



Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 03 • 2019



ТЕМА НОМЕРА: **КОРПОРАТИВНЫЙ ДИАЛОГ**

Факел Таймыра

Корпоративный диалог — тема этого выпуска «Факела Таймыра».

В 2018 году в «Норникеле» стартовал новый формат взаимодействия между руководителями и сотрудниками — прямой и открытый диалог.

27 июля 2018 года в Норильске состоялся первый «Корпоративный диалог». Тогда в нем приняли участие руководители Заполярного филиала и РОКС «Норникеля». Менеджменту была представлена Белая книга. Тогда же участники встречи были единодушны: «Корпоративный диалог» необходимо вести не только на высшем уровне — он должен охватить всех работников «Норникеля». Это способ услышать каждого, чтобы вместе решать проблемы и вместе двигаться к достижению поставленных целей.

25 июня 2019 года «Корпоративный диалог» состоялся в газовых компаниях «Норникеля».

Генеральный директор «Норильскгазпрома» Андрей Чистов и генеральный директор «Норильсктрансгаза» Марк Шиликовский рассказали об основных итогах Корпоративного форума «Норникеля», в котором они приняли участие, а также об основных итогах работы газовых компаний за прошедший период и о целях на ближайшую перспективу.

Особое внимание на «Корпоративном диалоге» руководители предприятий уделили взаимодействию между руководством и трудовым коллективом. Они подчеркнули, что его основная цель — получение «обратной связи» для возможности своевременного реагирования на возникающие вопросы и коллективного их решения.

Подробнее о состоявшейся встрече рассказывает материал «Корпоративный диалог».

О построении эффективной системы бизнес-процессов, использовании новейших подходов и практик в управлении производством узнали выпускники корпоративной программы «Лидеры «Норникеля». В их числе — наши коллеги, Александр Десятов, начальник производственно-технического управления АО «Норильсктрансгаз», Геннадий Рязанцев, заместитель генерального директора по геологии и разведке месторождений — главный геолог АО «Норильскгазпром», и Евгений Марков, начальник управления материально-технического снабжения АО «Норильскгазпром». Своими впечатлениями от участия в программе поделился Александр Десятов, который по результатам внутреннего голосования внутри своей проектной команды, признан сотрудником, внесшим наибольший вклад в работу над проектом.

В первом выпуске «Факела Таймыра» в этом году мы рассказали о старте программы производственных инициатив в газовых компаниях. По состоянию на июнь 2019 года на предприятиях принято 52 производственные инициативы. О первых итогах работы программы и о ее первых участниках — в статье «Дорогу рабочей смекалке!».

Продолжением темы изобретательства стал материал «Есть идея!». В корпоративном университете «Норникеля» газовики защитили проекты, выполненные по методике ТРИЗ (теория решения изобретательских задач).

Свою мыслительную энергию в креативное русло в ходе этого образовательного проекта направляли и работники «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза».

Свою профессиональную грамотность на первом конкурсе профмастерства среди кладовщиков продемонстрировали работники газовых предприятий. Подробнее об этом рассказывает статья «Мастерство профессионалов».

О новых ориентирах социальной направленности пойдет речь в одноименном материале «Социальные ориентиры». В «Норильскгазпроме» и «Норильсктрансгазе» начали работать новые корпоративные жилищные программы «Твой дом» и «Льготное кредитование», а с 1 мая 2019 года у газовиков появилась еще одна социальная льгота — добровольное медицинское страхование.

Статьи в рубрике «Охрана труда» рассказывают об итогах проведения традиционного месячника по охране труда. В этом году он прошел под лозунгом «Безопасно там, где не допускают нарушений».

1 марта 2019 года ознаменовано важной датой в истории газовой отрасли Таймыра. «Таймыргаз» вошел в состав «Норильскгазпрома». Этап присоединения АО «Таймыргаз» к АО «Норильскгазпром» стал завершающим в реструктуризации газовых активов «Норникеля», стартовавшей в 2015 году, с целью разделения бизнеса по добыче и транспортировке газа.

Об этом — в статьях «Вахта длиной в 21 год» и «Пелятка сегодня. Шаг за шагом».

Материал рубрики «Таймыр- наш общий дом» «Нарушил закон- отвечай!» напоминает об уголовной ответственности за врезки в трубопроводы и кражу газового конденсата.

С августа 2018 года вступил в силу закон, который ужесточает наказание за врезку в трубопроводы, перекачивающие нефть, топливо и газ. Теперь, если врезчика поймают на повторном самовольном подключении к трубопроводу, ему грозит тюремный срок вплоть до восьми лет, если нарушение целостности инфраструктуры приведет к аварии и гибели людей.



Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 03 • 2019

СОБЫТИЕ

2 Корпоративный диалог

В июне состоялся «Корпоративный диалог» с участием работников газовых компаний «Норникеля»

В КОМПАНИИ

4 В числе «Лидеров «Норникеля»

Выпускниками одноименной корпоративной программы стали три работника «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза»

6 Дорогу рабочей смекалке!

В газовых компаниях «Норникеля» принято 52 производственные инициативы от работников

7 Есть идея!

В корпоративном университете «Норникеля» газовики защитили проекты, выполненные по методике ТРИЗ

8 Мастерство профессионалов

Работники газовых компаний приняли участие в первом конкурсе профмастерства среди кладовщиков

10 Социальные ориентиры

В «Норильскгазпроме» и «Норильсктрансгазе» начали работать новые корпоративные жилищные программы, у газовиков появилась еще одна социальная льгота



На обложке:
Корпоративный диалог
Фото В. Кирпиченко

ОХРАНА ТРУДА

- 12 Безопасно там, где не допускают нарушений**
В газовых компаниях состоялись традиционные месячники по охране труда
- 14 Правила знаю и соблюдаю**
Среди газовиков определили знатоков правил охраны труда
- 16 Единство охраны труда и спорта**
В «Норильсктрансгазе» впервые прошла эстафета здоровья и охраны труда



стр. 2

20 ЛЕТ ВМЕСТЕ

- 18 Вахта длиною в 21 год**
С 1 марта 2019 года АО «Таймыргаз» вошло в состав АО «Норильскгазпром»
- 19 Пелатка сегодня. Шаг за шагом**
Статья об истории освоения Пеляткинского ГКМ, опубликованная в «Факеле Таймыра» в мае 2000 года



стр. 14

ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

- 20 Нарушил закон - отвечай!**
Управление безопасности и режима газовых компаний «Норникеля» напоминает об уголовной ответственности за врезки в трубопроводы и кражу газового конденсата



стр. 18

Корпоративный диалог

В газовых компаниях «Норникеля» состоялся «Корпоративный диалог». Встреча прошла 25 июня в Корпоративном университете. Она была организована в рамках мероприятий по формированию единой корпоративной культуры «Норникеля».

Прозвучавшие в «Корпоративном диалоге» темы касались итогов недавно прошедшего Корпоративного форума «Норникеля», итогов работы и целей газовых предприятий по ключевым направлениям, результатов исследования «Услышать каждого. Что думаешь ты?».

Генеральный директор «Норильскгазпрома» Андрей Чистов и генеральный директор «Норильсктрансгаза» Марк Шиликовский рассказали об основных итогах Корпоративного форума «Норникеля», в котором они приняли участие.

Речь шла о промышленной безопасности и охране труда, комплексной экологической программе, капитальных проектах Компании и реконструкции производства.

Вопрос к длительности срока обработки заявок через систему самообслуживания, что касается сбоя в работе системы SAP ERP, зачастую запросы обрабатываются от недели вплоть до месяца, даже запрос на простую консультацию имеет длительный срок обработки.

В настоящее время водозабор п. Тухард (насосная 1-го и 2-го подъёма) эксплуатируется с 1977 года, трансформаторные подстанции ТП №56,57 устарели (отработали свой ресурс). Когда будет произведена реконструкция или замена устаревшего оборудования?

Так, «Норникель» вложил более 280 миллиардов рублей в строительство и ввод в эксплуатацию Быстринского ГОКа, 28 пусковых комплексов в горной отрасли, второй очереди Талнахской обогатительной фабрики и другие крупнейшие программы модернизации. Инвестиции в развитие остаются одним из приоритетов Компании. Пример тому — развитие Южного кластера, запуск строительства третьей очереди ТОФ, амбициозный «Серный проект», который затрагивает и Медный, и Надеждинский заводы, цифровые технологии, повсеместно внедряемые в компании.

