





На обложке:

Алексей Фисенков — электрогазосварщик 5 разряда Северо-Соленинского участка ТВС УЭВС, лучший рабочий УЭВС по итогам производственных соревнований во 2 квартале 2013 года



В номере:

От редакци

В КОМПАНИИ

Общая цель

Начальник управления материально-технического снабжения Павел Егоров — о том, как сегодня работает УМТС

ЛЮДИ КОМПАНИИ

Любимая работа

Елена Мисевичене, Оксана Кузьмина, Татьяна Мельниченко, Анжелика Смирнова — о своих профессиональных секретах



Заместитель начальника отдела реализации УМТС Регина Ваганова — о любимой работе. о родной семье, о том, что в жизни по-настоящему важно и ценно

Работа на результат

Об особенностях работы служб УЭВС на самом большом промысле «Норильскгазпрома» — Северо-Соленинском



Наши депутаты 19

Три работника ОАО «Норильскгазпром» стали депутатами по итогам выборов депутатов районного, городских и сельского Советов Таймыра

В КОМПАНИИ

Факел вдохновения

Подведены итоги ежегодного конкурса детского творчества среди работников ОАО «Норильскга эпром», ОАО «Таймыргаз» и воспитанников подшефной школы-интерната №2

22 «Север, воля, надежда. Страна без границ»

О победителях традиционного корпоративного фотоконкурса среди работников предприятия





Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром

Факел Таи́мыра

Nº 5²⁰¹³

Выходит с сентября 1999 года

Редакция:

Главный редактор: Марина Моргун Журналисты: Марина Моргун

При подготовке использованы фотоматериалы:

Вадима Кирпиченко, а также из собственных архивов героев номера

000 «Тисо Принт» Изготовлено: Адрес редакции: 663318, г. Норильск

пл. Газовиков Заполярья, 1

(3919) 253176 Телефон: e-mail: e-mail: morgun@ngaz.ru ОАО «Норильскгазпром» Учредитель:

Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № 77-14390. Тираж: 850 экз. Распространяется бесплатно.

Подписано в печать: 12.07.2013 г.

ФАКЕЛ ТАЙМЫРА №5/2013 ОТ РЕДАКЦИИ

От редакции



В слова «работа на результат» каждый из нас вкладывает свой смысл. Ведь понимание того, каким должен быть этот результат, у всех разное.

Но герои нашего номера едины в своем мнении. Свою работу они выполняют всегда качественно и в срок — независимо от погоды, времени суток и...настроения.

Для них работа на результат — это нерав-

нодушное отношение к своему делу, ответственность, преданность родному предприятию. Они привыкли трудиться так не только в рабочей обстановке. Отличный результат наши герои показывают и в общественной жизни, и в творческих конкурсах.

Потому что всегда понимают, насколько результат их труда важен. Потому что работать по-другому просто не умеют.

В КОМПАНИИ ФАКЕЛ ТАЙМЫРА №5/2013



«Есть снабжение — есть предприятие» — эти слова стали уже правилом, которое не требует доказательств. ОАО «Норильскгазпром» в этом смысле не исключение. А учитывая особенность расположения производственной базы газодобывающего предприятия, становится понятно, насколько вопросы снабжения для него важны. Основные звенья блока материально-технического обеспечения «Норильскгазпрома» — это управление материально-технического снабжения (УМТС), отдел планирования поставок и Красноярское представительство. О том, как работает сегодня УМТС, рассказал начальник управления Павел Вячеславович Егоров.



Егоров Павел Вячеславович, начальник УМТС

ФТ: Какие подразделения сегодня входит в структуру управления материальнотехнического снабжения?

— Основа структуры управления — это складское хозяйство. Сюда входит Тухардский цех — мощная складская база, через которую доставляются в летнюю навигацию практически вс грузы, которые потом перемещаются в трассовые поселки

(Мессояха, Южно-Соленое, Северо-Соленое и Пелятка. В поселках соответственно расположены Мессояхский участок склад, Южно-Соленинский участок — склад, Северо-Соленинский участок - склад. Они принимают поступающие из Тухарда грузы и выдают их по подразделениям. В составе Тухардского цеха также сосредоточены служба обеспечения нефтепродуктами и метанолом, ее задача - прием, хранение и отпуск метанола, дизельного топлива, авиатоплива; автотракторная колонна, которая в летнюю навигацию (июль-октябрь) вывозит поступившие материалы с причала на площадки складирования, а в период с ноября и до окончания мая занимается подготовкой автотракторной техники, строительством зимней дороги и поддержанием ее в рабочем состоянии (кроме участков, которые находятся в ведении управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ)), обеспечением грузоперевозок по зимнику, доставкой МТР и топлива, продуктов на промыслы Общества. Также в Тухардский цех УМТС входит флот — маленькая, но одна из основных «боевых» единиц в период навигации. Его задача — переработка всех грузов, поступающих в летнюю навигацию водным путем, с помощью двух несамоходных плавучих кранов грузоподъемностью 16 тонн и буксирного самоходного судна «Бегичев», в навигацию 2014 года в работу также включится и теплоход «Яна», вышедший после капитального ремонта на Красноярской судоверфи.

Также в структуре УМТС -Дудинский цех и Дудинский резервуарный парк. Дудинский резервуарный парк расположен на дудинской промплощадке, его основная задача — приемка конденсата с трассы, хранение и отгрузка его на нефтебазу ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель». Дудинский цех — это материальный склад (один из промежуточных складов между основными складами на трассе) и автотракторный участок. На склад материалы поступают в период зимней навигации (Северным морским путем) и небольшая часть - в летнюю навигацию, но, с учётом проведения ремонтов опорно-ригельной части газопроводов Общества на правом берегу Енисея, последние два года достаётся и Дудинскому цеху

Далее по структуре. Норильский материальный склад. От остальных складов он отличается своей, можно сказать, более узкой направленностью. Номенклатура склада включает в себя спецодежду и средства индивидуальной защиты, а также запчасти для транспорта УТТиСТ, расположенного на территории Норильска, необходимые расходные материалы для оргтехники, да и на этом складе хватает всего, от салфеток до строительных материалов.

Кроме складского хозяйства, важными составляющими структуры УМТС являются: отдел логистики (отслеживание движения материалов, отгруженных из Архангельска и Красноярска, вплоть до доставки их на промыслы), отдел реализации (это учёт движения материалов до исполнителей - подразделений, которые их получают) и отдел авиаперевозок (работает напрямую с авиакомпанией «Таймыр» в части доставки вахтового персонала на промыслы и обратно, срочных доставок технических грузов, перевозки продуктов).

ФАКЕЛ ТАЙМЫРА № 5/2013









ФТ: Можно сказать, что у кого-то из подразделений более главная роль по сравнению с остальными?

Нет. Это как единая цепь. в которой все взаимосвязано. Сбой хотя бы одного из ее звеньев нарушает всю работу и соответственно влияет на общий результат. Например, если в этой цепочке происходит заминка у кладовщиков или транспортников (несвоевременная отгрузка, доставка материалов), весь смысл работы остальных служб просто теряется. То же самое по отделам — не будет, например, достоверной информации по транспорту, пойдут нарушения и в документообороте, вплоть до бухгалтерии. Поэтому выделить кого-то невозможно, у каждого из подразделений - своя главная роль.

ФТ: Основная задача управления в целом?

— Наша общая и основная задача — организация снабжения и своевременное обеспечение материалами подразделений «Норильскгазпрома».

ФТ: Производственные подразделения ОАО «Норильскгазпром» расположены на Крайнем Севере. Это, безусловно, сказывается на условиях обеспечения их МТР. Как «боретесь» с непредска-

зуемостью наших погодных условий?

— Погода, действительно, вносит сильные коррективы в нашу работу. Поэтому при организации работы обязательно учитываем предварительные прогнозы. Например, в вопросах отгрузки тех или иных материалов — иногда нужно что-то пораньше отгрузить, тем самым предусмотреть своевременную доставку МТР. В случае же вынужденного простоя приходится менять графики работы персонала, и таким образом наверстывать потерянное время.

ФТ: Сегодня, в условиях рынка, у предприятий возникает право выбора поставщика, а значит, и право закупки более эффективных материальных ресурсов. Каким образом эта работа ведется в «Норильскгазпроме»?

