

Факел Таймыра

№ 2`2011

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

A close-up photograph of a woman with short, dark, wavy hair and blue eyes. She is wearing a red athletic top with white trim around the neckline. She is looking off to the side with a slight smile. Her right hand is resting on a dark, textured surface, possibly a railing or part of a piece of equipment. She is wearing a gold ring on her ring finger and a gold chain earring. The background is a solid blue color.

Тема номера
Спортивная весна

Стр. **8**

На обложке

Елена Гнедова — начальник отдела логистики Управления материально-технического снабжения. Спорт для неё стал стилем жизни.

В номере:

КОРОТКО

3 Новости предприятия, города, страны. События, факты, комментарии

В КОМПАНИИ

6 Движение вперёд сделать необратимым

Выступление руководителя ТЭОК Игоря Клочко на VII региональном Корпоративном форуме предприятий Группы «Норильский никель»

8 Новый стандарт

В «Норильскгазпроме» впервые разработан собственный стандарт по диагностическому обследованию линейной части межпромысловых и магистральных трубопроводов

10 А Вы, болеете спортом?

Интервью с начальником физкультурно-оздоровительного центра ОАО «Норильскгазпром» Сергеем Евдокимовым

12 В здоровом теле

Эти люди тренируют не только тело, но и дух. Они считают, что здоровье каждого в его собственных руках

14 В погоне за кадрами

Молодые специалисты ГК ТЭОК рассказали учащимся Таймырского колледжа о специфике своей работы в простой и доступной форме. Встреча прошла под девизом «Мечтать не вредно»

16 Обратная связь

Они поменяли место жительства и жизненный статус, но остались в рядах газозаводов

КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

18 Стиль жизни — спорт

Елена Гнедова сделала свой выбор в пользу спорта, и не ошиблась

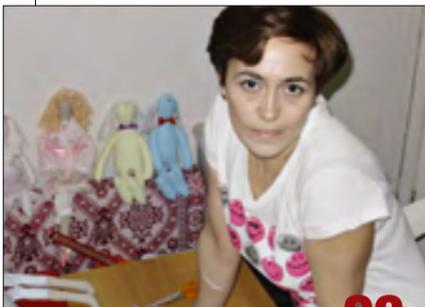
20 Виктория и её Тильды

Спорт творчеству не помеха — решила начальник ОДО Виктория Александриди, и создала своими руками целое семейство Тильд

ТАЙМЫР — наш общий дом

22 Вертолёты — хорошо, а олени — лучше

День оленевода собрал лучших гонщиков тухартской тундры

Стр. **14**Стр. **20**Стр. **22**

Корпоративный журнал ОАО «Норильскгазпром»

Факел Таймыра

№2`2011

Выходит с сентября 1999 года

Редакция:

Главный редактор: **Наталья Солодовник**

Журналисты: **Наталья Солодовник, Анна Томилина**

При подготовке номера использованы фотоматериалы:

Вадима Кирпиченко и фото из личных архивов героев

Изготовлено: 000 «Тисо Принт»

Адрес редакции: 663318, г. Норильск, пл. Газовиков Заполярья, 1 (3919) 224269

Телефон: (3919) 224269

e-mail: morgun@ngaz.ru

Учредитель: ОАО «Норильскгазпром»

Журнал зарегистрирован Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № 77-14390.

Тираж: 850 экз. Распространяется бесплатно.

Подписано в печать: 22.04.2011

Программа кредитования для молодых специалистов

Для молодых специалистов ОАО «Норильскгазпром» начала действовать программа льготного кредитования (не ипотека) на приобретение жилья в пределах Норильского промышленного района.

Кредитование осуществляется через Росбанк под 9% годовых на срок — до 40 месяцев, без поручительства ответственных лиц. Поручителем в данном случае выступает предприятие, на котором работает молодой специалист.

Важным условием участия в программе является возраст сотрудника (до 30 лет) и уверенность в том, что в ближайшие пять лет он не собирается уезжать на «материк».

В настоящее время идёт сбор информации для выявления потребности в предоставлении кредитов по обозначенной программе.

Изменен расчетный период исчисления пособий

С 1 января 2011 года больничные, декретные и детские пособия оплачиваются по новым правилам, т.к. Федеральный закон от 08.12.10 № 343-ФЗ внес существенные правки в ФЗ от 29.12.06 № 255-ФЗ.

Средний заработок для оплаты пособий берется за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая (болезни, отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком).

В случае, если работник на 01.01.2011 имеет стаж трудовой деятельности в ОАО «Норильскгазпром» менее 2-х лет, вместе с больничным листом необходимо предоставлять справку о сумме заработка от других работодателей.

В случае, если сотрудник ранее не работал — пособие рассчитывается исходя из средней величины его заработной платы за период работы в ОАО «Норильскгазпром» и минимального размера оплаты труда.

Расширенное заседание профсоюзного комитета и СТС

В марте состоялось совместное заседание профсоюзного комитета и социального-трудового совета ОАО «Норильскгазпром».

На собрании присутствовали представители трудовых коллективов Общества, а также председатель профсоюзного комитета Владимир Черепанов и актив СТС. От руководства компании на заседание были приглашены советники генерального директора — Юрий Ликинов и Елена Шульгина.

Повесткой дня рассматривался вопрос выполнения Комплексной программы кадрового обеспечения предприятия в составе ГК ТЭОК, были озвучены первые результаты. Основным докладчиком по этому вопросу выступила Елена Владимировна Шульгина.

В своём отчёте она отметила, что за истекший период было достигнуто немало положительных результатов. В их числе — трудовая мобилизация, в ходе которой удалось договориться о стратегическом сотрудничестве и участии ТЭОК в федеральной программе «Адресная поддержка работодателя», которая позволит привезти необходимых специалистов с материка за счёт государственных средств. Достигнуто соглашение, согласно которому Минобразования Татарстана готово предоставить для детей работников ГК ТЭОК бюджетные и малобюджетные места в трёх технических вузах республики — Казанском технологическом университете, Казанском авиационном и Камском политехническом институтах.

Были внесены и утверждены предложения в бюджет 2011 года по увеличению фонда заработной платы. Повышение оплаты труда с 1 февраля — результат деятельности руководства в этом направлении. Кроме того, акционерное общество «Норильскгазпром» включено в программу «Наш дом» и программа льготного кредитования жилья для молодёжи.

