Факел Таймыра

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ АО «НОРИЛЬСКГАЗПРОМ»

Выпуск 02 • 2021

ТЕМА НОМЕРА: ВРЕМЯ НАДЕЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ

Факел Таймыра

«Время надежности и безопасности» — тема этого номера «Факела Таймыра».

Сегодня именно надежность и безопасность определяют основные направления производственной деятельности газовых компаний на долгосрочную перспективу. Идет комплексное развитие газодобывающей и газотранспортной систем, ежегодно выполняется значительный объем работ по строительству новых, капитальному ремонту и реконструкции действующих объектов.

В разработанной стратегии развития топливно-энергетического комплекса (ТЭК) до 2035 года учтены основные направления повышения надежности и безопасности газотранспортной системы. На предприятиях будут реализованы программы трансформации и обновления. В материале «Концепция определяет стратегию» речь пойдет о проектах модернизации газотранспортной системы.

Сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности сегодня в приоритете на многих промышленных предприятиях. В газовых компаниях делается многое в этом направлении. АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» признаны лучшими в смотре-конкурсе по охране труда на территории Норильска. О победах — материал «Газовики в лидерах».

Для улучшения профилактической работы по охране труда в подразделениях «Норильского никеля» в этом году учредили проведение декады безопасности труда. Тема — «Ключевая ценность — здоровье и безопасность труда». В АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» проведены различные тематические мероприятия — круглые столы, викторины, конкурсы, посвященные охране труда. Об их итогах расскажут материалы с одноименным названием «Ключевая ценность — здоровье и безопасность труда».

Отработать практические навыки по промышленной безопасности теперь можно виртуально — в обновленном учебном классе АО «Норильсктрансгаз» установлен уникальный программно-аппаратный комплекс. О первых виртуальных тренировках и о том, какие производственные ситуации смоделированы на VR-полигоне «Полоса рисков» расскажет материал «Нереальная реальность».

Еще одно ноу-хау нашего времени — экзоскелеты. Современное оборудование увеличивает возможности человека, облегчает ручной труд, снижает утомляемость и риск производственных травм. Работники АО «Норильскгазпром» прошли обучение по эксплуатации промышленных экзоскелетных комплексов. Об этом читатель узнает из статьи «Экипировка будущего в настоящем».

Для сохранения здоровья важно не только облегчать труд, но и обеспечивать достойный отдых. В газовых компаниях реализуется санаторно-курортная программа. О своем пребывании в санаториях работники и члены их семей делятся впечатлениями в рубрике «Страница здоровья». Также эта рубрика рассказывает о распространенной проблеме табакокурения, и о том, как избавиться от вредной привычки.

Праздник спорта и здоровья в ходе декады безопасности труда прошел на туристической базе. В веселых стартах на свежем воздухе приняли участие работники подразделений АО «Норильсктрансгаз». Об эстафете здоровья речь пойдет в рубрике «Спортивная страница».

В рубрике «Великой Победе посвящается» продолжаем публикацию статей о родственниках газовиков — участниках Великой Отечественной войны. На этот раз «Факел Таймыра» познакомит читателя с подвигом мастера столярного дела, сержанта Петра Коновицкого, благодаря которому сотни боевых самолетов снова возвращались в строй. Он ремонтировал истребители, каркас фюзеляжа которых был деревянным, а некоторые, в частности Ла-5, были полностью из дерева. Столярное мастерство на фронте было очень востребовано. Петр Гаврилович Коновицкий служил в бригаде подвижных авиаремонтных мастерских 2-й воздушной армии в составе Вооруженных Сил СССР.

И в завершение выпуска традиционная рубрика «Таймыр — наш общий дом». В ней речь пойдет об этническом празднике северных народов — Дне оленевода, прошедшем на берегу реки Большая Хета в поселке Тухард.

Содержание

Факел Таймыра • Выпуск 02 • 2021

ОТ РЕДАКЦИИ

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

2 **Концепция определяет стратегию**
В АО «Норильсктрансгаз» в рамках стратегии развития топливно-энергетического комплекса НПР реализуются проекты по модернизации газотранспортной системы

ОХРАНА ТРУДА

6 **Газовики в лидерах**
АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» признаны лучшими в смотре-конкурсе по охране труда на территории Норильска

7 **Ключевая ценность — здоровье и безопасность труда**
В газовых компаниях прошла декада охраны здоровья и безопасности труда. В ее рамках проведены круглые столы, тематические состязания, викторины и конкурсы

НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

10 **Нереальная реальность**
В учебном классе по технике безопасности АО «Норильсктрансгаз» презентован уникальный программно-аппаратный комплекс. Специалисты получили возможность тренироваться в виртуальной реальности

12 **Экипировка будущего в настоящем**
Работники АО «Норильскгазпром» прошли обучение по эксплуатации промышленных экзоскелетов

На обложке:
Время надежности и безопасности
Фото В. Кирпиченко

СТРАНИЦА ЗДОРОВЬЯ

14 **Отдых и оздоровление**
Газовики и члены их семей делятся впечатлениями о санаторно-курортном отдыхе

16 **Курение вредит вашему здоровью**
Мотивационная фраза как руководство к действию. Существует ли безопасная альтернатива табаку и что делать, если вы решили бросить курить

СПОРТИВНАЯ СТРАНИЦА

18 **Эстафета здоровья и охраны труда**
В дни декады охраны труда среди работников АО «Норильсктрансгаз» прошли традиционные спортивные состязания. В этом году эстафета посвящалась и предстоящему пятилетнему юбилею предприятия

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ

20 **…И боевые самолеты вновь взлетали**
Благодаря мастеру столярного дела, сержанту Петру Коновицкому сотни боевых самолетов в годы Великой Отечественной войны возвращались в строй

ТАЙМЫР — НАШ ОБЩИЙ ДОМ

22 **День оленевода**
О традиционном этническом празднике в поселке Тухард на берегу реки Большая Хета

стр. 2

стр. 10

стр. 12

Концепция определяет стратегию

В Компании утверждена стратегия развития топливно-энергетического комплекса до 2035 года. В ней определены ключевые вехи и этапы реализации стратегии для каждого сегмента ТЭК. «Факел Таймыра» в прошлых выпусках рассказывал об основных планах производственной деятельности газодобывающей компании. В этом номере будет раскрыта тема модернизации газотранспортной системы.

В соответствии с прошлой стратегией развития топливно-энергетического комплекса «Норникеля», принятой в 2015 году, в ноябре 2016 года было создано акционерное общество «Норильсктрансгаз» в результате выделения его из состава АО «Норильскгазпром» — в соответствии с решением единственного акционера АО «Норильскгазпром» — ПАО «ГМК «Норильский никель».

Задача предприятия — транспортировка газа и газового конденсата основным потребителям — предприятиям Заполярного филиала «Норникеля», АО «НТЭК» и промышленным предприятиям Норильского промышленного района и Дудинки.

С учетом планируемого роста потребности НПР в природном газе и по результатам выполненного в 2019–20 гг. аудита газотранспортной системы, пересмотрены объемы и сроки реализации инвестиционных проектов, ранее включенных в стратегию развития ТЭК 2015 года. Стратегия актуализирована, сформирован новый бизнес-план развития топливно-энергетических активов ПАО «ГМК «Норильский никель».

В частности, в 2015-м году в рамках прошлой стратегии ТЭК была утверждена концепция «продления разрешения на эксплуатацию». Ее реализация шла путем проведения выборочного ремонта опорно-ригельной части трубопроводов (ОРЧ). В рамках новой стратегии, утвержденной в 2020 году для повышения надежности газотранспортной системы (ГТС) работы будут продолжены. Предусмотрена выборочная замена опор и устранение локальных дефектов опорно-ригельной части и трубы, выявленных при проведении обследования и экспертизы промышленной безопасности межпромысловых и магистральных газопроводов и продуктопроводов от Пелятки до Норильска. Кроме этого, стратегией предусмотрена поэтапная работа по комплексной замене участков газотранспортной системы.

***

В настоящее время реализуется проект технического перевооружения II нитки магистрального газопровода «Мессояха–Норильск» на участке 158–265 км (правый берег реки Енисей). Основная цель проекта — приведение участка газопровода в соответствие со всеми требованиями промышленной безопасности. Работы производятся по участкам и расписаны по годам. Замена трубы и части опор ведется поэтапно. Выполнение строительно-монтажных работ начато в 2019 году. На сегодня заменено более 61 километра трубопровода, из них только минувшей зимой проложили 42. Окончание запланировано на третий квартал 2022 года. По завершению работ на данном участке, начнется реализация технического перевооружения II нитки на участке 0–153 км (левый берег реки Енисей). Весь объем работ планируется выполнить с четвертого квартала 2022 года по четвертый квартал 2028. В текущем году планируется приобретение трубно-свайной продукции для своевременного начала строительно-монтажных работ.

В дальнейшем стратегией предусмотрена замена участков третьей и четвертой ниток магистрального газопровода «Мессояха–Норильск», а также межпромысловых участков между газодобывающими промысловыми поселками (Северо-Соленинское ГКМ, Южно-Соленинское ГКМ, Мессояхское ГМ). На период выполнения строительно-монтажных работ газ к потребителям поступает по резервным ниткам, так как производится отключение участков, подлежащих замене. Отключение трубопровода осуществляется на срок выполнения строительно-монтажных работ по каждому этапу реализации проекта.

С каждым годом надежность и безопасность газоснабжения потребителей Норильского промышленного района будут возрастать.

***

В рамках стратегии запланировано и новое строительство. Один из крупных инвестиционных проектов — это строительство магистрального газопровода, конденсатопровода и метанолопровода от Пелятки до Мессояхи. Новые трубопроводы планируется проложить напрямую от Пеляткинского газоконденсатного месторождения до Мессояхского газового месторождения. Протяженность каждой нитки составит около 70 км. Это будет резервный маршрут транспортировки газа на участке Пелятка–Мессояха — для обеспечения газового топливного режима (исключения дизельного топлива как резервного и аварийного топлива) для источников электро- и теплоснабжения Норильского промышленного района. В настоящее время на ТЭЦ в пиковые моменты, например, морозной зимой, когда не хватает

газа, приходится использовать дизельное топливо. Также реализация проекта обеспечит возможность вывода из эксплуатации участков в межпромысловой части для проведения ремонта или замены газопровода, конденсатопровода и метанолопровода. Завершение реализации проекта запланировано на 2025 год. Летом 2020-го года геологи провели обследования пути пролегания будущего трубопровода в тундре. В настоящее время ведутся проектно-изыскательские работы. Строительно-монтажные работы по строительству газопровода намечены на 2023–2025 годы, а новые конденсатопровод и метанолопровод планируется построить в 2024–2025 годах.

Второй крупный проект по строительству — это строительство четырех АГРС для подготовки природного газа, поставляемого на ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и в котельные г. Дудинки. Автоматизированные газораспределительные станции нового поколения будут построены на производственных площадках, которые находятся рядом с существующими газораспределительными станциями в Норильске, Талнахе, Дудинке и на Надежде. В настоящее время планируются проектно-изыскательские работы. А все строительно-монтажные работы на объектах планируется начать в 2023 году и закончить в 2025. Реализация проекта обеспечит редуцирование* полного потока газа по основной и резервной технологическим линиям. Таким образом, каждая ТЭЦ Норильской энергосистемы будет получать природный газ от двух независимых источников. Что полностью обеспечит потребности всех ТЭЦ при работе на полную мощность и не придется пользоваться дизельным топливом.

Продолжается строительство дожимной компрессорной станции на Северо-Соленинском ГКМ. Реализация проекта стартовала в апреле 2015 года. Цели проекта — обеспечение транспортировки газа в заявленных потребителями НПР годовых объемах поставки и необходимого давления газа во внутрипромысловом коллекторе. На данный момент идет монтаж основного и вспомогательного оборудования, прокладка инженерных сетей; смонтированы две компрессорные установки, котельная, трансформаторная подстанция и др. Объект планируется сдать в январе 2022 года.