— На основании сформированного в «Норильскгазпроме» плана закупа непосредственно отбором поставщиков на тендерной основе занимается Департамент материально-технического обеспечения ОАО «ГМК «Норильский никель». С нашей стороны мы можем только дать информацию о недобросовестности того или иного поставщика, если такой случай имеется. Но, как правило, поставщики стараются все претензии снять

в кратчайшие сроки, чтобы не терять свою марку.

ФТ: Горячая пора для подразделений, которые занимаются материально-техническим обеспечением предприятия, как правило, период навигации, когда доставляется основная часть МТР. Можно сказать, что остальное время — период относительно «спокойный»?

— Скорее, нет. Получается, только зимник закончился, начинается подготовка к навигации. И наоборот — после окончания навигации фактически готовимся к зимнику. Вот такой «замкнутый» круг (улыбается).

ФТ: Специфика работы УМТС такова, что в своем персонале Вы должны быть уверены на сто процентов. Это так?

— Конечно. Есть работники, на которых можно положиться, можно быть уверенным в том, что они точно выполнят любые производственные поручения. Это обязательно учитывается при распределении рабочих заданий. Называть и перечислять всех не буду, если упущу кого-то, могу обидеть человека.

ФТ: На Ваш взгляд, сколько времени может уйти на подготовку вновь принятого специалиста?

— Сложно сказать. Все зависит от уровня его профессиональной подготовки. Если же говорить конкретно, возьмем, к примеру, Тухардский цех. Это самая «живая» точка. Только после того, как работник пройдет по всему кругу — от приемки материалов на берегу до их отгрузки на трассу — можно будет сказать, что он собой представляет как профессионал. К сожалению, последнее время специалистов, которые сразу «влились» в работу, можно пересчитать по пальцам, но пройдя «наш круговорот», многие становятся хорошими работниками.

ФТ: Гарант успешной работы любого подразделения — это профессиональный коллектив. Вы согласны с этим?

Основная часть работников УМТС — это настоящие профессионалы, на них, как говорится, управление и держится. Такие работают в каждом из подразделений УМТС. Сложно говорить об отдельно взятых коллективах наших служб, так как где-то люди работают бок о бок не первый год, а где-то только присматриваются друг к другу. Пользуясь случаем, хотел бы поблагодарить всех работников управления — за неравнодушное отношение к своему делу и профессиональный подход.

Записала Марина Моргун



Елена Мисевичене



Елена Николаевна Мисевичене — заведующий Норильским материальным складом УМТС.

Без малого 30 лет Елена Николаевна работает в «Норильскгазпроме». Она начинала трудиться в Тухарде: сначала в службе пожарной охраны, через год перешла работать оператором заправочной станции, затем распределителем работ. С 1994 года Елена Николаевна заведует Норильским материальным складом. Наряду с профессиональными качествами, человеческие качества для Елены Мисевичене не пустой звук. Человек должен быть настоящим. Только на такого можно положиться — и на работе, и в дружбе.

Она до сих пор хорошо помнит свой первый день работы на складе: «У меня были большие круглые глаза, потому что я сюда попала именно тогда, когда проводилась инвентаризация. Я не ожидала, что здесь так много различных ТМЦ (товарноматериальные ценности — прим. авт.)». Вникнуть во все группы ТМЦ тогда помогли коллеги из отдела реализации УМТС, материальной группы бухгалтерии. На месте за советом обращалась к кладовщикам. «Сейчас, спустя годы, — вспоминает Елена Николаевна, - я могу больше вспомнить тех людей, которые мне помогали, чем тех, кто не помогал». Прежде чем появилась уверенность в работе, прошло немало времени. Наша героиня признается, что «только три

года назад на работе стала чувствовать себя более спокойно и уверенно. Все это время постоянно приходилось учиться у коллег, постигать что-то

новое». Сейчас Елена Николаевна сама уже начинает делиться своим опытом: «В основном, учу грамотно работать». В последние годы, по словам нашей героини, изменились требования согласно утвержденным стандартам. В результате, с одной стороны, работа усложнилась, а с другой — стала интереснее. Вообще, отношение к своему делу у нее особое — «на складе работа «живая», не сидишь на месте, постоянно поступает много информации».

«Самое сложное в работе, рассказывает Елена Николаевна, —



это большой подотчет. Особенно когда поступают ТМЦ в период летней и зимней навигаций. Хотя привязываться к навигации, наверное, будет не совсем правильно, потому что постоянная работа Норильского материального склада включает в себя выдачу спецодежды и мелких ТМЦ. И, как правило, она ведется ежедневно, независимо от навигации». В свою очередь, процесс выдачи спецодежды требует от кладовщиков выступать еще и в роли психологов. Ведь не секрет, что порой проще работать с различными видами грузов, чем с людьми. Здесь так говорят по этому поводу: «Человек пришел к нам с плохим настроением, а должен уйти с хорошим».

И тут же в разговоре Елена Николаевна тактично уточняет: «Бытует мнение, что у нас на складе выдают только спецодежду. На самом деле она занимает всего пятьдесят процентов от остальных видов ТМЦ». Она рассказывает, что здесь также хранится и выдается оргтехника, канцелярия, расходные материалы и т.д. Общая площадь всех складских помещений и открытых площадок для хранения ТМЦ на ГРС-1-6600 кв.м.

По словам коллег Елены Николаевны, она требовательный, но в тоже время понимающий руководитель. Наряду с профессиональными качествами, человеческие качества для нее не пустой звук. Человек должен быть настоящим. Только на такого можно положиться — и на работе, и в дружбе. «Настоящий друг, — считает Елена Николаевна, — это тот, который помогает в трудную минуту, а не тот, кто с тобой общается, когда все хорошо. У меня есть одна настоящая подруга. Мы с ней знакомы 24 года. Встречаемся нечасто, но в нужную минуту она всегда рядом».

Елена Николаевна родом из Беларуси. Там живут все ее родственники, именно там, в отпуске, она отдыхает душой и... скучает. По работе, по УМТС, которое, без ложной скромности, называет своим вторым домом: «Все равно тянет. Понимаю, что рано или поздно я, конечно, уеду. Но, думаю, что перенесу все это тяжело».

Оксана Кузьмина



Оксана Александровна Кузьмина — инженер 1 категории отдела логистики УМТС.

В Норильске Оксана с 1999 года. Приехала сюда из Ленинградской области. Она без особой радости вспоминает свое первое впечатление, когда спустилась с трапа самолета, пасмурно, холодно, грязно. «Сначала было желание верну*ться*, — рассказывает Оксана, но потом привыкла. Понимание того, что Норильск — мой город, пусть и не родной, пришло только спустя три года». Тогда стала понимать, что, несмотря на суровый климат, есть у Норильска и плюсы - люди, которые разительно отличаются от жителей других городов своими открытостью, дружелюбием и желанием помочь.

Трудовой путь в «Норильскгазпроме» начался в 2003 году

«Понимание того, что Норильск — мой город, пусть и не родной, пришло только спустя три года» — тогда Оксана Кузьмина стала понимать, что, несмотря на суровый климат, есть у Норильска и плюсы — люди, которые разительно отличаются от жителей других городов своими открытостью, дружелюбием и желанием помочь.



в Тухардском цехе УМТС. Оксана Кузьмина работала там распределителем работ. В курс дела ее вводил Алексей Иванович Макаренко. Оксана вспоминает, что достаточно быстро втянулась в работу. Да и вахтовый метод работы тоже пришелся по душе. Она признается, что до сих пор с удовольствием летала бы, если бы не сын: «За пятнадцать дней можно столько дел переделать!». После выхода из декрета Оксана перевелась на должность диспетчера. Тогда и позвала ее в отдел логистики Елена Николаевна Гнедова: «Поначалу было страшно – абсолютно новая спеиифика работы. Большое спасибо Елене Николаевне, она мне тогда очень помогала. Но до сих пор не могу сказать, что все знаю о своей профессии. Как и в любой другой специальности, здесь постоянно появляется что-то новое».

Тем не менее опыта у нашей героини уже достаточно для того, чтобы самой быть в роли наставника. Да и исполнять обязанности начальника отдела приходилось не раз, а там уже другая ответственность: «Первый раз было очень страшно. Боялась остаться без совета, поддержки, помню, и голос дрожал».

