, заместителем начальника газопромыслового управления, начальником управления делами, директором по общим вопросам, директором по персоналу и социальной политике. С 2011 занимает должность заместителя генерального директора АО «Норильскгазпром» по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти. После 40 лет трудовой деятельности в Заполярье Юрий Николаевич принял решение о заслуженном отдыхе на материке.

В связи с этим вторым вопросом повестки дня профсоюзной конференции были выборы нового профсоюзного лидера со сроком полномочий на пять лет.

Большинством голосов председателем первичной профсоюзной организации избран Виктор Владимирович Сергиенко, начальник управления технологического транспорта и специальной техники АО «Норильскгазпром».

Заместителем председателя избрана Анастасия Николаевна Лаврук, специалист отдела по социальному развитию, спорту и свя-







зям с общественностью управления кадровой и социальной политики АО «Норильскгазпром».

Новые лидеры избраны на период с 18 мая 2023 по 18 мая 2028 года. Обновился состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Профсоюзный комитет: Анастасия Николаевна Лаврук; Елена Николаевна Ананикьян; Наталья Леонидовна Штыкина; Гузель Сулпановна Замураева; Анжелика Хважевна Галушкина.

Ревизионная комиссия: Никита Игоревич Луценко; Ольга Сергеевна Величко; Вероника Андреевна Шпарёва.

Новому составу профсоюзной организации «Норильскгазпрома» — успехов, упорства в достижении целей по защите социальных и трудовых прав каждого члена профсоюза, каждого члена трудового коллектива, стремления всегда на достойном уровне поддерживать имидж и деловую репутацию газовиков в группе предприятий «Норильский никель».





В рамках юбилейных мероприятий лучшие работники «Норильскгазпрома» были награждены грамотами от Министерства энергетики РФ. Был отмечен и Сергей Васильевич Ластовецкий, старший мастер по добыче нефти, газа и конденсата Пеляткинского промысла по добыче газа и газового конденсата АО «Норильскгазпром». Он — один из первопроходцев в освоении Северо-Соленинского и Пеляткинского месторождений. На этих промыслах участвовал в запуске первых скважин.

Стаж на предприятии у меня более сорока лет — с 1980 года. Даже дату точную могу сказать — с 1 августа. Хорошо запомнил, потому что именно в этот день получил распределительные документы от своего техникума в Норильск. Сам я из Новосибирской области, там родился и вырос. Затем поступил в Кстовский нефтяной техникум в Горьковской области. Это сейчас нефтянка и газравно хорошая зарплата и престижная профессия, а в советское время это направление как-то больше с романтикой и работой в глухих уголках страны ассоциировалось. А я именно такую работу себе хотел — чтобы кругом природа дикая, суровые условия и нескучно. Поэтому её и выбрал. Было это сразу после окончания восьмого класса, и нужно было решать — поступать сейчас и получать уже рабочую специальность или ещё два года учиться (в тот период в школах учились до 10-го класса — прим. авт.). Мне хотелось уже поскорее шагнуть во взрослую жизнь. А специальность «переработка» вообще случайно выбрал. Я тогда мало понимал, чем одно направление этой отрасли отличается от другого. Как оказался именно в Норильске — тут вообще забавная история. У нас в техникуме преподавали рабочие инженеры с нефтеперерабатывающего завода, там же я и практику проходил. Он тогда назывался Предприятием имени XXII съезда КПСС и, кстати, по сей день работает, только название другое. Меня после сдачи диплома там уже ждали, готовы были сразу трудоустроить как перспективного студента. И тут нам говорят, что есть две ставки в Норильске. Все отказались. Ещё бы! Промышленный город в Заполярье, холодно, полярная ночь, с логистикой ничего не понятно — в общем, страшно ехать! А я посидел, подумал: промышленный город за полярным кругом — любопытно, холодно — экстрим, полярная ночь — романтика, сложная логистика — приключение. Вот и решил съездить посмотреть. А что? Молодой парень, взрослая жизнь только начинается самое время для проб и ошибок. Тогда не предполагал, что в итоге приживусь. Думал, поработаю годик-другой, а там посмотрим. Тем более что я и на востоке, и на западе, и на юге СССР к тому времени побывать успел, ещё в Хабаровске и в Магадане, а за Полярным кругом не был.



Какие первые впечатления сложились от Норильска, вашего первого промысла, да и Севера в целом?

После Магадана погодой меня было не удивить, хотя для 19-летнего парня поездка в Норильск была настоящим приключением. Прилетел я в Алыкель, тут же поймал такси и попросил подвезти в гостиницу. В деревянном здании на улице Кирова мне сказали, что мест нет. Подумал: ну вот и съездил. К счастью, Север погодой суров, а люди здесь добрые. Администратор сжалилась над молодым парнем и пустила меня переночевать, причём бесплатно, и даже чаем напоила с плюшками. А на следующий день в «Норильскгазпроме» мне выделили комнату в общежитии. Пара дней ушла на прохождение медкомиссии и оформление документов, и сразу отправили на промысел. Это было Мессояхское месторождение. К тому времени там уже работали столовая и небольшой магазинчик, естественно, имелись жилые блоки, там даже был клуб, где периодически показывали фильмы — киноплёнки привозили с каждой вахтой. Но самое замечательное, что там был ещё и бар, где по вечерам устраивали дискотеки. В те времена на Мессояхе работали и девушки — в лаборатории и ещё нескольких учреждениях. Так что хорошо было, особенно для молодых парней. Но почти сразу после трудоустройства меня забрали в армию. А дело было так. Мы отработали вахту, я прилетел в Норильск, думал, отдохну, но не тут-то было. Захожу в общежитие, а там уже повестка от военкомата дожидается. Вздохнул, собрался и пошёл. На призывной комиссии встретил двоих парней с работы — местные ребята. Так втроём и отправились Родине служить.