Также подлежит реконструкции дожимная компрессорная станция на Южно-Соленинском месторождении. Действующая станция, введенная в эксплуатацию в 80-х годах прошлого столетия, будет полностью модернизирована. На данном этапе АО «Норильскгазпром» проводит работы по выполнению технико-экономического обоснования реконструкции объекта. После утверждения проект передадут в АО «Норильсктрансгаз», специалисты которого воплотят его в жизнь. Новую станцию запланировано ввести в эксплуатацию в 2025 году, что соответствует срокам, утвержденным стратегией ТЭК. Ввод станции позволит провести доразработку Южно-Соленинского ГКМ в соответствии с действующей лицензией и даст возможность получения дополнительных объемов газа из трудноизвлекаемых пластов месторождения.

***

Также реализуются проекты по техническому перевооружению метанолопровода на участках Тухард–Мессояха–Южно-Соленинское–Северо-Соленинское. В 2021 году работы ведутся на участке Тухард–Мессояха, где уже выполнена замена 40% из запланированных опор и предстоит заменить трубопровод протяженностью 13,4 км. Параллельно производится закупка материалов и выбор подрядчиков для выполнения работ в 2022–2024 гг. В итоге планируется заменить 10994 опоры и 146,1 км линейной части метанолопровода.

В рамках стратегии планируется заменить конденсатопровод на участках Южно-Соленинское–Мессояха–Дудинка (кроме уч. 127–153 км). В настоящее время ведутся проектно-изыскательские работы. Строительно-монтажные планируется завершить в 2025 году.

Кроме этого, реализуются проекты по замене дюкеров* газопроводов и конденсатопровода через реки Большая Хета, Малая Хета и Енисей. Все они в настоящее время находятся на разной стадии реализации. По одним ведутся проектно-изыскательские работы, по другим уже в этом году приступят к строительно-монтажным. В частности, для работ на дюкере 2К (конденсатопровод) на реке Большая Хета и двух дюкерах 5Г (4–я нитка газопровода) через реки Большая и Малая Хета закупаются строительные материалы и определяется подрядчик. Будут проведены такие работы, как водолазное обследование дна акватории, бурение скважин, установка свай, демонтаж и монтаж трубопровода.

***

В рамках стратегии АО «Норильсктрансгаз» реализует комплексный проект реновации сетей газоснабжения Норильска и Дудинки. Уточнены сроки реализации и потребность в инвестициях. Основная задача проекта — повышение надежности и безопасности газотранспортной системы АО «Норильсктрансгаз» и поддержание производственной деятельности предприятий Заполярного филиала компании и АО «НТЭК».

Общая протяженность газораспределительных сетей от каждой ГРС до производственных подразделений «Норильского никеля», промышленных предприятий НПР и г. Дудинки составляет около 80 км.

Проект реновации сетей газоснабжения разделен на четыре пусковых комплекса, в ходе реализации которых производится замена всей сети.

В рамках первого пускового комплекса ведется замена первой нитки газопровода, от ГРС-3 до Надеждинского металлургического завода, ТЭЦ-3, пиковой котельной и завода «ТИСМА» Норильского обеспечивающего комплекса. Строительно-монтажные работы нача-

**Дюкер — участок трубопровода, прокладываемый под руслом реки.*
**Редуцирование газа — это процесс снижения давления на входе до заданного значения и поддержание его с определенной точностью.*

лись в ноябре 2019 года. Сегодня они выполнены на 95%. Завершение запланировано на третий квартал текущего года.

В ходе реализации второго пускового комплекса строится новая газораспределительная система медного и цементного заводов. Окончание строительно-монтажных работ на этом объекте запланировано на четвертый квартал текущего года.

По третьему пусковому комплексу продолжаются проектные работы. Будет реконструирована вторая дублирующая нитка газопровода до Надеждинского металлургического завода, ТЭЦ-3, пиковой котельной и завода «ТИСМА», а также газопроводов до ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, строительство которых должно быть завершено в 2024 году.

Четвертый пусковой комплекс — это сети газораспределения Дудинки. В начале этого года утверждено финансирование на разработку проектно-сметной документации. Сейчас проводятся конкурсные процедуры по выбору проектировщика. Целевые сроки выполнения проектных работ — четвертый квартал 2022 года, а всего проекта в целом — конец 2024 года.

Таким образом, итогом выполнения всех основных работ по проекту реновации сетей газораспределения станет абсолютно новая система, которая позволит повысить надежность и безопасность подачи газа производственным переделам компании, промышленным предприятиям Норильска и Дудинки.

При строительстве нового газопровода используются трубы диаметром от 530 до 1020 мм, что позволит увеличить пропускную способность газоснабжения до 358 тыс. м^3/ч для возможности газоснабжения перспективных потребителей Компании.

Также проектом предусмотрено строительство нового (отдельного) коридора (изменена трассировка газопровода), который обеспечит возможность проводить своевременное техническое обслуживание. Это очень важно, поскольку существующая технологическая схема не позволяет отключить газопровод для замены сильно изношенных участков, к тому же некоторые участки газопровода на территории Надеждинского металлургического завода размещены на высоте 25–30 м от уровня земли, где отсутствует возможность доступа ремонтной техники.

Срок эксплуатации нового газопровода рассчитан на 40 лет. Тем самым, реализация проекта позволит значительно повысить надежность газоснабжения НМЗ, ТЭЦ-3 и «ТИСМА», где перерыв в подаче газа недопустим.

Журнал «Факел Таймыра» № 3, 2020 год

***

Также в утвержденной стратегии развития топливно-энергетического комплекса дополнен и актуализирован перечень проектов обновления инфраструктуры газотранспортной системы. Это обновление резервуарных парков, систем пожаротушения, систем электро- и теплоснабжения и др.

В частности, в Дудинке, на площадке парка по хранению и перевалке газового конденсата в этом году реализуется проект по техническому перевооружению существующей установки пенного пожаротушения. А в резервуарном парке цеха переработки конденсата будут заменены резервуары — один в четвертом квартале текущего года и два в 2022–м году. Также до конца 2021 года планируется заменить два резервуара на складе горюче-смазочных материалов в Тухарде.

Запланирован к реализации целый комплекс масштабных проектов, направленных на полную реконструкцию инфраструктуры поселка Тухард. Будут построены новые склады для хранения различных товарно-материальных ценностей, магазин продовольственных и непродовольственных товаров, пекарня, столовая, вертолетные площадки, здание аэропорта, физкультурно-оздоровительный комплекс и медицинский корпусы и др.

Перспективные проекты по реконструкции инфраструктуры поселка Тухард

Реконструкция системы электроснабжения в п. Тухард

Реконструкция котельной в п. Тухард

Реконструкция системы холодного питьевого водоснабжения и очистки сточных вод в п. Тухард

Реконструкция электрических и тепловых сетей п. Тухард

Реконструкция резервуарного склада ГСМ в п. Тухард

Строительство социально-бытового комплекса в п. Тухард

Реконструкция аэропорта п. Тухард

Строительство пожарного депо п. Тухард

Строительство складских объектов и реконструкция причала п. Тухард

Строительство инсинератора и площадок временного размещения отходов и отработанных нефтепродуктов*

Строительство ремонтного цеха и пункта технических осмотров транспортных средств

Строительство межплощадочных автодорог и устройство уличного освещения

Реконструкция Дудинского резервуарного парка

***

На территории Норильска реализуется проект по созданию инфраструктуры рынка компримированного газа. Цель — подтвердить возможность эффективной эксплуатации в условиях НПР газомоторной автотехники и оборудования автомобильной газонаполнительной станции (АГНКС). Будет построен комплекс заправок для автомобилей, работающих на газомоторном топливе, которым смогут пользоваться не только предприятия компании, но и частные автовладельцы, и предприятия муниципального автотранспортного хозяйства. Проект реализуется совместно с компанией «Норильский промышленный транспорт», дочерним предприятием «Норникеля». Строительство запланировано в два этапа. Первый — это создание так называемой материнской автомобильной газонаполнительной компрессорной станции. Ее строительство ведется в районе ГРС-1. Основные строительно-монтажные работы будут завершены в конце текущего года.

Одновременно «Норильский промышленный транспорт» создает инфраструктуру по ремонту и содержанию газомоторной техники. В конце текущего года на предприятие поступит 22 единицы газомоторной техники. Апробация будет длиться год. Если техника докажет свою эффективность — до 2030 года предприятие сможет заменить 365 дизельных машин.

Реализация второго этапа проекта запланирована на 2023–2024 гг. и включает в себя строительство дочерней автомобильной газонаполнительной компрессорной станции (АГНКС), приобретение газомоторной техники для дочерних предприятий «Норильского никеля».

Информация для статьи предоставлена Юрием Толкачевым, заместителем главного инженера по эксплуатации АО «Норильсктрансгаз» и руководителями проектов АО «Норильсктрансгаз»

**Инсинератор — установка для термического уничтожения отходов производства и потребления.*

Газовики в лидерах

Газовые компании — лучшие в организации работы по охране труда. По итогам смотра-конкурса по охране труда на территории муниципального образования город Норильск за 2020 год АО «Норильскгазпром» и АО «Норильсктрансгаз» признаны лидерами.

Кроме того, газодобывающая компания стала победителем ежегодных соревнований по ТБ среди подразделений компании «Норильский никель».

Всего в смотре-конкурсе приняли участие 80 учреждений. Среди них — муниципальные организации и подразделения компании «Норильский никель».

Все участники, в зависимости от направления деятельности, были распределены по группам. Результаты конкурса в каждой группе оценивались по балльной системе — в соответствии с показателями условий и охраны труда.

Работа газовых компаний оценивалась в подгруппе «Обогатительные подразделения, металлургические подразделения, подразделения энергетического комплекса». **Победителем стало АО «Норильскгазпром».** Также на первом месте Талнахская обогатительная фабрика ЗФ ПАО «ГМК «Норильский никель». **На втором месте АО «Норильсктрансгаз»,** на третьем Медный завод ЗФ ПАО «ГМК «Норильский никель».

Предприятия отмечены дипломами главы города Норильска. Награды победителям конкурса за лучшую организацию работы по охране труда вручила заместитель главы города Норильска по социальной политике Наталья Коростелева.

— Спасибо руководителям за то, что все вы неравнодушно относитесь к своим коллегам, за то, что ответственно подходите к обустройству тех рабочих мест, которые требуют повышенного внимания. Приятно, что участников смотра-конкурса с каждым годом становится все больше. Желаю вам и вашим семьям прежде всего здоровья. И, конечно же, чтобы труд был безопасным, а вы делали для этого все возможное,— поздравила победителей Наталья Коростелева.

Традиционные соревнования по промышленной безопасности и охране труда прошли и в группе компаний «Норильский никель». В них по итогам 2020 года среди подразделений энергетического комплекса в командном этапе победителем признана компания АО «Норильскгазпром».

Соревнования были организованы по стандарту, разработанному специалистами департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПАО «ГМК «Норильский никель». Основа — национальный стандарт Российской Федерации и система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

Основная цель — снижение уровня производственного травматизма и повышение уровня культуры безопасности.

Оценивались такие показатели, как:

— уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

— аварийность;

— выполнение мероприятий по охране труда (профилактика травматизма, укомплектованность кабинетов по охране труда обучающими программами, наличие тренажеров для обучения оказанию первой помощи, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты);

— работа по промышленной безопасности;

— работа по пожарной безопасности;

— внедрение корпоративных стандартов в области ПБиОТ;

— паспортизация рабочих мест.

Работа «Норильскгазпрома» по этим и другим показателям в области промышленной безопасности и охраны труда в своей подгруппе признана лучшей. Поздравляем!

Ключевая ценность — здоровье и безопасность труда

В газовых компаниях прошла декада охраны здоровья и безопасности, приуроченная ко Всемирному дню охраны труда.