«Особенность нашей работы в том, — рассказывает она, — что каждая навигация совсем не похожа на предыдущую. Разная номенклатура груза влияет на специфику его доставки. Кроме того, в зависимости от материалов нужно выбрать и заказать плавсредство (баржу) соответствующей грузоподъемности. Случается, что всплывают какие-нибудь «подводные камни», например, возникает необходимость срочной и внеплановой доставки грузов. Это, конечно, усложняет работу. Но и в этом случае все можно решить. Главное, нужно понимать, что в логистике не бывает мелочей, здесь все важно и может напрямую повлиять на конечный результат».

Сейчас в отделе логистики работает три человека. «У каждого из нас нет своего участка ответственности, — рассказывает Оксана, — мы должны знать все «от» и «до». Никуда не деться и от бумажной работы (собрать и проверить полный пакет первичных документов, подго-

товить отчеты и т.д.). Бывает, что в день на распечатку всех необходимых бумаг уходит полпачки.

Но это, так сказать, рабочие моменты. Главное, что рядом работают люди, готовые поддержать и, если нужно, помочь. «Наверное, это и держит на работе», — с улыбкой признается наша героиня.

Татьяна Мельниченко

Татьяна Ивановна Мельниченко — заместитель начальника отдела авиаперевозок УМТС.



Татьяна Мельниченко, можно сказать, представитель одной из трудовых династий «Норильск-газпрома». Здесь работает ее мама Нина Евгеньевна — в службе обеспечения нефтепродуктами и метанолом Тухардского цеха УМТС, до недавнего времени трудился папа Иван Александрович — в Тухардском участке УТТиСТ. А еще дядя, тетя, сестра, брат...

Трудовой путь Татьяны начался в 2004 году на Факеле в управлении делами. Она вспоминает свое удивление, когда узнала, что на работу ей придется добираться с помощью... вертолета. Тогда, очевидно, наша героиня даже и не предполагала, что именно с ними будет тесно связана ее дальнейшая работа на предприятии.

После месяца работы Татьяну пригласили познакомиться с работой авиадиспетчеров на Факеле. Сделано это было с легкой руки авиадиспетчеров Лидии Федоровны Ребровой и Светланы

Владимировны Руденко, которые и стали для Татьяны первыми наставниками. Два года она работала авиадиспетчером на Факеле, два года постигала азы своей новой профессии и, как сама признается, «получала от работы удовольствие».

После этого Татьяна становится диспетчером службы авиаперевозок «Норильскгазпрома» в гидропорту «Валек». Здесь, в отличие от Факела, уже не нужно было провожать вахтовиков до вертолета. Объединяло прежнюю и нынешнюю работу одно — общение с людьми. Этим она для Татьяны и интересна: «Моя работа больше подходит моему складу характера. Я доброжелательный человек, стараюсь найти общий язык со всеми, даже с конфликтными людьми».

По образованию Татьяна Мельниченко — юрист. Но сегодня она абсолютно не жалеет, что не связала свою жизнь с юриспруденцией. «Когда поступала в Санкт-Петербургский госуниверситет аэрокосмического приборостроения на юридический факультет, - вспоминает наша героиня, - была уверена, что стану следователем». Но на момент окончания университета в 2006 году Татьяна передумала. Работа, связанная с авиаперевозками, показалась ей гораздо интереснее.

Она очень тепло отзывается о своем родном коллективе: «Унас очень дружный коллективе, думаю, один из самых лучших в «Норильскгазпроме». От других нас отличает территориальная обособленность — отдел авиаперевозок находится в гидропорту «Валек», вдали от остальных подразделений, расположенных в Норильске. Поэтому, наверное, мы более дружные, часто общаемся вне работы, даже в отпуск, бывает, вместе едем».

А еще, считает Татьяна, ей очень везло с руководителями. По ее мнению, руководитель должен быть и строгим, и в то же время понимающим. Она начинала работать при Татьяне Ивановне Аржановой. «Главное, чему она нас учила, — рассказывает наша героиня, — это чтобы был порядок на рабочем месте, чтобы не было никаких конфликтов с людьми, чтобы мы могли корректно уладить лю-



Когда узнала, что на работу ей придется добираться с помощью... вертолета, тогда, очевидно, Татьяна Мельниченко даже и не предполагала, что именно с ними будет тесно связана ее дальнейшая работа на предприятии.



бую ситуацию — на работе должна быть здоровая обстановка. Сложно это или нет? Поскольку такие правила прививались с первого дня работы, сейчас нам это дается легко. Татьяна Ивановна для всех нас была авторитетом. Мы до сих пор ее не забываем, поздравляем со всеми праздниками. А когда бываем в Москве, обязательно к ней заезжаем в гости. Все, без исключения. Татьяна Ивановна всегда нас ждет и всегда рада.

Сейчас традиции, заложенные Татьяной Ивановной Аржановой, продолжает начальник отдела авиаперевозок Виолетта Владимировна Подкуйко».

Именно поэтому поменять свою работу Татьяне никогда не хотелось. «Да и если оглянуться назад, — говорит она, — ничего бы в своей жизни не поменяла». Даже несмотря на то, что добираться на работу приходится из Кайеркана, каждый день она едет сюда с радостным настроением.

Анжелика Смирнова



Анжелика Владимировна Смирнова — ведущий инженер отдела планирования поставок.

Трудовая деятельность Анжелики в «Норильскгазпроме» началась в мае 1998 года — с административно-хозяйственного отдела. В 2002 году Надежда Владимировна Деева, тогда начальник отдела реализации

руководством Надежды Владимировны, которая и стала ее наставником, Анжелика не только разобралась во всех профессиональных тонкостях новой работы, но и полюбила ее: «Работа мне очень нравится. Эти экселевские таблицы оказались для меня намного интересней, чем шитье».

В 2009 году Анжелика перешла работать в отдел планирования поставок. «После отдела реализации, — признается она, — пришлось в течение года перестраиваться. Если в отделе реализации нужно было контролировать движение материалов с момента их получения на склад до их использования —

этапах. Работа требует много сравнений, анализа».

«В отделе планирования поставок каждый специалист отвечает за свою группу ТМЦ, продолжает наша героиня. — Я занимаюсь группой «Автозапчасти». Разобраться с автозапчастями очень помогают специалисты отдела главного механика и управления технологического транспорта и специальной техники. Работа с этой группой ТМЦ, собственно как и с другими группами, требует особого подхода, каждая цифра и буква имеют значение, поэтому ошибаться нельзя».

По словам Анжелики, так называемых спокойных периодов

связанная с формированием закупа, требует много сил и энергии. Как правило, планирование закупа следующего года начинается в апреле-мае текущего периода и продолжается... до конца года — до его утверждения.

В Норильске Анжелика — с 1997 года. Решение переехать было принято на семейном совете. Сегодня она с улыбкой вспоминает свое первое впечатление от города: «Был июль, а на улице лежал снег. Думаю, куда мы приехали? Для меня это был шок».

В северный город семью Смирновых пригласили родственники мужа — брат Виктор Самойлов и его жена Лиза. Тогда они работали в «Норильскгазпроме». Сюда же устроился супруг Анжелики Анатолий. Сегодня он трудится монтажником технологических трубопроводов линейного участка магистральных газопроводов Надеждинской ЛЭС УМГ.

За эти годы Смирновы привыкли к Норильску. Здесь выросли дети — старший сын Никита и средняя дочь Анастасия, родилась долгожданная младшая дочка Аннэя.

Анжелика Смирнова не только разобралась во всех профессиональных тонкостях новой работы, но и полюбила ее: «Работа мне очень нравится. Эти экселевские таблицы оказались для меня намного интересней, чем шитье».