По предложениям от подразделений разработана программа «Быт на производстве», создаётся программа «Здоровье на работе». На базе ОАО «Норильскгазпром» ведётся постоянная работа с Клубом молодых специалистов ГК ТЭОК, начата программа по обучению руководителей.



Итоги спартакиады

25 марта состоялось подведение итогов XII корпоративной спартакиады открытых акционерных обществ «Норильскгазпром» и «Таймыргаз». Работники компаний соревновались в шести спортивных дисциплинах, в числе которых — дартс, шашки, бадминтон, настольный теннис, мини-футбол и волейбол.

Свою ловкость и спортив-

ное мастерство только в первый день соревнований продемонстрировали более 80 человек. Всего участвовало в спартакиаде — 268 человек из 21 подразделения компании. Такое количество участников в спартакиаде — рекорд за последние несколько лет. Это доказывает, что среди газозаводов желающих «болеть» только спортом стано-

вится больше. Выросло и число команд, заявивших о своём участии в играх по волейболу и мини-футболу. В этом году их восемь вместо пяти, как в предыдущие годы.

Дартс. В мастерстве метания дротиков состязалось более 100 человек. Среди мужчин I место занял начальник отдела УЭБиР Сергей Шляхов, II — инженер УКРС Дамир Хафизов, III —

старший мастер по ремонту скважин ФКРС Игорь Сотников.

Среди женщин I место досталось ведущему инженеру-программисту УИТиС Нонне Бордун, II — инженеру ОПП Наталье Москалевой, III — инженеру АУ Елене Дроновой.

Шашки. В соревнованиях по шашкам приняли участие 17 человек.

I место завоевал водитель УТТиСТ Георгий Данилов, II — специалист УКРС Валерий Кирьянов, III — Ведущий инженер-строитель бюро строительного надзора «Таймыргаз» Ганбаров Ислам.

Настольный теннис. Среди мужчин I место занял повар УРС Евгений Близняков, многократный чемпион соревнований в этом виде спорта; II место — оператор по добыче нефти и газа ГПУ Александр Титаренко, III место — инженер ГПУ Дмитрий Найденов. Среди женщин: I место — у Новиковой Валентины, начальника отдела реализации УМТС, II место заняла Гнедова



Елена, начальник отдела логистики УМТС, III место — Сидорова Людмила, ведущий инженер-метролог метрологического бюро ОАО «Таймыргаз».

Бадминтон. Среди мужчин I место завоевал главный инженер ГПУ Аркадий Стригунов, II — инструктор ФОЦ Александр Данилов, III — начальник УЭБиР Николай Шишкин.

Среди женщин I место заняла начальник Канцелярии Виктория Александровна Вишенька, III — специалист

УМГ Ляля Мансурова.

Мини-футбол. I место в напряжённой борьбе завоевала команда УМГ, II — команда Управления, III место — у Газопромыслового управления.

Волейбол. Почетное I место заняла команда УЭБиР, II — волейболисты «Таймыргаза», III — команда управления.

По итогам XII спартакиады переходящим кубком награждена самая спортивная команда этого года — команда Газопромыслового управления.

Шестая версия



держки процесса оформления, согласования и осуществления расчетов, являются:

- регистрация и формирование единого реестра в подсистеме «Договоры» ИАС КУДС договоров, заключенных от имени Общества с возможностью учета движений финансовых документов;
- учет фактического исполнения бюджета, контроль бюджетных лимитов и прогнозирование исполнения не только бюджета движения денежных средств, но и бюджетов дебиторской и кредиторской задолженности;
- прогнозирование текущей и долгосрочной позиции по расчетным счетам;
- управление ликвидностью, управление кредитными лимитами на контрагентов.

Плюсы от внедрения Системы очевидны. Ответственное подразделение полу-

чает возможности:

- производить в Системе контроль исполнения обязательств по отдельному договору, по всему объему договоров и обязательств без оформления договора данного подразделения;
- производить контроль бюджетов дебиторской и кредиторской задолженности по направлению деятельности ответственного подразделения;
- автоматически формировать данные о величине дебиторской задолженности контрагента;
- получать в режиме реального времени информацию о стадии согласования и оплаты заявок на оплату и документов-требований.

Все технические стороны внедрения ИАС КУДС версии 6 в ОАО «Норильскгазпром» возложены на УИТиС. В свя-

Чтобы быть на высоте

Спортивный зал «Норильскгазпрома» на два дня превратили в тренировочную базу скалолазов и альпинистов для того, чтобы 11 специалистов общества, в числе которых представители управления информационных технологий и связи, а также управления энерговодоснабжения, на практике освоили навыки верхолазных работ. А обучали их этому преподаватели из Екатеринбурга (ООО «Айсберг»).

Руководитель учебно-курсового пункта управления по работе с персоналом Марина Анашкина сообщила, что это первый опыт общения с данной организацией, но уже сейчас можно сказать, что выбор сделан правильный — у предприятия отличная методическая база и прекрасная техническая оснащённость.

Представители ООО «Айсберг» в лице генерального директора Константина Сидорова и инструктора Михаила Пархомюка приехали в Норильск, чтобы профессионально и в сжатые сроки научить газозаводчиков, как правильно организовать рабочее место на высоте. И хотя деятельность обучающихся не предусматривает работу в безопорном пространстве, обезопасить себя и при необходимости спасти товарища, находясь на высоте, по мнению руководителя «Айсберга», они должны уметь.

Всё то, чему инструкторы обучили своих подопечных, многократно проверено ими на собственном опыте.

Правильно вязать узлы, крепить стра-



ховку, знать теоретический минимум и уметь применять его на практике — вот чему научились норильскгазпромовцы за 3 учебных дня. После сдачи экзамена связисты и электромонтёры получили допуск к верхолазным работам, им присвоена квалификация «верхолаз» и выданы соответствующие удостоверения.