Дает результаты программа повышения эффективности и оптимизации издержек ЗФ на 2018–2020 годы. По итогам прошлого года издержки уменьшили на 16 процентов, а производительность труда выросла на 16,7 процента, что вдвое больше плановых показателей бюджета 2017 года.

В числе ключевых целей «Норникеля» — операционная эффективность, вопросы экологии, охраны труда, стратегия роста и инвестиционная дисциплина, информационные технологии.

Свой вклад в деятельность «Норникеля» внесли и газовые компании. На «Корпоративном диалоге» руководители газовых предприятий рассказали об основных итогах работы предприятий за прошедший период и о целях на ближайшую перспективу.

Отдельно остановились на реализации производственных проектов, промышленной безопасности и охране труда, экологии, выполнении социально-бытовой программы, программы производственных инициатив.

Руководители также акцентировали внимание участников встречи на теме бережливого производства. Данное направление очень актуально в настоящий момент и применяется на многих предприятиях. В ближайшее время на предприятиях газового комплекса «Норникеля» будут разработаны и введены в действие мероприятия для реализации основных принципов «Бережливого производства» (эргономичность, проведение работ в формате «точно-вовремя», визуальный менеджмент, встроенное качество). Это позволит повысить эффективность производства и снизить издержки.

В ходе «Корпоративного диалога» были озвучены и результаты исследования «Услышать каждого. Что думаешь ты?».

Генеральные директора газовых предприятий в очередной раз поблагодарили всех работников, принявших участие в анкетировании. Они подчеркнули, что для них, как для руководителей, это важный проект: «Услышав ваше мнение, ваш голос, мы можем вносить коррективы в планы по улучшению жизни на предприятии, по ком-

муникации, социально-бытовым и другим проектам, исходя уже из ваших конкретных запросов».

В настоящее время на предприятиях существует несколько каналов корпоративных коммуникаций, с помощью которых газовики могут взаимодействовать со своим руководством. Организован личный прием генеральных директоров — каждый четверг с 16.00 до 18.00 часов. Кроме того, каждый сотрудник может напрямую направить вопрос/предложение в адрес генерального директора по личным электронным адресам: ngaz_gd@nornik.ru, ntgaz_gd@nornik.ru

На каждом промысле и производственных объектах установлены ящики для сбора предложений и вопросов. Каждый работник может поучаствовать в решении производственного вопроса, написав свое предложение на «Доске решения проблем».

Также дополнительно свои вопросы, пожелания и проблемы сотрудники могут обозначить по телефону доверия 8-913-504-24-91 (городской номер — 49-24-91).

Ежемесячно проходят встречи руководства с трудовыми коллективами — обсуждение насущных проблем в формате «онлайн». Организованы встречи со специалистами управлений по работе с персоналом для обсуждения вопросов, касающихся оплаты труда.

Руководители предприятий подчеркнули, что основная цель общения руководства и трудового коллектива — получение «обратной связи» для возможности своевременного реагирования на возникающие вопросы, коллективного их решения. Очень важно получать информацию из первых уст, во избежание появления слухов и домыслов.

На встрече также подвели итоги реализации плана мероприятий по повышению вовлеченности в 2018 году и определили приоритеты для работы в 2019 году.

В ходе «Корпоративного диалога» в адрес руководства компаний с помощью специального сервиса поступило 80 вопросов от работников. Большая часть ответов на них прозвучала во время встречи.

Ответы на все вопросы доведены до работников посредством существующих на предприятии каналов корпоративных коммуникаций.





В числе «Лидеров Норникеля»

Глобальная программа компании «Лидеры «Норникеля» завершилась. Выполненные в ходе нее проекты по бережливому производству были не только высоко оценены руководством, но приняты в работу на предприятиях группы компаний.

В числе выпускников программы — работники «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза».

Обладателями сертификатов стали Александр Десятов, начальник производственно-технического управления АО «Норильсктрансгаз», Геннадий Рязанцев, заместитель генерального директора по геологии и разработке месторождений — главный геолог АО «Норильскгазпром», и Евгений Марков, начальник управления материально-технического снабжения АО «Норильскгазпром».

С начала года в корпоративном образовательном проекте приняли участие 54 руководителя разных функциональных направлений из 16 филиалов и РОКС, а также представители московского офиса. Они участвовали в интерактивных лекциях, бизнес-симуляциях, мастер-классах и практикумах — современных методиках обучения, основанных на практико-ориентированном подходе с привлечением ведущих российских и иностранных экспертов, тренеров и преподавателей. В число экспертов, деливших своим опытом с молодыми лидерами «Норникеля», вошли специалисты ведущих мировых брендов, в том числе и компании Toyota.

Одна из целей программы — построение эффективной системы бизнес-процессов, использование новейших подходов и практик в управлении производством.

Структура программы обучения состояла из четырех модулей: «Лидерство в условиях трансформации», «Финансовый менеджмент», «Операционная эффективность», «Управление командами».

Обучение длилось восемь месяцев. Оно проводилось с периодическим отрывом от производства в период с октября 2018 года по апрель 2019 года в Москве и Санкт-Петербурге.

Уже первый модуль задал тон всей корпоративной программе — ключевым вопросом обучения были обозначены принципы бережливого производства.

Слушатели, объединившиеся в проектные группы, на разных переделах «Норникеля» искали способы сокращения расходов на производстве и защищали свои тематические проекты. Например, на Медном заводе объектом изучения стал процесс подготовки и сушки пульповых материалов. На обогатительной фабрике Кольской ГМК занимались оптимизацией процесса рудоподготовки от вагонопрокидывателя до бункеров главного корпуса. На руднике «Скалистый» лидеры решали, как сократить потери в процессе транспортировки руды на поверхностный склад.

Консультантами проектной работы стали ведущие специалисты по кайдзен, зарекомендовавшие себя как лидеры по практике внедрения инструментов бережливого производства. Все участники проектных групп были активно вовлечены в процесс — было отмечено, что динамика вовлеченности в проектную работу росла именно в очный период занятий и к завершению программы составила 98% (против 90% на момент начала программы).

По завершении программы была озвучена общая оценка проектной работы — 9,8 балла из 10. Семь участников программы были назначены на вышестоящие позиции в филиалах компании, а шесть практико-ориентированных проектов бережливого производства будут применены на площадках «Норникеля».

Тема проекта, над которым работали, в том числе, трое сотрудников газовых компаний — «Разработка комплекса мероприятий по повышению эффективности процесса фильтрации и сушки медного концентрата на Медном заводе». По результатам защиты проекта команда заняла почетное третье место. Кроме того, по результатам внутреннего голосования внутри проектной команды, сотрудником, внесшим наибольший вклад в работу над проектом, признан начальник ПТУ АО «Норильсктрансгаз» Десятов Александр. В редакции «Факела Таймыра» он поделился своими впечатлениями:

— Участие в данной программе дало многое. В первую очередь, это, конечно, новые знания о принципах бережливого производства — концепции управления предприятием, основанном на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь. В процессе обучения также было много полезной информации о психологии лидерства, управлении персоналом, командами. Один из блоков обучения был посвящен финансовой составляющей производственной деятельности, что, например, для меня очень важно, так как в работе все чаще приходится сталкиваться с финансами и экономикой предприятия. Одним словом, огромное количество разнообразной и действительно полезной информации было получено за время обучения.

Между выездными модулями обучение также продолжалось — различные домашние задания, тестирования, чтение различной литературы.

Выделить какой-либо из блоков обучения и сказать, что он был самым интересным, очень тяжело.

В первом блоке — знакомство участников друг с другом, с организаторами. Чувствовалось небольшое напряжение, в большей степени связанное с неизвестностью. Никто точно не знал, что именно организаторы хотят вложить в участников программы и получить от них в итоге. Но уже к окончанию первого блока обучения напряжение сменилось живой заинтересованностью, активностью. На протяжении всего срока обучения атмосфера была очень дружелюбная, несмотря на то, что в процессе нас постоянно делили на команды и заставляли конкурировать между собой.

В каждом из блоков обучения было что-то особенно запоминающееся — яркие и интересные спикеры, необычные выступления, деловые игры, новые знакомства. Запомнилось выступление председателя правления компании Toyota Engineering Corporation, президента центра сертификации TPS, Хорикири Тосио — одного из основателей принципов бережливого производства. Также запомнился выезд на практические занятия в центр «Кайдзен», где все участники смогли применить принципы бережливого производства на практике — построить эффективную работу мини-завода по изготовлению шуруповертов.