В АО «Норильскгазпром» в рамках декады прошли круглые столы с руководителями и специалистами. Одно из первых мероприятий — «Безопасность в офисе». Ведущий инженер по охране труда Екатерина Филиппова напомнила об опасных факторах рабочей среды в офисе, которые незаметны на первый взгляд, но могут привести к достаточно серьезным травмам и потере трудоспособности.

Особое внимание было уделено здоровью: из-за постоянной работы на компьютере офисные работники очень мало двигаются, вследствие чего появляются проблемы с опорно-двигательным аппаратом, давлением и зрением. Поэтому офисным работникам рекомендуется ежедневно проводить производственную гимнастику.

Далее среди собравшихся провели викторину на знание ТБ. Самыми бдительными работниками оказались: Алексей Решетников, начальник отдела группы договорной работы правового управления АО «Норильскгазпром» и Никита Луценко, ведущий инженер группы главного механика АО «Норильскгазпром».

Тема второго круглого стола, проведенного с руководителями и специалистами АО «Норильскгазпром»,— «Изменения по охране труда в 2021 году в связи с выходом новых правил».

Всего в 2021 году изменения внесены в 40 правил по охране труда, 20 из них распространяются на АО «Норильскгазпром». Об этом и о том, что именно изменилось, собравшимся за круглым столом рассказала Марина Шевченко, начальник отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда (УПБиОТ) АО «Норильскгазпром».

Новшеств в правилах немало, в частности, отменены типовые инструкции по охране труда. Многие из них были разработаны более 20–30 лет назад и давно неактуальны. Введены новые санитарные требования к условиям труда, например, к периодичности проведения производственного контроля рабочих мест. В связи с этим программа производственного контроля в «Норильскгазпроме» пересмотрена.

Также были озвучены основные изменения: применение электронного документооборота; требование проводить оценку профессиональных рисков; разрешение работодателю на видео– и аудиофиксацию при выполнении работ.

Изменения коснулись и правил по охране труда при проведении работ на высоте, погрузо-разгрузочных работ, работ с инструментом и приспособлениями, при работе на электроустановках.

Все новые правила по охране труда утверждены до 2025 года. При этом работодатель может устанавливать свои, более жесткие требования по охране труда, чтобы обеспечить безопасность работников. Собравшиеся обсудили некоторую специфику реализации новых правил на практике.

В ходе декады безопасности была определена лучшая команда в состязании «Охота на риски». Победил коллектив Северо-Соленинского ГКМ.

В составе команды победителей: Андрей Бызов, геолог группы комплексных исследований скважин управления геологии и разработки месторождений (УГиРМ); Андрей Юдин, инженер участка тепловодоснабжения управления энерговодоснабжения (УЭВС); Игорь Логвиненко, инженер участка электроснабжения УЭВС; Виктор Никитин, заместитель начальника Северо-Соленинского промысла; Андрей Шиляев, руководитель группы комплексных исследований скважин УГиРМ; Ильнур Галимов, мастер по добыче нефти, газа и конденсата газопромыслового управления (ГПУ); Александр Теняков, старший механик ремонтно-механической службы ГПУ; Ирина Кожикина, зав. хозяйством участка службы жилищного хозяйства вахтовых поселков управления делами; Олег Мельник старший мастер по добыче нефти, газа и конденсата ГПУ; Надежда Белова, зав. складом участка управления материально-технического снабжения.

В период проведения недели безопасности состоялся конкурс «Знатоки» на официальной странице инстаграм ngaz_pbot. По его итогам благодарственными письмами генерального директора АО «Норильскгазпром» Андрея Чистова награждены Евгения Ботяновская, ведущий инженер отдела промышленной экологии и Руслан Фахртдинов, оператор по добыче нефти и газа 5 разряда Пеляткинского промысла.

Также за высокий профессионализм в вопросах охраны труда благодарственного письма удостоена Марина Шевченко, начальник отдела охраны труда УПБиОТ АО «Норильскгазпром».

За активность во флешмобе по производственной гимнастике, который прошел в рамках недели безопасности, заслуженные призы получила команда группы кадрового администрирования АО «Норильскгазпром»: главный менеджер Наталья Анисимова, ведущие специалисты Мария Шеина и Кристина Болгарова.

В рамках декады безопасности труда среди детей работников АО «Норильскгазпром» провели традиционный конкурс рисунков. На этот раз мальчишкам и девчонкам впервые предложили показать свой талант художника не только на листе бумаги, но и на самой настоящей каске. «Каску» — полотно для творчества, все желающие могли получить в управлении промышленной безопасности и охраны труда компании.

Каски ребята разрисовали креативными рисунками, на которых не только символика ТБ, но и герои любимых мультфильмов, птицы, насекомые, растения, планета в ладонях, семья, радуга и многое другое, одним словом, то, что дорого сердцу и приносит радость жизни. Все работы были отмечены членами жюри за старание, творческие идеи и креативный подход. Подведение итогов состоялось в первый день лета. Одним из призов за участие в конкурсе стали билеты на музыкально-развлекательную сказку «Ягодный переполох», премьеру которой в Городском центре культуры приурочили ко Дню защиты детей. А перед показом в уютной летней фотозоне всем юным художникам вручили памятные дипломы и сувениры. В творческом состязании приняли участие тринадцать детей работников газовой компании от 4,5 до 13 лет.

Приз зрительских симпатий присужден Павлу Стрижко, 7 лет. Поздравляем наших юных талантливых художников!

Желаем дальнейших творческих успехов!

Даниил Захаров, 9 лет

Полина Дмитриченко, 10 лет

Павел Стрижко, 7 лет

Мария Шарова, 13 лет

Роман Ботяновский, 4,5 года

Мария Гараджа, 6 лет

Артемий Гараджа, 13 лет

Юлия Герасимова, 11 лет

Екатерина Замураева, 12 лет

Эмилия Кудашева, 6 лет

Виктория Овчинникова, 6 лет

Данил Петров, 11 лет

Глеб Пилюгин, 4,5 года

Различные состязания в рамках декады прошли и в АО «Норильсктрансгаз». Свои творческие способности газовики проявили в конкурсе стенгазет. Участники отразили в работах, насколько важно соблюдать технику безопасности и вести здоровый образ жизни.

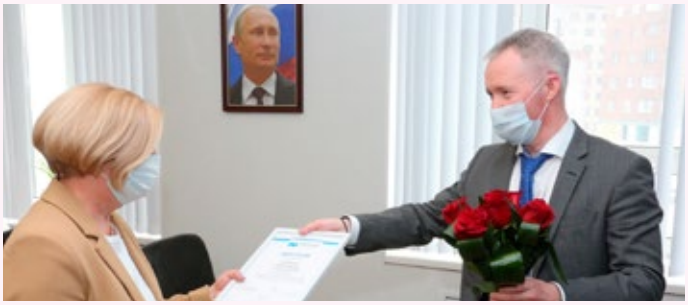
Свои стенгазеты на конкурс представили коллективы семи подразделений газотранспортной компании:

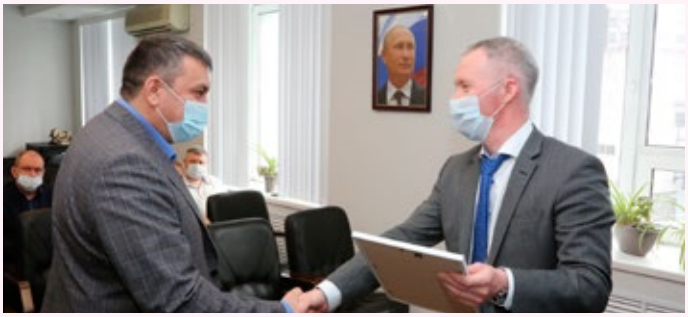
- управление делами;
- управление складского хозяйства и доставки грузов;
- управление магистральных газопроводов;
- управление производственно-технологической связи;
- управление энерговодоснабжения;
- управление технологического транспорта и специальной техники;
- управление промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

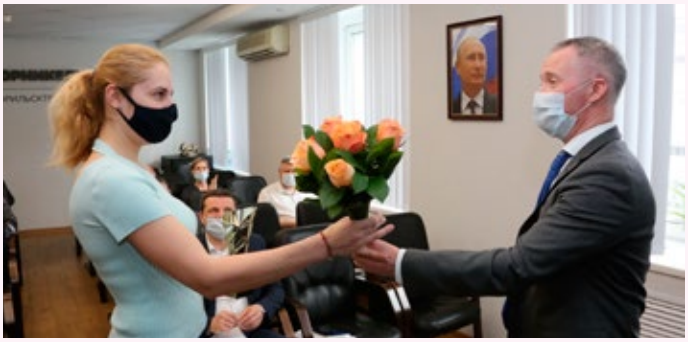
Проголосовать за представленные работы могли все желающие. Оценивались они по следующим критериям: раскрытие темы, оригинальность художественного исполнения и позитивная настроенность.

По итогам конкурса победителем стал коллектив управления технологического транспорта и специальной техники, 2-е место заняли работники управления складского хозяйства и доставки грузов и 3-е место — команда управления магистральных газопроводов.

При подведении итогов декады на оперативном совещании победители и участники мероприятий получили заслуженные дипломы, памятные подарки и денежные сертификаты. Кроме того, в этом году в АО «Норильсктрансгаз» за активное участие в декаде по охране труда был учрежден специальный кубок. Его удостоилась команда управления технологического транспорта и специальной техники. Также почетный кубок за смелость получила Оксана Вахрушева, инженер-теплотехник 1 категории производственной группы УЭВС. Оксана была единственной девушкой-участницей спортивных соревнований.







Марк Шилыковский, генеральный директор АО «Норильсктрансгаз», и Максим Коробинский, заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии — начальник управления, поблагодарили всех за активное участие в мероприятиях, пожелали здоровья, безопасного труда и профессиональных успехов.

Нереальная реальность

«Виртуальная нереальная реальность»,— такими словами выразил свое впечатление о преодолении полосы рисков на новом комплексе для освоения правил и техники безопасности Григорий Журавлев, водитель АО «Норильсктрансгаз», который одним из первых прошел тренировку в виртуальной реальности.

В АО «Норильсктрансгаз» был презентован уникальный программно-аппаратный комплекс подготовки персонала с применением виртуальной реальности для освоения, обучения и отработки практических навыков и действий работников на полигоне «Полоса рисков» и по пожарно-техническому минимуму.

В учебном классе АО «Норильсктрансгаз» теперь есть возможность отработать производственные риски и выйти из внештатной ситуации самым безопасным и увлекательным образом. Отработка навыков происходит в виртуальной реальности, в которой моделируются самые разные ситуации, например, возгорание или разрушения, к которым может привести лопнувший трос при работе с лебедкой. Такой класс не имеет аналогов ни в Норильске, ни в России. Это восемь рабочих мест, оборудованных в обновленной аудитории с важной пометкой — в компьютерах заложена программа VR, которая погружает человека в настоящую виртуальную реальность, где смоделированы производственные риски. С помощью специального шлема наподобие тех, которые используют в компьютерных играх и контроллерах* в учебном классе на территории газораспределительной станции можно пройти обучение и отработку практических навыков. Они могут пригодиться при возникновении на производстве внештатных ситуаций.

Разработчики учли малейшие детали. Так, например, находясь внутри локации, можно смотреть новости компании, знакомиться с последними новинками в области промышленной безопасности и охраны труда, пройтись по знакомым коридорам и кабинетам. Трехмерная графика и анимация объектов и оборудования выполнена в современном интерактивном стиле.

Идея создания принадлежит коллективу управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Норильсктрансгаз». Об уникальности своего «детища» — комплексе, разработанном специально для предприятия, с нескрываемой радостью от воплотившейся в жизнь идеи рассказывает заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии — начальник управления АО «Норильсктрансгаз» Максим Коробинский.