Вернувшись, вы так и работали на Мессояхе или на других промыслах тоже?

Нет, конечно, на первом месторождении я недолго проработал. Потом 13 лет трудился на Северо-Солёнинском, а с 2000 года работаю на Пелятке, вот уже 23 года. Забавно, что на обоих месторождениях я был у самых истоков — участвовал в запусках первых скважин. На Северо-Соленинском в августе 1983 года мы на город запускали сразу три скважины — № 209, № 312 и 412-ю. Моя задача была подготовить скважину к запуску, подать в нее метанол, прокачать метанол и открыть задвижку, чтобы газ пошел в газопровод. Ну, я лично открывал задвижку на 209-й скважине. Помню те работы, как сейчас. И на Пелятке в 2003-м запускал первую скважину — № 401. Все эти скважины дают газ Норильску и сегодня. Я принимал участие в развитии и строительстве промыслов, а когда появлялась уже полноценная комфортная инфраструктура, двигался дальше. Вот, например, на Солёнинском, когда я приехал, практически ничего не было — пара жилых комплексов и столовая. Весь административный комплекс тогда прямо в жилом корпусе находился. Я прилетел, спрашиваю у мужиков: «Где начальство?». Удивился, когда они указали на жилое здание. Оказалось, и правда, там. Кабинет начальника был спрятан среди жилых комнат. Я вошёл, представился, а он и говорит: «Что такое сепараторы, знаешь?». Я говорю: «Конечно». А он куда-то в окно показывает: «Значит, иди в том направлении по тундре, пока их не увидишь. Там и будет твоё рабочее место». Это сейчас и зимники, и дороги отсыпанные имеются, добраться от одной точки до другой не проблема, а тогда зимой ещё более-менее было, а вот осенью и весной все дороги раскисали, да так, что даже вездеход вяз. Грязи было по колено и выше, хоть ползи. И да, ползать доводилось. А летом вообще было запрещено техникой пользоваться, чтобы тундру «не рвать», в общем, ходили в основном пешком, в том числе на обходы по трубопроводу. Жизнь, конечно на промысле в те времена была яркая и интересная, есть что вспомнить. Например, в первых общежитиях были двухъярусные кровати, как в казармах, жили по четверо в комнатах. А через 13 лет на Солёнинском уже целый высокотехнологичный посёлок вырос, и я перебрался на Пелятку. А там опять три балка и тундра.

— Неужели никакой инфраструктуры не было?

— Только разведочные скважины ещё 1970-х годов стояли. Жизни в том районе никакой не было. Люди и цивилизация туда вместе с «Норильскгазпромом» пришли. Помню, ещё за пару лет до смены места мы с мужиками с Солёнинского туда ездили на рыбалку, тогда ещё на промыслах можно было и охотиться, и рыбачить. В общем, глухое местечко было. Первую скважину мы запустили там 1 февраля 2003 года. Вот с тех пор и началось бурное



развитие. Сначала мы в балках жили, затем общежитие построили. А сейчас, понятно, там и количество скважин огромное, и вся инфраструктура налажена. Сложно поверить, что это всё было воздвигнуто на моём веку. Поражаешься тому, как человек за такой короткий срок может столько построить, и какого уровня комфорта удалось достичь. Сейчас на Пелятке у нас всё есть — библиотека, спортзал, шикарная столовая, магазин отличный, в котором не только мы, но и коренные жители закупаются. Даже бильярдная имеется. Вроде, и кинозал сохранился, но им сейчас мало кто пользуется. Сейчас же у каждого свой ноутбук или планшет есть.



— А как выстраиваются взаимоотношения работников предприятия с семьями местных кочевников?

— Да хорошо всё, общаемся уважительно. Мы всегда гостям рады, и они приветливые. Оно и понятно, спустя месяц на вахте новый человек всегда в радость, да и они непонятно сколько по тундре кочевали. Любопытно, что они тоже технологически потихоньку развиваются. Например, в 1980-е все на оленях к нам приезжали, в середине 1990-х — всё больше на советских буранах, а теперь в 99% случаев — на «Ямахе». Очень редко можно встретить их на старой оленьей упряжке. Мы с такими гостями фотографируемся, теперь это экзотика. Раньше они ещё свежие мясо и рыбу нам продавали — и им деньги пригодятся, и нам было что в Норильск привезти. А сейчас времена изменились.

— Какие у вас планы на будущее? На пенсию уходить не планируете?

— Ну, мне 62 года, так что я уже 12 лет как пенсионер. Пока на заслуженный отдых не тороплюсь. Мы с такими же ветеранами, как я, посмеиваемся, что будем работать, пока не выгонят. Шутка, конечно. Просто я люблю свою работу, да и образ жизни такой по душе. Так что пока силы и здоровье позволяют, буду и дальше Север осваивать. Дело нужное, достойное и крайне приятное. Просто много среди знакомых друзей тех, кто на материк уезжали, а потом возвращались. И дело тут не в деньгах. Если человек деятельный и активный, то на пенсии долго не усидит. У меня уже под конец отпуска руки чесаться начинают — надо что-то делать, и на вахту хочется. А так, у меня и квартира, и дача, и машина на материке имеются — стандартный набор потенциального пенсионера—северянина. Но это на будущее, а пока ещё поработаем.

По материалам gazetazp.ru Корреспондент Егор Тулновский



Сварщики газовых компаний проявили свое мастерство и профессионализм в конкурсе «Лучший наставник по профессии – сварщик». Мероприятие состоялось в рамках корпоративного проекта «Академия наставников» на территории ремонтно-монтажного специализированного треста «Норильскэнергоремонт» ООО «Норильскникельремонт».