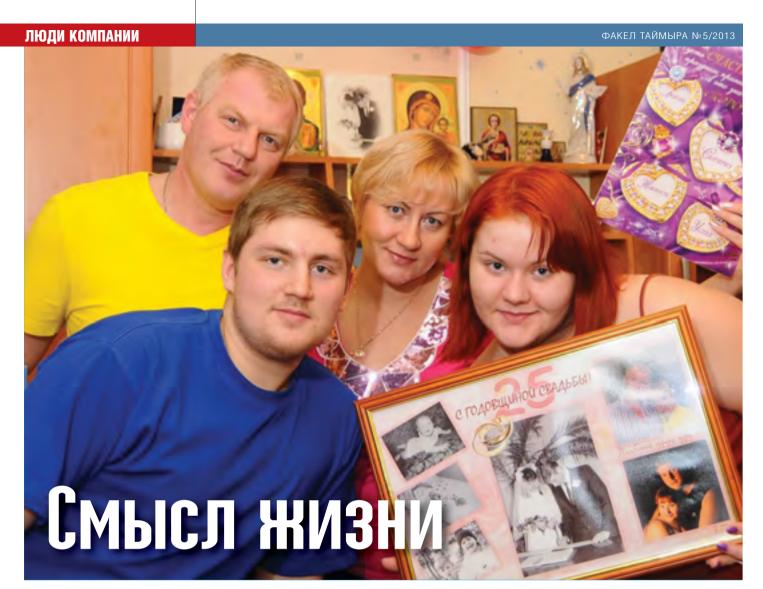


УМТС, предложила ей попробовать себя в новом деле. Анжелика согласилась... и не пожалела. «Первое впечатление, — вспоминает она, — боязнь того, что не смогу, не получится». Для профессиональной портнихи это был абсолютно противоположный поворот в трудовой деятельности. Но под чутким

списания в производство, то задача нового отдела — это планирование закупа — от того момента, когда подразделения формируют свою потребность в программе, до их окончательного утверждения. Пока все это будет утверждено в едином плане закупа, важно контролировать процесс на всех в работе практически не бывает. Как и во всех других подразделениях, связанных с материально-техническим обеспечением «Норильскгазпрома», самая горячая пора — это период навигации. В это время увеличивается количество документов, которые необходимо отработать. Безусловно, основная работа,

Анжелика с гордостью говорит о том, что «семья — это ее опора в жизни».

А на работе ее опора — это коллектив. Она подчеркивает, что взаимоотношения с коллегами — это, пожалуй, самая важная составляющая. На любой работе. Для любого человека.





Ваганова Регина Викторовна, заместитель начальника отдела реализации УМТС

Для заместителя начальника отдела реализации УМТС Регины Викторовны Вагановой 2013 год стал юбилейным. 17 августа исполнилось 25 лет ее работы в ОАО «Норильскгазпром». Другие организации в трудовой книжке Регины Викторовны не значатся. Она честно призналась, что никогда не думала, что ее работа будет связана с газодобывающей отраслью. Но сейчас Регина Викторовна очень рада, что судьба распорядилась именно так. Наша героиня – человек, который состоялся и в семье, и на работе. И эту, казалось. шаблонную фразу воспринимаешь

совсем по-другому, когда слушаешь ее размышления о любимой работе, о родной семье, о том, что в жизни по-настоящему важно и ценно.

Начало

Свою трудовую деятельность в «Норильскгазпроме» я начала в 1988 году в должности лаборанта химического анализа Мессояхской лаборатории газопромыслового управления. До сих пор помню первый день полета на вахту. Для меня все было впервые и ново - гидропорт «Валек», полет на вертолете, газовый промысел. Так получилось, что вместе со мной на Мессояху летел и корреспондент «Заполярной правды» Владимир Камышев. Ему нужно было подготовить статью ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Хорошо помню ознакомительную экскурсию по Мессояхскому промыслу, которую для меня и корреспондента «Заполярной правды» провел Анатолий Александрович Тихонов. Очень впечатлило посещение цеха комплексной подготовки газа, мне тогда казалось все таким сложным в мои 22 года. А еще поразили люди, работающие на промысле, — своей сплоченностью, профессионализмом и радушием.

Помню, вернулась домой со своей первой вахты, а мне показывают статью в газете и фотографию, на которой я изображена. Так потекли мои трудовые годы в «Норильсказпроме», не верится, что за плечами уже 25 лет...

Работать в управление материально-технического снабжения я пришла в сентябре 1994 года, после выхода из декретного отпуска. На тот момент это была База производственно-технического обеспечения и комплектации (БПТОиК). Группа ТМЦ, вверенная мне, была объемной

ФАКЕЛ ТАЙМЫРА №5/2013 ЛЮДИ КОМПАНИИ

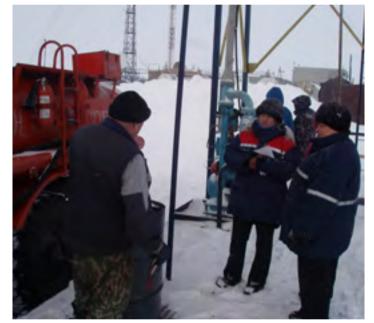




и сложной — горюче-смазочные материалы, металлопрокат и металлоизделия, трубопроводная и запорная арматура, трубная продукция. Первое время очень переживала, казалось, что не смогу уловить все тонкости. Освоить и изучить новую для меня работу помогли знания то, что «дали и вложили в мою голову» преподаватели любимого ВУЗа. По образованию я инженер-химик, окончила Уральский лесотехнический институт, в настоящее время Уральский государственный лесотехнический университет. В техническом ВУЗе научилась работать с большим объемом информации и выделять из нее самое главное. В дальнейшем это помогло работать не бездумно, а предварительно проводить мысленный анализ и только потом приступать к решению поставленной задачи.

Наставники

Моим учителем в газопромысловом управлении стала Вера Александровна Николаева — грамотный специалист и прекрасный человек. До сих пор вспоминаю, как она меня учила на хроматографе определять состав добываемого газа. В БПТОиК моим наставником стала Нина Ивановна Попова. Она была очень грамотным специалистом, и тогда казалось, что я не смогу освоить всего, что знает Нина Ивановна. Мне до сих пор помогает тот багаж знаний в области





снабжения, который я приобрела с помощью Надежды Владимировны Деевой. И, конечно, своим наставником я считаю главного механика Рафаэля Адгамовича Зулкайдарова. Именно он помогал мне разбираться в классификациях, свойствах и назначениях сталей; в ассортименте металлоизделий и сортаменте прокатов; в запорной и трубопроводной арматуре и, что очень важно, - в условных обозначениям ТМЦ и в областях применения материалов в производстве «Норильскгазпрома».

Я благодарна судьбе за то, что у меня были такие учителя. Они научили меня быть инициативным, анализирующим и думающим специалистом.

Самореализация

За 19 лет работы в УМТС я многому научилась, много познала в области снабжения, складского и бухгалтерского учета материалов.

С 2005 года работаю в должности заместителя начальника отдела реализации УМТС. Это только со стороны кажется, что наша работа простая и легкая. Она требует много знаний — это бухгалтерский и складской учеты, работа с техническими документами, ведение договорной и претензионной работы. А чего стоит участие в проведении годовых инвентаризаций! Тут нужно каждое ТМЦ, как говорится, знать «в лицо», разбираться в его технических ха-

рактеристиках и условных обозначениях. Работа по плану — это не совсем наше, очень часто возникают вопросы, требующие безотлагательного решения. Тогда откладываешь текущую работу и занимаешься более срочной, потом появляется другой вопрос, тоже требующий срочного решения, поэтому важное качество для сотрудников нашего отдела — это грамотно расставлять приоритеты...

В работе для меня очень важно мнение директора по МТО Гончаренко С. М. и начальника УМТС Егорова П.В. Я работаю с этими людьми много лет и стараюсь ни в чем их не подвести, их мнение о моем ежедневном вкладе в работу управления для меня имеет огромное значение. Каждому человеку важно, чтобы его труд был оценен, тогда и новые силы появляются, хочется подниматься выше и двигаться дальше. Это как в жизни — «как судно назовешь, так оно и поплывет». Поэтому в работе руководствуюсь данным принципом в отношении подчиненных. Ведь незначительная, казалось бы, похвала за хорошую работу придает новые силы, что, соответственно, сказывается на общем результате.

На мой взгляд, главное качество в работе — это уверенность в своих силах, которая приходит лишь тогда, когда имеется достаточный багаж знаний для решения любых поставленных задач. Учиться, как ни банально это сказано, нужно в любом возрасте. И постоянно. Думаю, ни один человек не может быть уверен в том, что он знает все о своей работе. В нашем столь стремительно развивающемся мире важно постоянно познавать что-то новое для себя, чтобы не получилось потом, что все ушли вперед, а ты так и остался на своем прежнем месте. Для решения вопросов нужен не поверхностный подход, нужно познать суть, так сказать, докопаться до истины.

Свою работу я люблю, отношусь к ней с полной отдачей и большой ответственностью, чего, конечно же, требую и от подчиненных. Я требовательна к себе и требовательна к окружающим людям. Не люблю безответственность и халатность в работе, не позволяю себе этого

и не приемлю в подчиненных.