— Мы были как-то на выставке в Сочи, на которой был презентован продукт по пожарно-техническому минимуму. Нам эта идея понравилась. Но она была там разработана в технологии 360 градусов, когда идет панорамная съемка. А мы шагнули дальше. Мы использовали более высокие технологии — движок виртуальной реальности, специальный инструмент для создания VR, которым рисуются даже такие знаменитые фильмы, как «Звездные воины», вот такие мы избрали высокотехнологические продукты. Выбрали подрядчика на конкурсной основе и начали тесно взаимодействовать с данной подрядной организацией, которая помогла нам создать уникальный такой вот продукт.

Это индивидуальная разработка, разработчик не сможет ее транслировать на другие компании. В программно-аппаратном комплексе внедрен мультиплеер, позволяющий проводить групповые и индивидуальные занятия, а также командные соревнования до восьми

**Контроллер — это устройство для управления движениями и действиями в виртуальной реальности.*

человек. Мы сделали программу для того, чтобы работники, получая знания через мета-когнитивные функции головного мозга, как мы считаем, могли закрепить полученные навыки более эффективно — на 35–50 процентов лучше, чем с помощью стандартного теоретического обучения. Проще говоря, в повседневной работе, приступая к своим обязанностям, они минимизируют риски, связанные с производственным травматизмом.

В ходе групповой тренировки в виртуальной реальности работники погружены в одну производственную ситуацию, решить которую должны сообща. Ориентироваться и устранять неполадки в виртуальной реальности пока непривычно,— делится своими впечатлениями водитель АО «Норильсктрансгаз» Григорий Журавлев.

— Третий раз у меня это происходит за два дня в совокупности. И непривычно до сих пор. Конечно, уже более-менее адаптировался, но очень много надо тренироваться, чтобы все гладко проходило. Ну, на ошибках учимся, приобретаем новые навыки. Для этого все здесь сделано.

Программу разработала и запустила таганрогская компания «Полигонатор», средства выделил «Норникель» — 12 миллионов рублей. Для такой работы это небольшая сумма,— поясняет Максим Коробинский.

— По правде говоря, один лишь комплекс обошелся бы нам примерно в три миллиона, но создатели — одаренные и перспективные ребята из Таганрога, как и мы, хотели посмотреть, что в итоге получится из нашей затеи, поэтому они, скажем так, занимались разработкой во многом на чистом энтузиазме и созданием имиджа и репутации. По сути, мы вместе учились делать эту программу, поскольку, как я уже говорил, нигде в России подобного нет. В будущем мы готовы приглашать в свой виртуальный класс работников других подразделений компании, чтобы и они смогли обучиться по нашей программе, а также школьников и студентов, которым тоже может быть интересна промышленная безопасность и охрана труда. Я уверен, что в течение следующих пяти лет мы будем наблюдать интенсивное распространение технологий виртуальной реальности в образовательном секторе производственного обучения группы компаний «Норильский никель». Мы с вами стоим на пороге совершенно нового этапа в развитии подготовки персонала, технологичного, эффективного и по-настоящему увлекательного. И сделать первый шаг навстречу этому будущему можно уже сейчас.

В настоящее время в одном из разделов VR-комплекса (локации) воссоздано административное здание АО «Норильсктрансгаз» на площади Газовиков Заполярья. В одном из помещений смоделирована ситуация возникновения пожара. Создана «Полоса рисков», в которой есть восемь VR-локаций с различным оборудованием и производственными рисками, такими как работа с подъемными сооружениями и грузозахватными приспособлениями, трубопроводами, лестницами, газорезательной аппаратурой, лебедками, запорной арматурой и т.п.

Виртуальный полигон будут совершенствовать и дальше,— делится планами начальник отдела охраны труда управления промышленной безопасности АО «Норильсктрансгаз» Максим Колесников.

— В дальнейшем мы планируем создать еще шесть новых локаций в VR — это работа со сварочным оборудованием, станками и электроинструментами; работа в электроустановках и изоляция источников энергии. Большой будет блок по оказанию первой доврачебной помощи (при кровотечениях, переломах, ожогах, обморожениях, ДТП). Работа интеллектуальная и технически сложная, но уже в скором времени мы рассчитываем получить программную оболочку виртуального комплекса и модуля контроля знаний, а к концу года — ввести новый программно-аппаратный комплекс VR в эксплуатацию.

Уже в конце этого года планируется открытие второго учебного класса на производственной площадке АО «Норильсктрансгаз» в Дудинке.

При подготовке статьи использованы материалы ИА «Таймырский телеграф» и https://sgnorilsk.ru

Экипировка будущего в настоящем

Работники управления материально-технического снабжения АО «Норильскгазпром» прошли обучение в Корпоративном университете по курсу повышения квалификации «Эксплуатация промышленных экзоскелетных комплексов». Для облегчения физического труда и сохранения здоровья работников новое оборудование планируется внедрять на различных переделах компании «Норильский никель».

История грузоподъемной техники берет свое начало на заре древних цивилизаций. Древнеегипетские рычаги и подъемные механизмы Архимеда, древнерусские лебедки и средневековые подъемные краны — все это тысячелетиями облегчало человеку тяжелый физический труд. XIX-й век подарил нам первые паровые и электрические краны, а XXI-й — уникальный симбиоз человеческой ловкости и технической мощи.

Экзоскелет (от греч. ἔξω — внешний и σκελετος — скелет) представляет из себя внешний каркас, закрепляемый на теле человека. Он увеличивает возможности пользователя, при этом повторяя его биомеханику. Устройство предназначено для увеличения силы мышц человека и расширения амплитуды движений. Каркас облегчает тяжелый физический труд, защищает суставы и позвоночник.

По назначению экзоскелеты бывают реабилитационные и усиливающие.

Реабилитационные используются в медицине для восстановления после травм. Например, человек с параличом ног с помощью экзоскелета может вставать и даже ходить. Благодаря таким тренировкам реабилитация проходит эффективнее. Усиливающие снижают физическую нагрузку на позвоночник и суставы. Они применяются в военной и промышленной сферах, в МЧС.

Экзоскелеты увеличивают возможности человека. Они облегчают ручной труд, снижают утомляемость и риск производственных травм. Так, пассивные экзоскелеты на производстве позволяют поднимать и удерживать грузы без применения усилий оператора. При этом не заменяют строительную технику, так как имеют ограничения по мощности конструкции. Они просто позволяют работать там, куда техника не может добраться.

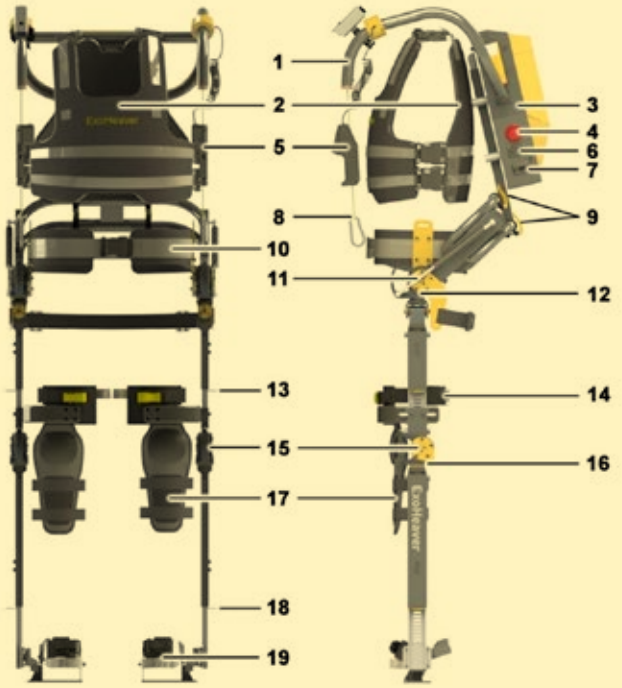
Новинка пока не является универсальным оборудованием для решения производственных задач. Полностью повторить биомеханику человека разработчики не могут, поэтому для работы в экзоскелете необходимо пройти специальное обучение.

Разработкой компании «Норникель» и его R&D подразделения «Цифровая лаборатория» является промышленный экзоскелет Exo Heaver, предназначенный для поднятия и переноса тяжелых грузов. Он безопасен, комфортен в эксплуатации и имеет минимальные

массогабаритные параметры. Устройство снимает часть нагрузки с опорно-двигательного аппарата, что позволяет специалисту безопасно выполнять свою работу.

Разработанные образцы способны принимать на себя до 90% веса переносимого сотрудником груза. Конструкция надевается поверх спецодежды и крепится на теле человека специальными манжетами. При этом она не только разгружает руки, но и снимает нагрузку с поясничного отдела при подъеме и переносе грузов массой до 60 кг. Для экзоскелета было разработано программное обеспе-

Схема ExoHeaver



ExoHeaver состоит из следующих основных узлов и модулей:

1. *— модуль пояснично-крестцового отдела экзоскелета с поясными креплениями (для версии ExoHeaver AE — данный модуль объединен с модулем подъема груза);*
2. *— мягкий упор спины с жилетом;*
3. *— корпус модуля подъёма груза (только в модели ExoHeaver AE);*
4. *— поворотный тумблер включения/отключения электроники экзоскелета (только в модели ExoHeaver AE);*
5. *— пульт управления (только в модели ExoHeaver AE);*
6. *— индикатор заряда аккумуляторных батарей (только в модели ExoHeaver AE);*
7. *— разъем для подключения зарядного устройства (только в модели ExoHeaver AE);*
8. *— трос с карабинами;*
9. *— зажимы регулировки ширины таза экзоскелета;*
10. *— поясное крепление экзоскелета;*
11. *— механический гравитационный компенсатор нагрузки;*
12. *— бедренный шарнирный узел;*
13. *— педаль с кольцом для регулировки длины бедра;*
14. *— бедренная манжета;*
15. *— коленный шарнирный узел;*
16. *— упор для сидения;*
17. *— защита колена и голени;*
18. *— педаль с кольцом для регулировки длины голени;*
19. *— колодка стопы.*

ExoHeaver состоит из модулей силового каркаса, снабженного рядом регулировок, необходимых для обеспечения комфортной эксплуатации и возможности легко настроить экзоскелет в соответствии с параметрами различных пользователей.

чение, которое анализирует указанные данные, а затем направляет их на пульт специалиста, чтобы при необходимости скорректировать работу.

Также чудо-каркас имеет нескольких десятков дополнительных датчиков, которые отслеживают поднимаемый вес, качество воздуха, температуру, освещенность и другие показатели.

Чтобы научить людей работать в такой экипировке и была разработана специальная программа. Ее авторы — ведущий специалист Цифровой лаборатории компании «Норникель» Владислав Давыдов

и сотрудник предприятия «Норильскникельремонт» Виктор Диконенко, который является идейным вдохновителем и самым опытным оператором экзоскелетов в компании на сегодня. С 2019 года, когда началась разработка нового оборудования для «Норильского никеля», именно Виктор Владимирович на себе испытывал все прототипы экзоскелетов. Всего их было шесть. При испытании каждого скрупулёзно исследовались все узловые детали. Например, раньше шарниры, соединяющие металлические звенья, приходилось подкручивать шестигранным ключом, чтобы подогнать конструкцию по размеру человека, сейчас достаточно нажать соединительную кнопку, чтобы отрегулировать модель по размеру и росту человека.

В процессе обучения были проведены практические занятия на промышленном экзоскелете «ExoHeaver AE» прототип 1.5.