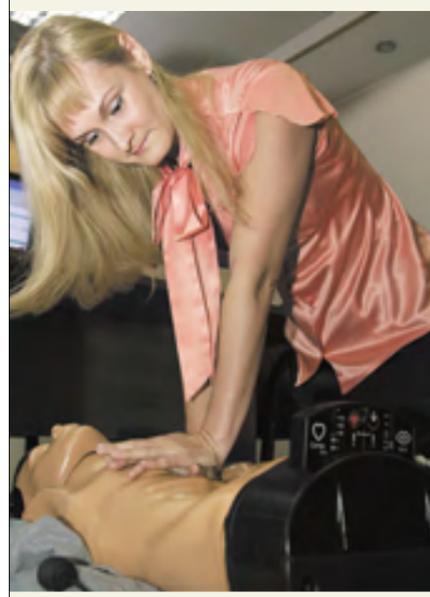
Совет по охране труда и промышленной безопасности

В целях улучшения организационно-профилактической работы по охране труда и промышленной безопасности, рассмотрения вопросов о производственном травматизме и принятии решений, направленных на снижение уровня производственного травматизма Приказом № 351/07 от 15 марта 2011 года в ОАО «Норильскгазпром» создан Совет по охране труда и промышленной безопасности.

Председателем Совета назначен заместитель Генерального директора по производству Тихонов А.А. Заместителем председателя Совета — главный инженер Общества Чистов А.Ю. Ответственным секретарем — ведущий инженер по охране труда ООТ УПБиОТ Алексева М.В. В состав Совета вошли представители руководства Общества и ведущие специалисты подразделений.

Приказ с приложениями «О предоставлении ежемесячной информации о состоянии и профилактической работе по снижению производственного травматизма» размещен на диске *U:\документы\Общая информация\УПБиОТ*.

В рамках реализации программы, направленной на снижение уровня производственного травматизма, в начале марта руководители общества прошли обучение по программе «Охрана труда». В течение недели начальники подразделений и первые лица компании изучали теоретический минимум по охране труда и на практике осваивали навыки по оказанию первой помощи пострадавшим.



зи с тем, что база данных находится на сервере ГИВЦ Заполярного филиала ОАО «ГМК «Норильский Никель» и многие справочники были централизованно, проделана большая работа по интеграции данных с существующими автоматизированными системами в ОАО «Норильскгазпром», такими как 1С: Бухгалтерия, 1С: Норильскгазпром.

Для того, чтобы процесс перехода на новую версию Системы был безболезненным и эффективным, совместно ЗФ ОАО «ГМК «Норильский Никель» и ООО «ФИСТЕХ-Консалтинг» (разработчиком ИАС КУДС) проведен ряд мероприятий. От каждого подразделения НГП были определены сотрудники, которые прошли обучение работе в ИАС КУДС.

Обучение проводили московские специалисты — представители компании ООО «ФИСТЕХ-Консалтинг».

В марте на тестовых базах КУДС и АС НГП были проведены стендовые испытания. Активное участие в тестировании принимали сотрудники Казначейства и Правового управления.

Март для газозаводчиков — месяц особенный



12 марта «Норильскгазпрому» исполнилось 43 года. Много это или мало? Если в масштабах предприятия — это немного, то для человека — это почти целая жизнь. Жизнь, в которой было много романтики и открытий. Вспомним, как всё начиналось...

60-е годы пришли в Норильск под лозунгом: «Даёшь комбинату энергоресурсы!». Металлургическая промышленность развивалась всё стремительнее, производство металлов требовало более дешевого и экономичного теплоносителя. Город за Полярным кругом, где ускоренными темпами шло строительство, нуждался в развитии инфраструктуры — ведь именно сюда устремилась молодёжь со всех концов Советского Союза. На фоне роста Северного металлургического гиганта более интенсивными темпами шли изыскания нефти и газа.

Март 1967 года вошёл в историю нашего города и биографию газодобытчиков тем, что был получен первый промышленный приток газа

на Мессояхском газоконденсатном месторождении. Оставалось связать готовое к эксплуатации месторождение трубопроводом с Норильском, чтобы дать зелёный свет голубой энергии и направить её по правильному курсу.

12 марта 1968 года министром газовой промышленности был подписан приказ о создании Управления «Заполярьегаз» для строительства газопровода Мессояха-Норильск. Несправимые романтики со всех союзных республик устремились на Крайний Север, чтобы своими руками строить самый северный и единственный в своём роде газопровод.

В конце марта 1968 года в Дудинском парту полным ходом шла разгрузка судов с материалами для строительства газопровода. В августе 1968 года на трассу газопровода высадились первые строители. 29 октября были забиты первые сваи — опоры будущей газовой магистрали протяженностью 263 километра. В декабре 1969 года, газопровод был принят Государственной комиссией.

В 1970 году на предприятия Норильского металлургического комбината и ТЭЦ города Норильска был доставлен первый газ. Благодаря новому топливу, повысился коэффициент полезного действия теплоагрегатов ТЭЦ. С освоением нового топлива были ликвидированы два тяжёлых участка — топливоприготовление и золоудаление. Исчезли старые профессии, улучшилась экология в городе. С внедрением природного газа на технологических переделах основного производства комбината повысилась производительность труда на 25-30 процентов. Освободившихся людей перевели на добычу цветных металлов. С переводом производства на природный газ снизился выброс в атмосферу золы и сброс сточных вод в водоёмы. Это был праздник в масштабе всей страны. Праздник металлургов и энергетиков. Открытие газа на Таймыре председатель Совета министров СССР Александр Косыгин оценил тогда ёмко и коротко: «Дать газ Норильску — значит дать второе рождение городу».

Движение вперёд сделать необратимым



Игорь Ключко —
руководитель Топливно-
энергетического
отраслевого комплекса
ГМК «Норильский никель»



СВОЁ ВЫСТУПЛЕНИЕ НА VII РЕГИОНАЛЬНОМ КОРПОРАТИВНОМ ФОРУМЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — РУКОВОДИТЕЛЬ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОТРАСЛЕВОГО КОМПЛЕКСА ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ» ИГОРЬ КЛЮЧКО ПРЕДСТАВИЛ В ФОРМЕ ПРОМЕЖУТОЧНОГО ОТЧЁТА О РАБОТЕ ОТРАСЛЕВОГО КОМПЛЕКСА ЗА ИСТЕКШИЙ ПЕРИОД, В КОТОРОМ УДЕЛИЛ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ КОНКРЕТНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ И ТЕМ ИЗМЕНЕНИЯМ, КОТОРЫЕ ПРОИЗОШЛИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПЛЕКСА В 2010 ГОДУ.