А вообще считаю, что неинтересной работы не бывает, главное любить дело, которым ты занимаешься. И работать не только ради денег, а для самореализации и чувства самодостаточности. Уверена, это важно для любого человека.







Семья

Моя семья — это моя сила. Родные поддерживает меня всегда и во всем, переживают за меня, когда случаются трудные времена. И я всегда поддерживаю их и морально, и материально. Для меня благопо-

лучие родных — это главный смысл жизни.

Мы с мужем, Вадимом Викторовичем Вагановым, который тоже работает в ОАО «Норильскгазпром» заместителем главного инженера управления магистральных газопроводов, выросли в прекрасном уральским городке Полевском, в 50 км от Екатеринбурга. Многие читали сказы П. Бажова, так это о нашем городе, это из наших мест -«Хозяйка Медной горы», «Даниламастер», «Серебряное копытце». Земля уральская богата уральским самоцветами, у нас дома хранится кусочек малахита, найденный нами лично.

Я консерватор в этой жизни — как пришла в «Норильскгазпром», так и работаю. За это время многим передала свой трудовой опыт, люди учились и уходили, а я вот уже 25 лет верна своему предприятию.

Я консерватор и в любви, мы с мужем вместе со школы, с 16 лет. В 2011 году отметили серебряную свадьбу. Росли в одном дворе, но учились в разных школах, а с девятого класса идемпо жизни рядом. Два года армии Вадима для нас были сложным периодом, но мы выстояли. Вернулся Вадим из армии, и через три месяца мы сыграли свадьбу. Я благодарна судьбе, что рядом со мной мой супруг. Могу сказать без лишнего пафоса, но Вадим — моя истинная половинка, нам не нужно лишних слов, мы научились понимать друг друга по одному взгляду. Это такое счастье иметь настоящую и верную любовь и идти с ней по жизни!

В Норильск мы с Вадимом попали совершенно случайно. Сюда поехала моя мама, а мы решили не оставлять ее одну в чужом городе. Приехали в Норильск в 1986 году после свадьбы, да так и остались. Работали, растили детей. Тяжело было, особенно во времена перестройки. Бывало, вечером возвращаешься без сил, но понимаешь, что день еще не окончен — надо обязательно уделить время детям, помочь с учебой, выслушать их проблемы, помочь советом, но когда рядом любимый человек, ничего не страшно.

На выбор жизненной дороги детей мы с мужем «не давили». Сыну Артёму 27 лет. Он выбрал РАКЕЛ ТАЙМЫРА №5/2013 ЛЮДИ КОМПАНИИ

творческую профессию, стал профессиональным музыкантом. Артем отработал пять лет в Норильским педагогическом колледже, по совместительству в оркестре народных инструментов в Норильском колледже искусств (НГИ), который и дал ему путевку в творческую профессию. Полгода назад сын уехал в Белгород, сейчас работает в Белгородской государственной филармонии, много гастролирует. Артем профессионально увлекается фотографией, неоднократно становился победителем в выставках.

Дочь Алеся на пять лет младше Артема, в июне текущего года защитила на «отлично» дипломную работу в Московском государственном университете культуры и исскуств. Дочь тоже училась в НКИ на отделении ЭКМ — электронно-компьютерная музыка, хотела стать звукорежиссером. Алеся участвовала в ежегодном фестивале «Снежный блюз» с композицией собственного сочинения, стала дипломантом. Но, к сожалению, жизнь распорядилась иначе. Свой выбор после окончания школы дочь сделала самостоятельно, она очень коммуникабельный человек, любит общение с людьми, а не с бумагами, как говорит сама, поэтому пошла учиться по специальности управление персоналом. Алеся у нас как психолог, рядом с ней всегда спокойно. Сейчас она работает в ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель» в бюро по кадровой работе и подбору персонала.

Мы никогда с мужем не читали детям ежедневные нотации, а зачем? Ведь главное не слова, дети с самого детства стараются быть похожими на родителей, поэтому достаточно стать примером для них. Единственное, что требовали, — быть порядочными и ответственными.

0 себе

Во мне сильно развито чувство долга, я очень люблю свою маму Нину Григорьевну, которая живет в Норильске, не хочет уезжать на «материк» без нас. Я благодарна ей и моей бабушке, Таисье Федоровне, за все то, что они мне дали в этой жизни. Благодаря им, я выросла именно таким человеком и достигла





того, что имею сейчас.

Внешне я произвожу впечатление очень сильного человека. так говорят окружающие, если даже на душе слезы, этого никто не заметит. Умею держать себя в руках, но я Лев по гороскопу, если уж меня задели, то покажу и когти, и зубы. В душе я очень ранимый и добрый человек. С самого раннего детства вокруг меня всегда были бездомные животные. Никогда не пройду мимо бездомной собаки, обязательно постараюсь хоть как-то облегчить участь бедного животного. Никогда не пройду на улице мимо человека, которому требуется помощь.

Уважаю порядочных и открытых людей, у которых слово не расходится с делом. Очень ценю в людях доброту и неравнодушие. Многие считают, что доброта подразумевает простоту человека, но добрым быть нелегко, добрым — сложнее, потому что душа такого человека трудиться постоянно.

0 смысле жизни

Поменяла бы я что — то в своей жизни? Искреннее могу сказать, что я счастливый человек: у меня есть мама, которая мне в жизни много дала, мой любимый супруг, дети, которые, считаю, выросли достойными и порядочными людьми. Есть любимая работа, на которую каждое утро иду с удовольствием и настроем на решение новых задач, поэтому в свое время не ушла на более высокооплачиваемую должность на другое предприятие, отдала предпочтение родному «Норильскгазпрому». Для меня материальное благо не самое главное, главное — это душевное состояние. Чистая совесть — вот что важно. Все нужно делать в этой жизни в положенное время, чтобы потом не было мучительно больно за то, что что-то упустил, а делая, нужно вкладывать в дело не только силы, но и свою душу, вот тогда, когда придет время подводить итоги, не будут мучить угрызения совести.

Поэтому мне важно знать, что день прошел не зря, что есть смысл от прожитого дня и что все хорошо у моих родных людей.

Записала Моргун Моргун



Управление энерговодоснабжения относится к подразделениям, от которых напрямую зависит и производственный цикл отдельно взятого промысла, и условия проживания в вахтовых поселках. Результат работы служб УЭВС виден невооруженным глазом. Наш материал — об особенностях их работы на самом большом промысле «Норильскгазпрома».

Участок электроснабжения

На Северо-Соленое мы с фотографом Вадимом Кирпиченко прилетели ближе к вечеру. Погода начинала портиться, и кто-то даже пошутил, что, возможно, наш отъезд затянется на неделю. Поэтому на характерный гул, который слышен в любой части поселка, сразу не обратили внимание. Мне показалось, что так завывает ветер. Каково же было удивление, когда стало понятно, что на самом деле это гул авиационных двигателей электростанции.

Туда мы и направились первым делом. Было как раз время окончания работы дневной смены. Так что нам удалось попасть на «пересменку», заодно пообщаться и с дневной, и с ночной сменами.

На входе нас радушно встретил и.о. начальника участка Дмитрий Ивлев, Начинаем беседу с простых вопросов о распорядке рабочего дня:

— Рабочий день начинается в восемь часов утра, с внутренней планерки. Длится она 30-40 минут. В это время ночная смена передает «дела» дневной смене, обращает внимание на моменты, которым стоит уделить внимание в период работы дневной смены.

В разговор вступает Александр Матяш, дежурный машинист ночной смены:

— Дневная смена обычно приходит к 7.00, потом начинается обход. Если в период ночной смены было что-то серьезное, все записываем в журнал, а также передаем на словах. Во время обхода дежурный машинист визуально осматривает оборудование резервных дизельных электростанций, наружных газопроводов, вспомогательного оборудования электростанции. Зимой особое внимание уделяется системе отопления, освещению.