— Это уже промышленный экзоскелетный комплекс, в принципе основа будет вот такая, кардинальных изменений в нем уже не предполагается. Любое усовершенствование будет касаться только его комфорта, производители поменяют текстильные крепление экзоскелета, установят коуши* на стропы бортовой лебёдки, усилят защиту бедер и голеней, внедрят новую систему грузозахватных приспособлений,— поясняет Виктор Диконенко, одновременно показывая обучающимся работникам, как правильно двигаться в этом оборудовании,— в одном из этапов тестирования данной модели экзоскелета я прошел в нем весь Ленинский проспект, а это почти 2,3 км. Могу сказать, что я не устал и чувствовал себя достаточно комфортно. Хотя при этом на мне было 24 кг оборудования. Но учитывая, что мой вес 90 кг, я дополнительной нагрузки не чувствовал. Но если работник весит, например, 60 кг, то он, конечно, почувствует… Поэтому данное оборудование предназначено для выполнения работ только локального характера.

Курс обучения длился 42 часа, за которые слушатели изучили общее устройство и принципы работы экзоскелетов, правила их хранения и транспортировки, регулировки конструкции, настройки размеров и т.д. От АО «Норильскгазпром» обучение прошли Владимир Козлов — ведущий инженер отдела управления запасами управления материально-технического снабжения и Александр Алейник — грузчик 3 разряда Пеляткинского складского участка УМТС. Вопрос приобретения экзоскелета для «Норильскгазпрома» пока открытый, впереди тестирование оборудования на производстве,— рассказывает Владимир Козлов,— планируется тестирование экзоскелета на Пеляткинском складском участке УМТС АО «Норильскгазпром». Думаю, один экземпляр нам для тестирования выделят. Если механизм оправдает наши ожидания, будет рассматриваться вопрос о его приобретении.

Дополнительно в процессе практических занятий нам были продемонстрированы и текстильные экзосклететы Exorise, которые, на мой взгляд, также могли бы облегчить работу на нашем участке. Их конструкция настолько проста, что не потребуется дополнительного обучения. И приобрести их можно будет как обычные СИЗ (средства индивидуальной защиты).

Гузель Замураева

**Коуш (нидерл. … kous «чулок») — каплевидная, круглая или треугольная оправка из металла с жёлобом на наружной стороне. Коуш заделывается в петлю троса, чтобы предохранить его от истирания и излома.*

Отдых и оздоровление

В течение 2020 года, в рамках санаторно-курортной программы оздоровления, в Сочи, Геленджике и Белокурихе отдохнули 405 работников газовых компаний и членов их семей. Реализовано путевок на 32 миллиона рублей. В связи с обострением эпидемиологической ситуации основная часть путевок во втором квартале 2020 года была отменена. В 2021 году планируется реализовать 734 путевки на сумму 74 миллиона рублей. Работники смогут отдохнуть на курортах Краснодарского края и в здравницах Алтая. Что касается зарубежных направлений — в зависимости от эпидобстановки.

Отдых работников в санатории «Заполярье» (г. Сочи) планируется в течение всего года. Путевка рассчитана на 21 день.

С марта по декабрь газовики и члены их семей могут отдыхать в сочинских санаториях «Rosa Springs»* и «Заполярье» по единой программе оздоровления — 7 дней на горном курорте «Роза Спрингс» и 14 дней в санатории «Заполярье». В путевку включено трехразовое питание по системе «шведский стол» и лечебно-оздоровительная программа. Санаторно-курортное лечение успешно предупреждает и лечит болезни сердечно-сосудистой и нервной систем, болезни опорно-двигательного аппарата, заболевания дыхательных путей и многие другие.

Санатории «Заполярье» и «Роза Спрингс» полюбились нашим трудящимся. Вот несколько впечатлений об отдыхе.

Светлана Беспалова, инженер производственно-технического отдела УЭВС АО «Норильскгазпром»:

— Я в декабре отдыхала по путевке в санатории «Заполярье», это был уже второй раз, и я очень счастлива, что есть такая возможность! Зимний отдых получился сказочный, погода радовала, несмотря на то, что менялась в течение дня — то солнечно, то дождь, то снег. Мне всё понравилось, я с удовольствием наслаждалась прогулками по зелёной территории, как всегда, все чисто и ухожено. Также хочу отметить прекрасного терапевта вышей категории Игоря Николаевича Прокопова, замечательный врач и специалист своего дела. Я рада, что в программе лечения появилась новая процедура — пневмопунктура — это один из самых эффективных методов лечения заболеваний позвоночника и суставов.

Марина Погребнякова, специалист группы документационного обеспечения АО «Норильсктрансгаз»:

— Я с мужем Сергеем и десятилетней дочерью Алисой отдыхала в «Заполярье» четвертый раз. В этом году путевка была в марте. Санаторий нам нравился всегда, видели его преображение из советского в современный трехзвездочный. Большая ухоженная территория — огромные тюльпаны и фигуры из растений. Впечатлила красивая вечерняя иллюминация, чего раньше не было. Чистый пляж, много мест для отдыха. Приветливый персонал, даже мимо идущий охранник всегда скажет «Доброе утро!». Дочери очень понравилось в детском клубе, она всегда торопилась туда, чтоб поиграть с ребятами и аниматором.

Отдельная благодарность медицинскому персоналу! Мы получили пользу и удовольствие от всех процедур! Замечательный бассейн, русская баня и ледяная купель. Огромное спасибо!!!

Наталья Корниенко, начальник планово-экономического управления АО «Норильскгазпром»:

— В санатории «Заполярье» я отдыхала не первый раз. Здесь так хорошо, что хочется возвращаться вновь и вновь. Даже с учетом нынешней ситуации и ограничений никому скучно не было. 21 день пролетел, как один миг. Для детей много развлечений. Это и отличная детская площадка, на которой мы проводили полдня, и великолепный мини-аквапарк для деток. Кстати, в этот заезд мы с двухлетней дочерью почти все время проводили именно в детской зоне бассейна. Хочется отметить и лечебную базу. Во время отдыха можно провести полную диагностику своего организма. В случае возникновения каких-то проблем со здоровьем помощь оказывают быстро и качественно.

Дмитрий Четвириков, инженер по безопасности дорожного движения отдела главного механика АО «Норильсктрансгаз»:

— С 19 марта мне и моей семье довелось отдохнуть неделю в олимпийской горной деревне «Роза Хутор» и две недели в санатории «Заполярье». На горнолыжном курорте мы были впервые, и хотелось бы отметить вежливость персонала санатория «Rosa Springs».

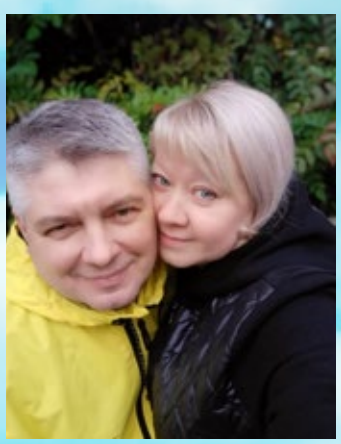
Из нашего номера был великолепный вид на горный склон и горнолыжную трассу. Мы не уставали любоваться пейзажем.

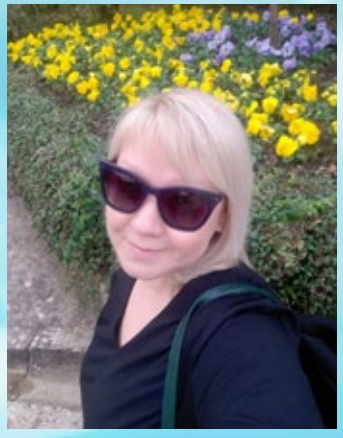
Но были и некоторые негативные моменты. Когда заселялись в санаторий «Заполярье», по объективным причинам пришлось отказаться и от номера, который предложили вначале. Администрация пошла навстречу, нам дали номер с видом на море, это не могло не радовать нас. В санатории мы с удовольствием принимали все медицинские процедуры. А ребенку больше всего понравилась «Жемчужная ванна» — подводный массаж.

Семья Дедушевых

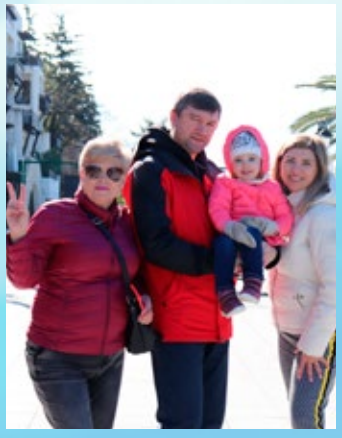
Семья Погребняковых

**Rosa Springs — в названии Rosa Springs заключено местонахождение («Rosa») и бальнеологическое направление санатория («Springs» — источники). Это первый проект в горном кластере Сочи, специализированный на водном оздоровлении.*





Семья Беспаловых



Семья Корниенко

Семья Денисламовых

Семья Найденовых

Семья Четвириковых

Большое спасибо педиатру. Зная, что мы с Севера, она назначила все необходимое и порекомендовала консультации других врачей. В санатории мы отдыхали третий раз, и были приятно удивлены, что около второго медицинского корпуса открылся фрешбар с лечебной минеральной водой, травяными чаями, биомороженым и коктейлями, что ребенку тоже очень понравилось. Мы попали не в сезон купания, поэтому наслаждались прибоем, шумом морских волн, особенно в штормовую погоду, с удовольствием дышали свежим теплым морским воздухом. Даже успели немножко позагорать, когда воздух прогрелся до +26 градусов.

Семейная пара работников АО «Норильскгазпром» — **Светлана и Руслан Денисламовы** также остались довольны отдыхом в санатории «Заполярье». Светлана Викторовна, ведущий геолог УГиРМ, а Руслан Равилевич — начальник Мессояхского цеха по добыче газа и газового конденсата:

— Никогда не думали, что у нас зимой можно так хорошо отдохнуть в Сочи. Воспоминания о санатории на берегу моря вызывают только положительные эмоции — зеленая территория, сказочный вид на море, питание выше всяческих похвал.

«Заполярье» — санаторий, где работают внимательный персонал и веселые аниматоры, ежедневно устраивающие развлечения для детей и их родителей в шатре на берегу моря. А закрытый бассейн с морской водой и свой спа-комплекс — еще один большой плюс в зимнем отдыхе.

Рядом с санаторием парк «Ривьера», где есть зоопарк и самый большой в Восточной Европе дельфинарий.

С июня по август газовики смогут отдохнуть в отеле «Приморье» (г. Геленджик). Санаторно-курортное лечение успешно предупреждает и лечит болезни сердечно-сосудистой, нервной систем, болезни опорно-двигательного аппарата. В путевку входит трехразовое питание. Продолжительность отдыха — 18 дней.

Дмитрий Найденов, заместитель начальника Южно-Соленинского промысла отдыхал с супругой и дочерью в Геленджике в третьем квартале 2020 года. Отдыхом, говорят, остались очень довольны.

— Удобное расположение на первой береговой линии, комфортабельные, новые и чистые номера, ухоженная территория, вкусное и разнообразное меню. Вежливый обслуживающий персонал, большой бассейн со всем необходимым — душ, полотенца, лежаки… Отдельное спасибо анимационной команде.

Также отдыхают и оздоравливаются работники газовых компаний в санатории «Россия» (в межсезонный период) и санатории «Белокуриха» (с мая по сентябрь). Продолжительность отдыха — 21 день. В путевку входит трехразовое питание по системе «шведский стол», лечебно-оздоровительная программа. Санаторно-курортное лечение успешно предупреждает и лечит болезни сердечно-сосудистой, нервной систем, опорно-двигательного аппарата.