По словам Игоря Петровича, в 2010 году все предприятия ТЭОК сделали шаги к новому качеству работы и в газовом комплексе, и в энергетике, несмотря на все проблемы, которые стоят перед отраслевыми предприятиями. И хотя в одночасье всех проблем не решить, считает руководитель ТЭОК, есть намеченные цели, есть вектор движения, есть необходимые ресурсы, в первую очередь, финансовые — их руководство ГМК «Норильский никель» выделяет на эти цели. А значит, можно начать движение вперёд и сделать это движение необратимым.

Игорь Ключко отмечает, что в 2010 году наряду с ежедневной рутинной работой по наведению порядка и укреплению дисциплины, руководители компаний

ТЭОК вели работу по проведению мониторинга и контроля — постоянно посещали промыслы, осуществляли регулярный контроль на предприятиях, старались систематизировать деятельность комплекса. Одной из важных целей такой работы, по мнению Игоря Петровича, является ломка иждивенческой психологии — «и это очень важно, потому что когда люди не понимают, куда движется компания, какие процессы в ней происходят, у них существенно снижается мотивация».

О производстве

В 2010 году в газовом комплексе Норильска многое было впервые, отметил докладчик. Впервые была утверждена и

в настоящее время реализуется долгосрочная программа ремонтов магистральных и межпромысловых трубопроводов на 2010-2016 годы, на реализацию которой в 2011 году запланировано выделить 490 млн. рублей. Для сравнения: в 2008 году было выделено 73 млн. руб., в 2009 году — 72 млн. руб., в 2010 году — 219 млн. рублей.

Впервые за последние 20 лет к зимнему сезону 2010-2011 гг. линейно-эксплуатационные службы ОАО «Норильскгазпром» были усилены четырьмя дополнительными буровыми бригадами. Для этих целей была закуплена и завезена новая техника (бульдозеры, буровые установки) и материалы общей стоимостью 90 млн. рублей. За счёт этого, впервые за много лет появилась

возможность полноценного, в соответствии с проектными решениями, ремонта газотранспортной системы — оперативно и собственными силами. Аналогичная ситуация связана и с обслуживанием фонда скважин «Норильскгазпрома» — создана дополнительная бригада капитального ремонта. В результате каждый промысел теперь укомплектован соответствующими ресурсами для своевременного и оперативного ремонта скважин.

По мнению Игоря Ключко, в 2010 году «Норильскгазпром» перестал быть «деградирующим осколком советского газового комплекса» и начал выходить из интеллектуального застоя, вызванного тем, что долгое время предприятие функционировало в отрыве от системы большого

«Газпрома». В компании не создавалась собственная техническая политика. Вместе с тем, технологические особенности наземных газопроводов, эксплуатируемых ОАО «Норильскгазпром», не позволяют применять к ним действующие регламентирующие документы «Газпрома». В этой связи, в 2010 году ОАО «Норильскгазпром» впервые стал набирать собственную методическую базу и технические стандарты. В обществе активно формируется собственная техническая политика. Совместно с ОАО «Таймыргаз» разрабатывается долгосрочная техническая Концепция развития газового комплекса НПП.

«Не всё нам удаётся, как планировалось, — отметил руководитель ТЭОК — Мы прорабатывали вопрос выхода нашего газового комплекса на реализацию своей продукции за пределами НПП, в том числе и с Красноярской администрацией. Но выявились узкие места — логистика показала экономическую неэффективность реализации подобного подхода в настоящее время, и данная работа была свёрнута, но разработки в этом направлении продолжают, прорабатываются вопросы газохимии и всего, что связано с комплексом газоснабжения».

О людях

В результате технических преобразований, по мнению Игоря Петровича Ключко, пусть не сразу, а постепенно, в трудовых коллективах комплекса начинает создаваться другой психологический климат. На предприятиях ведётся довольно разносторонняя комплексная работа с персоналом, в частности, адресная — по газовикам. На предприятиях газового комплекса были ликвидированы различные диспропорции в оплате труда, в результате которых по рабочим специальностям и вахтовому персоналу достаточно существенно повысился уровень оплаты труда — на 20%.

По руководящему составу и по линейному промышленному персоналу повышение прошло в меньшем диапазоне — от 5% до 15%. Положительная динамика с точки зрения оплаты труда произошла, в первую очередь, для той части персонала, отме-

чает Игорь Петрович, где наблюдались наибольшие проблемы. По его словам, задача в этом направлении если не решена кардинально, то, во всяком случае, уже видны первые результаты — впервые за последние несколько лет в 2010 году перестала расти и даже снизилась текучесть кадров по вахтовому персоналу.

О трудовой мобилизации

В январе-феврале 2011 года команда представителей ТЭОК посетила 10 российских городов на предмет рекрутинговой работы и привлечения персонала в Норильск на предприятия газового комплекса. Это Пермский край, Самарская область, республика Татарстан, моногорода — Набережные Челны и Тольятти. В рамках мобилизации было проведено более 30 рабочих встреч: с администрациями городов, Министерствами труда и занятости населения, Центрами занятости населения, предприятиями моногородов, Кадровыми агентствами, руководителями и студентами ВУЗов. Прошли содержательные встречи с руководством ВАЗа и КамаЗа, где на сегодняшний день идут серьёзные сокращения в рамках реорганизации и реструктуризации.

По словам Игоря Ключко, результаты этой поездки освежили взгляд на ситуацию. Во-первых, отмечает он, представителям ТЭОК удалось договориться с Администрациями моногородов, Министерствами труда, занятости и социальной политики, а также Центрами занятости населения регионов РФ по части стратегического сотрудничества и участия ТЭОК в Федеральной программе «Адресная поддержка граждан, ищущих работу, при переезде в другую местность для замещения рабочих мест». В рамках этой программы оплата затрат на переезд к новому месту работы и жилья за 3 месяца, производится работнику за счёт средств федерального бюджета (50-70 тыс. руб. на каждого). Практически в каждом регионе есть аналогичные программы, которые субсидируются из федерального бюджета. Набережные Челны, КамАЗ уже имеют такой опыт. «В прошлом году, — отметил Игорь Петрович, — на Дальнем Востоке на

предприятии «Соллерс» они трудоустроили порядка ста человек. Таким образом, если где-то идёт сокращение, то в другом месте создаются новые рабочие места». По сведениям, полученным в результате поездки, в Набережных Челнах есть квоты на 400 человек, в Тольятти — на 200 человек. «В итоге, — считает Игорь Ключко — может появиться интересная ситуация встречных миграционных потоков. С одной стороны — в рамках федеральной программы по переселению на «материк», с другой — в рамках опять же федеральной программы адресной поддержки граждан, ищущих работу при переезде в другую местность. Но этой работа на перспективу, и с не такой быстрой отдачей».