После третьего модуля обучения проходила работа над проектом в команде из девяти человек с привлечением эксперта центра «Кайдзен». Наша команда четыре дня работала на Медном заводе в поисках различных потерь для повышения эффективности про-

цесса фильтрации и сушки медного концентрата. Несмотря на то, что в команде не было ни одного металлурга, нам все-таки удалось выявить «узкие» места в производственном процессе и предложить мероприятия для повышения производительности процесса фильтрации медного концентрата.

На четвертом модуле проходила защита проектов перед высшим руководством Компании. Каждый из шести проектов участников был высоко оценен комиссией с профессиональной точки зрения и рекомендован к внедрению на производственных площадках Компании.

Наверное, одним из самых важных результатов всего курса обучения является полученный опыт работы в командах.

По итогам всего курса обучения, конечно, хочется выразить слова благодарности организаторам и авторам данной программы. Спасибо! Хотелось бы, чтобы в данной программе обучения приняли участие как можно больше работников Компании. Уверен, что эффект в виде повышения эффективности производственной деятельности «Норникеля» не заставит себя долго ждать.

При подготовке статьи использованы материалы и фото <https://portal.nornik.ru/>





Дорогу рабочей смекалке!

В газовых компаниях «Норникеля» принято 52 производственные инициативы от работников.

Программа, направленная на вовлечение коллективов газовых компаний в повышение эффективности производства, стартовала в «Норильскгазпроме» и «Норильсктрансгазе» в конце прошлого года.

Цель данного нововведения — мотивация работников предприятий, инициирующих обоснованные предложения по повышению эффективности производства и снижению издержек; максимальное вовлечение работников, формирование у них активной позиции по отношению к техническим, технологическим, организационным и кадровым изменениям. Любой работник компании может предложить свою идею, реализация которой позволит повысить эффективность или безопасность производства, улучшить условия труда.

По состоянию на июнь 2019 года в газовых компаниях было принято 52 инициативы.

В числе участников Программы — работники газопромышленного управления, управления энергоснабжения, отряда ведомственной пожарной-спасательной службы и охраны, управления материально-технического снабжения, главный сварщик «Норильскгазпрома»; главный сварщик, работники управления магистральных газопроводов, управления технологического транспорта и специальной техники, управления энергоснабжения, управления информационных технологий и связи «Норильсктрансгаза».

Из общего количества поданных инициатив признаны полезными 41 инициатива, еще четыре инициативы проходят первичную оценку.

Согласно регламенту Программы, авторам 41 инициативы было начислено поощрительное вознаграждение в размере 500 рублей каждому. Автор одной инициативы с эффектом 304 тысячи рублей получил премию в размере 30 тысяч рублей.

Премия авторам еще двух инициатив будет выплачена по результатам внедрения. Согласно регламенту, если эффект от

В числе участников Программы производственных инициатив: Шуринов Е. В., главный сварщик АО «Норильсктрансгаз» — 3 инициативы, начислено 1500 руб.; Глухов Е. А., Захаров В. В., работники УТТиСТ АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Ширшиков К. А., работник УТТиСТ АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Галимов Р. П., Вахрушева О. С., работники УЭВС АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Русин В. А., работник УМГ АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Галиакбаров Р. Д., Белых Г. А., работники УМГ АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Курбаков П. Л., Ангальдт К. И., Гришин А. В., работники УИТиС АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Коньков В. Г., Бакунов А. В., работники УМГ АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Леонов О. А., работник УЭВС АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Моисеев А. Н., Кочеватов В. А., работники УИТиС АО «Норильсктрансгаз» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Теняков А. И., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 2 инициативы, начислено 1000 руб., за одну инициативу выплачена премия 30 000 руб.; Теняков А. И., Фархутдинов Р. К., работники ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Кузнецов С. А., работник ОВПССиО АО «Норильскгазпром» — 2 инициативы, начислено 1000 руб.; Прякин С. Г., работник ОВПССиО АО «Норильскгазпром» — 2 инициативы, начислено 1000 руб.; Скачков С. В., работник ОВПССиО АО «Норильскгазпром» — 2 инициативы, начислено 1000 руб.; Паладько М. А., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Романчук И. Г., Рожков Н. Н., работники ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Капустин Р. С., работник УЭВС АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Пилюгин Д. В., Горофиков В. М., Аминев А. М., работники УЭВС АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Карпов А. В., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Захаров А. В., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Трушин С. С., Шамсутдинов И. И., работники УЭВС АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Кравченко В. А., работник УЭВС АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Сагитов А. И., Богомолов А. И., Филиппов О. И., работники ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Пасечник В. И., Чекалин В. А., работники ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.; Юдаков А. А., работник УЭВС АО «Норильскгазпром» — 3 инициативы, начислено 1500 руб.; Ступин А. А., работник ОВПССиО АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Луценко Н. И., Фархутдинов Р. К., работники ГПУ АО «Норильскгазпром» — 2 инициативы, начислено каждому по 1000 руб.; Хулапов С. А., работник ГПУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Паначев А. А., главный сварщик АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено 500 руб.; Марков Е. Е., Кабан В. С., УМТС, АУ АО «Норильскгазпром» — 1 инициатива, начислено каждому по 500 руб.

реализации инициативы составит до 100 000 рублей, работнику будет начислено вознаграждение в сумме пять тысяч рублей. Если эффект от реализации инициативы превышает 100 000 рублей, то выплаты производятся после внедрения полученного предложения, и расчет выполняется на основе фактического эффекта. В случае, когда экономический эффект составляет от 100 000 до 5 млн рублей, работнику выплачивается премия в 30 000 рублей, от 5 до 10 млн — 50 000 рублей, а если более 10 млн, то сумма вознаграждения составит 100 000 рублей.



Есть идея!

В корпоративном университете «Норникеля» газовики защитили проекты, выполненные по методике ТРИЗ.

Защита проектов состоялась в апреле.

Обучение по программе «Комплексный анализ и решение производственных задач» прошли представители 11 подразделений «Норникеля» в Норильске и двух — в Мончегорске.

«Сначала мы провели семинары-тренинги по теории решения изобретательских задач (ТРИЗ), — рассказал преподаватель группы Марат Гафитулин. — Мы выбрали актуальные производственные проблемы и сделали их комплексный анализ. Затем в группах разработали конкретные творческие идеи, которые помогут эти проблемы решить. На защите группы провели презентацию своих идей и решений, на прямом включении с нами были и топ-менеджеры компании».

Какие-то из представленных идей существуют пока только на бумаге, но имеют все шансы скоро воплотиться в жизнь. Так, проект группы «Норильскгазпрома» предполагает изменение схемы транспортировки метанола (его используют в газовой промышленности в качестве ингибитора) на месторождения, для запуска установки регенерации метанола на Пеляткинском ГКМ. Авторы идеи предлагают использовать действующий метанолопровод в реверсивном режиме вместо строительства новой ветки. Такое строительство обошлось бы предприятию в 13 миллиардов рублей. В защите проекта приняли участие Константин Малахов, заместитель главного инженера — начальник производственно-технического управления, Евгений Кузнецов — начальник газопромыслового управления и Николай Колыхалов — заместитель начальника управления энергоснабжения.

Еще одна идея — от специалиста «Норильсктрансгаза» — решение такой производственной проблемы, как отсутствие контроля выполнения планово-предупредительного ремонта (ППР) оборудования. По мнению автора идеи, Евгения Мазурика, ведущего инженера-механика отдела главного механика, необходимо создать условия для единого подхода к выполнению ППР, а именно: разработать и утвердить в Обществе единую форму графиков ППР, определить периодичность и форму отчетности по выполнению ППР, определить формы и размеры ответственности за бездействие или некачественные и несвоевременные действия, а также поощрений, как коллективных, так и персональных, за своевременное исполнение своих ролей и предупреждение поломок оборудования.

Результатом реализации этой идеи станет повышение производственной грамотности и интеллектуального развития персонала, а также снижение риска аварийных выходов из строя оборудования.

Кроме преподавателей, защиту проектов в корпоративном университете слушали руководители предприятий Норильска, а через видеосвязь первый вице-президент — операционный директор «Норникеля» Сергей Дяченко и директор департамента кадровой политики Дарья Крячкова.

