

Факел Таймыра

№ 5 2014

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»



Тема номера
Мастер года



Стр. **4**



На обложке:

Мастер года в энергетической деятельности
Эдгар Карамурзин, заместитель начальника
Тухардской ЛЭС УМГ

Фото Дениса Кожевникова

В номере:

3 Поздравление

О ЗНАЧИМОМ

4 Основной капитал — люди

ОАО «ГМК «Норильский никель» утвердил Программу развития человеческого капитала

6 Новый формат

Итоги работы первичной профсоюзной организации ОАО «Норильскгазпром»

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА

8 Наши победители

Подведены итоги производственного соревнования за 3 квартал 2014 года

10 Личный пример

По итогам XI корпоративного конкурса «Мастер года» Эдгар Карамурзин, заместитель начальника Тухардской линейно-эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов, стал победителем в номинации «Мастер года в энергетической деятельности»

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

12 Ребята семидесятой широты

Почему в далеких 70-х они пришли работать именно в «Норильскгазпром» и что стало значить для них предприятие за эти годы — воспоминания газовиков, которым уже более 40 лет «не страшен ни вал девятый, ни холод вечной мерзлоты»

СТРАНИЦА ЗДОРОВЬЯ

16 Губит людей не пиво?

О влиянии пива на здоровье человека рассказывает Виктория Паис, врач-кардиолог, автор интернет-проекта «Слушай, о чем говорит твое сердце»

ТВОРЧЕСКИЙ МИР

18 Моя Родина

Подведены итоги традиционного корпоративного фотоконкурса среди работников «Норильскгазпрома»

20 Лебединая дружба

Красноярского писателя Николая Устиновича называют певцом Сибири. Уже в ранних произведениях Николая Устиновича проявилось его умение через маленький эпизод, деталь передать что-то важное и большое

ТАЙМЫР – НАШ ОБЩИЙ ДОМ

22 Научный подход

Сотрудники отдела домашнего оленеводства института Крайнего Севера начали работать над формированием племенного стада домашних северных оленей на Таймыре



Стр. **12**



Стр. **18**



Стр. **22**

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

Факел Таймыра

№ 5`2014

Выходит с сентября 1999 года

Редакция:
Главный редактор: **Марина Моргун**
Фотограф: **Вадим Кирпиченко**

При подготовке номера использованы фотоматериалы **Андрея Шапрана и из собственных архивов героев номера**

Изготовлено: ООО «Тисо Принт»
Адрес редакции: 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1
Телефон: (3919) 253176
e-mail: morgun@ngaz.ru
Учредитель: ОАО «Норильскгазпром»

Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № 77-14390. Тираж: 850 экз. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 25.12.2014 г.



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с Новым годом и от всей души желаю вам встретить его в атмосфере уюта и гармонии, сохранив это внутреннее состояние на весь будущий год.

Прошел еще один год, и мы благодарны ему за все, что он нам принес, за все, чему он нас научил. В следующем году перед нами будут поставлены еще более весомые задачи, и, конечно, появится больше возможностей для творческого и профессионального самовыражения. И я верю, что нам удастся осуществить задуманное.

Пусть наступающий новый год принесет больше радости и света, оправдает самые лучшие надежды, подарит счастье, тепло и заботу близким и дорогим людям.

Желаю вам новых успехов, ярких идей, решения всех поставленных задач и достижения намеченных целей.

Здоровья вам, счастья и благополучия!

С уважением,
Генеральный директор
ОАО «Норильскгазпром»,
ОАО «Таймыргаз» О.В. Жирков



Как в любой другой ресурс, в человеческий капитал нужно инвестировать.

Сегодня почти 93 процента руководителей российских компаний осознают необходимость изменения своих стратегий в части управления персоналом. Из них более 60 процентов не сделали в этом направлении ничего. «Норильский никель» вышел в передовики. Программа развития человеческого капитала была утверждена вслед за новой стратегией развития компании. В октябре она была представлена руководителям подразделений и кадровых служб Заполярного филиала и дочерних зависимых обществ.

«Персонал — не ресурс, а капитал» — так звучит лозунг Программы развития человеческого капитала ОАО «ГМК «Норильский никель». В ближайшем будущем отношения между компанией и ее работниками будут выстроены по новой схеме. По замыслу разработчиков, эти отношения будут выгодными для тех, кто хочет работать и развиваться в ключевых для «Норильского никеля» направлениях.

Об основных параметрах новой системы управления человеческим капиталом газете «Заполярный вестник» рассказала заместитель генерального директора ОАО «ГМК «Норильский никель» по социальной политике и связям с общественностью Лариса Зелькова.

— Лариса Геннадьевна, что такое программа развития человеческого капитала?

— Для тех, кто сегодня работает в компании «Норильский никель», очевидно, что человеческие ресурсы, люди — такой же капитал и им нужно управлять качественно, давая возможность развиваться. Как в любой другой ресурс, в человеческий капитал нужно инвестировать. То, как мы собираемся это делать, какие у нас приоритеты, что мы можем взять из нашего славного



прошлого и оставить из настоящего, мы прописываем в нашей программе.

— Что принципиально нового в этой программе?

— В ней три новых момента. Первый. Мы считаем, что каждый работник компании должен получать как вознаграждение, так и социальный пакет в зависимости от своего вклада в бизнес «Норильского никеля». Это то, что раньше называлось «каждому по труду». Для нас сегодня этот принцип является фундаментальным. От того, как работает, на каком производстве занят работник, и зависит размер вознаграждения и возможность получения социальных благ от компании.

Второй момент заключается в том, что мы сохраняем очень высокий базовый уровень социальных благ, адресованных всем сотрудникам компании вне зависимости от места их работы. Базовый социальный пакет для каждого работника по-прежнему остается одним из самых лучших в России.

Третье важное новшество, которое мы предлагаем, — более внимательное, я бы сказала, творческое отношение к тем талантливым, профессионально грамотным людям, которые сегодня у нас работают. Мы называем эту программу «Развитие кадрового резерва». Она станет неотъемлемой частью большой программы развития человеческого капитала. Инвестируя в людей, способных не только развиваться самим, но и вести за собой коллег, товарищей, мы получим хороший, а то и уникальный результат.

Как работодатели, мы заинтересованы и в том, чтобы у компании на разных позициях возникала естественная система смены поколений, чтобы приходили новые молодые ребята, чтобы была понятна скамейка запасных, чтобы всегда был человеческий резерв, тот самый кадровый, в который можно инвестировать.

тировать, который можно обучать, развивать. Тогда у компании будет понятное, предсказуемое будущее. Одно дело — знать, что у тебя есть достаточно разведанного богатства, то есть минерально-сырьевой базы. Второе — знать, как устроено металлургическое производство. Но не менее важно знать и понимать, где же ты возьмешь людей, которые смогут всему этому придать энергию, силу, ту самую эффективность, являющуюся двигателем любого бизнеса.

— **Что входит в понятие «социальный пакет»?**

— Для всех работников и их иждивенцев в компании сохранится оплата ежегодного проезда. Это, на наш взгляд, является фундаментом социальных благ. Останется высокая вовлеченность сотрудников в санаторно-курортное лечение, но мы хотели бы поменять фокус, предоставляя возможность для отдыха в санаториях в первую очередь тем, кто работает на вредном производстве и кому это жизненно необходимо. Мы, как работодатели, заинтересованы в том, чтобы наши работники не только хорошо трудились, но и оставались здоровыми. У нас есть еще очень большой набор, адресованный всем работникам. Это и общекорпоративные спортивные мероприятия, которые мы намерены развернуть с новой силой. И конечно, то, что стало привычным для Норильска и «Норильского никеля», — подарки детям работников компании и организация детского отдыха.

— **Какие программы ориентированы на ключевых работников?**

— Для работников, которые являются для нас ключевыми, мы будем предлагать дополнительные возможности по финансированию пенсий, по участию в программах по льготному кредитованию для приобретения жилья. У нас есть хороший опыт — программы «Наш дом» и «Мой дом», позволяющие приобретать жилье работникам компании на очень выгодных условиях. Правда, человек, вступивший в программу, должен будет проработать в компании не менее десяти лет. Эти программы будут адресованы наиболее востребованным и нужным специалистам.

— **Может ли меняться этот пакет в условиях новых вызовов — как внешних, так и внутренних?**

— С одной стороны, все в нашей жизни меняется. С другой, мы свободны. Кроме обязательств, зафиксированных законодательством и предусмотренных трудовым договором, перед нами большое пространство для взаимного с работниками творчества. Благодаря нашей программе мы хотели бы определить, на что каждый из нас может рассчитывать. Компания хотела бы знать, что ожидают сотрудники, а те, в свою очередь, — что они

Благодаря нашей программе мы хотели бы определить, на что каждый из нас может рассчитывать. Компания хотела бы знать, что ожидают сотрудники, а те, в свою очередь, — что они могут получить от работодателя. Это партнерский жанр отношений, по сути, двух равноправных сторон.



Базовый социальный пакет для каждого работника по-прежнему остается одним из самых лучших в России.

пришли к нам из развитых европейских стран, где люди занимаются такого рода проектами лет 50. Но у нас есть уникальная возможность совершать только собственные ошибки и не повторять чужие, посмотреть, как это бывает у нас, как за рубежом. И, повторюсь, попытаться сделать в Норильске то, что хотели бы сделать для своего города активные, творческие норильчане.