По мнению докладчика, у нас уже сейчас есть свои конкурентные преимущества, определяющие привлекательность НПП и конкурентоспособность предприятия на его территории как работодателей для работников из других регионов России. В их числе:

- имидж и известность ГМК «Норильский никель»;
- наличие рабочих мест с соответствующими квалификациями;
- приём на работу в соответствии с ТК РФ (на постоянное место работы и по долгосрочному договору);
- высокая зарплата (30-50 тыс. руб.) по сравнению с существующим уровнем для той же категории рабочих (10-20 тыс.руб.);
- наличие на наших предприятиях Коллективного договора и большого количества социальных программ для сотрудников.

О НЖЭКе

Ещё одним аспектом, имеющим непосредственное отношение к работе с людьми, Игорь Ключко назвал создание в 2010 году в рамках отраслевого комплекса дочерней компании — «Норильской жилищно-эксплуатационной компании» (НЖЭК). Это компания, которая занимается обслуживанием жилого фонда. Цель создания НЖЭКа — повысить качество жилищных услуг, качество среды, инфраструктуру Норильска, нормализовать ценовую ситуацию — не допускать необоснованного роста затрат по оплате жилищно-

коммунальных услуг.

Инициатором создания новой структуры выступила Администрация города, указавшая на конкретную компанию, которая работала крайне неудовлетворительно и которая обслуживала Кайеркан. Задача компании, считает докладчик, — привнести новое качество в жилищно-коммунальную сферу деятельности, используя такие технологии, как энергосбережение, установка приборов учета для расчета за фактически предоставленную услугу, создание диспетчерских служб, оплата услуг через Интернет и многое другое.

Игорь Петрович отметил, что за первые два месяца работы НЖЭК показали серьезные результаты: сделан ремонт в семи подъездах, в пяти ремонт продолжается, до конца года планируется отремонтировать 60 подъездов. Ведется активная работа по придомовым территориям и другим участкам.

Норильск — уникальное место, подчеркнул руководитель отраслевого комплекса, идеальное для того, чтобы организовать здесь совершенно новое качество жилищно-коммунальной сферы и вернуть норильчанам гордость за свой город. «Всё зависит от психологии жильцов: мы можем бесконечно ремонтировать подъезды, ввинчивать лампочки, но если после этого приходит почтовые ящики, пишет граффити на стене, то эта работа не будет эффективной, — считает Игорь Ключко — Поэтому, надо менять общественную психологию, возвращать то, что уже было в советские времена. Были старшие по подъездам, у людей было другое отношение друг к другу, люди больше общались. Надо всё это возвращать».

В своём выступлении Игорь Петрович особенно подчеркнул, что сегодня «Норильский никель» уделяет самое пристальное внимание жилищно-коммунальной теме, а компания-оператор на этом рынке — Норильская жилищно-эксплуатационная компания — будет прилагать максимум усилий, чтобы ситуацию выправлять и максимально динамично улучшать.

*Материал подготовила
Наталья Солодовник*

Новый стандарт



Лилия Райманова,
начальник отдела
нормирования
и технического
регулирования
производственно-
технического управления

В 2010 году разработан стандарт организации «Методические указания по диагностическому обследованию линейной части межпромысловых и магистральных трубопроводов ОАО «Норильскгазпром».

Основной целью разработки стандарта является создание нормативно-методической базы Общества по вопросам технического диагностирования, в рамках которого определяется и прогнозируется техническое состояние объекта стандартизации на этапах сооружения и эксплуатации, решаются вопросы о необходимости его ремонта или реконструкции.

Объектом стандартизации является линейная часть межпромысловых и магистральных трубопроводов, включая вантовые и висячие переходы, проезды для техники и скотопогоны, а также опорно-ригельная часть трубопроводов.

Стандарт разработан подрядной организацией ОАО «НТЦ «Промышленная безопасность». Также при создании документа

принимали участие специалисты управления магистральных газопроводов и производственно-технического управления. Это трудоемкая работа была проделана в достаточно сжатые сроки — три месяца, в настоящее время стандарт проходит процедуру согласования в Ростехнадзоре.

Для содержания трубопроводов в рабочем состоянии, необходимо с определенной периодичностью, оговоренной в нормативной документации, проводить техническое обследование этих инженерных сооружений, проведение технического диагностирования также связано с постепенным выходом трубопроводов за проектные сроки эксплуатации.

В настоящее время существует множество различных методов диагностирования, но не все подходят для нас. Трубопроводы ОАО «Норильскгазпром» выполнены в надземном исполнении, эксплуатируются в сложных климатических условиях Крайнего Севера, и нет определенной методики проведения обследования таких объектов. Основная задача, которая решается разработкой стандарта — определение комплексной методики диагности-

рования межпромысловых и магистральных трубопроводов Общества.

До недавнего времени при диагностике магистральных газопроводов применялись требования, содержащиеся в нескольких десятках разрозненных нормативных документах, которые не учитывали в полной мере особенностей наших объектов.

В стандарте актуализированы действующие в области технического диагностирования нормативно-технические документы или их отдельные разделы, предусмотрено применение современных методов диагностирования, а также учтены требования промышленной безопасности и охраны окружающей среды при выполнении работ.

Стандарт, по которому в дальнейшем планирует жить ОАО «Норильскгазпром» устанавливает порядок и сроки, виды и методы технического диагностирования линейной и опорно-ригельной частей межпромысловых и магистральных трубопроводов, требования к организации работ и выбору экспертных организаций.



В стандарте описана методика измерения толщины стенок трубопроводов, предложен комплекс неразрушающих методов для определения состояния структуры и механических свойств металла трубопроводов и опор, разработана методика определения параметров напряженно-деформированного состояния трубопровода.