В конкурсе приняли участие 23 сварщика из 11 предприятий ПАО «ГМК «Норильский никель». АО «Норильскгазпром» представил Алексей Морозов, электрогазосварщик 6 разряда ремонтновосстановительной службы газопромыслового управления. От АО «Норильсктрансгаз» принял участие Сергей Кондратьев, электрогазосварщик 6 разряда Дудинской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов.

Главная задача конкурса — популяризация рабочих профессий, а также выявление и поощрение лучших работников подразделений. В этот раз соревновались специалисты, от работы которых зависит надежность конструкций и агрегатов «Норникеля».

Профсостязание проходило в два этапа. На теоретическом этапе за 30 минут нужно было ответить на 30 вопросов, связанных с рабочей профессией, промышленной безопасностью и охраной труда. За каждый верный ответ — один балл в копилку конкурсанта.

В практической части участники выполняли ручную электродуговую сварку фрагментов трубы (диаметр 159 миллиметров, толщина стенки 6 миллиметров) под углом 45 градусов. Такое размещение объединяет в себе сразу четыре пространственных положения: вертикальное, потолочное, горизонтальное и нижнее. Перед стартом было важно зачистить ржавчину и притупить острые края заготовок, чтобы в сварочном шве не оказалось дефектов и прожогов. На подготовку образцов отводилось 15 минут и еще 25 — на их соединение.

Оценивала участников конкурсная комиссия, в состав которой вошли руководители и специалисты, представляющие департамент промышленной безопасности и охраны труда, департамент главного механика ЗФ, а также корпоративный университет «Норильский никель» и структурные подразделения компании. В качестве членов конкурсной комиссии от газового комплекса участие приняли Василий Рогов, главный сварщик АО «Норильскгазпром», и Евгений Шуринов, главный сварщик АО «Норильсктрансгаз».

Члены жюри внимательно следили за работой участников и вели учет времени, при этом контролировали скрупулезность и скорость выполнения задания. Отдельное внимание — соблюдению правил промышленной безопасности и охраны труда: здесь кроме прочего учитывали состояние спецодежды и средств индивидуальной защиты, а также умение оценить опасности.

После завершения сварки проводился визуально-измерительный и рентгеновский контроль. Дефектоскописты осматривали каждый шов снаружи и внутри. Конкурсанты от газовых компаний испытание прошли успешно. Алексей Морозов, участник от «Норильскгазпрома», получил самый высокий балл за рентгеновский кон-

троль, это высшая степень профессионализма, показатель качества и надёжности сварных соединений.

Победителей же конкурса определяли по результатам всех этапов. Газовики попали в десятку лучших. Алексей Морозов на 4-м месте, Сергей Кондратьев на 8-м. Руководители газовых предприятий Андрей Чистов, генеральный директор АО «Норильскгазпром», и Марк Шилыковский, генеральный директор АО «Норильсктрансгаз», поблагодарили своих работников за достойное участие в конкурсе.

— Алексей Морозов профессионал, он показал наивысшее качество и надежность, — комментирует результаты Василий Рогов, главный сварщик АО «Норильскгазпром», — ему под силу конструкции любой сложности. И подтверждение тому — рентгеновские снимки его сварного соединения, именно здесь оценка — высший балл. Благодаря таким конкурсам профессионального мастерства можно еще раз убедиться и быть уверенным, что предприятие в руках профессионального мастерства можно еще раз убедиться и быть уверенным, что предприятие в руках профессионально. Я сам не так давно был на месте ребят, будучи студентом, участвовал в подобном конкурсе в 2016 году, это был региональный чемпионат Красноярского края. Эмоции участников мне хорошо знакомы, поэтому старался настроить и поддержать. Мы будем стремиться к постоянному участию в конкурсах профессионального мастерства не только на территории НПР, но и в региональных этапах, а, возможно, даже и в федеральных.



Алексей Морозов в профессии более 20-ти лет, но в подобном конкурсе принял участие впервые.

— На конкурсе оценивали все то, что я умею. Сложностей не было. Учту некоторые моменты на будущее и в следующий раз буду опираться на полученный опыт. В «Норильскгазпроме» я относительно недавно. На других предприятиях работал по монтажу на стройках, но в таких конкурсах профмастерства не участвовал. Поэтому спасибо главному сварщику Василию Рогову, что поддержал и направил на этот конкурс. Я показал свои умения, посмотрел, что коллеги умеют. Познакомился со сварщиками с других предприятий.



Сергей Кондратьев в газовой отрасли 12 лет и уже имеет опыт участия в профсоревнованиях. В 2014-м он был удостоен звания «Лучший специалист, рабочий» по итогам производственного соревнования структурных подразделений ОАО «Норильскгазпром».

— Я работу свою люблю. Нравится смотреть, как варится металл, наблюдать, как плавится сталь. Я потомственный сварщик, в профессию меня привел отец, сказал — это настоящее мужское дело, и семья всегда будет одета и накормлена. Правда, в конкурсе меня немного подвело волнение. Но считаю, что участие в подобных состязаниях стимулирует к развитию. Этот конкурс был организован на высоком уровне, комиссия была требовательной, оборудование отличное. Я бы еще поучаствовал в следующем году, например, набрал бы обороты и снова посоревновался с коллегами. Всегда есть те, кто лучше тебя. Это как у спортсменов, у них олимпийские игры, а у нас соревнования в профессионализме. И здесь надо честь предприятия отстоять. Поэтому считаю — не нужно останавливаться на достигнутом. Я слежу за внедрением инноваций, люблю читать о новых технологиях. Это жизнь, и такое движение действует во всем.

В своей повседневной трудовой деятельности сварщики занимаются соединением различных деталей металлических конструкций, трубопроводов и емкостей.

Как комментирует Владислав Атамурадов, заместитель главного инженера — начальник ремонтно-восстановительной службы газопромыслового управления, сварщик — это специалист, который должен разбираться в электротехнике, плавлении металлов, свойствах газа, методах работы и принципах используемых агрегатов, и оборудования и самое главное — всегда соблюдать технику безопасности на рабочем месте.