— *После этого*, — продолжает слова коллеги Дмитрий Ивлев, распределяются плановые рабочие задания на дневную смену, особое внимание — вопросам охраны труда. В одну вахту обычно работает семь-восемь человек — машинисты и электромонтёры. Из них четыре человека — в дневную смену, mpu - в ночную. Так положено по технологии. Так как рабочий цикл непрерывный, работники участка электроснабжения работают в основную и промежуточную вахты: 12-27 — основная, 5-20 — промежуточная. С таким графиком вылета вахт оперативный персонал всегда находится на дежурстве и обеспечивает бесперебойную работу основного оборудования электростанций $\Pi A \ni C$ 2500. В каждую из смен обязательно работают старший машинист, дежурный машинист и дежурный электромонтер по щиту. Старший смены, как правило, это электромонтер по щиту. В дневную смену работает еще дежурный электромонтер по промыслу, который занимается ППР, выполняет поступившие заявки по всему промыслу. Отсюда и отличие в работе — в ночную смену выполняются только сменные задания.

На вопрос, когда работать тяжелее, ночью или днем, машинисты и электрики с улыбкой отвечают, что «морально тяжелее работать днем, физически — ночью».

Главная задача электростанции — обеспечить электроэнергией сам вахтовый поселок и производственные объекты Северо-Соленинского ГКМ. В частности, речь идет о работе насосов, с помощью которых закачивается метанол в скважины, чтобы скважины не замерзли. Без электричества скважина не замерзнет 30-40 минут. В случае аварийной ситуации именно

РАКЕЛ ТАЙМЫРА №5/2013 ЛЮДИ КОМПАНИИ

столько нужно для того, что вовремя эту проблему решить.

Работники электростанции прекрасно понимают всю важность и ответственность своей работы, поэтому и отношение к делу у них серьезное:

— Мы стараемся не допускать, чтобы происходили аварийные ситуации, — говорит Дмитрий Ивлев. В случае нештатной ситуации каждый знает свои обязанности, что и как делать. У нас такая специфика работы, что нужно хорошо знать свое дело.

Хорошо знать свое дело — это значит знать и оборудование, как свои «пять пальцев». Сердце, точнее четыре сердца машинного зала — это мощные авиационные двигатели (на таких двигателях летают самолеты марок Ан-12 и Ан-30). Именно они издают характерный гул, который напоминает завывание ветра. В настоящий момент работал только один из них. Три двигателя были в резерве. Рабочие параметры двигателя выведены на компьютер, и в течение рабочих смен за ними регулярно

следят машинисты. Электромонтёры, в свою очередь, наблюдают за режимом работы электрооборудования, высоковольтных и низковольтных распределительных устройств, воздушных линий электропередач. Они легко ориентируются в этом разноцветном мире проводов, контактов. В течение смены оперативный персонал должен вести постоянный контроль за работой электрооборудования.

Не смогли наши герои не сказать и о наболевшем — техническом перевооружении электростанции, точнее, о его отсутствии. «Есть только точечные обновления, — рассказывают они, — а хотелось бы, чтобы обновление оборудования проходило в комплексе. Ведь замена старого оборудования на новое повышает энергоэффективность».

К тому же особенность работы электростанции Северо-Соленинского ГКМ в том, что она обеспечивает электроэнергией не только п. Северо-Соленое, а также жилые и производственные объекты Южно-Соленинского ГКМ (электростанция в п. Южно-

Соленое из-за невысоких мощностей не вырабатывает электроэнергии, достаточной для всего поселка). А в летний период в зоне ответственности электростанции Северо-Соленинского ГКМ еще и объекты п. Мессояха — на период планового ремонта оборудования электростанции Мессояхского ГМ.

В этой связи возникает вопрос о степени важности. Пытаемся выяснить, можно ли работу кого-то из службы считать более важной по сравнению с другими. На это наши собеседники все и в один голос сказали, что «все мы здесь важны». Игорь Брус, дежурный машинист дневной смены, продолжает:

— Машинист отвечает за все, что касается механики, всех механизмов. Электромонтёры отвечают за все, что касается выработки и потребления электроэнергии. А вместе все мы — одно большое звено. И в случае, если кто-то из нас не выходит на работу по той или иной причине, его коллега будет не просто заменять его, а выполнять работу

за двоих. Поэтому наш принцип: не хочешь работать — сиди дома.

Впрочем, такое случается редко. Коллектив на электростанции работает слаженно и дружно. Как заметил Дмитрий Ивлев, «здесь очень хороший микроклимат». А ему есть с чем сравнивать. На Северо-Соленинском участке электроснабжения он работает всего шесть лет, приехал в Норильск из Западной Сибири. Дмитрий отмечает, что здесь работают очень грамотные специалисты, с большим опытом работы.

— На нас троих, — улыбается Андрей Артемьев, старший машинст дневной смены, — приходится более 55 лет трудового стажа (показывает на Игоря Бруса и Владимира Домогашева, дежурного электромонтера по щиту). Здесь, на этой электростанции, я работаю уже третий десяток. Первый раз в «Норильскгазпром» устраивался в 1982 году, тогда меня брали на Мессояху. Но вахта 15 дней те показалась сложной, поэтому не решился. А дальше...















ЛЮДИ КОМПАНИИ ФАКЕЛ ТАЙМЫРА №5/2013





Дальше здесь сестра работала на Южном, ее муж. Поэтому с 1993 года работаю на Северо-Соленом. Здесь я. как у себя дома.

Своим опытом они с удовольствием делятся с молодыми. Конечно, если у молодежи есть желание:

— Если видим, что человек не хочет ничему учиться, такой здесь не задерживается, — продолжает Игорь Брус. — Его сразу видно.

Это только один из принципов работы наших героев. 15 дней вахты они живут и работают бок о бок, поэтому каждый виден, как «на ладони». Во время общения с вахтовиками сложилось впечатление, что это не просто коллектив, а одна большая дружная семья. В ней все понимают друг друга с полуслова и готовы с максимальной отдачей работать на общий результат.

Участок тепловодоснабжения

После электростанции мы отправились на участок тепловодоснабжения. Близилась ночь, поэтому был шанс попасть только на ночную смену.

Дверь котельной была тщательно заперта из соображений безопасности. Нажимаем на звонок, и вот уже нас приветливо встречает оператор котельной Тамара Чернявская.

С порога начинаем задавать вопросы:

- Как обычно проходит «пересменка»?

— Любая смена начинается с процесса сдачи-приема. В начале работы смотрим журнал, проверяем контрольно-измерительные приборы: насосы, оборудование. Сверяем параметры аппаратуры с теми,

которые выведены на дисплей компьютера. После этого проводим так называемую продувку рабочих котлов. Это необходимо для повышения продуктивности их работы.

— Каким образом Вы это делаете?

— Вот, смотрите (Тамара подходит к одному из котлов и наглядно показывает нам последовательность действий, которые необходимо выполнить). Сначала смотрим давление на котле, обычно оно 4,7 МПа, потом потихоньку открываем задвижку, чтобы вышел шлам из котла. Шлам, который обра-

зовался в котле, уходит в дренаж, а дренаж — на КНС (канализационная насосная станция). Так «продуть» нужно все рабочие котлы. На продувку двух котлов уходит примерно около часа. В настоящее время работает два котла, один по горячей воде, один по теплосети.

От чего зависит количество рабочих котлов?

— Обычно котлы работают в соответствии со специальным температурным графиком (при разной температуре задаются определенные параметры работы котлов). Если температура понижается, нуж-

но держать более высокую температуру котла. При очень низкой температуре в работу вводят дополнительные котлы.

Гордость уютной и чистой котельной — два новых котла ОМNІМАТ. Их запускают в работу в очень сильные морозы. Чувствуется, что эти котлы здесь на особом счету. И внешне — красавцы, да и работоспособностью своей порадовали прошлую зиму. Вообще отношение к котлам у операторов особое. Тамара призналась нам, что они как люди. К каждому нужен особый подход. При пуске котлов обращаются к ним не иначе, как «мой миленький».

— После продувки котлов, — продолжает Тамара, — наблюдаю за параметрами, чтобы вовремя подпитывать систему отопления водой. Например, когда в поселке берут горячую воду, у котла понижается давление, его нужно настраивать до нужных параметров. Делается это вручную с помощью регулятора. Наблюдение за параметрами давления, подпитки ведется постоянно, в течение всей смены. Каждый час все оборудование я осматриваю визуально.

В случае нештатной ситуации (например, порыв трубопровода), оператор сама регулирует давление, параллельно звонит начальнику, который вызывает слесарей. Они отправляются на поиски этого самого порыва по всему трубопроводу.