«Проделана большая работа, получен полезный инструментарий для решения проблем и задач, которые стоят перед вами ежедневно, — подытожил Сергей Дяченко. — Самое главное — научиться структурировать задачи и двигаться по пути наиболее эффективного решения. Все команды отработали хорошо. Теперь вам надо разработать практические программы внедрения, технические задания и обосновать финансовую поддержку ваших проектов для того, чтобы можно было двигаться дальше».

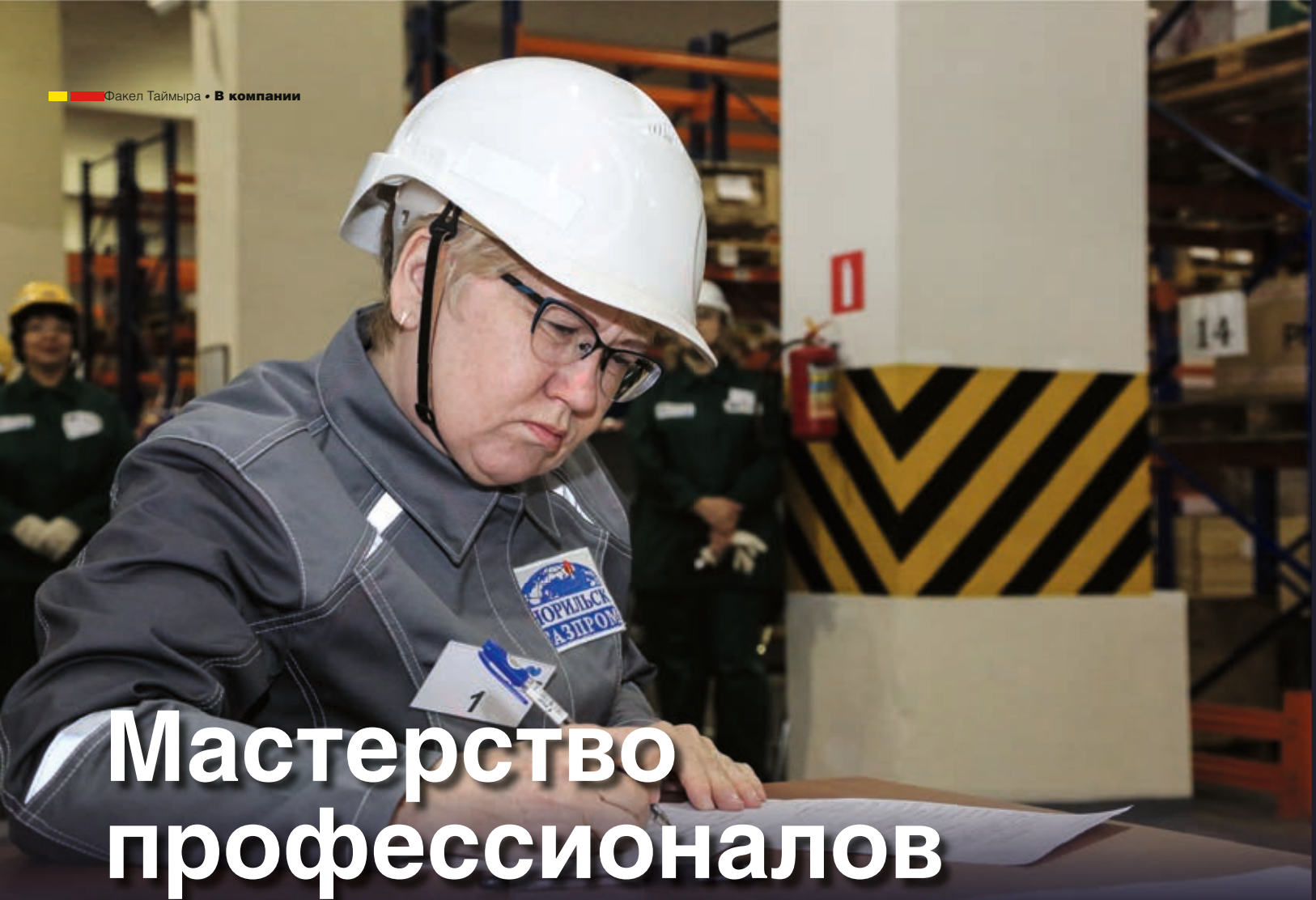
Для «Норникеля» обучение инструментам ТРИЗ — возможность направить мыслительную энергию производственников в креативное русло. И, судя по представленным проектам, методика работает.

«Когда мы предложили такой способ Заполярному филиалу и нашей Мурманской площадке, было приятно, что количество желающих обучаться ТРИЗ, которые прошли конкурсный отбор, оказалось вдвое больше, чем мы ожидали, — прокомментировала Дарья Крячкова. — Надеюсь, этот способ решения производственных задач приживется в компании и будет помогать делать наше производство еще более эффективным. Ваши проекты находятся в фокусе внимания топ-менеджеров, и у вас есть возможность получить оперативную обратную связь и помощь в виде ресурсов, которые нужны для того, чтобы двигать эти проекты вперед».

В настоящее время по программе «Комплексный анализ и решение производственных задач» обучается следующий набор из числа работников подразделений «Норникеля». Среди них и работники «Норильсктрансгаза» — Олег Леонов, начальник Тухардского участка электроснабжения управления энергоснабжения, Константин Ширишков, начальник автоколонны управления технологического транспорта и специальной техники.

Пожелаем коллегам успехов в обучении и будем ждать их творческие идеи для решения определенных производственных проблем.

При подготовке статьи использованы материалы ИА «Таймырский телеграф»



Мастерство профессионалов

Работники газовых компаний приняли участие в первом конкурсе профмастерства среди кладовщиков.

Конкурс состоялся на площадке предприятия «Единое складское хозяйство».

Из-за непогоды количество участников конкурса на звание «Лучший наставник по профессии — кладовщик» уменьшилось. Первый конкурс прошел без тальманов, так называют спикеров парламента Швеции и тех, кто ведет подсчет груза при погрузке и выгрузке его на судно. Заполярный транспортный филиал подал заявку на участие трех тальманов и двух кладовщиков, но они не смогли выехать из Дудинки.

Не прилетели и участницы с Южно- и Северо-Соленинских промыслов — Инна Гельмиева, заместитель заведующего складом Южно-Соленинского складского участка управления материально-технического снабжения (УМТС), и Ирина Кожикина, заведующая складом Северо-Соленинского складского участка УМТС. «Норильскгазпром» на традиционном, но первом среди кладовщиков конкурсе профессионального мастерства представляла заведующая складом Мессояхского складского участка УМТС Галина Загуменнова.

Опытному специалисту выпало не только одной защищать честь своей службы, но сделать это первой. По словам конкурсантки, много лет принимающей и выдающей материальные ценности, ей пришлось сложно не только потому, что была первой, а еще и от того, что в работе кладовщика на промысле есть своя специфика. Однако человеку, легко освоившему SAP ERP, не составило труда и принять условный груз, и оформить приемку и последующую комплектацию, причем не с помощью компьютерных программ, а на бумаге шариковой ручкой.

После выполнения практического задания первопроходец щедро делилась деталями со своими коллегами-соперницами из самых разных структур: НМЗ, ПЕСХ, НОК, НТЭК, «Норильскинремонта», «НН-Сервиса», «Норильсктрансгаза», Предприятия технологического бурения.

«Норильсктрансгаз» на конкурсе профмастерства представляли работники управления складского хозяйства и доставки грузов: Галина Козулина, начальник службы складского хозяйства Тухардского цеха, Елена Мисевичене, заведующая Норильским материальным складом, Анна Коновалова, кладовщик материаль-

ного склада Тухардского цеха, и Елена Бондаренко, старший кладовщик материального склада Тухардского цеха.

Эстафету у Галины Загуменновой приняла кладовщик Надеждинского завода Сан Ибраева, начинавшая работать по профессии на Никелевом заводе. Ей, как и еще четырём участницам из первых, не досталось призовых мест. Все они демонстрировали свои знания и навыки на чужой территории, и при кажущейся простоте заданий заполнить акты приемки, требования-заявки, транспортные накладные на скорость, не допустив ошибок, удалось не всем. Предсказуемо, что лучше всех справились с практическими, а потом и теоретическими заданиями кладовщицы предприятия «Единое складское хозяйство», где проходил конкурс.

Всего от ПЕСХ было заявлено шесть человек, но трое, как и ЗТФ, также не смогли выехать из Дудинки. Зато две конкурсантки из ПЕСХ заняли первые два места.