— В газовой отрасли сварщики выполняют работу на опасных производственных объектах. Это ремонт и восстановление опорноригельной части внутрипромысловых и межпромысловых трубопроводов и связанных с ними конструкций, восстановление конструктивных элементов технологических зданий и сооружений вахтовых поселков, демонтаж, монтаж, восстановительный ремонт технологического оборудования на производственных объектах.

На Севере метеоусловия вносят свои требования в работу сварщиков газовой отрасли. Погоду они не выбирают. Трудиться приходится по несколько часов на морозе — при ветре, при температуре в минус 35 градусов. Чтобы сварить стык в таких условиях, необходимо выполнить большой объем сопутствующих действий. При ветре и любых осадках устанавливается специальная защитная палатка. Затем, прежде чем приступить к сварке основного стыка, его, с помо-

щью газопламенного оборудования, надо обязательно разогреть до температуры, при которой можно начать работать без ущерба для качества стали. Ну, а в завершение позаботиться о равномерном охлаждении — после зачистки от шлака шов оборачивают в термопояс, чтобы он остывал постепенно.

Зимой и летом на газовых предприятиях сварщики выполняют работы разного характера на опасных производственных объектах. Каждый объект по-своему сложный и ограничен сроками выполнения. Алексей Морозов участвовал в реализации таких стратегически важных производственных проектов, как техническое перевооружение факельного хозяйства, восстановление несущей способности металлоконструкций здания гаража-стоянки на Мессояхском промысле, ремонт трубопровода «Межцеховые технологические коммуникации» и другие.

Сергей Кондратьев выполнял сварочные работы при замене арочного перехода на участке газопровода ГРС 4 — котельная 7, при монтаже захлестов подводного перехода № 3 через реку Большая Хета газопровода «Мессояха-Норильск». Выполнял ремонтновосстановительные работы на второй нитке магистрального газопровода «Мессояха-Норильск», сборочно-монтажные работы при подготовке к замене участка на распределительной гребенке 153 км магистрального конденсатопровода «Мессояха-Норильск».

Сварщики отвечают за каждый шов, ведь некачественно заваренный стык увеличивает вероятность нештатной ситуации. Поэтому все сварные соединения на опасных производственных объектах газовых предприятий находятся под строгим наблюдением лаборатории неразрушающего контроля — визуального, ультразвукового и рентгеноскопического. И здесь нашими сварщиками можно гордиться.

Подготовила Гузель Замураева









В честь 55-летнего юбилея «Норильскгазпрома» в журнале открыт праздничный проект «Привет от ветерана». В этой рубрике «Факел Таймыра» публикует письма от первых газовиков. В них ветераны производства делятся своими воспоминаниями.

Очередное письмо пришло из хутора Васильевский Краснодарского края от Виктора Федоровича Шкарбана.

— Добрый день, вы попросили меня написать воспоминания о своих трудовых буднях в «Норильскгазпроме». Ну что ж, расскажу все по порядку. Как сейчас помню, в Норильск мы приехали 2 февраля 1972 года с моим другом Николаем Павловичем Перепечаевым. Устроились на Мессояхское месторождение операторами по добыче газа. Закончили мы с ним Майкопское техническое училище № 2, успели поработать в «Кубаньгазпроме». Когда сюда приехали, здесь уже работали наши земляки Анатолий Мочалин, Николай Гнида, Валерий Александриди, Василий Серуюк. Работа очень понравилась, интересно то, что полярная ночь здесь зимой, мы же как раз в полярную ночь приехали, природа очень понравилась, озера, рыбалка. И вахтовый метод понравился тем, что можно было летать домой в Норильск и даже на материк к родным.

В 1973 году перебрались на Южно-Соленинское месторождение, в связи с пуском первой скважины № 138 в ноябре 1972 и началом освоения месторождения. Участвовал в опрессовке* газопровода от Мессояхи до Южно-Соленинского. Затем я перешел работать в геологическую службу к Евгению Калюжскому. Стал оператором по исследованию газоконденсатных скважин. Когда отрабатывали скважину, смотрели сколько она может дать газа, конденсата, измеряли давление и температуру. Мы контролировали работу сква-

жин на трех месторождениях, постоянно Южное и Мессояха, иногда выезжали на Северное на подмогу той службе, которая там базировалась. Эта работа стала для меня еще интересней — постоянные переходы, перелеты, и пешком, и на вездеходах, короче говоря, вся работа в тундре. А тундра — это вся наша жизнь, здесь ягоды, грибы, рыбалка, охота, лыжи, фото, киносъемки и т.д.

На промысле своими силами построили два спортзала. Также построили клуб для отдыха, танцев и просмотра художественных фильмов. Со временем появилось и телевидение.

В 1975 году, в честь 30-летия Великой Победы над фашистской Германией, совершили лыжный переход от Мессояхи до Норильска. Всего в нашей группе было 8 человек, сняли фильм и очень много фотографий сделали.







Виктор Федорович Шкарбан работал в газовой отрасли с 1972 по 2000 год. За годы трудовой деятельности отмечен благодарностями, награжден многочисленными грамотами. По итогам производственных соревнований неоднократно был удостоен звания «Лучший рабочий по профессии».

В 1976 году награжден нагрудным знаком «Победитель соцсоревнования».

В 1983 году присвоено звание «Кадровый работник объединения».

В 1985 году в честь пятидесятилетия Норильского комбината награжден памятным нагрудным знаком.

В 2000 году награжден нагрудным знаком Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации «Отличник разведки недр».