Что касается благотворительности, то компания традиционно тратит на нее очень много денег в Норильске и других городах, где мы развиваем свой бизнес. Наш ежегодный бюджет на благотворительность превышает сто миллионов рублей. Соответственно, для нас крайне важно, чтобы эти ресурсы были прозрачно распределены между разными получателями. Чтобы мы не просто получили отчет о том, что случилось с нашими деньгами, — нам важно поддерживать инициативы, которые сами норильчане считают важными и нужными. Поэтому это механизм конкурса, поэтому это программа «Мир новых возможностей», которая и помогает выбрать наиболее востребованное, оценить жизнеспособность идей. Дать денег на то, что не очень перспективно, — бессмысленно. Поскольку цель компании в том, чтобы город развивался, имел ресурсы для преобразования, для того чтобы людям, которые здесь живут и работают, хотелось оставаться в Норильске и «Норильском никеле».

могут получить от работодателя. Это партнерский жанр отношений, по сути, двух равноправных сторон (...)

— **В городе реализовано много проектов, получивших гранты «Норильского никеля», а недавно прошли семинары по социальному предпринимательству. Какую цель преследует новое направление?**

— Мы только-только вступили на эту дорогу. Мы считаем, что в Норильске живет много активных, способных, творческих, самостоятельных людей. Чтобы они делали что-то полезное для себя, своей семьи, дома, в котором живут, школы, расположенной рядом, города в целом, кому-то не хватает знаний, кому-то идей, а кому-то банальных ресурсов. Причем не только денег, но и ресурсов информационных, человеческих. Цель программы по развитию социального предпринимательства как раз и заключается в том, чтобы предложить этим людям заняться проектами, важными и нужными Норильску.

Почему это социальное предпринимательство? Потому что его первой целью является удовлетворение общественных нужд. Сегодня эта красивая история складывается во многих российских городах. Конечно же, опыт в целом и технология

(Опубликовано с сокращениями, газета «Заполярный вестник» от 09.10.2014 г.)



Больше года первичная профсоюзная организация ОАО «Норильскгазпром» работает в новом формате.

Это связано не только со сменой ее профсоюзного лидера. Напомним, на 12-ой отчетно-выборной профсоюзной конференции, которая состоялась в мае 2013 года, единогласно было принято решение с 1 июня 2013 года избрать председателем профсоюзной организации Ликинова Юрия Николаевича со сроком полномочий пять лет. Данную должность он занимает не на освобожденной основе, а на общественных началах.

Одним из важных вопросов прошедшей профсоюзной конференции также стал вопрос о реорганизации профсоюзной организации ОАО «Норильскгазпром». В частности, делегаты конференции приняли решение выйти из состава «Нефтегазстройпрофсоюза РФ» и Федерации профсоюзов Красноярского края и сохранить за собой членство только в профсоюзной организации ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель», в которую профсоюз «Норильскгазпрома» входит с конца 2012 года. Это связано с требованиями устава указанной профсоюзной организации.

Также было решено упразднить статус юридического лица профсоюзной организации ОАО «Норильскгазпром» и перейти на финансовое обслуживание в вышестоящую организацию — профсоюз «Норильского никеля». Это позволяет существенно сократить расходы на административно-хозяйственные нужды, и уменьшит сумму отчислений вышестоящим профсоюзам.

Прошло больше года. Каковы итоги работы первичной профсоюзной организации ОАО «Норильскгазпром» за прошедший период?

За время работы с июня 2013 года по декабрь 2014 года профсоюзным комитетом во главе с председателем первичной профсоюзной организации Ликиновым Юрием Николаевичем



было решено немало вопросов в обеспечении достойного уровня жизни работников ОАО «Норильскгазпром» в социально-экономической сфере. Речь идет о существующем уровне заработной платы и корпоративном социальном пакете, закрепленном действующим Коллективным договором ОАО «Норильскгазпром». Юрий Николаевич также сообщил, что договор пролонгирован на 2015 год, а значит, ранее принятые компенсации, льготы и социальные программы продолжают свое действие и в новом году. По его словам, 2015 год будет ознаменован работой по-



По обращениям работников в профсоюз были решены такие вопросы, как оснащение трассовых объектов бытовой техникой, товарно-материальными ценностями, обеспечивающими комфортабельный и безопасный труд на производстве.

Юрий Ликинов подчеркнул, что немаловажно продолжить укреплять авторитет профсоюза. И в этом направлении уже есть первые успехи — наметилась положительная динамика по увеличению численности членов профсоюза «Норильскгазпрома» — за 2014 год рост составил почти 13%. Ведь общеизвестно, что чем больше членов профсоюза и чем они сплоченнее, тем больше значимость и влияние профсоюзного движения. Но впереди еще много ответственной работы, и профсоюзная организация не будет останавливаться на достигнутых результатах.

подготовке Коллективного договора ОАО «Норильскгазпром» на следующие три года, поэтому непосредственно профсоюзному комитету предстоит сложная и кропотливая работа над проектом этого важного документа.

«Учитывая, что профсоюзная организация входит в состав профсоюза «Норильского никеля», — рассказал Юрий Николаевич, — появилась уникальная возможность решать многие вопросы, касающиеся социального и бытового обеспечения, в рамках корпоративных стандартов, принятых для предприятий Группы «Норильского никеля», — представлять и защищать социально-трудовые права и законность интересов членов профсоюза, а также коллективные права и интересы работников в части оплаты проезда, оказания материальной помощи, выплат пособий и т. д.»

«За обозначенный период работы первичной профсоюзной организации были возвращены старые добрые традиции», — отметил Юрий Ликинов. Так, в 2013 и 2014 годах для детей членов профсоюза приобретены сладкие новогодние подарки. К 1 сентября свои памятные подарки получили юные первоклассники, а к окончанию учебного года — выпускники 11 классов. Профсоюзной организацией также приобретаются билеты на новогодние утренники и другие городские мероприятия для детей.

Членам профсоюза систематически оказывается материальная помощь согласно обращениям. Кроме того, в 2014 году всем членам профсоюза к профессиональному празднику — Дню работников нефтяной и газовой промышленности и к Новому году была оказана материальная помощь-премия.

С помощью профсоюзного комитета решен вопрос по доставке служебным автотранспортом работников, проживающих в р-нах Талнах и Оганер, до места работы и обратно в летний период и по доставке работников от автовокзала г. Норильска до ГРС-2 в зимний период.



Уважаемые коллеги!

Искренне поздравляю вас с Новым годом! Этот праздник — особенный для каждого из нас. Новый год — это всегда трепетное ожидание чуда, время красивой, доброй сказки и надежды на перемены к лучшему. Поэтому каждый из нас связывает с ним свои самые светлые мечты.

От всей души желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, благополучия, счастья, добра и света. Пусть в наступающем 2015 году сбудутся самые заветные желания, все плохое останется позади и забудется, а все хорошее сохранится и приумножится.

С уважением,
Председатель первичной профсоюзной организации
ОАО «Норильскгазпром» Ю. Н. Ликинов

Наши победители

В 3 квартале 2014 года победителями производственного соревнования среди коллективов структурных подразделений ОАО «Норильскгазпром» стали: Управление автоматизации производства (1 место); Управление магистральных газопроводов (2 место); Управление информационных технологий и связи (3 место).

Лучшим руководителем участка (цеха) ОАО «Норильскгазпром» по итогам 3 квартала 2014 г. стал **Игонин Александр Павлович** — старший мастер по добыче нефти, газа и конденсата Мессояхского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата ГПУ.

Звания «Лучший специалист, рабочий» по итогам 3 квартала 2014 года были удостоены следующие работники:

Онищенко Эдуард Евгеньевич — монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций, ремонтно-восстановительной службы (разряд-3) УКРС;

Золотухин Сергей Александрович — электрогазосварщик Мессояхского цеха (промысла) по добыче газа и газового конденсата (разряд-6) ГПУ;

Кондратьев Сергей Юрьевич — электрогазосварщик Дудинской линейно-эксплуатационной службы (разряд-6) УМГ;

Сасов Юрий Николаевич — слесарь по КИПиА Мессояхского участка АиТП (разряд-6) УАП;

Селиванов Виктор Валерьевич — уборщик территории административно-хозяйственного отдела УД;

Шершнев Петр Валерьевич — водитель автомобиля пожарного (газоспасатель), часть №3, п. Северо-Соленое ОВПССиО;

Крахмалев Константин Геннадьевич — водитель вездехода Пеляткинского участка (разряд-6) УТТиСТ;

Черноталов Владимир Федорович — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Пеляткинского участка электроснабжения (разряд-6) УЭС;

Веклич Анастасия Игоревна — контролер-кассир Норильского участка Торгового отделения №3 УРС.

Поздравляем!





Личный пример

По итогам XI корпоративного конкурса «Мастер года» Эдгар Карамурзин, заместитель начальника Тухардской линейно-эксплуатационной службы управления магистральных газопроводов, стал победителем в номинации «Мастер года в энергетической деятельности».

Награда стала для него еще одним подтверждением того, что свою работу он выполняет на высоком профессиональном уровне.

Эдгар Карамурзин привык трудиться так, чтобы за результат его работы никогда не было стыдно. Прежде всего, ему самому.