Абсолютной победительницей стала Светлана Насонова, которой помогли и родные стены, и счастливый седьмой номер.

Первый конкурс профмастерства среди самых ответственных, серьезных и дисциплинированных женщин, обеспечивающих материалами все производственные процессы на территории, окончился торжественным вручением дипломов победительницам, цветов и благодарственных писем всем участницам.

Как сказала куратор «Академии наставников» Алена Шукшина, задача конкурса — не только выявить профессионалов, но и познакомить их между собой, чтобы у них была возможность больше узнать о жизни на других предприятиях, обменяться профессиональными секретами.

С ней полностью согласны и члены конкурсной комиссии Алексей Ефанов, заместитель начальника управления складского хозяйства и доставки грузов АО «Норильсктрансгаз», и Евгений Марков, начальник управления материально-технического снабжения АО «Норильскгазпром». Они также считают, что участие в конкурсах профессионального мастерства — это мотивация к дальнейшему профессиональному росту. В следующем году работники газовых компаний намерены снова принять участие в конкурсе профмастерства среди кладовщиков. И взять реванш.

По материалам
ИА «Таймырский телеграф»





Социальные ориентиры

В «Норильскгазпроме» и «Норильсктрансгазе» начали работать новые корпоративные жилищные программы «Твой дом» и «Льготное кредитование», а с 1 мая 2019 года у газовиков появилась еще одна социальная льгота — добровольное медицинское страхование.

Твой дом

Работникам «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза» была представлена новая корпоративная жилищная программа «Твой дом».

Газовики узнали, чем новая программа схожа и чем отличается от прежней программы «Наш дом»/«Мой дом».

Новая жилищная корпоративная программа также нацелена на долгосрочное закрепление квалифицированных и востребованных сотрудников на предприятиях «Норникеля». По условиям возраст работника на момент принятия решения об участии в программе первичной комиссией должен быть не старше 50 лет; непрерывный стаж работы в Компании или РОКС НН составлять не менее трех лет; профессия/должность участника должна быть отнесена к сегментам «Критичный», «Экспертный», «Ключевой», а также высококвалифицированный работник вне сегмента.

Главное отличие программы «Твой дом» от программ «Наш дом»/«Мой дом» в том, что жилые помещения, приобретенные оператором программы в собственность, предоставляются участникам Программы на основании договора купли-продажи жилого помещения. Заключение договора купли-продажи является обязательным условием участия в программе «Твой дом».

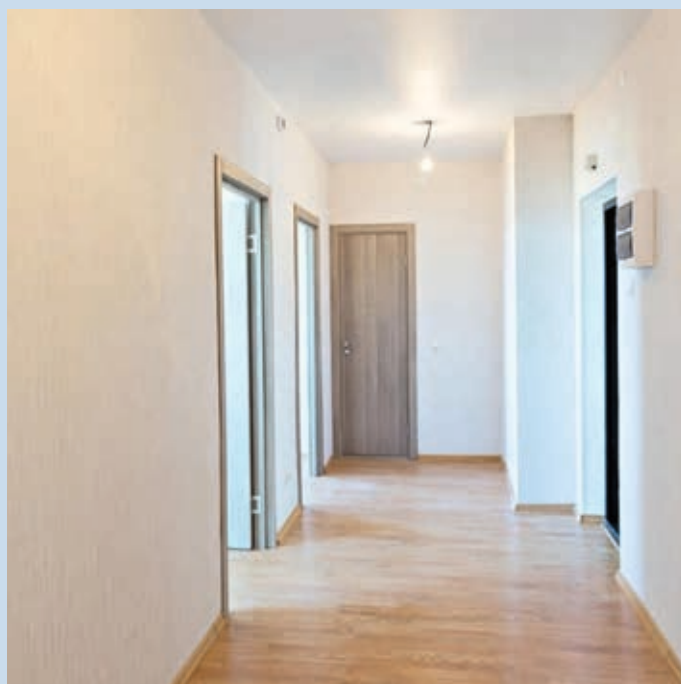
Таким образом, обязательства участника программы по договору купли-продажи включают необходимость внесения не только ежемесячных платежей в соответствии с графиком платежей в течение срока рассрочки платежа, а также расходы, которые собственник жилого помещения несет в силу закона.

«Поэтому, тем работникам, которые захотят стать участниками программы «Твой дом», нужно принять это решение со всей ответственностью, взвесив все «за» и «против». Важно понимать, что эта программа нацелена на долгосрочное закрепление квалифицированных и востребованных сотрудников на предприятиях «Норникеля», поэтому сначала работнику нужно точно определиться, готов он работать на предприятии 10 лет или нет. В случае добровольного выхода из программы срок рассрочки платежей для собственника квартиры сразу сокращается до 6 месяцев», — отметил на презентации программы заместитель генерального директора по персоналу, социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза» Юрий Ликинов.

Что касается программы «Наш дом»/«Мой дом», на сегодня она закрыта на вход и действует только для тех работников, которые уже являются ее участниками.

В новой корпоративной жилищной программе расширен перечень регионов, в которых будет вестись строительство. Кроме Тверской области, компания планирует приобрести готовые к проживанию квартиры в Московской и Ярославской областях.

Вся информация о новой социальной программе «Твой дом» размещена по адресу: диск U/Документы/Общая информация/Управление по социальному развитию/Жилищные программы НГП_НТГ.





ДМС

С 1 мая 2019 года все работники газовых компаний получили полис добровольного медицинского страхования (ДМС).

Полис ДМС для работника бесплатный. При этом у него остается возможность воспользоваться полисом ОМС.

На медицинские услуги лечебно-профилактических учреждений страховая сумма на одно застрахованное лицо составляет 8500 000 рублей в год.

Вместе с полисом ДМС каждый работник получил Памятку, которая содержит всю необходимую информацию и отвечает на основные вопросы: что такое страховой случай, что не является страховым случаем, что делать, если необходима медицинская помощь, что такое гарантийные письма и для чего они нужны, как попасть на прием к специалисту и т.п.

В Памятке также указан объем услуг, входящих в программу ДМС, и перечень лечебных учреждений в Норильске и Санкт-Петербурге.

С полным перечнем учреждений в остальных городах можно ознакомиться в мобильном приложении RESO Mobile или на сайте dms.reso.ru (предварительно необходимо зарегистрироваться через мобильное приложение PECO Mobile, введя запрошенные данные).

Согласно договору добровольного медицинского страхования, все лечение и процедуры назначает врач. Сначала надо будет позвонить в страховую компанию или в регистратуру лечебного учреждения и записаться на услугу. Прием в лечебном учрежде-

нии ведется на основании гарантийного письма, которое направляет туда в электронном виде представитель страховой компании. Гарантийное письмо можно также увидеть в своем личном кабинете — в мобильном приложении RESO Mobile или на сайте dms.reso.ru.

Запрещается передавать полис (пластиковую карту) другому лицу. При использовании полиса другим лицом карта аннулируется.

Кроме того, договором предусмотрено страхование от несчастного случая: 100 000 рублей по каждому застрахованному лицу по риску смерти в результате несчастного случая и по инвалидности: I группа — 100%, II группа — 75%, III группа — 50%.

Также каждый работник в течение льготного периода за дополнительную плату может приобрести полис для своих близких родственников по корпоративным условиям. Застрахованы могут быть следующие категории родственников: муж, жена, дети (старше 18 лет), родители. Страхование детей до 18 лет рассматривается в индивидуальном порядке.

Медицинское страхование членов семьи осуществляется в течение трех месяцев с даты страхования работника в рамках каждого года действия корпоративного договора страхования: первый год — с 01.05.2019 по 30.04.2020, второй год — с 01.05.2020 по 30.04.2021.

Согласно корпоративному договору, застраховать можно не более одного родственника.



Льготное кредитование

Корпоративная социальная программа льготного кредитования, как и действующие жилищные программы, нацелена на долгосрочное закрепление квалифицированных и востребованных сотрудников на предприятиях «Норникеля».

Цель программы — создать условия для оказания помощи работникам в приобретении жилых помещений в любых регионах Российской Федерации, а также на территории присутствия Компании и российских организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель».

Условия участия в программе практически такие же, как и в действующих жилищных программах, единственное — непрерывный стаж работы в Группе компаний «Норильский никель» должен составлять не менее пяти лет (в случае, если работник собирается приобрести жилое помещение на территории присутствия предприятия-участника, стаж работы в Группе компаний «Норильский никель» должен быть не менее одного года).