В «Белокурихе» впервые отдохнула семья газовиков **Дедушевых — Андрей Николаевич,** водитель вахтового автобуса Пеляткинского участка УТТиСТ АО «Норильскгазпром» и **Наталья Николаевна,** ведущий инженер отдела планирования поставок АО «Норильсктрансгаз». Супруги отмечают, что в санатории работает квалифицированный и вежливый медицинский персонал — как в водолечебнице, так и в грязелечебнице, где они принимали процедуры — родоновые ванны, грязевые аппликации и лечебную физкультуру в бассейне. Эффект от лечения чувствуется. Самое незабываемое впечатление произвели природа и воздух Алтайского края:

— Природу хочется отметить в первую очередь. Особенно воздух, это что-то непередаваемое, его пить можно! Там дышится очень легко. Мы ездили на многие экскурсии — побывали на горе Церковке, овеянной множеством легенд и поверий. На гору поднимались по канатно-кресельной дороге, наслаждаясь панорамами Белокурихи с высоты более 800 метров. Побывали в Горном Алтае, в удивительном месте слияния рек Чемал и Катунь, полюбовались видами со смотровых площадок на горном серпантине. Все впечатления не передать словами, Алтай надо видеть, слышать и пробовать. Мясо марала, например, попробовали, очень вкусное, раньше я думала, что нет ничего вкуснее нашей оленины. А какие там чаи! Мы набрали полную сумку. Пробуем, открываем новые ароматы.

— Что касается санатория, его территория очень красивая и ухоженная, есть зоны для прогулок и отдыха. Но не обошлось и без минусов. Например, по питанию некоторые отдыхающие были недовольны. В целом, конечно, голодным там остаться невозможно. Когда мы там были, ежедневно прибывали по 150 человек, свободных номеров не было.

Для детей работников в летний период 2021 года формируются отряды от 7 до 16 лет включительно для отдыха в детском санаторно-оздоровительном лагере «ВИТА» (г. Анапа) с периодом пребывания 42 дня.

Всем хорошего отдыха!

Материал для статьи предоставила Наталья Штыкина, ведущий специалист отдела по социальному развитию, спорту и связям с общественностью УКиСП АО «Норильсктрансгаз»

Курение вредит Вашему здоровью

Эта фраза встречается нам ежедневно как на экранах телевизоров, так и на рекламных банерах и на пачках сигарет. Табак уносит жизни примерно половины его потребителей и каждый год, по данным Всемирной организации здравоохранения, становится причиной смерти 8 миллионов человек. Более 7 миллионов этих случаев напрямую вызваны потреблением табака, и около 1,2 миллиона обусловлены воздействием табачного дыма на некурильщиков.

Многие сегодня пытаются бросить курить и ищут для себя компромиссы, используя, на их взгляд, менее вредные электронные сигареты. Но есть ли у сигарет здоровая альтернатива? И как бросить курить раз и навсегда? Ответ на этот вопрос попыталась найти Наталья Гараджа, ведущий инженер по охране труда управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Норильскгазпром».

Курение вредит людям любого пола и любого возраста, курение приводит к опасным, часто смертельным заболеваниям, пассивное курение так же опасно, особенно для детей.

О негативном влиянии табака важно регулярно напоминать и детям, и взрослым. Табачный дым содержит более 4000 химических веществ, минимум 250 из которых вредны для человека.

Курение ухудшает состояние кожи, ногтей, волос, разрушает зубы, приводит к неприятному запаху изо рта, от одежды. Курение находится в прямой связи с развитием часто несовместимых с жизнью заболеваний, таких как рак лёгкого, инфаркт. Вторичный табачный дым, вдыхаемый при пассивном курении, негативно влияет на дыхательную, сердечно-сосудистую системы, повышает риск развития инфаркта, ишемической болезни сердца и рака лёгких.

На фоне пандемии COVID-19 были проведены исследования, в ходе которых было доказано, что курильщики переносят заболевание в более тяжёлой форме и имеют более высокий риск летального исхода от COVID-19, чем некурящие. Этот факт побудил миллионы курильщиков бросить курить.

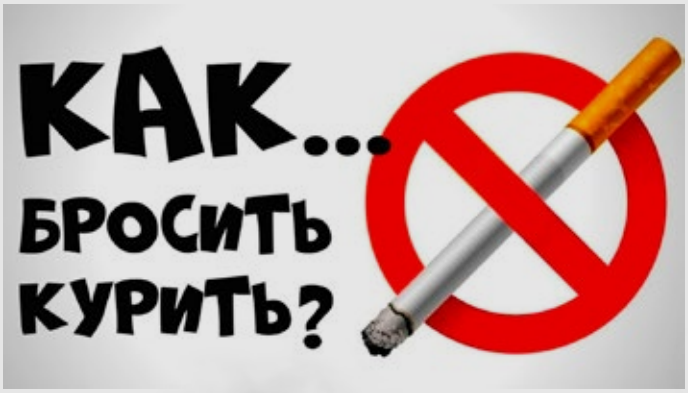
Санитарные врачи напоминают, что после расставания с сигаретой…

Через 20 минут нормализуется частота сердечных сокращений
Через 12 часов нормализуется уровень угарного газа в крови
Через 2 недели начинается улучшение функция лёгких
Через 1 месяц уменьшается кашель
Через 5–15 лет риск инсульта становится таким же, как у некурящих
Через 15 лет риск сердечно-сосудистых заболеваний становится таким же, как у некурящих

В Российской Федерации действует антитабачный закон

Федеральный закон от 23.02.2013 N 15-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции». Этот закон защищает права некурящих людей от воздействия табачного дыма, накладывая ряд ограничений для курящих.

Табак — это яд в любой форме. Не существует ни одного исследования, подтверждающего, что электронные сигареты или устройства для нагревания табака менее вредны для здоровья. Никотин — токсин сам по себе, кроме того, в электронных сигаретах его концентрация выше, что ведет к более быстрому привыканию. Дети и подростки, пользовавшиеся электронными сигаретами, в два раза чаще становятся хроническими курильщиками в зрелом возрасте. Жидкости для этих устройств, кроме никотина, содержат другие химические вещества, вдыхаемый яд завуалирован ароматизаторами и красителями. Кальян тоже не является более здоровой альтернативой, несмотря на распространенное заблуждение. Жевательный табак же, наоборот, более губителен для слизистых оболочек и ротовой полости, чем вдыхание табачного дыма.



5 шагов, чтобы бросить курить:

Шаг 1. Найдите причину

Мотивация — это очень важно. Ничто не заставит вас бросить курить, если вы сами этого не захотите. Найдите именно личную причину. Почему вы хотите перестать курить? Вы хотите защитить окружающих от последствий пассивного курения? Или уменьшить свои риски заболеть раком легкого и сердечно-сосудистыми заболеваниями? Может, вы хотите привести свои зубы в порядок? Или выглядеть моложе? Выберите причину по душе, которая достаточно сильна, чтобы перевесить ваше желание закурить. И помните: вы бросаете курить исключительно для себя!

Шаг 2. Найдите дату и дайте обещание

Выберите дату — и перестаньте курить. Пообещайте самому себе и близким, что в этот день вы бросите курить сигареты, вейпить или как-то иначе потреблять никотин.

Подготовьтесь: например, постепенно сократите количество выкуриваемых сигарет в день, чтобы организм был готов к полному отказу от сигарет. А еще лучше — скажите сразу «НЕТ» сигаретам и начинайте жить по-новому! Возьмите на себя обязательство не употреблять табачные изделия после дня отказа. Не стоит устраивать себе «день курения в награду» — это никак не поможет вам бросить курить, а только растянет процесс. Придумайте себе вознаграждение. Есть специальные калькуляторы, которые вычисляют, сколько средств вам удалось сэкономить за счет отказа от табака. Потратьте часть этих денег на то, чтобы, например, купить дорогую бытовую технику.

Шаг 3. Выберите свой метод отказа от курения

Есть несколько способов бросить курить. Вы можете выбрать один из них или как-то их сочетать.

- Прекратите курить в день отказа от курения. В некоторых случаях этот способ срабатывает лучше, так как он не затягивает процесс отказа от курения.
- Сократите количество выкуриваемых сигарет, пока оно не дойдет до нуля. Многие люди выбирают именно этот способ, так как он позволяет постепенно привыкнуть к меньшему потреблению никотина.
- Выкуривайте только часть каждой сигареты, постепенно уменьшая и количество затяжек, и количество сигарет.

Шаг 4. Рассмотрите возможность медикаментозной терапии

Отказ от курения может повлиять на ваше физическое состояние: вызвать головную боль, раздражительность и упадок сил. Тяга к сигаретам в такие моменты может только усиливаться. Никотиновая заместительная терапия поможет обуздать эти желания. Никотиновая жевательная резинка, пастилки, пластыри повышают шансы на успех. Также в некоторых случаях людям, пытающимся бросить курить, прописывают прием других лекарственных препаратов. Поддержка специалиста и правильно подобранные лекарства — один из способов бросить курить. Ни в коем случае не пытайтесь бросить курить с помощью электронных сигарет, вейпов и прочих приспособлений — они только усугубят проблему, и вы никогда не избавитесь от никотиновой зависимости.

Шаг 5. Составьте план

У вас ведь уже есть причина, по которой вы бросаете курить? Отлично! Самое время реализовывать новые цели и тратить деньги не на покупку сигарет, а на что-то другое.

Хорошо, если под рукой всегда будут фрукты, овощи, орехи, леденцы, жевательная резинка. При возникновении желания покурить вы можете попробовать снять психологическое напряжение, например, съев яблочко… Одна из причин, по которой некоторые люди курят, заключается в том, что никотин помогает им расслабиться. После того, как вы бросите курить, вам нужны будут новые способы выпустить пар: послушать приятную музыку, пообщаться с друзьями, найти время для похода в кино, побаловать себя массажем.

Найдите приятные способы заполнить время: сделайте зарядку, прогуляйтесь, попейте чай или кофе. Часто людям помогает какое-то хобби — рисование, вязание, оригами. При этом избегайте занятий, которые в недавней вашей жизни были ассоциированы с курением.

Помните, что физическая активность помогает обуздать тягу к никотину. Поэтому всякий раз, как руки потянутся к пачке сигарет, сделайте легкую зарядку, выгуляйте собаку, займитесь уборкой. В физической активности есть еще один плюс: бывает, что курильщики после отказа от сигарет начинают набирать вес. Зарядка поможет контролировать массу тела.

Избавьтесь от сигарет, вейпа, зажигалки, пепельницы и любых других изделий, связанных с табаком в вашем доме, на рабочем месте и в машине. Старайтесь избегать стрессовых ситуаций в течение первых нескольких недель после отказа от курения. Избегайте приема алкоголя: когда вы выпиваете, не курить становится сложнее. Аналогичная ситуация может возникать с кофе или в любом другом случае, когда вы привыкли курить. Если обычно вы курите после того, как проснетесь, или после еды, попробуйте заняться чем-то другим. Постепенно одна привычка заменит другую.

Также всю необходимую информацию по отказу от вредной привычки можно найти на сайте ***takzdorovo.ru.***

Предлагаем всем победившим в «борьбе» с курением поделиться своим опытом и своей историей. И всем неравнодушным рассказать о том, как поддержать и улучшить свое здоровье, приобщить близких к здоровому образу жизни, защитить и предостеречь подрастающее поколение от употребления табака на официальной странице управления промышленной безопасности и охраны труда АО «Норильскгазпром» в Instagram (ngaz_pbot) в комментариях к публикации, посвященной Всемирному дню отказа от курения.

При подготовке материала использована информация сайтов https://www.rospotrebnadzor.ru и Всемирной организации здравоохранения

Эстафета здоровья и охраны труда

Под девизом «Ключевая ценность — здоровье и безопасность труда» для работников «Норильсктрансгаза» прошла традиционная эстафета здоровья и охраны труда, приуроченная к декаде охраны труда. На этот раз она посвящалась и предстоящему пятилетнему юбилею предприятия.

Соревнования состоялись на туристической базе «Фазенда». В празднике спорта, позитивного настроения, здоровой конкуренции и охраны труда приняли участие шесть команд:

- «Максимум» (управление делами);
- «Позитив » (управление магистральных газопроводов);
- «Комета» (управление производственно-технологической связи);
- «Звезда» (управление складского хозяйства и доставки грузов);
- «220V» (управление технологического транспорта и специальной техники);
- «Спорт» (управление энерговодоснабжения).