Стандарт унифицирует формы отчетной документации, которая должна оформляться по результатам обследования. Эти отчетные формы будут обязательными для любой подрядной организации, выполняющей диагностирование. Это облегчит и упростит процедуру накопления диагностической информации и обеспечит эффективность мониторинга состояния трубопроводов.

Полученные в процессе анализа результаты позволят обобщать возможность дальнейшей эксплуатации межпромысловых и магистральных трубопроводов, необходимость перехода на пониженные режимы эксплуатации, своевременно планировать мероприятия по ремонту и продлению ресурса безопасной эксплуатации потенциально опасных участков.



А Вы, болеете спортом?



Сергей Евдокимов,
начальник ФОЦ
Управления
по социальному
развитию

«Мало попасть в ворота, надо еще промахнуться мимо вратаря» — сказал сатирик Константин Мелихан. В каждой шутке есть доля шутки...

Для того, чтобы попасть в ворота, нужно в начале научиться не промахиваться мимо мяча. Спорт тоже наука, только, в первую очередь, практическая. В «Норильскгазпроме» есть человек знакомый со спортом не понаслышке — это начальник ФОЦ Управления по социальному развитию Сергей Евдокимов.

Сергей Васильевич занимается спортом с раннего детства. Однажды брат предложил 5-летнему Сергею поиграть за него в футбольной команде, и он согласился. Тренер отметил способности мальчика и приступил к занятиям с ним. Так начался спортивный путь Сергея Васильевича в родном городе Муроме Владимирской области. В 1974 году он участвовал в Первенстве СССР среди юношей и

занял VI место. Позднее его приняли в состав команды мастеров «Торпедо Владимир». Но жизнь сложилась так, что Сергей Васильевич уехал в 1984 году покорять север, выучившись в начале 80-х годов на курсах полярных работников в Москве. «Сэтого момента началась моя послефутбольная жизнь» — шутит Сергей Васильевич. Но спорт по-прежнему играет для него огромную роль.

Ф.Т.: Сергей Васильевич, Вы смогли бы жить без спорта?

С.Е.: Я не знаю, как люди живут без спорта. Организм требует, чтобы молочная кислота не накапливалась. Когда врачи скажут, что необходимо двигаться, может быть уже поздно. Поэтому нужно ломать себя и заставлять заниматься. Не лениться двигаться даже по мелочам. Например, лишний раз нагнуться и поднять что-нибудь с пола совсем не вредно.

Ф.Т.: Как заставить себя заниматься спортом?

С.Е.: Посмотреть в зеркало — это лучший стимул.

Ф.Т.: Какова философия спорта?

С.Е.: Спорт — это жизнь, а жизнь — это спорт.

Ф.Т.: Какую роль для спортсменов играют поражения?

С.Е.: Поражения бывают разные: достойные и нет. Но они позволяют увидеть свои ошибки. После игры тренер начинает «разбор полетов», подчеркивает все недочеты команды, а игроки делают выводы непосредственно о своей игре уже самостоятельно.

Ф.Т.: Как относятся спортсмены к талисманам?

С.Е.: Все спортсмены суеверные — у всех есть талисман. У кого крест на шее, у кого цепь, у кого веревка на руке, у кого татуировка. В приметы верят: не бредется перед соревнованиями, считают, что если женщину в автобус вместе с ними посадят, то 99% вероятности, что команда проиграет. Это даже по новостям заметно. Именитые спортсмены выходят на соревнования — у каждого свой ритуал. Неважно, футбол это, баскетбол, волейбол или плавание — у всех спортсменов есть талисман.

Ф.Т.: Какие взаимоотношения обычно устанавливаются в команде?



С.Е.: В команде спортсмены разбиваются на коалиции: кто-то из них поддерживает тренера, кто-то нет. Это отражается и на повседневной жизни: некоторые ходят друг к другу в гости, а кого-то из участников команды не зовут.

Ф.Т.: Какие отношения между соперниками?

С.Е.: Как правило, на поле идет борьба, бывает «грязная», бывает честная. Там присутствуют и злость, и ненависть. Они необходимы спортсменам. А после игры, во время общения, все острые углы сглаживаются.

Ф.Т.: По итогам XII спартакиады заметно, что команды «Норильскгазпрома» играют на разном уровне. А какая команда обычно становится успешной?

С.Е.: Та, в которой собраны игроки одного уровня. Нельзя, чтобы профессионал и дилетант играли вместе. «Ровная» команда — «ровно» идет.

Ф.Т.: Каким видам спорта отдают предпочтение работники «Норильскгазпрома»?

С.Е.: Тем, которые включены

в спартакиаду. Но еще наши соотрудники играют и в бильярд, и в боулинг, и в соревнованиях по пейнтболу участвуют.

Ф.Т.: Дайте совет тем, кто еще не сделал спорт неотъемлемой частью своей жизни.

С.Е.: Чем быстрее начать заниматься спортом, тем лучше.

Анна Томилина



В здоровом теле



Для справки:

Группа здоровья существует в обществе уже более 12 лет.

Участники группы могут посещать бассейн, сауну, игровой и тренажерный залы.

«Группа здоровья» — это коллектив энтузиастов, который каждое утро с понедельника по четверг собирается в физкультурно-оздоровительном центре «Норильскгазпрома». Они занимаются в тренажерном зале, плавают в бассейне и посещают сауну. «Группа здоровья» тренирует не только тело, но и дух, ведь прийти на занятия к 7 часам утра способен далеко не каждый. Участники группы говорят, что физические упражнения перед рабочим днем не отягощают, а напротив — заряжают энергией.

Что такое «Группа здоровья»? Чтобы ответить на этот вопрос мы пришли в ФОЦ вместе с ее участниками. Поначалу ощущаешь вялость, скованность, ведь вставать так рано в новинку. Но после теплого приема начинаешь расслабляться. А посмотрев, как лучатся энергией сами участники группы, с энтузиазмом рвешься в «бой», забыв, о том, во сколько пришлось вставать.

«За посещаемостью мы следим, хотя особо пристально за ней наблюдать и не приходится, потому что люди у нас здесь все ответственные, добросовестные и пропускают занятия только по уважительным причинам» — говорит профсоюзный лидер «Норильскгазпрома» и по совместительству — самый активный участник группы, Александр Владимирович Черепанов.