Тамара Чернявская работает оператором котельной два года. До этого трудилась в управлении делами «Норильскгазпрома». Сменить профессию решила самостоятельно, для этого прошла необходимое обучение



ФАКЕЛ ТАЙМЫРА №5/2013 ЛЮДИ КОМПАНИИ











в учебно-курсовом пункте управления по работе с персоналом. Так Тамара начала работать на Северо-Соленинском участке тепловодоснабжения.

— Мне здесь очень нравится, — рассказывает она. Очень ответственная работа. Первое время, пока входила в курс дела, было тяжеловато. На деле практика сильно отличалась от теории, поэтому приходилось многое постигать на месте. Помогали более опытные коллеги. Вообще коллектив здесь очень хороший.

Тамара признается, что вахтовый метод работы ей нравится. После вахты ее с нетерпением ждут дома родные, особенно внуки...

Об особенностях работы дневной смены и всего участка в целом нам рассказал заместитель начальника участка тепловодоснабжения Хасан Икаев:

— Каждое утро начинается с планерки. Операторы ночной смены передают дневной смене информацию, касающуюся всех процессов, переключений и из-



менений. Поступившие в ночную смену заявки передаются дежурному слесарю. Что касается основного ремонтного персонала, составляется план работ на день, в который включаются и внеплановые ремонты.

В вахту, как правило, работают два оператора и один аппаратчик химводоочистки дневной смены, два оператора и один аппаратчик химводоочистки ночной смены, три-четыре слесаря дневной смены и один сварщик. Количество персонала может меняться в отпускной период. В эту вахту, например, работает семь человек: операторы котельной Тамара Чернявская, Нина Селецкая, Ольга Машинистова, аппаратчик химводоочистки Евгения Белоконь, слесарьремонтник 5 разряда Богдан Туз и электрогазосварщик 5 разряда Алексей Фисенков.

Последние два года на участке идет модернизация оборудования. За это время почти на 90 % заменен насосный парк, прежние насосы полностью устарели и были заменены на немецкие

ФАКЕЛ ТАЙМЫРА №5/2013





насосы GRUNDFOS. Сейчас постепенно проводится демонтаж старых котлов. В настоящее время в котельной — девять рабочих котлов, два из них — новые — немецкой фирмы OMNIMAT.

ЛЮДИ КОМПАНИИ

– По техническим характеристикам, — рассказывает Хасан Икаев, - новое оборудование по сравнению со старым не идет ни в какое сравнение. Например, один котел ОМПИАТ по теплопроизводительности заменяет три старых котла ВВД. Да вы, наверное, обратили



и водоснабжения Юрия Дайнеко и начальника Северо-Соленинского участка тепловодоснабжения Петра Маркова. Кроме того, большую помощь оказало и руководство промысла.

– В том, что за такое короткое время был сделан огромный объем работы, большая заслуга нашего коллектива, — отмечает Хасан Икаев. — Люди работают вместе не первый год, поэтому понимают друг друга без лишних объяснений. Все споры по рабочим моментам за-





внимание, что в котельной относительно тихо, нет характерного для старого оборудования шума, когда трудно было даже друг друга слышать.

Кроме того, за предыдущие четыре года поменялось также оборудование насосной станции 2-го подъема, старые бактерицидные установки заменены на новые, более усовершенствованные ОДВ-100. Смонтирован и введен в эксплуатацию резервуар объемом 2000 м3. В планах — запуск блочномодульной установки очистки сточных вод типа БТФ-150. Три модульные установки уже завезены, ремонтный персонал готовит оборудование для ввода их в эксплуатацию. Заканчиваются работы по монтажу системы докотловой обработки воды.

Запуск установки БТФ-150 позволит провести консервацию зданий КУ-400 (компактные установки очистки сточных вод) и КНС. Функции двух огромных зданий, к которым подведены все коммуникации, будут выполнять три модульные установки. Безусловно, очевидна существенная экономия. Ввод в эксплуатацию блочно-модульной установки очистки сточных вод типа БТФ-150 запланирован на август 2014 года.

Модернизация оборудования

Северо-Соленинского участка тепловодоснабжения — это, можно сказать, пилотный проект в части технического перевооружения участков на других промыслах. По тому, как себя поведет новое оборудование, насколько оно эффективно отработает испытательный срок, можно будет сделать выводы, необходимые для проведения дальнейшей модернизации.

По словам Хасана Икаева, сам процесс технического перевооружения оборудования участка проходил под руководством заместителя начальника УЭВС Сергея Кондасова, начальника службы теплосилового хозяйства

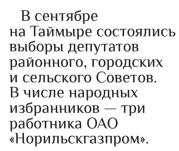
канчиваются, как правило, поиском оптимального технического решения. Здесь играет большую роль опыт работы многих работников.

Опытные работники — это, действительно, фундамент коллектива любой службы. Так, стаж работы в «Норильскгазпроме» оператора котельной Ольги Машинистовой 33 года. Она уверена, что главное — любить свое дело. Тогда все будет получаться. А основа всех основ, конечно, дружный и сплоченный коллектив. Именно такому по плечу любые производственные задания.

Марина Моргун







Согласно официальным данным, по итогам выборов по одномандатным избирательным округам депутатом Таймырского Долгано-Ненецкого районного Совета третьего созыва был избран помощник заместителя генерального директора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти Сергей Сизоненко.

Депутатами Караульского сельского Совета третьего созыва ста-



ли электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Дудинского участка электроснабжения управления энерговодоснабжения Павел Никифоров и начальник управления рабочего снабжения Петр Конопацкий.

По словам опытного в депутатских делах Сергея Сизоненко, его основная задача, как и прежде, защищать интересы таймырцев. В приоритете — продолжение реализации программы строительства кочевого жилья, малоэтажного жилья в поселках, а также решение проблемы сотовой связи в отдаленных таймырских поселках.

Для Петра Конопацкого и Павла Никифорова это будет первый опыт депутатской работы.

Павла Никифорова на выбо-



рах поддержали избиратели из Усть-Порта, откуда он родом. Для коллег Павла новость об избрании его депутатом, с одной

а с другой, — вполне ожидаемой. Человек с активной жизненной позицией, работоспособный, целеустремленный, очень любит родную землю — так они говорят о Павле. Теперь у него появилась хорошая возможность направить свою энергию и в решение проблем своих земляков.

Начальнику управления рабочего снабжения Петру Конопацкому в работе депутатом, наверняка, поможет его жизненный опыт. Кроме того, по роду своей деятельности ему хорошо известны все проблемы коренных жителей, связанные с обеспечением их продовольственными и промышленными товарами.

Самая главная цель для народных избранников из «Норильскгазпрома» — это оправдать надежду и доверие своих избирателей.



В КОМПАНИИ ФАКЕЛ ТАЙМЫРА № 5/2013

«Факел вдохновения»

Подведены итоги ежегодного конкурса детского творчества среди работников ОАО «Норильскгазпром», ОАО «Таймыргаз» и воспитанников подшефной школы-интерната № 2.

По традиции за несколько дней до подведения итогов конкурса работы участников номинации «прикладное творчество» украсили холл административно-инженерного здания «Норильскгазпрома». И, каждый раз, глядя на творческие шедевры ребят, у газовиков была возможность окунуться в увлекательный мир детства и фантазий.

В этом году участники конкурса детского творчества заявили себя в таких номинациях, как «вокал, игра на инструментах, прикладное творчество и актерское мастерство». Всего поступило 65 заявок.

Творческие работы и номера конкурсантов оценивались в пяти возрастных категориях: от 1 до 3 лет; от 4 до 6 лет; от 7 до 9 лет; от 10 до 13 лет; от 14 до 17 лет.

Непростая миссия выпала на долю членов жюри, в которое вошли: Андрей Чистов — главный инженер компаний «Норильскгазпром» и «Таймыргаз»; Валентина Бардецкая — главный бухгалтер компаний «Норильскгазпром» и «Таймыргаз»; Елена Пасечник — начальник отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью «Норильскгазпрома»; Владимир Янченко начальник управления делами «Норильскгазпрома»; Наталья Штыкина — ведущий специалист отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью «Норильскгазпрома»; Елена Вышковская специалист отдела по работе с персоналом «Таймыргаза»; Анастасия Домрачева - специалист организационно-хозяйственного отдела «Таймыргаза»; Татьяна Годзелих — специалист организационно-хозяйственного отдела «Таймыргаза».