С приветственным словом к участникам эстафеты обратились члены жюри. Заместитель генерального директора по производству — главный инженер АО «Норильсктрансгаз» Сергей Соколов пожелал всем отличного настроения и с удовольствием отметил, что в этот день солнечная погода благоприятствует проведению праздника охраны труда на свежем воздухе.

Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии — начальник управления Максим Коробинский отметил, что залог любого успеха — это здоровый образ жизни и напомнил о важности соблюдения техники безопасности. О правилах которой нельзя забывать, как на производстве, так в повседневной жизни, и в спорте. Он пожелал успехов всем участникам эстафеты.

Начальник управления кадровой и социальной политики Жанна Живаева, в свою очередь, пожелала участникам соревнований получить максимум положительных эмоций, ярких впечатлений и бодрости духа.

Участники представили свои команды речевкой и девизом о спорте и технике безопасности.

Ведущий эстафеты — Сергей Костылев, ведущий инженер отдела охраны труда управления промышленной безопасности, охраны труда и экологии перед началом соревнований предложил всем умственную разминку. А именно — вспомнить что такое охрана труда как термин.

Первый этап соревнований состоял из четырех «Веселых эстафет» с применением спортивного инвентаря и средств индивидуальной защиты (СИЗ). Эстафеты получились действительно веселыми, но далеко не такими легкими, как могло показаться на первый взгляд. Например, в первой эстафете «Хоккей» не так-то просто оказалось участникам, экипированным в перчатки и каски, рассчитать силы и ударить клюшкой по малому футбольному мячу так, чтобы он попал в ворота.

Борьба за победу шла упорная и зрелищная. Во второй эстафете «Ватрушка» транспортное средство не всегда слушалось того, кто вез товарища. Она то и дело норовила перевернуться или сбить фишки, которые надо было огибать. Зато в третьей эстафете практически все участники с удивительной легкостью буквально пролетали через препятствие — туннель. В последней эстафете тоже хватило задора и удали. Состязающиеся надевали каски, очки, валенки. И в такой экипировке бежали с футбольным мячом, обходя фишки, и били мячом по воротам.

Атмосфера праздника на свежем воздухе была настолько благоприятной и легкой, что способствовала шутливому озорству газовиков. Некоторые участники, улучив минутку, пытались просто покататься на ватрушке или погонять мяч клюшкой. А организаторы весьма успешно направляли всех в нужное русло состязаний.

Когда спортивные эстафеты закончились, и жюри занялись подсчетом балов, газовикам был предложен интеллектуальный конкурс. Он состоял из двух игр. В первой участники разгадывали ребусы. Во второй — отвечали на вопросы ведущего о предмете, который находится в деморкационном (окрашенном в черно-желтую полоску) ящике. Предметов, как и вопросов было три. Это защитные очки, маска и перчатки — то, без чего не обойтись на производстве.

По итогам спортивных соревнований определились три команды призеров.

Победителем соревнований стала команда «220V» (управление технологического транспорта и специальной техники) в составе Ивана Толочкевича, Дмитрия Романчука, Григория Журавлева.

2-е место завоевала команда «Звезда» (управление складского хозяйства и доставки грузов) в составе Даниила Шадрина, Бронислава Кривеля, Виктора Клюкова.

3-е место заняла команда «Комета» (управление производственно-технологической связи) в составе Дениса Музыченко, Артура Гольцева, Дмитрия Крысенко.

Максимум положительных эмоций от общения и пребывания на свежем воздухе получили все — и члены жюри, и организаторы, и, конечно, сами участники состязаний.

— Я зарядился бодростью и позитивом, здорово, что такие соревнования провели, почаще бы, и мы бы с ребятами из Дудинки приезжали,— делится впечатлениями и пожеланиями Даниил Шадрин,— работаю монтажником в Тухарде, на соревнования попал, потому что нахожусь в Норильске на межвахтовом отдыхе, повезло.

В завершение все приняли участие во флеш-мобе «Поздравление «Норильсктрансгаза» с юбилеем». Газовики с буквами в руках дружно выстроились в ряд так, чтоб получилось поздравительное предложение и хором вместе громко поздравили свое предприятие с 5-летним юбилеем.

Праздник охраны труда и здоровья — наша хорошая традиция!

Гузель Замураева

... И боевые самолеты вновь взлетали

За большие заслуги в поддержании высокой боевой готовности войск к правительственным наградам — медали «За боевые заслуги» и ордену Красной Звезды — был представлен Петр Гаврилович Коновицкий. В годы Великой Отечественной войны от его службы и мастерства зависело техническое состояние боевых самолетов 2-й воздушной армии. Он умело ремонтировал боевые самолеты, и они быстро возвращались в строй.

Мой дедушка, Петр Гаврилович Коновицкий, родился в 1912 году. В ряды Красной Армии был призван Дзержинским РВК Чкаловской области в 1934 году. Отслужив в армии два года, вернулся в г. Чкалов (нынешний г. Оренбург,— прим. ред.).

Знак «Отличный сапер» является наградой, которая была принята Указом ВС СССР 19 августа 1942 года. Данный знак отличия разрабатывался в качестве поощрения для особо отличившихся саперов и минеров, относившихся к рядовому и младшему руководящему составам Красной Армии.

Медаль «За боевые заслуги» учреждена Указом Президиума ВС СССР от 17 октября 1938 года для награждения за активное содействие успеху боевых действий, укрепление боевой готовности войск. Медаль «За боевые заслуги» носится на левой стороне груди.

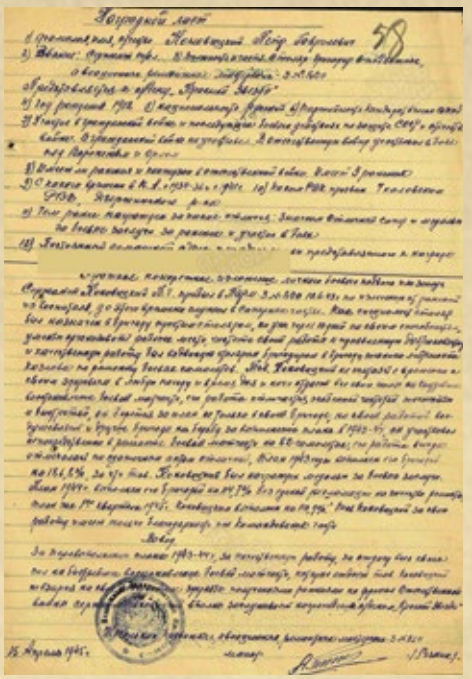
Орден Красной Звезды учрежден Постановлением Президиума ЦИК СССР от 6 апреля 1930 года — для награждения за большие заслуги в деле обороны Союза ССР как в военное, так и в мирное время, в обеспечении государственной безопасности.

«Орден Отечественной Войны II степени» — военный орден СССР, учреждён Указом Президиума Верховного Совета СССР 20 мая 1942 года. Им награждались защитники Родины за проявленные в боях храбрость, стойкость и мужество. В 1985 году, в честь 40-летия великой победы над фашизмом, орден Отечественной войны был возрождён как памятная награда для ветеранов. Среди награжденных был и ефрейтор Петр Гаврилович Коновицкий.

В 1938 году познакомился с моей бабушкой — оренбургской казачкой Екатериной Николаевной. А в 1939-м у них родилась дочь — моя мама, Нина Петровна. Петр Гаврилович — мой дедушка, работал

столяром-краснодеревщиком, а бабушка была оператором на мукомольном комбинате. Молодой семье, к сожалению, недолго пришлось спокойно пожить. В 1941-м дедушку, как и всех мужчин призывного возраста, забрали на фронт. Он служил в саперных частях, участвовал в боях под Орлом и Воронежем. Награжден нагрудным знаком «Отличный сапер». В ходе боевых операций был трижды ранен — два раза в ногу и один раз в руку.

После госпиталя, в июне 1943 года, был направлен в бригаду подвижных авиаремонтных мастерских 2-й воздушной армии Первого Украинского фронта в составе Вооруженных Сил СССР. Уже через несколько месяцев отлично себя проявил и был представлен к награде «За боевые заслуги».



Из наградного листа 1943 г.: «Сержант Коновицкий П. Г. прибыл в ПАРМ-3 № 850 10.06.1943 г. Как специалист столярного дела был назначен в бригаду простым столяром, но уже через 10 дней, благодаря своим способностям умело организовать рабочее место, и проявленную добросовестность, был выдвинут столяром-бригадиром в бригаду техника лейтенанта Козлова. Быстро освоил ремонт боевых самолетов ИЛ-2, Ла-5 и Як. Сержант технической службы Коновицкий, несмотря на подорванное здоровье, не жалеет своих сил. В трудных полевых условиях, в любую погоду и в любое время дня и ночи выполняет боевое задание по введению в строй авиационной техники. Его работа отличается особой чистотой, точностью и быстротой. Кроме столяра, приобрел специальность клепальщика*. Благодаря сержанту Коновицкому П. Г. не было ни одного случая задержек самолетов для выполнения боевых заданий. За 4 месяца мастерские выполнили годовой план на 106,4%, отремонтировали 73 самолета. Товарищ Коновицкий принимал самое активное участие. План 1943 года выполнен его бригадой на 186,8%, за что тов. Коновицкий был награжден медалью «За боевые заслуги».

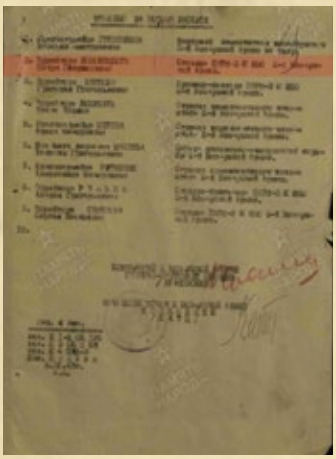
Боевой путь 2-й воздушной армии проходил по территории Российской Федерации, Украины, Польши, Германии и Чехословакии. Армия участвовала в оборонительных боях на воронежском направлении, затем поддерживала войска Юго-Западного фронта в ходе контрнаступления под Сталинградом (Сталинградская битва), во взаимодействии с 8 ВА, 16 ВА и 17 ВА вела бои за господство в воздухе.

Советская авиация в ходе войны выросла в грозную силу, обеспечившую победоносный исход крупнейших операций. В её рядах достойное место занимала 2-я воздушная армия. Овеянные боевой славой соединения 2-й воздушной армии прошли героический путь от Ельца и берегов Дона до Берлина, Праги и реки Эльбы. Они сражались на важнейших стратегических направлениях, участвовали во многих выдающихся операциях Великой Отечественной войны, ковали в них победу над врагом. Контрнаступление на Волге, битвы под Курском и на Днепре, наступательные операции под Житомиром и Львовом, Краковом и Ченстоховом, освободительный поход в Польше и Чехословакии, наконец, Берлинская операция, где карающий меч Красной Армии окончательно сломил гитлеровскую военную машину,— таковы важнейшие вехи боевого пути 2-й воздушной армии, этапы её борьбы и побед.

За месяц до дня Великой Победы Петр Гаврилович был представлен к очередной правительственной награде — к ордену Красной Звезды.

Из наградного листа 1945 г.: «Он борется за план не только в своей бригаде, но своей работой воодушевляет и другие бригады на выполнение плана. В 1943–44 годах участвовал в ремонте 82 боевых самолетов. План 1944 года выполнен его бригадой на 114,7% без единой рекламации на качество ремонта, план же 1-го квартала 1945 года Коновицким выполнен на 110,9%. Товарищ Коновицкий за свою работу имеет только благодарности от командования части.

Вывод: За перевыполнение плана 1943–44 гг., за качественную работу, за отдачу всех своих сил на быстрейшее восстановление боевых самолетов, невзирая на подорванное здоровье полученными ранениями на фронте Отечественной войны, сержант Коновицкий заслуживает награждения орденом «Красной Звезды».



Петр Гаврилович закончил войну в Чехословакии и вернулся домой с трофеями. Как рассказывала бабушка,— тогда некоторые фронтовики привозили женам платья, туфли. Вот как мне запомнились ее воспоминания об этой встрече.