Кстати, я очень любил ходить по тундре. Зимой на лыжах, а летом пешком добирались до скважин для проведения исследований. Иногда приходилось преодолевать и расстояние между промыслами — Южно-Соленинским, Северо-Соленинским и Мессояхой. Если посчитать мой километраж, то получалось наверно, как расстояние от Северо-Соленинского до Талнаха, а это более 300 км. Пока идешь, можно собрать грибы и ягоды, природой полюбоваться, пофотографировать и кино поснимать, это мое главное увлечение и удовольствие, всегда ходил с камерой наперевес, в одной руке оборудование для исследования скважины, в другой фотоаппарат или камера.

В 1975 году приехал еще один товарищ с Волгограда Николай Хмыров. Он сначала работал трактористом, потом вездеходчиком. С ним дружим до сих пор (прим. ред. Воспоминания Николая Петровича Хмырова опубликованы в рубрике «Привет от ветерана» в журнале «Факел Таймыра» № 2, 2022 г.).

В те годы по всему Советскому Союзу было развернуто движение, когда почетными членами трудовых коллективов становились известные люди*. Это была инициатива ЦК ВЛКСМ (прим. ред. — Центральный Комитет Всесоюзного Ленинского коммунистического союза молодежи). Вот и у нас в «Норильскгазпроме» на комсомольском собрании решили взять в бригаду советских летчиков-космонавтов — героев Советского Союза Георгия Гречко и Юрия Романенко, они стали почетными членами нашего коллектива. Зачислили их в бригаду, как будто они у нас работают, когда улетают в космос. Во время 96 космических суток полета на станции «Салют-6» их позывным было слово «Таймыр». В 1978 один из них, Георгий Михайлович Гречко, приезжал в Норильск и встречался с нашей бригадой. А я ж как всегда с фотоаппаратом, вот пару кадров и сделал на память во время встречи в конференц-зале в конторе «Норильскгазпрома». В нашей бригаде трудились Володя Зобнин, Валера Пичурин, Владимир Скилов, Юрий Тлевцежев, Николай Перепечаев, еще один слесарь и я. Бригада по добыче газа была.

В июле 1983 года я участвовал в запуске Северо-Соленинского месторождения.

В 1999 году удалось участвовать в исследовании первой скважины на Пелятке, в составе бригады были Андрей Черногоров, Василий Киричко, Сергей Шамин.

За время работы у меня родились три сына— Сергей, Евгений и Антон. Два сына работают на руднике Комсомольский, а Антон на материке. Когда дети были маленькими, помню, Женьке был два годика,







Сереге пять лет, возил их с собой — и по скважинам ходил с ними, в сауну водил парил, на вездеходе ездили, кормил. Второй раз брал, когда одному было 14, второму 16 лет. Теперь уже пацаны взрослые. Время летит. Сергей и Евгений через пять лет уже сами выходят на пенсию...

Говорить еще можно много о чем, но кончается время и чернила. В 1999 году я вышел на пенсию, в 2000 пришлось уехать на Родину по семейным обстоятельствам. Живем сейчас в хуторе Васильевский Краснодарского края. Как говорится, все есть — дом, огород, газ, вода, сад, живность. Раньше держали кроликов, уток, бычков, коз. Жена и сын даже сыр сами делали. А в саду инжир, хурма, персики, абрикосы, сливы, яблоки, груши, облепиха красная и желтая, черешня разная, грецкие орехи и фундук. В общем все, чем богата и славится кубанская земля, у нас есть.

Тем, кто трудится сегодня, желаю успехов в работе, крепкого сибирского здоровья, заниматься спортом. А если будет совсем тяжело, приезжайте к нам на Кубань и моря.

С нетерпением жду следующий журнал.

С уважением, Виктор Федорович Шкарбан

Опрессовка газопровода* — тестирование на работоспособность и прочность под высоким давлением. Метод позволяет легко обнаружить мельчайшие погрешности при стыковке труб или сварке швов.

*Прим. ред.— зарплата почетных членов комсомольскомолодежных коллективов перечислялась в Советский Фонд мира. Одной из основных задач Фонда было содействие развитию связей советской общественности с зарубежными организациями и движениями, борющимися за мир, национальную независимость и свободу, за развитие дружбы и сотрудничества между народами.



Состоялись традиционные ежегодные состязания между командами газовых компаний АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз». Соревнования прошли по 10 видам спорта.

За звание победителя боролись более двухсот работников газодобывающей и газотранспортной компаний. Команды состязались в мини-футболе, волейболе и баскетболе. А соревнования по дартсу, гирям, бадминтону, шахматам, шашкам, настольному теннису и пулевой стрельбе прошли в личных зачетах. Состязания длились два месяца. Церемония награждения победителей состоялась в физкультурно-оздоровительном комплексе АО «Норильсктрансгаз». Лучшие спортсмены награждены медалями, дипломами и памятными подарками.







Призёры в командном зачёте: Волейбол

I-е место — команда АО «Норильскгазпром»:

Никита Матысик, капитан команды, инженер 1 категории отдела капитального ремонта и строительства управления капитального ремонта и строительства;

Диана Алексеева — инженер 1 категории отдела промышленной экологии;

Роман Путилин — главный механик группы главного механика управления промышленных активов;

Роман Яковлев — начальник управления геологии и разработки месторождений:

Никита Луценко — ведущий инженер группы главного механика управления промышленных активов;

Елена Попова, инженер по метрологии 1 категории управления промышленных активов;

Василий Рогов — главный сварщик.

II-е место — сборная АО «Норильсктрансгаз»:

Николай Волков — капитан команды, руководитель проектного офиса № 6;

Александр Данилов — инструктор отдела социального развития и социальных проектов управления кадровой и социальной политики;

Иван Лякишев — инструктор отдела социального развития и социальных проектов управления кадровой и социальной политики;

Дмитрий Белоцерковский — грузчик 3 разряда Дудинского участка службы складского хозяйства управления технологического транспорта и специальной техники;

Максим Ишкинин — ведущий специалист группы по надзору за техническим состоянием зданий и сооружений отдела главного механика;





Илья Хасанов, главный менеджер проектного офиса № 4; Даниил Шадрин, мастер линейного участка магистральных газопроводов Дудинской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов.