Такая позиция у нашего героя была с начала его трудовой деятельности. В родном Медногорске Оренбургской области Эдгар окончил индустриальный техникум по специальности техник-механик промышленного производства (специализация — ремонт оборудования металлургических предприятий). Во время прохождения практики толкового парня приметилло руководство Медногорского медно-серного комбината, успешного выпускника готовы были трудоустроить сразу на должность мастера, но Эдгар принял другое решение. Он начал свой трудовой путь в «Оренбурггазпроме» — пять лет ремонтировал, восстанавливал и строил газовые объекты. Потом отправился на Север — в Тюменскую область. Здесь Эдгар трудился в дочернем предприятии «СИБУРа» — «СибурГазМонтаже» — занимался капитальным строительством.

В 2010 году наш герой принял решение сменить место жительства и место работы. Эдгару Карамурзину захотелось попробовать свои силы в Заполярье. К этому времени наш герой



успел получить не только бесценный трудовой опыт, но и высшее образование в Оренбургском госуниверситете. Но самой главной причиной переезда в Норильск стало то, что здесь его ждала любимая. Так случилось, что Эльвира и Эдгар были знакомы со студенческих лет. Но судьбе было угодно разлучить их на некоторое время. Когда молодые люди снова встретились, Эдгар трудился в Тюменской области, а Эльвира жила и работала в Норильске. Взвесив все «за» и «против», они решили обосноваться в заполярном городе.

В Норильске Эдгара поначалу удивила только полярная ночь, к суровому климату Заполярья он привык еще на Ямале. В «Норильскгазпроме» наш герой начал трудиться мастером Тухардской линейно-эксплуатационной службы. Эдгар признается, что для него эталоном в работе всегда были люди, которые болеют за свое дело душой. Среди норильских газовиков таких он встретил немало. Одним из них стал Игорь Фишман,

главный инженер управления магистральных газопроводов: *«Мне кажется, что решая любую производственную задачу, он каждый рабочий момент буквально пропускает через себя. А еще Игорь Александрович обязательно поинтересуется, как твои*



личные дела, почему голос такой, не случилось ли что-то (улыбается)».

Но встретил Эдгар и тех, у кого отношение к работе было прямо противоположным. Виной тому, считает наш герой, — форма оплаты труда. При фиксированной заработной плате сложно человека стимулировать: кто-то работает хорошо, а кто-то спустя рукава — размер зарплаты от этого не меняется. Одним из методов воздействия на таких работников, считает Эдгар, может стать личный пример руководителя: «Я не могу стоять и просто смотреть со стороны, если работу выполняют плохо, сердце не на месте»...

Что касается учеников, по словам Эдгара, говорить об этом пока рано: *«Сейчас многие профессионалы, с кем я начинала работать, уходят на заслуженный отдых, поэтому подбор новых кадров — вопрос очень актуальный. Из молодых специалистов отбираем тех, у кого руки на месте и душа лежит к работе, кто будет дальше развиваться в профессии. Скажу откро-*



венно, тяжело сейчас с молодежью. Мне кажется, какая-то прослойка в молодом поколении просто «выпала» из жизненных реалий, у большинства просто нет интереса к работе. А ведь на работе мы проживаем полжизни. И если она не нравится, получается, полжизни нужно ходить и дуться на нелюбимое дело? Думаю, если ты не принимаешь решение сменить профессию, нужно пытаться находить позитивные моменты в той работе, которую ты выполняешь сейчас.

Всю жизнь возмущаться — отравлять жизнь не только себе, но и другим. Беседуем об этом с ребятами, некоторые сами приходят к выводу, что если поработаешь днем, вечером появляется ощущение, что сделал что-то полезное... Хочется пожелать тем, кто только начинает трудовой путь, — к своей работе старайтесь относиться с душой».

Позитивный настрой — главное не только в работе, но и дома. Эдгар признается, что у него самого редко плохое настроение: *«Последнее время прихожу к мысли, что утром проснулся — спасибо тому, что я жив, что все родные здоровы»...*

Победа в номинации «Мастер года в энергетической деятельности» стала для Эдгара Карамурзина еще одним подтверждением того, что свою работу он выполняет на высоком профессиональном уровне: *«Каждому из нас важно знать оценку своего труда. Это стимул на будущие достижения в работе».*

На вопрос, в чем секрет успешной работы, наш герой отвечает, что никакого секрета нет: *«Когда берешься за какое-то дело, то автоматически несешь ответственность за него, поэтому работу нужно выполнять так, чтобы не было стыдно за результат. А если при этом пришлось приложить определенные усилия для его достижения, к чувству гордости добавляется чувство победы. Когда ты это испытал хотя бы однажды, появляется непреодолимое желание постоянно ставить трудовые рекорды».*



Ребята семидесятой широты

Уже более 40 лет «не страшен ни вал девятый, ни холод вечной мерзлоты». За это время Север не раз испытывал их на прочность, но это только больше закаляло характер... Годы пролетели как один миг.

Сегодня наши герои продолжают трудиться на одном из самых северных газодобывающих предприятий. Мы поинтересовались у них, почему в далеких 70-х они пришли работать именно в «Норильскгазпром» и что стало значить для них предприятие за эти годы.

Сайгина Валентина Васильевна, оператор газораспределительной станции участка газораспределительной станции Надеждинской ЛЭС УМГ

Норильск Валентина Васильевна увидела однажды по телевизору: «Он был такой заснеженный, красивый». Тогда школьница из Горьковской области (сейчас — Нижегородская), наверное, даже и не предполагала, что вся ее жизнь будет связана с этим заполярным городом. Наверное, поэтому после окончания школы Валя никак не могла определиться с будущей профессией. Этот вопрос решился сразу, как только в гости приехала знакомая ее родителей из Норильска и предложила девушке уехать с ней. Валя долго не раздумывала. Она приехала в Норильск в октябре и сразу застала небольшую метель: «Помню, так красиво пуржило, мне до сих пор нравится такая погода».

В январе 1970 года Валентина Васильевна поступила на работу в «Заполярьегаз». Она стала одним из первых операторов газораспределительной станции: «Сначала нас определили на курсы операторов печи подогрева газа. Раньше были отдельно операторы ГРС и операторы печи подогрева газа. Отучились мы четыре месяца. Сдали экзамены, а уже в июне подали газ на ГРС. В первый рабочий день нас привели сюда, в операторную, показали все приборы. Начинали с боязнью, ведь мы были первыми.



Было сложно, но справились. Так мы начали работать. И так уже продолжается почти 45 лет».

«За эти годы, — рассказывает Валентина Васильевна, — практически ничего не поменялось, только ниток газопровода стало больше в тундре. Но на работу операторов ГРС это не влияет, наша основная задача — обеспечить бесперебойную подачу газа потребителю. Это возможно только, если соблюдаются определенные параметры того же давления, температуры на выходе, нужно также контролировать газовые горелки. Поэтому оператор должен быть очень внимательным, ответственным, да и реакция в нашей работе нужна мгновенная». Валентине Васильевне довелось поработать на всех ГРС, но начинала она на ГРС-1, поэтому она, наверное, и роднее.

С Норильском и «Норильскгазпромом» у Валентины Васильевны связана вся ее жизнь — «всё здесь — и работа, и друзья», поэтому она просто не представляет себе, как будет уезжать отсюда.

Гуторова Клавдия Николаевна, оператор газораспределительной станции участка газораспределительной станции Надеждинской ЛЭС УМГ



В 1970 году семь выпускников Хадыженского нефтяного техникума распределили на работу в «Заполярьегаз». В их числе была и Клавдия Николаевна. Это несколько не смутило целеустремленную девушку, ведь она и в техникум поступила, наслушавшись популярных тогда песен «За туманом», «На Марсе будут яблони цвести». Поэтому ребята летели в Норильск за романтикой.

Норильское лето выдалось тогда теплое, как на родной Кубани — на термометре было +25. «Испугались мы только полярного дня, рассказывает Клавдия Николаевна, — спать хочется, а солнце светит, и мы не можем заснуть».

«В первый рабочий день, вспоминает Клавдия Николаевна, — нам устроили настоящий экзамен прямо в кабинете директора». Руководству предприятия было важно знать, с какими знаниями молодые ребята приехали работать. Клавдия Николаевна говорит, что тот экзамен они все выдержали достойно. После этого началось практическое обучение на ГРС-1. Начинающих специалистов учили работать с печами подогрева газа. Через пару недель молодежь отправили на Мессояху, в цех обработки газа. Тогда вахтовый поселок представлял собой 10 улиц, состоящих из одних вагончиков. Больше всего Клавдия Николаевна помнит атмосферу, которая царил в поселке: «Мы все были молодые, энергичные, заводные, каждый суббот-

ний вечер в клубе обязательно проходили мероприятия, с песнями, танцами. Весело было! И тогда мы по-настоящему ощущали себя одной семьей».

После рождения дочери Клавдию Николаевну перевели на ГРС — сначала она работала на ГРС-1, потом на ГРС-2.

«Столько лет прошло, — говорит Клавдия Николаевна, — а кажется, будто один день. «Норильскгазпром» — это моя, если можно так сказать, подруга. А без подруги, как известно, никуда. Каждый раз после отпуска я с радостью возвращаюсь в Норильск, который стал для меня самым лучшим городом. Потому что здесь мои дети, внуки и любимая работа».