— Когда дед пришел с войны, мы его ждали. Вышли с твоей мамой к калитке. Его привезла машина. Он спрыгнул и стаскивает с кузова огромный тяжелый чемодан. Я думаю, подарки привез, полный чемодан подарков. Потому что все привозили шубки, туфли. Зашли в дом, он открывает чемодан, я в ожидании, что он достанет для меня шубку. А он открывает и там полный чемодан инструментов импортных. Он привез эти инструменты, чтобы дом построить. И вот к 1948 году выстроил дом.

Дедушка после войны снова устроился работать в локомотивное депо краснодеревщиком. Нравилось ему это дело очень. И дома у него была своя мастерская, где он всю жизнь трофейным инструментом мастерил мебель. В доме все было сделано его руками, красота невероятная. Он сам сделал шкафы, стулья, столы, все. Я маленькая была и часто гостила у дедули с бабулей, помню, заходишь к нему в мастерскую, а там лаком пахнет. Этот запах в дедушкиной мастерской запомнился мне на всю жизнь.

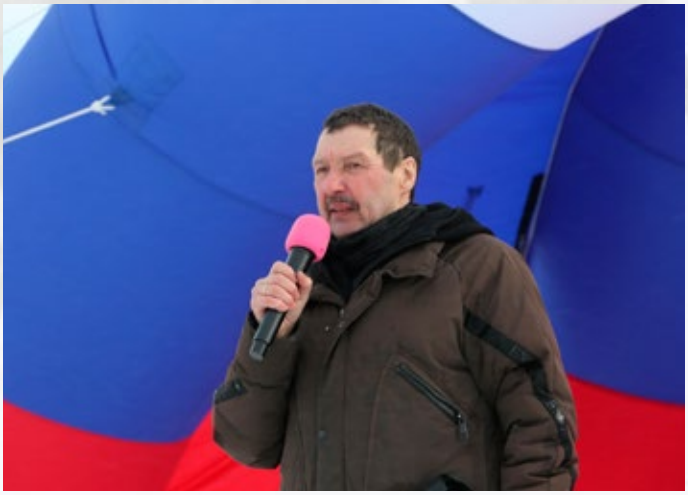
Я была его первой и самой любимой внучкой. Мы много времени проводили вместе. Самое яркое мое воспоминание — это как мы каждые выходные с дедушкой и бабушкой на велосипедах ездили на дачу. Мне было лет шесть, и дед на своем велосипеде смастерил для меня «сидушечку». И когда я ехала с дедом, очень запомнилось — хорошая погода, солнце светит, ветер обдувает меня, и я думала — я самая счастливая! Вот это ощущение я чаще всего вспоминаю. Дедушки не стало 23 февраля 1985 года. Я очень благодарна ему за то, что он был в моей жизни. Благодарна за все — за детство, за мирное небо, за жизнь.

Ирина Трубкович,
ведущий инженер по профилактической работе
и предупреждению аварий управления пожарной безопасности
АО «Норильскгазпром»

*Клепальщик — это квалифицированный рабочий, который при соединении металлических деталей применяет метод клёпки.

День оленевода

В поселке Тухард прошел традиционный этнический праздник — День оленевода. В прошлом году из-за пандемии его не проводили, поэтому в этом году для жителей тундры он стал особенно долгожданным.



Как известно, в течение года оленеводы кочуют по просторам тундры. А когда собираются на праздник, могут вместе обсудить житейские проблемы и дела, решить наболевшие вопросы.

Оленеводство — это не только одна из отраслей сельского хозяйства на Севере. Для тундрового населения — это смысл жизни. От оленя получают все: и пищу, и жилище (традиционный чум шьется из оленьих шкур), обувь и одежду (малицы, парки, бакари), и средство передвижения, и деньги, которые выручают за мясо, шкуры, рога. Чем больше у оленевода животных, тем он считается богаче.

Праздник уходит своими корнями в седую древность. Изначально он отмечался накануне Дня весеннего равноденствия, когда Север просыпается от долгой полярной ночи. В его основе — национальная обрядовая культура кочевых народов. Сегодня, как и много лет назад, на празднике можно познакомиться с этническими обычаями

и традициями, полюбоваться на красочные конкурсы и состязания, послушать национальные песни и попробовать блюда северной кухни.

В поселке Тухард День оленевода традиционно прошел на берегу реки Большая Хета. Подготовиться к празднику и провести его, как и в прошлые годы, помогли газовики. Работники Тухардского комплекса АО «Норильсктрансгаз» полностью обустроили место для проведения праздника.

— Работы, как всегда, было немало. Готовиться начинаем недели за две, раньше нет смысла, ведь снегом может снова все засыпать,— рассказывает Павел Новиков, управляющий Тухардским комплексом АО «Норильсктрансгаз»,— в этом году все работы по подготовке к празднику организовал и провел мой заместитель Владимир Янченко, все сделано четко и вовремя, я ему очень благодарен, он выполнил работу на совесть.

Все задачи были распределены по подразделениям. Так, силами Тухардского участка автоколонны управления технологического транспорта и специальной техники расчистили и выровняли площадку для проведения соревнований, установки чумов, стоянки автомобильной и снегоходной техники, из снега сформировали постамент для сцены. Очистили внутрипоселковые дороги и территории, прилегающие к зданию и гаражу администрации поселка Тухард и путь к месту проведения праздника.

О дровах для приготовления в чумах блюд национальной кухни позаботился ремонтно-заготовительный участок управления делами Тухардского комплекса. Рабочие этого участка изготовили и два деревянных туалета. В общежитии «Модуль-3» было выделено 30 мест для проживания врачей, артистов, гостей из других населенных пунктов Таймыра. Также были предоставлены автобусы для перевозки и обогрева артистов и гостей праздника. А в рабочей столовой № 211 традиционно организовали бесплатное питание на 300 человек. Работники участка электрослужбы УЭВС протянули кабель к сцене и подключили ее к электричеству.

Концертное сопровождение с хореографическими номерами и национальными песнями подготовили артисты творческой группы под руководством директора центра народного творчества и культурных инициатив сельского поселения Караул Евгении Вэнго.

День оленевода проводится в первую очередь для тундрового населения, которое ведет традиционный образ жизни, в нашем случае — для жителей Тухардской тундры. В этот день чествуются люди, которые остались верны заветам своих предков и продолжают жить и работать в суровых условиях Заполярья.

Торжество открыл глава оленеводческого поселка Тухард Владимир Альков. Он поздравил земляков с Днем оленевода.

Со словами приветствия выступил Евгений Вершинин — глава администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района. Он вручил оленеводам заслуженные награды. Благодарностями главы Таймыра отмечены Петр Береговой, Юрий Силкин, Аркадий Каярин и Гильда Лырмина. Почетная грамота главы муниципального района вручена Евгению Силкину. К поздравлениям присоединились и гости — председатель комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Андрей Клишас, депутат Законодательного собрания Красноярского края Валерий Вэнго, руководитель агентства по развитию северных территорий и поддержке коренных малочисленных народов Красноярского края Владимир Званцев.

День оленевода — один из древних национальных праздников. На протяжении многих лет съезжаются на него жители тундры. Молодые мужчины — чтобы похвалиться силой и удалью, женщины — красотой и умением вести домашнее хозяйство. Ключевыми моментами праздника являются именно соревнования. Самое захватывающее и зрелищное — гонки на оленьих упряжках среди мужчин, женщин и молодежи до 25 лет.

На этот раз лучшим среди мужчин стал Александр Ямкин, ему вручили главный приз — снегоход. На втором месте Григорий Яптунэ, его приз — лодочный мотор мощностью 30 лошадиных сил. На третьем месте Тимур Марик, он стал обладателем лодочного мотора мощностью 9 лошадиных сил.

В состязаниях среди женщин самые быстрые олени оказались у Генриетты Тэседо, второй к финишу пришла упряжка Оксаны Яроцкой, третье место заняла Гильда Лырмина.

Все оленеводы, как мужчины, так и женщины, из года в год становятся призерами гонок, передавая пальму первенства друг другу. Появляются в рядах победителей и новички. Они из выросших в тундре молодых кочевников.

Среди молодежи победителем стал Николай Ямкин, на втором месте Илларион Найвоседо и на третьем Петр Найвоседо. Им также вручены ценные призы.

Помимо гонок на оленьих упряжках, зрителей порадовали и другие традиционные состязания, такие как национальная борьба, прыжки через нарты, метание маута на хорей.

В национальной борьбе самый сильный Иван Яптунэ, на втором месте Дмитрий Яроцкий, на третьем — Евгений Яроцкий. Боролись спортсмены непременно в малицах и бакарях, никаких кроссовок и спортивной одежды. К слову, одно из обязательных условий этого и всех остальных конкурсов — участники должны быть в национальной одежде.

В прыжках через нарты самым ловким оказался гость из поселка Носок Сергей Тэседо, на втором месте Святослав Ямкин, на третьем — Дмитрий Силкин.

В состязаниях по метанию маута на хорей самым метким оказался Дмитрий (Сергеевич) Ямкин, на втором месте Иван Тэсида, на третьем — Дмитрий (Владимирович) Ямкин.

Традиционно прошел и конкурс национальной одежды. Для участия в нем рукодельницы специально сшили ненецкие женские, мужские и детские парки, малицы и бакари.

В итоге среди женщин победительницей стала Марта Тэседо, на втором месте Вера Яптунэ, на третьем — Ольга Силкина. Среди мужских моделей одежды лучшим оказался конкурсный костюм на Родионе Яптунэ, второе место занял Том Янкин и на третьем — Максим Тоги. Среди детей победителями стали сестры Арина и Марта Яптунэ, на втором месте брат с сестрой Константин и Диана Ямкины, и третье призовое место у Мирона и Марка Тоги.

Победителям в каждом из конкурсов вручены ценные подарки: бензогенераторы, цепные пилы, наборы инструментов, рулоны авезента, навигатор, керосиновый обогреватель, бинокли, спальный мешок, кожа юфтевая, наборы кухонной посуды, швейные машинки и другие необходимые кочевникам вещи.

Подарки были предоставлены Таймырским Долгано-Ненецким муниципальным районом, ООО «РН-Ванкор», администрацией сельского поселения Караул, администрацией поселка Тухард.

Глава оленеводческого поселка Тухард Владимир Альков сетует, что некоторые конкурсы в этом году пришлось отменить из-за отсутствия призов.

— Моя задача — сделать праздник красочным. Люди к нему готовятся целый год. Хочется их порадовать и очень больно отпускать с пустыми руками, без утешительных призов, которые раньше у нас были. Особенно за участие в конкурсе национальной одежды, где с удовольствием выступают даже малыши в национальных костюмах, все мамы-рукодельницы всегда очень стараются. Конкурс очень красивый, поэтому мы решили сохранить его, а вот конкурс по перетягиванию палки пришлось отменить. В целом, конечно, праздник в этом году получился. Спасибо артистам, которые весь день радовали нас своим выступлением в ярких национальных костюмах. Благодарен за огромную помощь нашим соседям — АО «Норильсктрансгаз». Вместе у нас уже много лет получается готовить и проводить праздники для жителей нашей тундры.

Гузель Замураева

Корпоративный журнал АО «Норильскгазпром». Выходит с сентября 1999 г. Учредитель АО «Норильскгазпром». Редакция: Главный редактор – Замураева Г.С., фотограф – Кирпиченко В.Б. При подготовке номера использованы фотографии Вадима Кирпиченко, из архивов героев номера и Интернета. Адрес издателя и редакции 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1, тел.: (3919) 253176, e-mail: ZamuraevaGS@nornik.ru. Тираж: 990. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 23.07.2021. Изготовлено: ООО «Ситалл». Адрес типографии: 660049, г. Красноярск, ул. Ады Лебедевой, д. 20, офис 37.

12+