III-е место — команда управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз»:

Кирилл Найденов — трубопроводчик линейного участка газораспределительных сетей Норильской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов;

Денис Качкаев — трубопроводчик 4 разряда линейного участка газораспределительных сетей Надеждинской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов:

Амирхан Атавов — трубопроводчик линейного участка магистральных газопроводов Норильской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов:

Куаныш Таспаев — трубопроводчик линейного участка магистральных газопроводов Норильской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов;

Артемий Вологин — мастер участка газораспределительной станции Надеждинской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов;

Ильфат Галеев — капитан команды, мастер линейного участка газораспределительных сетей Надеждинской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов.



Мини-футбол

I-е место — сборная АО «Норильсктрансгаз»:

Иван Лякишев — капитан команды, инструктор отдела социального развития и социальных программ управления кадровой и социальной политики;

Александр Данилов — инструктор отдела социального развития и социальных программ управления кадровой и социальной политики;

Дмитрий Воробьев — главный менеджер проектного офиса № 4; Фазиль Хаджиназаров — специалист 2 категории проектного офиса № 1;

Сергей Диамбеков — специалист 1 категории группы режимов отдела корпоративной безопасности управления корпоративной защиты АО «Норильскгазпром»;

Григорий Глушков — мастер Дудинского резервуарного парка управления магистральных газопроводов;

Бронислав Кривель — грузчик Дудинского участка погрузочноразгрузочных работ управления складского хозяйства и доставки грузов.

II-е место — команда АО «Норильскгазпром»:

Никита Луценко — капитан команды, главный механик управления технологического транспорта и специальной техники;

Петр Сипкин — ведущий инженер ремонтно-восстановительной службы газопромыслового управления;

Роман Яковлев — начальник управления геологии и разработки месторождений;

Никита Булавинцев — инженер 1 категории отдела планирования и исполнения поставок управления материально-технического снабжения:

Александр Моисеенко — начальник управления материальнотехнического снабжения:

Игорь Канарёв — главный специалист группы надежности и эффективности промышленных активов управления промышленных активов:

Альберт Сагитов — мастер по добыче нефти, газа и конденсата газопромыслового управления;

Абдулкебир Таганов — оператор по добыче нефти и газа 5 разряда участка по добыче газа и газового конденсата Мессояхского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата газопромыслового управления.

Баскетбол

I-е место — команда АО «Норильскгазпром»:

Игорь Канарёв — капитан команды, главный специалист группы надежности и эффективности промышленных активов управления промышленных активов:

Никита Матысик, инженер 1 категории отдела капитального ремонта и строительства управления капитального ремонта и строительства:

Николай Колыхалов — начальник управления энерговодоснабжения:

Сергей Таткин — заместитель генерального директора по капитальному строительству и ремонтам;

Владислав Стариков — ведущий инженер отдела планирования и исполнения поставок управления материально-технического снабжения:

Пётр Сипкин — ведущий инженер ремонтно-восстановительной службы газопромыслового управления;

Максим Паладько — главный специалист по промышленной безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда;

Никита Луценко — главный механик управления технологического транспорта и специальной техники.

II-е место — команда «Норильсктрансгаз»:

Иван Лякишев — капитан команды, инструктор отдела социального развития и социальных проектов управления кадровой и социальной политики;

Игорь Ботяновский — главный механик управления магистральных газопроводов:

Дмитрий Белоцерковский — грузчик 3 разряда службы складского хозяйства Дудинского участка управления технологического транспорта и специальной техники;

Александр Гриценко — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Дудинского участка электроснабжения управления энерговодоснабжения;

Георгий Белых — главный специалист сварочного производства; Бронислав Кривель — грузчик 2 разряда Дудинского участка погрузочно-разгрузочных работ управления складского хозяйства и доставки грузов.





Призеры Спартакиады в личном зачёте: Настольный теннис

Мужчины

I место — Александр Паламарчук, инженер специальной части первого-второго отдела АО «Норильскгазпром»;

II место — Никита Луценко, главный механик управления технологического транспорта и специальной техники АО «Норильск-газпром»:

III место — Дмитрий Воробьев, главный менеджер проектного офиса № 4 АО «Норильсктрансгаз».

Женщины

І место — Дарья Дубовик, секретарь приемной дирекции Общества АО «Норильсктрансгаз».

II место — Татьяна Тупицина, главный специалист проектной команды АО «Норильскгазпром»;

III место — Диана Алексеева, инженер 1 категории отдела промышленной экологии АО «Норильскгазпром».



Пулевая стрельба

Мужчины

І место — Владимир Безпрозваный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий административно-хозяйственного участка управления хозяйственной деятельности АО «Норильсктрансгаз»;

II место — Владимир Тохтобин, ведущий маркшейдер маркшейдерского отдела АО «Норильскгазпром»;

III место — Артем Ганин, главный технолог управления по повышению газоотдачи пластов и ремонту скважин АО «Норильск-газпром».

Женщины

I место — **Виктория Дылева**, ведущий инженер производственнодиспетчерского отдела производственно-технического управления AO «Норильсктрансгаз»;

II место — Маргарита Куприянова, специалист 1 категории эксплуатационно-технического узла связи № 1 управления производственно-технологической связи АО «Норильсктрансгаз»;

III место — Оксана Бакадарова, ведущий инженер производственной группы управления энерговодоснабжения АО «Норильсктрансгаз».