Буцук Людмила Романовна, оператор газораспределительной станции участка газораспределительной станции Надеждинской ЛЭС УМГ



Наверное, в юности Людмила Романовна и не думала, что свяжет свою жизнь с газодобывающим предприятием. Но судьбе было угодно распорядиться именно так. После окончания медицинского училища, девушка приехала в Норильск, но не смогла найти работу по своей специальности. «Мы тогда с подругой пошли узнавать о предприятиях, которые есть в городе, — вспоминает Людмила Романовна, — и узнали про «Заполярьегаз». А поскольку я умела хорошо печатать на пишущей машинке, получилось устроиться секретарем на Мессояхский газовый промысел. Хорошо помню первый полет на вертолете, когда летели на первую вахту. Было очень необычно и интересно. В поселке тогда стояли ряды вагончиков. Мы с подругой жили сначала в вагончике, а потом перешли в общежитие». Людмила Романовна с улыбкой вспоминает о том, как тогда они, молодые, не только хорошо работали, но и так же хорошо отдыхали — ребята даже создали свой ансамбль, без участия которого не обходилось ни одно творческое мероприятие.

Потом Людмила Романовна вышла замуж, родила ребенка. Вахтовый метод работы пришлось сменить на работу в городе — в 1975 году она уже работала секретарем в экспедиции глубокого бурения.

Следующим местом ее работы стала операторная ГРС-2, в которой она трудится уже 34 года. Людмила Романовна до сих пор помнит свои первые шаги в этой профессии. Сначала вместе с остальными изучала инструкции на занятиях, которые проходили на ГРС-1. Практический курс для начинающих операторов на ГРС-2 проводила мастер Соснина Надежда Ива-

новна. Людмила Романовна вспоминает, что чувствовала тогда: «Думала, справлюсь я или нет. Ведь до этого, кроме печатной машинки, ни с какой другой техникой я обращаться не умела». Но уже успешно справляется со своими обязанностями 34 года. И это несмотря на то, что количество приборов на рабочем месте оператора ГРС за эти годы заметно увеличилось.

Сегодня Людмила Романовна с удовольствием делится опытом с молодыми коллегами. Самое главное, чему она учит, это быть внимательным и ответственным. Ведь оператор, по сути, это «глаза» тех приборов, которые расположены в операторной.

«Норильскгазпром» для меня — это все, — признается она. — И если бы была возможность повторить свой трудовой путь, я, не раздумывая, связала бы свою судьбу с «Норильскгазпромом».

Прозур Светлана Павловна, инженер 1 категории отдела плано-договорной деятельности и учета сметного лимита УКРиС



43 года трудовая судьба Светланы Павловны связана с «Норильскгазпромом». В 1971 году она окончила Хадыженский нефтяной техникум по специальности техник по эксплуатации нефтяных и газовых скважин. Во время написания диплома девушка прочла брошюру о Норильске «Звезда Заполярья». И так совпало, что на распределении ей выпал именно Норильск. «Я не раздумывая, сюда приехала, — рассказывает Светлана Павловна. — Сама я родилась на севере — в городе Оленегорске Мурманской области. Потом с родителями переехала в Хадыженск Краснодарского края. Но север всегда меня тянул. Мы приехали в конце июля. Было тепло, Норильск понравился, я люблю небольшие города, еще понравились люди. Первое, что меня удивило, — все городские строения были построены на сваях».

В «Норильскгазпроме» вчерашняя выпускница начала работать на Мессояхском газовом промысле — лаборантом в химлаборатории, затем оператором в мерзлотной лаборатории.

В 1982 году Светлана Павловна перешла техником в проектно-сметное бюро, затем техником — в отдел капитального строительства: «Несмотря на то, что это была не моя специальность, я пришла, вникла в работу и вот работаю до сих пор». Светлана Павловна не скрывает, что тогда ей очень пригодился имеющийся опыт работы на газовом промысле и коллеги, с помощью которых она смогла постичь все премудрости новой профессии.

За время работы ей никогда не хотелось сменить место работы, город: «Наверное, это сила привычки, я не люблю менять

даже коллективы внутри одного предприятия. Для меня это очень болезненно. Что же касается города, у меня в Норильске сын, внуки, вся моя семья, поэтому меня никуда не тянет. В следующем году планирую завершить трудовую деятельность в «Норильскгазпроме», но из Норильска пока уезжать никуда не собираюсь».

«Норильскгазпром» очень многое значит для меня, с ним неразрывно связана вся моя жизнь с 1971 года, поэтому это своего рода этап моего становления и формирования как личности, — продолжает Светлана Павловна. — Если бы была возможность все вернуть назад, снова выбрала бы Норильск. Думаю, это моя судьба».

Хотенченко Мария Ивановна, старший диспетчер диспетчерской службы производственно-технического управления



Мария Ивановна — выпускница Московского института нефтехимической и газовой промышленности имени И.М. Губкина. В «Норильскгазпроме» она попала по распределению в 1972 году. Первое же знакомство с предприятием состоялось годом раньше, во время прохождения производственной практики — Мария Ивановна работала оператором цеха обработки газа на Мессояхском газовом месторождении: «Хорошо помню тех, с кем довелось работать на Мессояхе, — добрые, положительные, отзывчивые люди, рядом с которыми я всегда чувствовала «плечо друга». По семейным обстоятельствам Марии Ивановне пришлось сменить вахтовый метод работы. Так, 40 лет назад, в 1974 году, начался новый этап ее трудовой деятельности — в диспетчерской службе предприятия.

Самое главное, чему учили ее наставники тогда, и чему она учит сейчас молодых коллег, — это ответственное отношение к своей работе: «Работа диспетчера сложная, требует не только внимательности, знания всей технологической цепочки, но и умения моментально принимать решения по тому или иному производственному вопросу. Еще один момент — диспетчеры, как никто другой, очень зависимы от качества работы своих коллег по цеху. Для оперативного и безошибочного управления производством необходимо, чтобы каждый из нас передавал по смене максимально полную производственную картину. Иными словами, как любил повторять мои учителя, диспетчеры — это дирижеры производства».

Мария Ивановна говорит, что благодарна Богу за то, что вся ее жизнь связана с норильской землей и «Норильскгазпромом».

На вопрос, изменилось ли что-то за эти годы, она с грустью отмечает, что, к сожалению, не хватает нынешней молодежи того рабочего патриотизма, от которого так «горели глаза» у молодых газовиков в 70-е годы. А от этого, уверена Мария Ивановна, напрямую зависит не только отношение к своему делу, но и результат труда. Правда, говорит Мария Ивановна, это относится не ко всей современной молодежи. Что очень радует.

Матвеева Любовь Ивановна, старший кладовщик службы обеспечения нефтепродуктами и метанолом Тухардского цеха УМТС



Любовь Ивановна работает в «Норильскгазпроме» с июля 1974 года. Вся ее трудовая судьба в Норильске связана с поселком Факел. Здесь она начинала трудиться в охране, затем стала заправщицей, кладовщиком, старшим кладовщиком.

Любовь Ивановна признается, что очень любит свою работу и за это время желание поменять ее не возникало никогда: «Мне очень нравится работать с цифрами. К тому же у нас замечательный коллектив... Знаете, иногда как подумаю, что больше не смогу работать, страшно становится. За эти годы я так привязалась и к Норильску, и к «Норильскгазпрому».

Ей до сих пор нравятся полеты на вертолете, а к вахтовому методу работы Любовь Ивановна привыкла настолько, что даже не допускает мысль, что можно работать по другому графику. Все свое свободное время Любовь Ивановна проводит с младшим внуком Владиком, который, как и бабушка, не представляет, что когда-то придется уехать из Норильска: «Бабушка, — говорит внук — мне так нравится снег, наша зима. Не поверите, буду-чи родом из Краснодарского края, я тоже по-настоящему полюбила и снег, и мороз, и пургу...».

Любовь Ивановна — счастливая мама и бабушка. Немаловажное место в ее жизни занимает любимая работа и родной коллектив. Наверное, поэтому за 40 лет работы «Норильскгазпром» стал для Любви Ивановны вторым родным домом.

Марков Петр Алексеевич, начальник Северо-Соленинского участка тепловодоснабжения участка службы теплосилового хозяйства и водоснабжения УЭВС

В «Норильскгазпром» Петр Алексеевич попал совершенно случайно. 1 августа 1974 года он прилетел в Норильск в гости к старшему брату Николаю. Брат оказался в командировке, поэтому в его отсутствие Петр решил пойти посмотреть незнакомый город — сел в первый попавшийся автобус и поехал.



А когда автобус приехал на конечную остановку, которая располагалась в конце улицы Бегичева, дальше решил пройти пешком. По дороге на глаза ему попалось объявление о наборе рабочих в экспедицию глубокого бурения. Петр, недолго думая, зашел в управление «Заполярьегаза» и написал заявление о приеме на работу: «Возвращаюсь домой, а вечером и брат приехал из командировки. Когда он узнал, что я заявление написал, спросил меня, насколько серьезны мои намерения. Я тогда ответил ему, что никакая работа меня никогда не пугала, пусть и на Крайнем Севере, более того — с удовольствием 10 дней межвахтового отдыха (тогда вахта длилась 20 дней) я буду проводить на охоте, рыбалке или просто любоваться красотой тундры, в которую с первого взгляда буквально влюбился!».