«Сначала необходимо прогреться в сауне», — советуют всегда «Группы здоровья». Следуем их рекомендации. Заходим в парилку. Садимся на верхнюю полку. И спустя несколько минут бежим «остывать» в бассейн. Ныряем «рыбкой»... Вот она жизнь! Чувствуешь, как напрягается каждая мышца. Сопливости как не бывало.

«В баню нужно заходить с хорошими мыслями, иначе будет худо. Самое главное, что вода снимает напряжение и «забирает» негативную энергию» — предупреждает начальник проектного отдела управления капитального ремонта и строительства Александр Львович Яневич.

Проплываем несколько кругов

по бассейну. С непривычки устает быстро. Вылезает и смотрим на то, с какой легкостью участники группы распекают водную гладь. А какие пируэты они описывают в воздухе, прыгая в воду — загляденье! Невольно начинаешь завидовать, ведь так хочется научиться делать все то же самое и с такой же легкостью.

Что ж, не помешает и погреться. Вода хоть и не ледяная, но стоит только из нее вылезти и перестать двигаться — сразу замерзаешь. Поэтому возвращаемся в сауну. Погрелись и бежим обратно — плавать. Чередуем процедуры, пока совсем не выдохнемся.

«Наш небольшой коллектив отмечает праздники. Мы никогда не забываем поздравлять своих именинников. Сейчас готовимся к пасхе» — говорит Александр Владимирович.

Вот теперь после утренних упражнений можно и чуть-чуть отдохнуть. Пока мы занимались, в сауне во вместительном чайничке заварился ароматный напиток из трав, привезенных участниками группы с материка. До начала рабочего дня осталось еще достаточно времени. Пьем восхитительный чай с вареньем и ведём непринужденную беседу.



«Встречаешь утром своих коллег, ты уже «бодрячком», а они еще «прищуренные», вялые» — делится наблюдениями водитель УТТСТ Виктор Владимирович Ульянов.

Пришло время идти на свое рабочее место. Но это ничуть не огорчает, потому что чувствуешь, что зарядился энергией до конца дня и кажется, что теперь не существует невыполнимых задач

и тебе все по плечу. А благодарить за «боевой настрой» нужно «Группу здоровья».

«Самое главное, что посещение группы дает заряд бодрости, душевной радости и здоровья. Как говорится: когда паришься — не состаришься» — добавляет Александр Владимирович.

Анна Томиллина



В погоне за кадрами



Молодежь — основная составляющая воспроизводства рабочей силы.

Но согласно законам рынка — в наибольшей мере молодые специалисты востребованы только тогда, когда их образование подкреплено профессиональным опытом.

Клуб молодых специалистов группа компаний ТЭОК под руководством Елены Владимировны Шульгиной провел выездное заседание в Дудинке совместно со студентами Таймырского колледжа под девизом «Мечтать не вредно». Специалисты Топливо-энергетического отраслевого комплекса рассказали учащимся о специфике своей работы в простой и доступной форме, ответили на все вопросы юных дудинчан. Ведь главная цель поездки — привлечь в ГК ТЭОК новые кадры.

Таймырский колледж был выбран не случайно — в нем обучают актуальным для компаний Группы рабочим профессиям. Акционерные общества «Норильскгазпром» и «Таймыргаз» особенно заинтересовались выпускниками по специальности «Газо-нефтедобыча». Студенты в свою очередь заинтересованы в работе на предприятиях группы

ничуть не меньше, чем руководство предприятий в специалистах, ведь на территории Таймыра ТЭОК — один из главных работодателей для молодых газовиков и энергетиков.

«Какие впечатления остались у обеих сторон после встречи?» — ответ на этот вопрос мы узнали от её непосредственных участников.

Таймырский колледж о встрече

«Такие мероприятия дают возможность студентам пообщаться со специалистами в неформальной обстановке, получить информацию о работодателе не только из прессы и интернета, но и благодаря непосредственному общению с его сотрудниками. Очень важно, что ребята могут узнать, какие качества необходимы для трудоустройства, и насколько им самим будет комфортно и интересно работать в этой компании».

Администрация колледжа

Многое зависит от самого человека

«Я студент 4 курса. Обучаюсь по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин».

Хочу связать судьбу с Севером. Диалог с КМС дал надежду на то, что многие проблемы, которые встречаются на пути молодого специалиста, разрешаются и они не безразличны руководству предприятий. Конечно, многое зависит от самого человека: от его коммуникативных способностей, умения применять теоретические знания на производстве. Но и помощь при этом совсем не повредит. Я мечтаю о карьерном росте, повышении уровня образования...

Хочу стать квалифицированным специалистом в области нефтегазодобычи».

Камран Меликов, студент группы БНГ-41

Встреча с интересным человеком

«Я учусь на первом курсе по специальности «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов». Особенно мне запомнился Аркадий Жарков. Он наш земляк — дудинчанин. Аркадий получил образование по специальности «Экология природопользования» в Государственной полярной академии г. Санкт-Петербурга и теперь работает инженером по атмосферному

воздуху отдела промышленной экологии в «Норильскгазпроме». Он рассказал нам много интересного о работе эколога, о том, с какими трудностями сталкивается молодой специалист, придя на производство. Закончив Таймырский колледж, я постараюсь получить высшее образование и в дальнейшем трудиться на благо экологического равновесия природы Таймыра».

Эрика Миллер, студентка группы ЭК-11

Квалификация персонала — залог успеха

«Студентам моей группы очень понравились молодые специалисты, и нам хочется во многом походить на них. Стать такими же креативными, успешными, добиваться поставленной цели».

Виктория Столытина, студентка группы БУХ-31

ТЭОК о встрече

Вместе веселее

«Можно особо отметить, что со стороны колледжа был организован очень теплый приём группы. Директор колледжа Вера Николаевна Черкасова с особым интересом отнеслась к визиту. Это было заметно по высокой организационной подготовленности встречающей стороны. На встрече присутствовали преподаватели колледжа и около ста студентов. Перед отъездом в Норильск для нас организовали экскурсию в Таймырский краеведческий музей. Общее впечатление от поездки было особенным. А по дороге домой компания молодых специалистов в приподнятом настроении хором пела детские песни».