С приветственным словом к победителям, участникам конкурса, их родителям обратился заместитель генерального ди-



ректора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти ОАО «Норильскгазпром» Юрий Ликинов. В своем выступлении он отметил, что «каждая работа заслуживает своего признания, потому что в каждой из них представлен маленький мир ее автора — неповторимый, яркий и искренний». К тому же многие ребята являются уже постоянными участниками конкурса, и их мастерство совершенствуется из года в год. Он пожелал всем конкурсантам дальнейших творческих успехов и не останавливаться на достигнутом.

Поскольку работы в номинации «Прикладное творчество» жюри оценило, номера ребят, которые подали заявки в номинациях «вокал, игра на инструментах и актерское мастерство», оценивались непосредственно на мероприятии.

В номинации «вокал» приняли участие **Мария Шарова** (вокальная композиция «Песня Мальвины») и **Ольга Соколова** (песня на английском языке «Тем, кто добывает чудеса»).

Участник номинации «актерское мастерство» **Иван Белов** прочитал стихотворение Ю. Мориц «Хорошо быть стариком»,

а конкурсант **Данилов Даниил** исполнил на баяне композицию «Мишка с куклой танцует полечку».

В связи с тем, что конкурсантов, заявивших себя в номинациях «вокал, игра на инструментах и актерское мастерство», было всего 4 человека, по решению жюри каждый из них был признан лучшим и получил заслуженную награду.

Наибольшее количество работ на конкурс поступило в номинации «прикладное творчество». Были заявлены настоящие шедевры из самых разных материалов — песка, скульптурной глины, пластилина, бисера...

Призовые места в номинации «прикладное творчество» распределились следующим образом:

— в возрастной категории от 1 года до 3-х лет жюри единогласно решило отметить призами двух самых юных участниц конкурса Смирнову Аннэю (работа «Прогулка») и Моргун Анастасию (работа «Веселый аквариум»).

— в возрастной категории 4-6 лет 1 место присуждено Кондратьеву Ивану (работа «Хрюша»); 2 место заняли Амелин Александр (работа «Букет») и Арлюкова Анаста-

сия (работа «Нарциссы»); 3 место разделили Петров Данил (работа «Аквариум») и Орехова Софья (работа «Птица счастья-2»).

— в возрастной категории 7-9 лет 1 место заняла Купцова Екатерина (работа «На счастье»); 2 место присуждено Айдагуловой Анне (работа «Добыча руды»); 3 место за совместную работу «Дружные собачки» заняли Фрейнд Александра и Фрейнд Маргарита — воспитанники школы-интерната № 2.

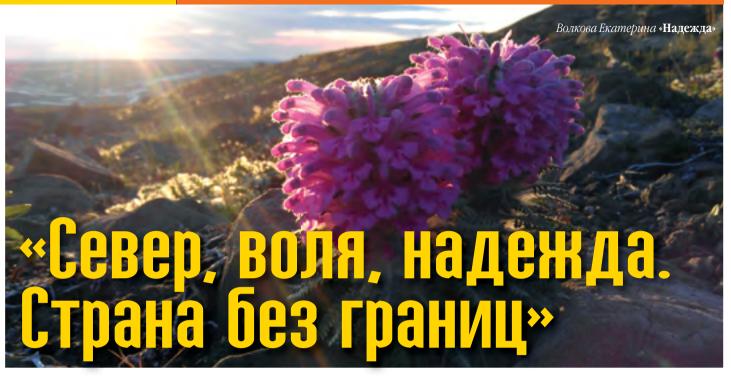
— в возрастной категории 10-13 лет 1 место разделили Ликинова Ксения (работа «Папа на рыбалке») и Ликинов Максим (работа «Плавильщик»); 2 место присуждено Моргун Дарье (работа «Счастливое детство»); 3 место заняла Дьяченко Дарья (работа «Конь «Буцефал»).

— в возрастной категории 14-17 лет 1 место заняла Русскова Мария (работа «Фиалки»); 2 место присуждено Гаврищук Ирине (работа «Скатерть»); 3 место разделили Русанов Евгений (работа «Пингвин») и Лебедева Евгения (работа «Кактус в горшочке») — воспитанники школы-интерната №2.

Кроме того, жюри отметило работы некоторых ребят специальными призами: приз «Зрительских симпатий» вручили Ореховой Софье за замечательную работу «Птица счастья-2». Приз за «Композиционное и цветовое решение» получила Моргун Дарья. По мнению жюри, в своей работе «Счастливое детство» она умело передала состояние детской непосредственности и счастья. Приз «За оригинальность идеи» вручили Ликиновой Ксении за замечательную работу «Трубопроводчик линейный».

Все победители и участники конкурса получили дипломы и памятные подарки, а после награждения их ждал сладкий стол.

В КОМПАНИИ 21 **В КОМПАНИИ** ФАКЕЛ ТАЙМЫРА № 5/2013



В «Норильскгазпроме» подведены итоги традиционного корпоративного фотоконкурса среди работников предприятия.

«Север, воля, надежда. Страна без границ». Если читать между строк, можно найти в словах песни Владимира Высоцкого «Белое безмолвие» широкую гамму отношения человека к северу. И тоску полярной ночи, и любовь к северной природе, и ощущение свободы на просторах тундры, и многое другое. Для каждого своё.

Эти слова стали темой фотоконкурса в этом году именно потому, что для каждого из нас Север — особенный. И видит его каждый фотолюбитель через объектив по-своему.

Постоянные и новые участники конкурса предоставили на суд жюри 68 фоторабот, некоторые из них сопровождались текстовыми описаниями, другие только емкими по смыслу названиями, но все без исключения — колоритные и передающие настроение.

Работа членов жюри была традиционно непростой, поскольку оценивать приходилось в сжатые сроки и по пяти критериям каждую работу. Но все судьи справились с этой задачей, определив для себя параметры лучших фотографий.

В составе жюри фотоконкурса работали: заместитель генераль-



ного директора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти Юрий Ликинов (председатель жюри); заместитель главного бухгалтера Ирина Тюрина; начальник управления автоматизации производства Александр Беляков; начальник управления делами Владимир Янченко; начальник отдела кадров Светлана Кудряшова. Профессиональную оценку всем работам дал главный редактор рекламного агентства «Кактус» Александр Харитонов.

По результатам фотоконкурса определились победители в номинациях: «лучший фотограф», «лучшая фотография», «взгляд мастера».

Победитель номинации «ЛУЧ-ШАЯ ФОТОГРАФИЯ» — Ольта Белова — инженер отдела промышленной экологии УТК. Ее фотография «Пройдем везде, пройдем всегда — и там, где снег и где вода» получила наибольшее количество баллов среди конкурсных работ.

Победитель номинации «ВЗГЛЯД МАСТЕРА» — **Иторь Брус** — машинист двигателей внутреннего сгорания Северо-Соленинского участка электроснабжения УЭВС.

По общей сумме баллов за все предоставленные на конкурс фотографии диплома **3-ей сте- пени** в номинации «ЛУЧШИЙ ФОТОГРАФ» удостоен **Демьян Булавинец** — инженер — элек-

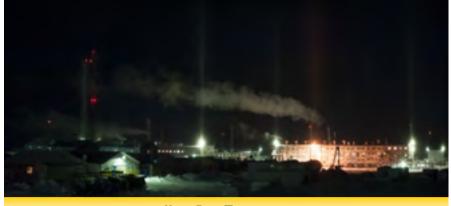
троник 2 категории эксплуатационно-технического узла связи № 6 Тухардского цеха службы эксплуатации систем связи и телекоммуникаций УИТиС.

Обладателем диплома фотоконкурса **2-ой степени** стала **Екатерина Волкова** — инженер 1 категории отдела промышленной экологии УТК.

Победителем фотоконкурса стал **Евгений Стасенко** — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Северо-Соленинского участка электроснабжения УЭВС.

Поздравляем всех участников и победителей!

В КОМПАНИИ



Игорь Брус «Параллель»



Демьян Булавинец «Величие»



«Солнечная энергия»



«Странники Севера»



«Свобода и ветер»



Екатерина Волкова «Навстречу приключениям»



«Пройдём везде, пройдём всегда, и там где снег, и где вода»



«Выделяя главное»



«Вездеходы хорошо, а олени лучше»



«Незабудковое утро»