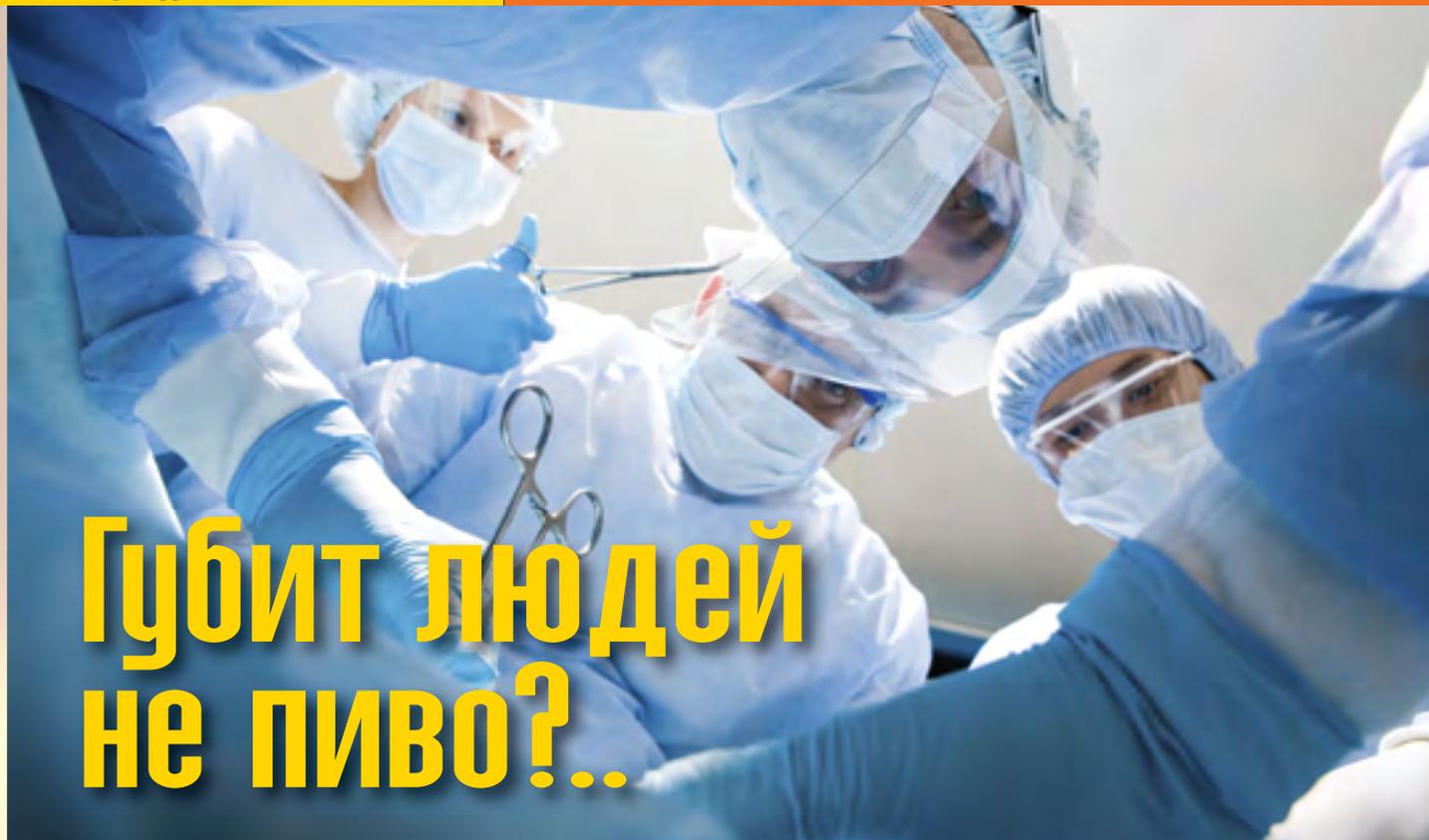
Так, заручившись поддержкой старшего брата, 20 сентября 1974 года Петр Алексеевич начал свой трудовой путь в «Норильскгазпроме».

В свою первую вахту он полетел на Факел: «Там мы занимались разгрузкой бурового оборудования и комплектацией санного поезда, чтобы вывезти буровую установку на Южно-Соленинский промысел, — вели сварочные работы, монтировали электростанции. 29 ноября выдвинулись на разведочную скважину №22».

За все время своей работы Петру Алексеевичу довелось поработать практически на каждом промысле, но сказать, какой стал для него родным, ему сложно: «Везде вкладывал в работу частичку своей души». Правда, особое отношение у него к Пелятке. В 2005 году, после расформирования экспедиции глубокого бурения, где Петр Алексеевич работал главным энергетиком, Айрат Гумеров, тогда главный инженер «Норильскгазпрома», предложил ему поработать на Пелятке, которую начали готовить к запуску. Первый котел там запустили при непосредственном участии Петра Алексеевича. На Пелятке он отработал два года, а потом его трудовая биография продолжилась на Северо-Соленинском промысле.

Он так же, как и многие ветераны производства, с ностальгией вспоминает годы, когда во главе угла стоял патриотизм. Сейчас, считает Петр Алексеевич, его не хватает: «Тогда подними работника в любое время дня и ночи — он всегда отработает, если нужно, помощь окажет при необходимости. А сейчас — дай копейку, тогда я подумаю. А должно быть все наоборот — деньги сначала нужно заработать, а потом их получить».

Петр Алексеевич признается, что ни разу не пожалел, что в свое время пришел работать в «Норильскгазпром», и если бы пришлось начать все заново, то поступил бы точно так же. Ему нравится работать с людьми, но самое главное — он всегда может видеть результат своего труда.



Губит людей не пиво?..

Сегодня в рубрике «Страница здоровья» речь пойдет о таком, казалось, безобидном напитке, как пиво.

Не секрет, что пиво пьют все, везде и по многу. За последние годы «пивной бум» затронул молодежь, подростков, женщин. Навязчивая реклама и нездоровая агитация пить пиво преследует нас на каждом шагу. Сейчас уже никого не удивляют дни пива, праздники пива, различные бесплатные дегустации новых сортов всем любившегося напитка.

При этом многие даже не догадываются о том, что именно употребление пива становится причиной многих болезней, в том числе сердечно-сосудистых заболеваний, давно занимающих первое место «на пьедестале смертности» во всем мире.

О влиянии пива на здоровье человека рассказывает Виктория Паис, врач-кардиолог, автор интернет-проекта «Слушай, о чем говорит твое сердце».

Что происходит с сердцем при употреблении пива?

Давайте для начала вспомним, что пиво — это напиток, который содержит газ в растворе алкоголя (газ+вода). Газ ускоряет всасывание алкоголя, что приводит к быстрому опьянению. Помимо этого, газ способствует быстрому всасыванию и самой жидкости (воды), что вызывает резкое переполнение сосудистого русла (сосудов) и увеличивает нагрузку на сердце. Сердце выполняет роль насоса, который перекачивает через себя кровь. Если у человека в среднем в организме 3л крови, то после выпитых 1,5-2л пива этот объем увеличивается. И сердцу необходимо перекачать большой объем крови. В норме масса сердца 200-300 г, оно перекачивает от 7 до 10 т крови в сутки. Представьте, как

напрягается сердце при частом употреблении алкоголя в больших количествах!

Левый желудочек сердца, сокращаясь, выталкивает кровь в аорту (самый большой кровеносный сосуд), а далее кровь распределяется по артериям и питает все органы нашего организма. Если человек часто пьет пиво, его левый желудочек сердца постоянно находится в напряженном состоянии, а это ведет к повышению артериального давления и развитию гипертонической болезни. Вслед за гипертонической болезнью развивается атеросклероз сосудов (пропитывание кровеносных сосудов холестерином и формирование атеросклеротической бляшки с последующей закупорки просвета сосуда), который приводит к формированию ишемической болезни сердца. Ее проявления —



стенокардия, инфаркт миокарда, сердечная недостаточность, внезапная смерть.

Вся эта цепочка поражений сердца и сосудов развивается не от одной кружки пива, но от его частого употребления. Для людей стало нормой выпивать 0,5 л пива в день либо пить его как минимум 3 раза в неделю. Общество самостоятельно создало и выработало иллюзию нормы. Поэтому для пива 0,5 л — это только начало, обычно с них все только начинается — как пивной стаж, так и «карьера сердечника».

Кроме того, в пиве содержится кобальт — минерал, используемый для стабилизации пены (такова технология пивоварения). Для «сердечников» — это яд! Кобальт обладает способностью накапливаться в волокнах сердечной мышцы (миокарде), после чего стенки сердца становятся дряблыми и слабыми, в миокарде гибнут энергетические станции клеток сердца (митохондрии), появляются мелкие кровоизлияния, и сердце начинает плохо сокращаться, не справляется со своей основной задачей — перекачиванием крови. Позже, работая в таком режиме, сердце увеличивается в размерах, для того чтобы компенсировать слабость сокращения. Формируется «пивное», или «бычье» сердце.

Если даже после этого человек продолжает часто употреблять пиво, сердце сдаётся и перестаёт адекватно качать кровь. Оно превращается в резервуар с кровью. Кровь не выталкивается из него до конца и застаивается (застой в малом кругу кровообращения). Развивается сердечная недостаточность, проявляющаяся одышкой, отеками ног, увеличением печени. Сердечная недостаточность — состояние необратимое, с которым придётся жить до конца своих дней, пожизненно принимая сердечные препараты.