Дартс

Мужчины

І место — Виктор Зверев, ведущий специалист отдела промышленной безопасности и производственного контроля управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз»:

II место — **Бронислав Кривель**, грузчик 2 разряда Дудинского участка погрузочно-разгрузочных работ управления складского хозяйства и доставки грузов АО «Норильсктрансгаз»;

III место — Сергей Диамбеков, специалист 1 категории группы режимов управления корпоративной защиты АО «Норильскгазпром».

Женщины

I место — Айсулуу Кульчунова, экономист 1 категории группы по казначейству финансово-экономического управления АО «Норильсктрансгаз»:

II место — Альбина Усманова, ведущий специалист группы финансовой и налоговой экспертизы управления инвестиционного анализа, контроля и финансовой экспертизы АО «Норильсктрансгаз»;

III место — Дарья Дубовик, секретарь приемной дирекции Общества АО «Норильсктрансгаз».



Бадминтон

Мужчины

I место — Александр Данилов, инструктор отдела социального развития и социальных проектов управления кадровой и социальной политики АО «Норильсктрансгаз»;

ІІ место — Аркадий Стригунов, заместитель генерального директора по производству — главный инженер АО «Норильскгазпром»:

III место — **Иван Лякишев**, инструктор отдела социального развития и социальных проектов управления кадровой и социальной политики AO «Норильсктрансгаз».

Женщины

І место — **Надежда Строгая**, главный менеджер проектного офиса № 6 AO «Норильсктрансгаз»;

II место — Зинаида Клюкова, кладовщик Норильского материального склада службы складского хозяйства управления складского хозяйства и доставки грузов АО «Норильсктрансгаз»;

III место — **Тамара Тюфякова**, экономист 1 категории отдела планирования и экономического анализа финансово-экономического управления АО «Норильсктрансгаз».



Гиревой спорт

I место — Максим Паладько, главный специалист по промышленной безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Норильскгазпром»;

II место — **Александр Хохлов**, водитель автомобилей всех типов и грузоподъемности Надеждинского участка автоколонны управления технологического транспорта и специальной техники АО «Норильсктрансгаз»;

III место — **Григорий Журавлев**, инструктор отдела социального развития и социальных программ управления кадровой и социальной политики AO «Норильсктрансгаз».

Шахматы

І место — Виктор Торгашов, оператор по добыче нефти и газа 5 разряда Южно-Соленинского промысла газопромыслового управления АО «Норильскгазпром»;

II место — **Артемий Вологин**, мастер участка газораспределительной станции Надеждинской линейной эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз»;

III место — Никита Матысик, инженер 1 категории отдела капитального ремонта и строительства управления капитального ремонта и строительства АО «Норильскгазпром».

Шашки

Мужчины

I место — Виктор Ямкин, слесарь по ремонту дорожностроительных машин и тракторов 5 разряда ремонтного цеха Тухардского участка управления технологического транспорта и специальной техники АО «Норильсктрансгаз»;

II место — **Эдуард Апкадиров**, ведущий инженер отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Норильскгазпром»;

III место — **Никита Матысик**, инженер 1 категории отдела капитального ремонта и строительства управления капитального ремонта и строительства АО «Норильскгазпром».

Женщины

І место — Александра Медведева, аппаратчик химводоочистки 4 разряда Пеляткинского участка тепловодоснабжения службы теплосилового хозяйства и водоснабжения управления энерговодоснабжения АО «Норильскгазпром»;

II место — **Анна Жоган**, оператор газораспределительной станции 4 разряда Надеждинской ЛЭС управления магистральных газопроводов АО «Норильсктрансгаз»;

III место — **Евгения Ольховая**, ведущий юрисконсульт группы претензионно-исковой работы правового управления АО «Норильсктрансгаз».

Предприятие, занявшее наибольшее количество призовых мест по итогам Спартакиады, награждается Кубком победителя.

В 2022-м обладателем Кубка была команда АО «Норильскгазпром». В этом году, по итогам всех состязаний, в лидерах коллектив АО «Норильсктрансгаз». Ему и вручен Кубок победителя Спартакиады.

Поздравляем! Благодарим спортсменов за активное участие! Желаем новых побед и успехов!











В 2023-м году за счет средств «Норникеля» в посёлках Таймыра ведется строительство 3-х фельдшерско-акушерских пунктов и 7-и жилых домов для семей коренных малочисленных народов Севера.

Скорая помощь

Программу социально-экономического развития Таймыра «Норникель» запустил в 2020 году по семи направлениям. Одно из самых крупных — возведение жилья и социальных объектов. Так, в прошлом году в посёлках Усть-Авам и Волочанка уже появилось восемь жилых домов общей стоимостью 34 миллиона рублей. Этим летом удалённым поселкам помогут и с другими жизненно важными объектами.

— «Норникель» продолжает реализацию проектов, направленных на социально—экономическое развитие Таймыра, — делится Анфиса Никифорова, руководитель направления по работе с коренными малочисленными народами Севера Заполярного филиала «Норникеля». — Все эти мероприятия вытекают из нужд северян и согласованы с органами местного управления, общественными и некоммерческими организациями, а также с самими жителями. На строительство жилья и социальных объектов компания направит более пятисот миллионов рублей. Так, в посёлке Усть-Авам запланировано строительство трёх индивидуальных жилых домов, а в Волочанке возведут четыре дома. Кроме того, в посёлках Усть-Порт, Волочанка и Усть-Авам построят фельдшерско-акушерские пункты с квартирами для медработников. Медпункты полностью оснастят необходимой техникой, а квартиры медикам сдадут буквально под ключ — с мебелью.



Для строительства новых зданий «Норникель» пригласил компанию, которая уже более десяти лет занимается сборкой быстровозводимых домов. А строительство фельдшерско-акушерских пунктов — для нее первый опыт. Однако, как отмечают подрядчики, предлагаемая ими модель идентична домам, которые они возвели в посёлках Хатангского района.