Помощь предприятия может быть в двух видах: целевой займ и компенсация.

Предоставление целевого займа осуществляется в порядке и на условиях заключаемого между предприятием-участником и работником договора займа, в соответствии с Порядком выдачи предприятием-участником целевых займов работникам на приобретение жилого помещения путем перечисления предприятием-участником денежных средств на счет банковской карты, открытой банком работнику для зачисления заработной платы.

Работник обязан использовать сумму целевого займа только для оплаты первоначального взноса на приобретение жилого помещения.

Компенсация осуществляется в порядке и на условиях заключаемого между предприятием-участником и работником соглашения о компенсации и личного заявления работника путем перечисления предприятием-участником денежных средств на счет банковской карты, открытой банком работнику для зачисления

заработной платы, не чаще одного раза в год после подтверждения работником оплаты процентов по кредиту, в размере и сроки, установленные графиком погашения кредита, предоставленного Банком по соответствующему кредитному договору.

Максимальный размер процентной ставки по кредиту, в отношении которой осуществляется компенсация, не превышает 12,00% годовых в российских рублях.

Работникам компенсируется до 60% от суммы затрат на оплату процентов по кредиту на приобретение жилого помещения. Максимальный объем компенсации, предоставляемой предприятием-участником на одного работника за весь период оказания помощи, составляет не более 1 700 000 (одного миллиона семисот тысяч) рублей в абсолютном выражении. Максимальный срок предоставления предприятием-участником компенсации устанавливается для каждого работника индивидуально, но не может превышать 10 лет.

Согласно Положению, после отбора кандидатов для участия в программе, в соответствии с ее условиями и установленными критериями, работник, имеющий право на участие в программе и желающий принять в ней участие, обращается в банк за первичной консультацией, оформляет заявку на ипотечный кредит для получения одобрения.

В случае получения одобрения банка на ипотечный кредит работник подает заявление на имя руководителя предприятия.

Решение об осуществлении компенсации работнику и/или предоставлении целевого займа принимает Центральная объединенная комиссия РОКС НН, расположенных на территории МО, или Департамент социальной политики главного офиса ПАО «ГМК «Норильский никель» (по принадлежности вопроса).

Вся информация о корпоративной социальной программе льготного кредитования размещена по адресу: диск У/Документы/Общая информация/Управление по социальному развитию/Льготное кредитование.



Безопасно там, где не допускают нарушений

Месячник по охране труда в газовых компаниях «Норникеля» прошел в период с 28 марта по 28 апреля 2019 года под лозунгом «Безопасно там, где не допускают нарушений». Он состоялся в рамках Всемирного дня охраны труда.

Согласно программе проведения месячника, на предприятиях состоялись следующие мероприятия и конкурсы: конкурс «Эстафета здоровья и охраны труда», конкурс стенгазет по охране труда среди структурных подразделений и работников, конкурс-викторина в вахтовых поселках, конкурс на «Лучшее рационализаторское предложение, направленное на улучшение условий и безопасность труда», участие во Всероссийской неделе охраны труда в Сочи и другие.

В компаниях состоялись торжественные награждения по итогам месячника по охране труда.

Так, в «Норильсктрансгазе» при подведении итогов были названы победители и призеры конкурса стенгазет. Среди структурных подразделений победителем стало управление энергоснабжения, на 2 месте — управление складского хозяйства и доставки грузов, 3 место заняло управление делами. Среди работников места распределились следующим образом:

1 место — Татьяна Воробьева, ведущий инженер по охране труда отдела охраны труда управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии;

2 место — Игорь Ботяновский, начальник участка газораспределительной станции Надеждинской ЛЭС управления магистральных газопроводов;

3 место — Елена Машинец, ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности управления технологического транспорта и специальной техники.

В «Норильскгазпроме» на торжественном подведении итогов были награждены дипломами и памятными подарками лучшие знатоки в области знаний по охране труда в конкурсе-викторине, которая прошла в вахтовых поселках.

Также были отмечены участники конкурса на лучшее рационализаторское предложение, направленное на улучшение условий и безопасность труда.

В рамках подведения итогов месячника по охране труда состоялось и награждение работников за участие в конкурсе профессионального мастерства среди токарей АО «Норильскгазпром». Каждый из конкурсантов изготовил авторский кубок, который в будущем может использоваться в качестве наградной атрибутики в различных конкурсах предприятия.

Дипломами и памятными подарками были награждены станочники газопромышленного управления: Хайруллин Салават, станочник широкого профиля 4 разряда Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата; Макаров Александр, станочник широкого профиля 5 разряда Пеляткинского цеха по добыче газа и газового конденсата; Шайхутдинов Рустам, станочник широкого профиля 6 разряда Мессояхского цеха по добыче газа и газового конденсата; Фархутдинов Руслан, станочник широкого профиля 6 разряда Северо-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата; Костилов Сергей, станочник широкого профиля 6 разряда Южно-Соленинского цеха по добыче газа и газового конденсата.

Были отмечены и призеры по итогам проведения смотра-конкурса «Лучшая демаркация производственной зоны» среди структурных подразделений, расположенных на Пеляткинском ГКМ. Конкурс состоялся в период с 1 по 31 марта 2019 года. Дипломы и ценные подарки вручены руководителям газопромышленного управления (1 место), управления энергоснабжения (2 место), управления технологического транспорта и специальной техники (3 место).

Одним из главных мероприятий стала оценка профилактической работы в вопросах обеспечения безопасности на рабочих местах и создания культуры безопасности за 2018 год в производственных подразделениях «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза».

По итогам 2018 года лучшими подразделениями по профилактической работе в области промышленной безопасности и охраны труда, обеспечению безопасности на рабочих местах и созданию культуры безопасности в «Норильскгазпроме» стали газопромышленное управление (1 место), управление материально-технического снабжения (2 место), управление делами (3 место).

В «Норильсктрансгазе» места распределились следующим образом:

1 место — управление энергоснабжения,

2 место — управление технологического транспорта и специальной техники,

3 место — управление магистральных газопроводов.

Подразделения-победители были награждены дипломами и переходящими кубками (золото, серебро, бронза).

С 22 по 26 апреля представители газовых предприятий «Норникеля» приняли участие в V Всероссийской неделе охраны труда в Сочи.

В числе участников — генеральный директор АО «Норильскгазпром» Андрей Чистов, генеральный директор АО «Норильсктрансгаз» Марк Шильковский, начальник отдела промышленной безопасности управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильскгазпром» Егор Старосветский, начальник отдела охраны труда управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз» Максим Коробинский.

В рамках деловой программы Недели охраны труда состоялось множество интересных мероприятий: научно-практические конференции, экспертные дискуссии, круглые столы, практические тренинги и кейс-баттлы. Основное внимание уделялось вопросам оценки и управления рисками, внедрению корпоративных электронных систем управления промышленной безопасностью и охраной труда, автоматизации процессов охраны труда.

Специалисты газовых компаний присутствовали на демонстрации горно-шахтного оборудования, специальных IT-систем для контроля персонала и производственных процессов, современных комплексов средств индивидуальной и коллективной защиты и лично опробовали некоторые из новинок.

Отдельный день был посвящен корпоративному семинару по промышленной безопасности и охране труда ПАО «ГМК «Норильский никель». На семинаре был обобщен и проанализирован опыт работы подразделений «Норникеля» в рамках функционирования Системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. Вниманию собравшихся была представлена, в том числе, методика Бережливого производства — система 5S (Sort, Set in order, Shine, Standardization, Sustain — сортировка, приведение в порядок, наведение чистоты, стандартизация и поддержание порядка), направленная на повышение эффективности выполняемых операций и совершенствование организации труда.

В ходе Всероссийской недели охраны труда Департамент промышленной безопасности, охраны труда и экологии «Норникеля» также организовал для участников прекрасную возможность стать сопричастными к определению основных мировых тенденций в области промышленной безопасности и охраны труда. К ним можно отнести «новые» опасности и риски в противовес «традиционным» и известным факторам индустриальной экономики, формирование гибких адаптивных систем управления охраной труда на основе оценки рисков, культуры безопасного труда и культуры профилактики взамен жестких централизованных конструкций, новый уровень развития системы управления охраной труда на основе информационных систем и кросс-функционального взаимодействия, трансформацию требований к охране труда в условиях «трудового долголетия» и роста удельного веса работников старших возрастов.