Поэтому перед тем как выпить пива, задумайтесь о том, какой вред вы наносите своему сердцу. Надо, чтобы в голове у каждого человека отложилось, что **между употреблением пива и заболеваниями сердца существует прямая связь, а каждый «сердечник» должен навсегда отказаться от пива, иначе сердце откажется от работы!**

Как влияет пиво на головной мозг?

При злоупотреблении пивом клетки головного мозга страдают намного больше, чем при злоупотреблении водкой. Практически все вещества, содержащиеся в пиве, отрицательно влияют на клетки головного мозга, в том числе кадаверин — вещество, аналогичное трупному яду.

У любителей пива со временем происходит изменение (деградация) личности, снижается память, самооценка, самокритика, нарушается сон, случаются частые перепады настроения, приступы агрессии, депрессия, неврозы и эпилептические припадки. Пиво полностью меняет личностные качества человека. У любите-

лей пива снижается интеллект, а в пожилом возрасте развивается слабоумие.

Как влияет пиво на эндокринную систему (гормоны)?

Пиво содержит токсические вещества, в том числе соли тяжёлых металлов, которые вызывают изменения гормонального фона. При систематическом употреблении пива в организме выделяется вещество, которое подавляет выработку мужского полового гормона — тестостерона. Одновременно начинают вырабатываться женские половые органы, вызывающие женоподобные изменения внешности у мужчин (увеличение живота, рост груди, расширение таза). Чрезмерное употребление пива снижает половое влечение и приводит к импотенции.

У женщин, злоупотребляющих пивом, возрастает риск бесплодия и развития раковых заболеваний. У беременных женщин, которые пьют пиво, возрастает риск рождения детей с различной патологией нервной системы, а кормящие матери подвергают своих детей риску развития судорог и эпилепсии. У любителей пива грубеет голос и появляется повышенная растительность на лице — «пивные усы».

Как влияет пиво на желудочно — кишечный тракт, почки, слух и зрение?

Частое употребление пива ведёт к поражению зрительного и слухового анализаторов, что влечёт снижение зрения и слуха.

Печень выполняет функцию фильтра, прогоняя через себя тонны пива, она засоряется, нарушается её структура. Печень покрывается жиром и развивается жировой гепатоз, а после — цирроз печени (отмирание клеток печени), который приводит её в негодность и служит благоприятной почвой для возникновения рака печени.

Люди, выпивающие по 7-10 л пива в день, подвергают себя опасности развития воспаления поджелудочной железы (панкреатита), воспаления слизистой оболочки желудка (гастрита) и хронической почечной недостаточности.

Тяжелыми последствиями пивного алкоголизма являются ацидоз и гипонатриемия. Пиво, попадая в организм человека, всасывается в кровь, убивает клетки головного мозга, напрягает и увеличивает сердце, изнашивает печень, отравляет почки, выводит с мочой убитые клетки мозга и все полезные вещества, а в организме остаются продукты распада алкоголя, которые съедают его изнутри.

(По материалам журнала «Безопасность труда в промышленности» №6/2014г.)



В октябре были подведены итоги традиционного корпоративного фотоконкурса среди работников «Норильскгазпрома». В этом году конкурсные работы были посвящены Родине. «Моя Родина» — тема фотоконкурса.

Участники представили на суд жюри работы, которые «запечатлели» Родину каждого из них: «Заполярный Рай, Это все моё, родное, И целого мира мало, Родная дорожка, Любимая бабушка, Счастье моё родное, Самый нежный снег на свете, Пересчитать одуванчики...».

Всего на суд жюри было представлено 67 работ.

Победителем фотоконкурса в номинации «ВЗГЛЯД МАСТЕРА» стала **Гульнара Петрова** — ведущий инженер отдела промышленной экологии УТК. В номинации «КАДР УДАЧИ» победила фотография «Здесь русский дух, здесь индустрией пахнет» **Вениамина Коваленко** — инженера — электроника 2 категории группы технической поддержки УИТиС.

По общей сумме баллов за все предоставленные на конкурс фотографии дипломом 3-ей степени в номинации «ЛУЧШИЙ ФОТОГРАФ» награжден **Олег Руссков** — ведущий инженер базовой аварийно-профилактической группы Норильского цеха службы эксплуатации систем связи и телекоммуникаций УИТиС.

Диплома фотоконкурса 2-ой степени в номинации «ЛУЧШИЙ ФОТОГРАФ» был удостоен **Евгений Мазурик** — ведущий инженер отдела главного механика.

Победителем корпоративного фотоконкурса «Моя Родина» стала **Ольга Белова** — инженер отдела промышленной экологии УТК.

Поздравляем всех участников и победителей!

Членов жюри не оставили равнодушными и истории участников фотоконкурса, которыми они сопровождали свои работы. Вниманию читателей журнала представляем историю фотографии Ольги Беловой «Если бы молодость знала...»:

«Мою бабушку зовут Романченко Мария Петровна. Она родилась 14 апреля 1913 года в городе Старый Оскол Курской губернии (в 1954 году город стал частью Белгородской области). Она и сейчас живет в Старом Осколе. Здесь же родились мои отец и сын. Так что этот город стал для меня таким же родным, в детстве я проводила здесь летние каникулы, а после школы училась в техникуме. Но это уже совсем другая история. А я хочу рассказать историю моей бабушки.

Она прожила тяжёлую жизнь. Её отец погиб во время гражданской войны, когда бабушке было всего 5 лет. У мамы их было

пятеро детей. Бабушка окончила всего четыре класса. В то время не было бумаги, и в школе они писали на полях газет. В 15 лет она начала работать на кондитерской фабрике — заворачивала конфеты в фантики. Эта фабрика до сих пор существует и теперь называется «Славянка». В 1931 и 1933-м годах в стране был сильный голод, а работая на фабрике, можно было съесть сладкие крошки, остающиеся на столах. Выносить ничего не разрешали.



*Гульнара Петрова
«Загадать желание у рыбки»*



*Вениамин Коваленко
«Здесь Русский дух здесь индустрией пахнет»*

Когда началась война, бабушка окончила курсы сандружинниц и до прихода оккупантов-магьяров работала в военном госпитале в Старом Осколе. Она перевязывала раненых, мыла полы, стирала бинты, которых в то время не хватало.

В июле 1942 года в город вошла немецкая группировка «Вейс», в составе второй полевой венгерской армии. Еще в течение недели гремели бои вокруг Старого Оскола. При взятии небольшого в то время города враг понес очень большие потери.

Во время оккупации жилось нелегко. Приходилось есть пахших коней, свекольную ботву, хлеб с лебедой. Город был освобожден только в феврале 1943 года.

Весной 1943 года Красная Армия готовилась к решающему сражению на Курской дуге. Для этого требовалось обеспечить армию всем необходимым. Поэтому срочно началось восстановление и строительство железной дороги. Для обеспечения фронта в сложной обстановке был выстроен за 32 дня участок железной дороги Старый Оскол-Ржава-Сараевка длиной 68 км, названный «Дорогой Мужества» и сыгравший значительную роль в успехе Красной Армии в Курской битве. Эта железная дорога проходила всего в десяти метрах от дома бабушки. Я и сама прожила в этом доме у железной дороги три года.

После освобождения в Старый Оскол вернулась старшая сестра бабушки с детьми. А бабушке пришла повестка из военкомата. Она могла отказаться, так как у нее был маленький сын, которому было всего четыре года. Но она решила пойти на фронт и оставила сына с сестрой и своей мамой.

Бабушка воевала на первом Белорусском фронте. Она служила в 138-й отдельной автосанитарной роте в должности санитарки. Во время сражений она перевязывала и выносила раненых с поля боя.

Бабушка участвовала в боях за освобождение нескольких городов Украины, польских городов Радом, Лодзь, Томашов и Варшава. Видела людей из концлагеря Освенцим.

При сражениях за реку Висла их колонна попала под бомбежку, в которой было разбито сразу две санитарные машины,



Ольга Белова
«Если бы молость знала»

а их машина осталась цела. Бабушка была контужена и ранена в голову. Голову ей перевязали, и она продолжила помогать раненым. А осколок, который ей вытащили из головы, хранит до сих пор.

При форсировании реки Одер тоже попали под налет, ее сильно контузило, но она продолжала свою работу, только ничего не слышала. Бабушка дошла до Берлина и даже распилась, как и многие другие, на здании Рейхстага.

После войны продолжали действовать банды националистов на Украине, и снова было много раненых. Бабушка работала в госпитале в Баку, куда ее перевели в мае 1945 года. Там лечивались раненые солдаты и проходили реабилитацию солдаты, ставшие инвалидами. Моя бабушка помогала им разыскивать родственников, писала письма. Она вернулась домой только в ноябре 1945 года, хотя в документе о демобилизации стоит «июнь 1945 года».

У моей бабушки есть благодарности от командования и боевые награды: медаль «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией», орден Отечественной войны 2 степени. А также юбилейные медали — 10, 20, 30, 40, 50, 60 лет Победы. Она была простой санитаркой, и ее подвиг не так заметен, да и наград немного...

Бабушка жива до сих пор. В этом году ей исполнился уже 101 год. Снимок сделан пять лет назад. Последние три года она практически никуда не выходит, кроме двора и сада. Сейчас бабушка почти ничего не слышит. Если не удастся ей что-то объяснить жестами, то иногда приходится писать большими буквами на бумаге, а мой папа часто пишет ей огромными буквами на экране компьютера. В прошлом году ей сделали операцию на правый глаз (катаракта). А еще в 98 лет она ухаживала за кроликами: рвала для них траву и чистила клетки.