— Эта модификация хорошо зарекомендовала себя при эксплуатации в низких температурах, — делится Алмаз Ташимбетов, представитель отдела снабжения строительной компании «Инвест-строй», — поэтому в прошлом году мы достигли договоренностей с «Норникелем» и администрацией Таймыра. Доставили в посёлок Усть-Порт все необходимые стройматериалы, была подготовлена площадка с забитыми на глубину два метра сваями, а также сделан настил из деревянных брусьев сто пятьдесят на сто пятьдесят метров. В феврале мы закончили доставку сэндвич-панелей, досок, утеплителя, минеральной ваты, цемента, линолеума и отделочных материалов в посёлок Усть-Авам, где нам предстоит возвести ФАП и три индивидуальных дома. Также весной стройматериалы были отправлены в Волочанку. Всё необходимое поступило в посёлки. Сдать готовые фельдшерско-акушерские пункты мы должны до конца сентября.

Со слов представителя подрядчика, с летней строительной кампанией они справятся силами 20 строителей. На сборку одной коробки здания из сэндвича—панелей уходит, в среднем, 10 дней, затем — подведение электричества, утепление и отделочные работы. Площадь фельдшерско-акушерского пункта 108 квадратных метров. Обогреваться здание будет при помощи специальных котлов, для которых подготовлены противопожарные рифлёные листы, защищающие стены и пол. Сами сэндвич-панели обработают специальным огнеупорным раствором.



В общей сложности на строительство трёх фельдшерско-акушерских пунктов «Норникель» выделил 53 миллиона рублей. В Заполярном филиале уверены: новые медицинские пункты с жилой площадью для семей специалистов привлекут на территорию столь необходимые здесь фельдшерские кадры. Руководство уже ведёт набор медперсонала.

Услышали всех

Программа социально-экономического развития Таймыра компании «Норникель» рассчитана на пять лет с объёмом финансирования два миллиарда рублей. При этом сумма уже дважды была увеличена на сто миллионов. Демонстрируя яркий пример государственно-частного партнёрства, «Норникель» приобретает и ремонтирует квартиры в Дудинке для детей-сирот из числа коренных малочисленных народов Таймыра. За три года такое жильё получили пятнадцать человек. Вместе с ключами компания вручает и сертификаты для приобретения бытовой техники. В общей сложности на покупку, ремонт и оснащение квартир за три года потрачено двадцать шесть миллионов рублей.

В этом году «Норникель» приступит к ещё одной серьёзной стройке — возведению сельского Дома культуры в посёлке Носок — самом большом по численности посёлке Таймыра, здесь проживает более двух тысяч человек, ведущих кочевой образ жизни. Объём инвестиций в этот проект составит более двухсот миллионов рублей. В планах Компании строительство трех сельских домов культуры.

Особое внимание «Норникель» уделяет и вопросам образования, выполняя задачу по созданию комфортной, современной образовательной среды. Так, в 2022 году в одиннадцати сельских образовательных организациях установлены комплекты спутникового оборудования и компьютерной техники со стабильным интернетом. На это Компанией выделено четырнадцать с половиной миллионов рублей. Также благодаря компании в 2022 году в школах Дудинки, посёлках Волочанка и Потапово открылись компьютерные классы. Сюда централизованно закупили сто ноутбуков и моноблоков. Ещё 26 компьютеров «Норникель» подарил детям-сиротам и малообеспеченным семьям.

Уже четвёртый год выпускники таймырских школ имеют возможность учиться по целевой программе «Студенты Таймыра» в Заполярном государственном университете им. Н.М. Федоровского. Компания берёт на себя все расходы по оплате обучения, проживания, проезда от места жительства и обратно, дополнительных курсов, выплате стипендии в размере 20 тысяч рублей. С 2020 года такой уникальной возможностью воспользовались более сорока человек.

Все мероприятия в рамках программы социально-экономического развития Таймыра реализуются совместно с семейными родовыми общинами коренных малочисленных народов Севера. Для этого в 2021 году был создан координационный совет по взаимодействию при старшем вице-президенте компании Николае Уткине. Изначально в него входило 11 общин, сегодня их число выросло до 53-х. Благодаря такому эффективному сотрудничеству с коренными народами Севера достигнуты существенные результаты во всех сферах жизнедеятельности Таймыра.

Лето, 2023 год. Возведение фельдшерско-акушерского пункта и жилых домов в п. Волочанка

- Ежегодно мы получаем поддержку от компании, — подтверждает Алексей Кудряков, председатель семейно-родовой общины КМНС «Коу-Кюнь» (Солнце). — Раз в квартал мы собираемся координационным советом, обсуждаем ход выполнения поставленных задач, наши потребности и предложения. Ведь сейчас реализуется пятилетний план взаимодействия «Норникеля» с представленными на территории коренными малочисленными народами Севера. Со своей стороны, мы помогаем градообразующему предприятию в организации различных мероприятий в районах и в налаживании связи с населением. Например, нас поддерживают в приобретении запасных частей к снегоходам и моторным лодкам, а также в покупке горюче-смазочных материалов. Сегодня это очень дорого, сами бы мы не справились, и это прямая помощь в сохранении наших традиционных промыслов — оленеводстве, охоте и рыболовстве. В свою очередь, наша община участвует в разработке проекта по развитию туристических маршрутов. Надеемся, в этом году проект начнёт работать.

Свою высокую социальную оценку действующей программе дал и глава Таймыра.

— У нас сложились партнёрские, дружеские отношения, — отметил Евгений Вершинин. — «Норникель» — это социально ответственная компания, выполняющая все обязательства, которые берёт на себя. Ежегодно она методично и системно реализует нашу комплексную программу, не снижая объёмы финансирования.

По материалам газеты «Заполярная правда» Корреспондент Людмила Кожевникова