Правила знаю и соблюдаю

Среди газовиков определили знатоков правил охраны труда.

В рамках проведения месячника по охране труда на производственных объектах предприятий газового комплекса, расположенных в Мессояхе, Северо-Соленом, Южно-Соленом, Пелятке, Тухарде и Дудинке, была проведена викторина на тему «Безопасно там, где не допускают нарушений».

В этом году викторина прошла в новом формате. Она состояла из двух этапов: индивидуального тестирования «Эрудит-лото» и командного опроса. Помимо серьезных вопросов, задания викторины содержали вопросы на смекалку и сообразительность. Так что участникам интеллектуального состязания пришлось проявить свои познания не только в области техники безопасности труда, но и логические способности.

Так, например, газовикам необходимо было ответить на вопросы: что изобрел Нильс Болин из корпорации «Вольво» в 1959 году (это изобретение дало ему место в американском зале славы «Безопасность и здравоохранение»)? Чем необходимо снабжать воспитательниц в детских садах, чтобы обеспечить им безопасные условия труда? Почему, согласно технике безопасности, не рекомендуется красить деревянные приставные лестницы и стремянки?

По итогам викторины определены победители, которым были вручены памятные подарки.

Абсолютным победителем индивидуального тестирования, который правильно ответил на все вопросы «Эрудит-лото», стала Людмила Беломестнова, старший диспетчер автотракторного участка Дудинского цеха управления складского хозяйства и доставки грузов АО «Норильсктрансгаз».







Единство охраны труда и спорта

В рамках месячника по охране труда в «Норильск-трансгазе» впервые прошла эстафета здоровья и охраны труда.

Эстафета состоялась в спортивном зале физкультурно-оздоровительного комплекса «Норильсктрансгаза» под лозунгом «Безопасно там, где не допускают нарушений».

Для участия в эстафете заявили восемь команд: «Умные, Энергичные, Веселые, Сильные» (управление энергоснабжения); «Зеленый свет» (управление технологического транспорта и специальной техники); «Лучшие из лучших» (управление складского хозяйства и доставки грузов); «ГазЛидер» (управление магистральных газопроводов); «Импульс» (управление информационных технологий и связи); «Каска-робы и очки» (сборная управления автоматизации производства и управления делами); «Просто команда» (аппарат управления); «ВсеСИЗонные закупщики» (отдел закупок).

В своем приветственном слове к участникам эстафеты генеральный директор АО «Норильсктрансгаз» Марк Шильковский напомнил о важности соблюдения элементарных правил техники безопасности и охраны труда как при ведении работ, так и в повседневной жизни. Он выразил надежду, что данное мероприятие станет традиционным и пожелал всем участникам эстафеты удачи в предстоящих соревнованиях.

В состав жюри «Эстафеты здоровья и охраны труда» вошли: Марк Шильковский, генеральный директор; Сергей Соколов, заместитель генерального директора по производству — главный инженер; Юрий Ликинов, заместитель генерального директора по социальной политике и взаимодействию с региональными органами власти; Владимир Иванов, главный механик; Айрат Айдагулов, начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии; Евгений Щелоков, начальник управления технологического транспорта и спецтехники.

С первых минут соревнований началась упорная и зрелищная борьба за победу! Ни одно из последних мероприятий не собирало столько болельщиков — зал гудел от их постоянных кричалок и подбадривающих аплодисментов.

Перед жеребьевкой участники представили свои команды речевкой и девизом про спорт и технику безопасности.

Первый этап соревнований «В эстафете не зевай — безопасность соблюдай» состоял из двух забегов с выполнением командных заданий, с применением и использованием средств индивиду-

альной защиты (СИЗ). Второй этап эстафеты «Спецодежду одевай и канат тяни давай» — перетягивание каната на вылет между командами, также с применением СИЗ (валенки и каски), просто взорвал зал — равнодушных не осталось. Третий этап эстафеты «Интеллектом ты блесни, про ТБ нам Расскажи» включал в себя проведение интеллектуальной викторины — разгадки восьми ребусов и одного вопроса с применением полосатого/черного ящика. В заключительном, четвертом этапе эстафеты «Свой талант скорей раскрой — про ТБ нам в рифму спой» участникам было необходимо придумать четверостишие (чапушку) про охрану труда и командой исполнить творческий номер.

Ведущий эстафеты — Максим Коробинский, начальник отдела охраны труда управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии, в течение всей эстафеты напоминал участникам, что основным правилом всех этапов соревнований является постоянное соблюдение техники безопасности.

Жюри тяжело было оставаться беспристрастным, соревнования проходили с постоянно нарастающим эмоциональным темпом. При подсчете очков членами жюри оценивались верность исполнения задания и скорость при выполнении спортивных этапов, оригинальность и верность ответов при проведении творческого и интеллектуального состязаний.

Ни один участник команды не остался без подарка. Пяти командам были вручены поощрительные призы за участие.

3-е место в упорной борьбе заняла команда «ВсеСИЗонные закупщики» в составе Дмитрия Кузнецова, Елены Носовцев, Дмитрия Мусягина, Ульяны Рудник.

2-е место по праву завоевала команда «Импульс» в составе Кирилла Трескова, Юрия Казанцева, Олега Русскова, Алексея Бабина.

Победителем эстафеты стала команда «Зеленый свет» в составе Вячеслава Осипова, Андрея Аникина, Анатолия Першина и Григория Журавлева.

Марк Шильковский в заключительной речи поблагодарил всех участников за увлекательную игру, хорошие знания по технике безопасности и вручил ценные подарки всем победителям.

В таком формате мероприятие в рамках месячника по охране труда состоялось впервые. По этому поводу генеральный директор заметил, что по большому счету первый блин не оказался комом. Марк Шильковский обратил внимание на необходимость проведения подобных мероприятий на регулярной основе — с привлечением работников Дудинки и промыслов предприятия.



Вахта длиною в 21 год

28 февраля 2019 года стало не только последним днем календарного месяца, в истории газовой отрасли Таймыра он теперь будет обозначен как последний день работы АО «Таймыргаз». С 1 марта предприятие вошло в состав АО «Норильскгазпром».

«Таймыргаз» был основан 27 января 1998 года. Его создание было связано с освоением Пеляткинского газоконденсатного месторождения.

В апреле 1999 года на Пелятке зажжен первый факел. «Газ Пелятки, — писали тогда в СМИ, — позволит решить проблему газоснабжения территории на несколько десятилетий XXI века».

В первом номере «Факела Таймыра» за этот год была опубликована статья «Пелятка — наше будущее». Она увидела свет в сентябре далекого 1999 года и рассказала об истории освоения Пеляткинского ГКМ, которая, как уже было сказано, тесно связана с историей создания «Таймыргаза». В этом номере читатели смогут узнать сводки об этапах строительства и обустройства Пелятки. Об этом — в статье «Пелятка сегодня. Шаг за шагом». Она была опубликована в «Факеле Таймыра» в мае 2000 года.

Количество скважин Пеляткинского ГКМ за годы его работы увеличилось в 10 раз — сегодня на промысле действует 41 скважина, в эксплуатации находится 2 магистральных газопровода до Северо-Соленинского ГКМ. Объем добытого газа с месторождения составляет более 70% от общей добычи и является основным ресурсом. В зимний период, в пиковые нагрузки, Пелятка и месторождения АО «Норильскгазпром» обеспечивают требуемую поставку природного газа для предприятий НПР и Дудинки,

которая в совокупности составляет более 13 миллионов кубометров голубого топлива в сутки.

Генеральный директор АО «Норильскгазпром», АО «Таймыргаз» Андрей Чистов поблагодарил всех за вклад в работу «Таймыргаза» и выразил уверенность, что история предприятия теперь продолжится в работниках газовой отрасли, чье профессиональное становление было связано с АО «Таймыргаз».

Спасибо, «Таймыргаз», за вахту длиною в 21 год!



Пелятка сегодня. Шаг за шагом.