В 2009 году последний раз ее отвозили на праздничные мероприятия по случаю празднования Дня Победы. Она и сама не хочет больше ездить на празднования. Никого знакомых бабушка там уже не видит. Все умерли. А мне не нравится, как сажают их, ветеранов, за стол, выдают каждому по тарелке каши с тушенкой, одной пол-литровой бутылке воды, одному пирожку, одному куску огурца и два кусочка хлеба. Будто по талонам дают, будто не заслужили они чего-то большего... Вот в отпуске на материке в 2009 году наблюдала я эту картину.

Но хорошо, что так много молодежи приходит на праздники. И хорошо, если они действительно чувствуют этот праздник так, как чувствуем его мы (поколение более старшее), а не воспринимают, как лишний повод выпить. Пусть на праздниках будут рядом и младенцы, и подростки, и взрослые. И лишь бы им и нам не довелось видеть ужасов войны, которые пришлось видеть поколению моей бабушки, моих родителей — поколениям, которые вершили историю нашей Родины!!!».



Евгений Мазурик
«INTERNATIONAL»



Олег Руссков
«Бракованный стеклопакет»

Лебединая дружба

Красноярского писателя Николая Устиновича называют певцом Сибири. Любовь к суровой и великолепной природе края, к человеку, живущему и работающему здесь, — эмоциональный стержень всех его произведений. «Эту любовь я провел через всю свою жизнь, — писал Николай Станиславович впоследствии. — Я любил даже то, что любить, казалось бы, никак нельзя: пургу, ненастье, темные и слякотные осенние ночи, сорокоградусные морозы с льдистым туманом, — ведь они приучают человека к борьбе, дают ему ощущение силы».

Уже в ранних произведениях Николая Устиновича проявилось его умение через маленький эпизод, деталь передать что-то важное и большое. Это в полной мере относится и к небольшой зарисовке писателя «Лебединая дружба»

Бакенщик Никита Семёнович Волков жил далеко в тайге, на берегу большой реки. На много километров кругом не было другого жилья, кроме его маленькой сторожки: редко появлялся здесь новый человек. Но Никите Семёновичу некогда было скучать. Всё свободное время проводил он на охоте и рыбной ловле. И занимался старик этим делом с таким увлечением, что порой забывал про пищу и сон.

Чаще всего навещал Никита Семёнович небольшое озеро недалеко от сторожки. Это было очень уютное озерцо, со всех сторон окаймлённое густым лесом. Тут водилось так много рыбы, что бывали случаи, когда бакенщик, закинув сеть, с трудом вытаскивал её из воды.

За много лет жизни на одном месте старик очень хорошо изучил озеро. Он знал чуть ли не каждую кочку на его берегах и мог бы, пожалуй, обойти вокруг него с закрытыми глазами. А уж про подводные коряжины и говорить не приходилось: они были у рыбака на самом строгом учёте.

Знал Никита Семёнович наперечёт и всех обитателей этого тихого уголка. В заросшем осокой заливчике каждую весну устраивали свои гнёзда утки. Летом, когда появлялись утята, они днём и ночью шелестели в прибрежных камышах. Дальше, в густом ельнике, часто слышался протяжный свист — там жили рябчики. По илистым отмелям постоянно разгуливали суетливые длинноносые зуйки...

Так было из года в год, пока не случилось на озере необычное событие.

Однажды утром, вытаскивая из воды корчаги, Никита Семёнович взглянул на противоположный берег и застыл от изумления. У осоки на освещенных зарёй волнах тихо колыхались две диковинные птицы. Белые как снег, большие, с длинными гибкими шеями, они были словно посланцы из сказочной страны.

«Лебеди!» — догадался бакенщик.

Каждую весну и осень видел он в поднебесье перелётные стаи этих птиц, но где они делали остановки, Никита Семёнович не знал. На памяти старика это были первые лебеди, посетившие тихое таёжное озеро.

«Ах, хороши!» — залюбовался бакенщик птицами.

А лебеди, будто зная, что ими восхищаются, гордо оглядывались вокруг, кося глаз на свои отражения в спокойной прозрачной воде. Они долго держались на одном месте, потом разом повернули и неторопливо уплыли в залив.

С этого утра Никита Семёнович видел лебедей каждый день. Птицы обосновались в тайге на постоянное жительство и вскоре начали строить на маленьком островке гнездо. Сильными клювами ломали они сухой камыш, собирали прошлогоднюю осоку и таскали всё это на свой островок. А когда гнездо было готово, лебедка стала нести большие бледно-жёлтые яйца.

В это время к островку не смела приблизиться ни одна птица. Стоило какой-либо утке опуститься на воду близ гнезда, как лебедь свирепо бросался вперёд, и непрошенная гостья в испуге улетала.

Так проходил день за днём. Никита Семёнович, рыбака на озере, с интересом наблюдал за жизнью лебедей. Он видел, как у них появилось четверо лебедят, как учили их родители добывать пищу. А когда птенцы подросли настолько, что сравнились по величине со взрослыми утками, всё семейство переселилось на впадающую в озеро речку. Бакенщик догадался, что для старых лебедей настало время линьки.

Около двух недель прожили беспомощные, словно ощипанные, птицы в глухой урёме, не показываясь на открытых местах. Никита Семёнович, плавая на лодке, всякий раз подолгу смотрел на островок и, не видя там белоснежных красавцев, тихонько взды-

хал. Озеро потеряло свою прелесть, стало скучным и обыденным.

Но вот однажды над тайгой раздались протяжные трубные звуки. Бакенщик вышел из сторожки и увидел, что всё лебединое семейство кружит над озером, купаясь в ярком свете полуденного солнца.

Лебеди вернулись к своему островку, к опустевшему гнезду, и озеро снова ожило, как оживает с возвращением хозяев покинутый дом. Опять Никита Семёнович часами любовался птицами. Теперь старик уже с трудом отличал старых лебедей от молодых. И он с грустью думал о том времени, когда всё семейство улетит на зимовку в тёплые края.

А время это приближалось. Уже начали желтеть листья на деревьях и полегла в прозрачной воде трава. Журавли табунились на болотах, наполняя окрестности задумчивым курлыканьем. Всё холоднее становились тёмные ночи, чаще дул северный ветер.

Как-то рано утром до таёжного озера донеслись еле уловимые звуки серебряных труб. Никита Семёнович поднял голову и увидел в бездонной голубизне сентябрьского неба лёгкую цепочку лебединой стаи. Птицы улетали на юг, прощаясь до весны с родными местами.

В ту же минуту из-за островка шумно поднялась вся лебединая семья. Сделав над озером круг, белоснежные птицы взмыли в поднебесье. Бакенщик долго смотрел из-под ладони им вслед и, когда обе цепочки соединились, сказал, помахав рукой:

— Счастливым путь!

И вдруг Никита Семёнович заметил, как от стаи одна за другой отделились две птицы. Медленно кружа, они стали снижаться над тайгой. Вскоре оба лебедя опустили на воду и, тревожно трубя, стали метаться по озеру.

«Да это же старики! — узнал бакенщик. — Чудно что-то... Почему они вернулись?»

Этот вопрос не выходил у Никиты Семёновича из головы. Он чаще обычного стал приходить к озеру, надеясь найти там разгадку. Но наблюдения ничего не объяснили: птицы вели себя как обычно; лишь лебедь иногда, без всякой видимой причины, вдруг поднимался с криком в воздух и подолгу кружил над тайгой, словно порываясь улететь в далёкий путь. Потом он садился на воду рядом с лебёдкой и нежно гладил её перья своим большим чёрным клювом.

Больше всего удивляло бакенщика то, что лебеди, по-видимому, и не думали улетать на юг. Наступали холодные осенние дни, всё меньше и меньше оставалось перелётных птиц в тайге и на реке, а лебеди как ни в чём не бывало плавали вокруг островка или отсиживались от непогоды в побуревших камышах.

Наконец промчались запоздалые гусиные косяки. Среди оголённых деревьев зашумел пронизывающий ветер, в воздухе замелькала снежная крупа. На озере появились забереги; волны обламывали их с краёв, и тонкие льдинки подолгу колыхались на воде, тускло поблёскивая под угасающим солнцем.

По реке прошли последние пароходы. Никита Семёнович начал снимать бакены и, занятый этой работой, не заметил, как пролетело время. Однажды ночью на скованную морозами землю выпал снег и больше уже не растаял. Наступила долгая сибирская зима.

Лебеди перебрались к устью впадающей в озеро речки. Это место, где постоянно бурлила на подводных камнях вода, никогда не замерзало, и старик подивился чутью птиц. Как они могли узнать, не бывая здесь зимой, что полынья

в устье не затягивается льдом даже в самые лютые морозы?

Зима в этом году начиналась на редкость суровая. Не прошло и месяца с тех пор, как выпал первый снег, а тайга уже трещала от мороза, какой не всегда бывает даже в январе. Лебеди съёжились, нахохлились и совсем не походили на тех царственных птиц, что так гордо красовались на озере летом.

«Ох, замёрзнут, бедняги!.. — вздыхал Никита Семёнович, шагая по толстому льду. — Или с голоду пропадут... Попробовать разве подкармливать их?»

Но в следующую минуту бакенщик подумал, что у незамерзающей полыньи птицы будут сыты. Лишь бы только выдержали зимнюю стужу!..

Рыбаку больше нечего было делать на озере, но лебеди не давали ему покоя, и он каждое утро приходил сюда, чтобы хоть издали посмотреть на них. И, глядя на лебедей, добывающих со дна какую-то пищу, старик иногда думал: «А может, и перезимуют... Большие, сильные птицы! Велик ли воробей, а самые трескучие морозы переносит...»

Однажды ночью разгулялась бешеная пурга, и Никита Семёнович, лёжа на тёплой печке, долго слушал, как грозно гудит тайга и воет в трубе ледяной ветер. Сухой, колючий снег с силой хлестал в стёкла. Потом окна завалило сугробами, и в избушке стало тихо, как в подвале.

Утром пурга унялась, стало немного теплее. С трудом выбравшись из сторожки, бакенщик, увязая до пояса в снегу, пошёл на озеро.

У полыньи всё было так же, как и всегда. Искрился на солнце голубой лёд, бурлила вода, в морозном воздухе клубился пар. Только лебеди исчезли.

Никита Семёнович долго бродил вокруг полыньи, копался палкой в снегу, приглядывался к каждому бугорку. Старик уже совсем было решил возвращаться домой, когда вдруг наткнулся на птиц под крутым берегом речки. Тесно прижавшись друг к другу, лебеди сидели неподвижно среди кустов, и их почти невозможно было отличить от снега.

Бакенщик хлопнул рукавицами. Птицы не пошевелились. Тогда старик сделал несколько шагов вперёд и только тут понял, что лебеди мертвы.

Грустно опустив голову, Никита Семёнович стоял над замерзшими птицами, и перед ним, как видение, всплывала эта гордая пара на зыбких волнах, освещенных розовыми отблесками утренней зари...

— Горемыки... — прошептал старик, — что же заставило вас остаться на гибель?..

Он склонился перед птицами на колени и широкой, заглубившей от работы ладонью смахнул с лебедки снег. Ладонь ощутила под перьями что-то твердое, чего не бывает на крыльях птиц.

— Вот что! — встрепенулся Никита Семёнович. — Нарост на крыле; кость перебита была... Летать-то она летала, а пуститься с таким крылом в дальний путь не решилась.

И тут бакенщик совершенно ясно вспомнил, как летом он примечал, что лебедка очень неохотно поднималась в воздух, а если и летала, то всегда медленнее, чем лебедь.

— Потому она и зазимовала... — понял Никита Семёнович. — Но лебедь, зачем же здоровый лебедь остался?

Бакенщик долго стоял на месте, глубоко затягиваясь дымом из трубки, потом тихо ответил сам себе лишь одним словом:

— Дружба!..

Научный подход



Сотрудники отдела домашнего оленеводства института Крайнего Севера начали работать над формированием племенного стада домашних северных оленей на Таймыре. Возрождение племенного дела в оленеводстве позволит сохранить уникальный генофонд ненецкой породы домашних северных оленей на Таймыре.

Василий Гончаров, начальник отдела домашнего оленеводства ГНУ НИИ сельского хозяйства Крайнего Севера Россельхозакадемии, рассказал в редакции журнала «Факел Таймыра» об особенностях проведения данной работы.

Основанием для проведения научно-исследовательских работ послужило обращение администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района в ГНУ НИИСХ Крайнего Севера по вопросу необходимости формирования племенного стада — репродуктора на Таймыре.

Дело в том, что в развитии племенной работы в северном оленеводстве образовался значительный перерыв, во время которого исчезли племенные отделы, почти не осталось специалистов, владеющих приемами углубленной племенной работы. Это не замедлило сказаться на качестве и количестве домашних оленей и на Таймыре.

Чтобы сформировать племенное стадо — репродуктор, необходимо в лучших отборных стадах методом бонитировки (оценка животных по племенным и продуктивным качествам для определения их племенной ценности) отобрать 3000 оленей, соответствующих нормативам «Инструкции по бонитировке северных оленей ненецкой породы».

В настоящее время рост численности поголовья домашних оленей на Таймыре имеет устойчивую динамику. Численность поголовья превысила 100 тысяч голов. Однако, по результатам зоотехнического обследования оленеводческих бригад в Тухардском и Носковском районах, за период 2010-2014 гг. выявлено несоответствие в структуре оленьих стад — маточное поголовье менее 55%, в отдельных стадах высокая яловость маточного поголовья (15-20%), низкий деловой выход телят (60-65%), упитанность животных средняя и ниже средней, отмечены большие потери телят весной. Всё это сдерживает развитие отрасли. А некоторые приемы — кастрация наиболее крупных хоров, срезка пантов у самцов — привели к соответствующим проблемам в воспроизводстве структуры стад.

Кроме того, не применяются элементарные приемы массовой



племенной работы (обмен самцами, отбор, подбор в период гона), что не позволяет повышать генетический потенциал оленей и развивать их породно-продуктивные качества.

Оценка по фенотипу (внешнему виду оленя) в северном оленеводстве остается главной и наиболее доступной. В тундровом крупностадном оленеводстве оценка молодняка по происхождению и производителей по качеству потомства практически не производится из-за вольно-групповой системы случки и отсутствия общепринятого мечения бирками или микрочипами.

Этой осенью сотрудники отдела домашнего оленеводства института Крайнего Севера перед гоним оленей организовали проведение бонитировочных работ в двух оленеводческих бригадах. Особое внимание было уделено анализу структуры стада. Оценивали упитанность оленей, развитие молодняка; устанавливали причины яловости самок, снимали параметрические данные экстерьера и конституции, определяли состояние паст-



бищных участков в районах выпаса, количество оленеводов и состояние их семей.

На основании данных оценки по качеству признаков с учетом индивидуальных особенностей животных определяли назначение каждого из них. При этом оленей распределяли на следующие группы:

- племенное ядро: третьяки, быки-производители, важеньки, от которых молодняк выращивают для ремонта стада — элита и 1-й класс;
- производственная (товарная) группа — животные 2-3-го классов;
- группа племенного ремонтного молодняка — животные 1-2-го классов.

Оленей, оцененных как элитные и 1-го класса, поместили меткой по шерсти (специальной краской), ушной биркой с номером (в двух бригадах бирки, соответственно, разного цвета).

Всего за время работы в двух бригадах сотрудники института осмотрели более 2500 оленей, из них для племенного стада отобрали порядка 1000 оленей. Таким образом, был успешно выполнен первый этап по отбору оленей для формирования племенного стада — репродуктора.

В дальнейшем на основании полученных материалов бонитировки будет разрабатываться план комплектования племенного стада, выращивания ремонтного молодняка, мероприятий по повышению продуктивности животных. На животных, отобранных в племенное ядро, оформят соответствующие карточки. Данные бонитировки используют при составлении перспективного плана племенной работы.

Следует выделить, что особенность содержания и выпаса стад оленей на Таймыре заключается в необходимости частой, почти непрерывной смены пастбищ, что определяет годовую протяженность кочевания бригад в несколько сотен километров. При этом, к сожалению, выпас отдельных стад оленей на Таймыре производится бесконтрольно, отсутствуют согласованные запланированные маршруты движения стад. Оленеводы тухардской и носковской тундр пока не испытывают такой проблемы, как наши соседи на Ямале, где чумы стоят в 2-3 км друг от друга, но они уже заходят к нам «в гости» на пастбища. Поэтому в сложившихся условиях необходимо, прежде всего, для каждого хозяйства и отдельной бригады, разработать круглогодичные



маршруты с учетом пастбищеоборота и оленеемкости, численности животных в стаде и перспективы роста поголовья.

Еще одна проблема — высокий уровень инбридинга (близкородственное спаривание) в стадах численностью менее 500 голов. Этот факт был выявлен по результатам популяционно-генетических исследований северного оленя, которые сотрудники нашего отдела начали несколько лет назад.

Однако, учитывая важность научных подходов племенной работы в оленеводстве, необходимо понимать, что ни одна система не может превзойти навыков опытного оленевода. Традиционные держатели домашних оленей не искушены в генетике, но именно они обладают наиболее ценными знаниями о местной породе оленей и о работе с ними.

Хозяйственно-полезные признаки в оленеводстве, такие как укрепление конституции оленей, приспособляемость к сезонным изменениям кормовой базы и метеорологическим условиям, развитие инстинкта стадности и материнства и другие всегда поддерживались опытными пастухами. И здесь задача науки состоит в использовании наработанных веками имеющегося опыта лучших оленеводов.

Работа сотрудников Института Крайнего Севера в оленеводческих бригадах стала возможной, благодаря содействию ОАО «Норильскгазпром». Предприятие оказало помощь в транспортировке двух экспедиционных групп с оборудованием к месту нахождения бригад в тухардской тундре.

Таким образом, целенаправленный искусственный отбор и подбор, проводимый специалистами и пастухами сознательно и планомерно, значительно ускоряет процесс совершенствования породно-продуктивных качеств оленей в необходимом направлении.

Что же касается изменения качественных показателей оленей на генетическом уровне, закрепить их в наследственности сможет только углубленная племенная работа.

А значит, меры по возрождению племенного дела в оленеводстве позволят сохранить уникальный генофонд ненецкой породы домашних северных оленей на Таймыре.

*Василий Гончаров,
начальник отдела домашнего оленеводства
ГНУ НИИ сельского хозяйства Крайнего Севера*



Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