Газовики — народ суеверный, коммуникабельный и немногословный. Эти, на первый взгляд, несовместимые, противоречащие понятия гармонично сосуществуют в людях, знающих цену дилетантству и профессионализму в хозяйстве газовиков. Дилетанты здесь чувствуют себя «не в своей тарелке», поэтому они сюда не допускаются или долго не задерживаются. «Профи» — они везде «профи». Не будем следовать пагубной привычке возведения на пьедестал героев. По мнению самих «профи», они, ни много ни мало, «просто выполняют свою работу». Но мы-то знаем, что скрывается за этой фразой: негласно следовать установленному правилу — ничего не афишировать. Медный звук фанфар о выполненных задачах здесь никто не услышит. Только «мелодию» сухих сводок. Сводки об этапах строительства и обустройства объекта, который подает надежды и поэтому всецело занимает наше внимание. Таким объектом является Пеляткинское газоконденсатное месторождение, интерес к которому у норильчан каждый раз возрастает с завершением очередного этапа работ на месторождении. И кто бы мог подумать, что норильчан не так интересует «литературно» обработанная, как «сухая» информация о ходе работ на Пелятке. Шаг за шагом. Итак, Пелятка сегодня. Май—2000.

ШАГ ПЕРВЫЙ. Газопровод Пелятка — Северо-Соленинское ГКМ.

Труба диаметром 720 мм сварена и полностью уложена в нитку 54 км. Осталось смонтировать расширительную камеру и крановые узлы: три крана и три обратных клапана. В настоящее время устраняются замечания в работе и одновременно идет подготовка газопровода к испытанию. Забито свайное основание на перемышках между газопроводом и конденсатопроводом.

ШАГ ВТОРОЙ. Конденсатопровод диаметром 219 мм и метанолопровод диаметром 108 мм.

Сварку и укладку конденсатопровода ведут строительно-монтажные управления — тресты «Омскнефтепроводстрой» и «Норильсктрубопроводстрой». Свайное основание — 55,3 км — выполнено полностью. Опорная часть воздвигнута на 52 километра — осталось 3,3 км. Сварено 15 километров труб диаметром 219 мм.

ШАГ ТРЕТИЙ. Газопроводы, шлейфы и обвязка скважин.

Забито свайное основание под шлейфы от скважин №№ 829, 824, 401, 825, 832. Ведутся свабойные работы по обвязке скважин №№ 401, 824, 829, а также производится монтаж опорной части газопровода на шлейфе скважины № 401.

ШАГ ЧЕТВЕРТЫЙ. Всему начало — фундамент.

Завершены работы свайных оснований под здание укрытия входных ниток на площадке установки первичной подготовки газа. Продолжается строительство резервуарного парка для хранения топлива.

ШАГ ПЯТЫЙ. Кто работает — тот ест.

Возводится жилой городок из вагончиков. Одновременно ведется строительство общежития № 2. Судя по действующему общежитию № 1, здание № 2 при сдаче в эксплуатацию будет такой же уютной гостиницей, как предыдущий объект, — со всеми удобствами цивилизации. В поселке строителей заселено общежитие на 118 мест. Новая столовая на Пелятке уже кормит рабочих горячими и вкусными обедами.

ШАГ ШЕСТОЙ (в сторону «профи»).

Норильчане не одиноки в своем стремлении получать знания о строительстве Пеляткинского ГКМ из «сухих» сводок. Те, кто работает на этом месторождении, заинтересованы в подаче конкретной информации, конечно, в большей мере, техническим «языком». Почему? Оградить всех и себя от журналистских ошибок и домыслов. Не согласиться невозможно. После очередной поездки на Пелятку мы обязательно расскажем нашим читателям о работе и отдыхе «профи» на этом месторождении.

Н. Маркевич.





Нарушил закон — отвечай!

Управление безопасности и режима газовых компаний «Норникеля» напоминает об уголовной ответственности за врезки в трубопроводы и кражу газового конденсата.

С августа 2018 года вступил в силу закон, который уже сточает наказание за врезку в трубопроводы, перекачивающие нефть, топливо и газ. Теперь, если врезчика поймают на повторном самовольном подключении к трубопроводу, ему грозит тюремный срок вплоть до восьми лет, если нарушение целостности инфраструктуры приведет к аварии и гибели людей.

С декабря 2018 года выявлены два факта хищения газового конденсата, принадлежащего газовым компаниям «Норникеля».

В декабре 2018 года Никита Яволович Тэседо, житель поселка Носок Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, похитил 600 литров конденсата. 9 декабря 2018 года на снегоходе с санями, на которые были заранее установлены три пустые металлические емкости, он прибыл на узел установки отключающих крапов КР-4, расположенный на 37-м километре участка Пелятка-Северо-Соленинское, где совершил кражу газового конденсата из конденсатопровода, принадлежащего АО «Таймыргаз». В рамках следственных действий в отношении Тэседо Н.Я., как значится в приговоре суда было выявлено, что он, «осознавал противоправность своих действий и предвидел наступление общественно опасных последствий в виде причинения материального ущерба АО «Таймыргаз».

Суд признал Никиту Яволовича Тэседо виновным в совершении преступления, предусмотренного пунктом «б» части 3 статьи 158 УК РФ (кража, совершенная из нефтепровода, нефтепродуктопровода, газопровода — прим. Ред.) и назначил наказание в виде лишения свободы сроком на два года без штрафа, без ограничения свободы. В соответствии со статьей 73 УК РФ, назначенное наказание при-

нято считать условным с испытательным сроком два года шесть месяцев.

В период испытательного срока Тэседо Н.Я. обязан один раз в месяц являться на регистрацию в специализированный государственный орган, осуществляющий контроль за поведением условно осужденного, и не менять место жительства или пребывания без согласия государственного органа, осуществляющего контроль за поведением условно осужденного. Также при совершении любого другого противоправного деяния условный срок будет заменен на реальный, с отбыванием в местах лишения свободы.

30 апреля 2019 года был задержан Вениамин Григорьевич Яр, житель Носковской тундры, при хищении газового конденсата на 18-м километре трассы магистрального конденсатопровода «Пелят-кинское ГКМ–Северо-Соленинское ГКМ» АО «Норильскгазпром».

По данному факту отделом МВД России по Таймырскому Долгано-Ненецкому муниципальному району возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного пунктом «б» части 3 статьи 158 УК РФ. В отношении Яр В.Г. избрана мера пресечения в виде подписки о невыезде и надлежащем поведении. Ведется предварительное следствие.

Руководство «Норильскгазпрома» и «Норильсктрансгаза» призывают граждан воздержаться от безответственных действий в отношении имущества газовых предприятий, поскольку это может привести к возникновению аварий на объектах компаний, техногенным катастрофам в районах их расположения и, как следствие, нанесение экологического ущерба тундре. Управление безопасности и режима газовых компаний отмечает, что все объекты находятся под постоянной охраной, а автоматизация технологических процессов добычи, транспорта газа и газового конденсата позволяет оперативно выявлять факты врезок и хищения.

За данные преступления предусмотрена уголовная ответственность в виде лишения свободы и взыскания причиненного материального ущерба.

В России ужесточили уголовную ответственность за незаконные врезки в трубопроводы.

Предусматривается уголовная ответственность не только за разрушение или приведение объектов трубопроводного транспорта в негодное для эксплуатации состояние, но и за самовольное подключение к нефтепроводам, нефтепродуктопроводам и газопроводам, совершенное лицом, ранее уже подвергнутым административному наказанию за подобные действия.

Такому «врезчику-рецидивисту» будет грозить штраф до 80 тысяч рублей либо в размере зарплаты или иного дохода за период до 6 месяцев. В качестве альтернативного наказания предусмотрены обязательные работы на срок до 360 часов, исправительные работы на срок до одного года, ограничение свободы, принудительные работы или лишение свободы на срок до двух лет.

Самовольная врезка в магистральные трубопроводы будет наказываться штрафом до 200 тысяч рублей либо в размере зарплаты или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев. Альтернативным наказанием могут стать обязательные работы на срок до 400 часов, исправительные работы до двух лет, ограничение свободы или принудительные работы — до трех лет, лишение свободы — до четырех лет.

Если же подобные действия повлекут по неосторожности смерть человека или иные тяжкие последствия, виновнику грозят принудительные работы на срок до 5 лет или лишение свободы на срок до 8 лет.





Корпоративный журнал АО «Норильскгазпром». Выходит с сентября 1999 г. Учредитель АО «Норильскгазпром». Редакция: Главный редактор – Марина Моргун. Фотограф – Вадим Кирпиченко. При подготовке номера использованы фотографии Вадима Кирпиченко, из архивов героев материалов и Интернета. Адрес редакции: 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1, тел.: (3919) 253176, e-mail: morgun@ngaz.ru. Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № 77514390. Тираж: 850. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 22.07.2019. Изготовлено: sitall