Аркадий Жарков, Участник КМС

Много встреч впереди

«У меня остались отличные впечатления от поездки в Дудинку. Приятно удивили студенты колледжа. Я не ожидала встретить таких целеустремленных и разносторонних ребят, с которыми легко и приятно общаться. С удовольствием буду продолжать работу с ними».

Анастасия Тамбовцева,

Участница КМС

Позитивное общение

«В Таймырском колледже нас очень хорошо приняли. Студенты отнеслись к нашей инициативе позитивно. Интереснее всего было общаться с ребятами в группах, обсуждать с ними те или иные вопросы».

Евгений Бабушкин, Участник КМС

Результатом встречи стала договоренность Администрации колледжа и ГК «ТЭОК» о дальнейшем сотрудничестве. Предприятия отраслевого комплекса выразили готовность принимать на практику студентов колледжа, чтобы дать им возможность «примерить» будущую профессию. А для того, чтобы дудинские ребята лучше и больше узнали о деятельности газовиков и энергетиков, КМСовцы обещают сделать такие поездки постоянными. Молодые специалисты говорят, что для них подобные мероприятия полезны, ведь чтобы интересно рассказать о своей работе, надо хорошо подготовиться: почитать дополнительную литературу, расспросить старших коллег. А значит, и самому повысить свой профессиональный уровень.

Анна Томилина





Обратная связь

С 2009 года решением руководства ОАО «Норильскгазпром» корпоративный журнал «Факел Таймыра» стал доставляться и тем работникам общества, которые ушли на пенсию, отработав на предприятии более 15 лет. Получился довольно внушительный список. С момента первой

отправки журнала получателями установилась обратная связь, позволяющая поддерживать тесный контакт между бывшими работниками «Норильскгазпрома» и его нынешними представителями. Люди, отдавшие значимую часть жизни своему предприятию, даже с выходом на пенсию

продолжают интересоваться его деятельностью, радоваться его победам. В письмах, открытках, телефонных звонках они выражают искреннюю благодарность руководству компании за то, что о них помнят, проявляют заботу, дают возможность чувствовать себя нужными.

Николай Григорьевич Ковайкин — бывший начальник отдела кадров «Норильскгазпрома». За почти 40-летний стаж работы в обществе он стал настоящим хранителем истории предприятия, сумев сберечь в своей памяти не только значимые события из его жизни, но и те рядовые моменты, которые только по истечении времени становятся поистине бесценными историческими фактами.

Он знал наизусть фамилии почти всех работников общества. Без его песен, исполненных под гитару, не обходился ни один корпоративный праздник.

Николай Григорьевич — автор слов и музыки Гимна норильских газовиков, который с удовольствием поют норильскгазпромовцы разных поколений. Даже уйдя на пенсию и сменив место жительства, он по-прежнему в наших рядах. Тысячи километров не стали для него преградой, чтобы передать весточку с «материка» к юбилею Великой Победы, которая пришла в виде записи его новой песни под названием «Смородины красной...» и стала украшением праздничного мероприятия, посвящённого этому великому событию.

Николай Григорьевич — человек очень лёгкий на подъём. Даже годы и статус пенсионера не изменили его натуру. Когда специалисты из управления по социальному развитию предложили ему поучаствовать в фестивале самодетельной песни, который организует ЗФ Норильского никеля в октябре 2011 года, Николай Григорьевич долго не раздумывал — и дал согласие. И теперь, если всё состоится, то осенью мы снова сможем услышать его замечательный голос.

Николай Ковайкин — благодарный читатель «Факела Таймыра». Получив очередной номер, он обязательно найдёт способ выразить своё мнение, отметить особенно интересные на его взгляд, материалы.

Раис Абдрахманович Мансуров стоял у истоков развития

газодобычи на Таймыре, старожил «Норильскгазпрома». Ушёл на пенсию в 1984 году, с 1992 года — на материке. Но даже отдалённость в несколько тысяч километров не мешает ему поддерживать связь с родным предприятием. Сегодня он один из нас — нынешних работников «Норильскгазпрома». Он по-прежнему газовик, и говорит об этом с особой гордостью.

По письмам Раиса Мансурова можно писать историю нашего предприятия. Каждое его послание — это маленький рассказ о трудовых буднях 70-х, 80-х, начала 90-х и ностальгия о том времени, когда в Норильске всё ещё только начиналось. Вот одно из таких писем: «...В Норильск прилетели мы в ноябре 1969 года по вызову Управления «Заполярьегаз». Начальником тогда был товарищ Бондарь Фёдор Тимофеевич. Прилетели в составе пяти человек, и сразу на Мессояху. Встретил нас Валентин Иванович Репалов — его мы знали ещё по работе в Башкирии — он был нашим мастером комсомольско-молодёжной бригады. Валентин Иванович позже стал директором и долгие годы руководил предприятием. Первым зав. промысла Мессояхи был Авдеенко Николай Иванович. В коллективе он пользовался большим авторитетом. Мы его очень уважали.

Александриди Валерий Маркович (генеральный директор «Норильскгазпрома» в 1995-97 гг) тоже начинал с Мессояхи — оператором. Герасимов, Толкач, Смирнов, Тихонов, Новожилов, Александриди, Прозур, Гумеров — все они прошли суровую школу газовой трассы — и стали первыми руководителями «Норильскгазпрома».

...В коллективе промысла работали представители со всех регионов Советского Союза. Жили мы очень дружно, никогда не считались со временем. Если требовала срочность, то без всяких разговоров разгружали оборудование с вертолётов — все понимали, что это надо сделать. Конечно, в первые годы работы у нас не было соответствующих инструментов и бурового оборудования. Начинали

работать ценными ключами. Трудно было, но хорошо. Мне часто видится во сне работа, наши промыслы — Южное, Северное, а особенно Мессояха. Очень рад, что скважина №2 на Мессояхском газопромысле до сих пор в эксплуатации. Помню, как её вводили в работу в 1970 году. Начальником «Заполярьегаз» тогда был товарищ Зотов. Он тоже прилетел на Мессояху. Собрались все в кабинете зав. промысла Николая Ивановича Авдеенко. Мастером бригады в то время был Валентин Иванович Репалов. С нами поговорили по душам, объяснили, что НПП нужен газ, и что надо постараться. В течение 3-х-4-х суток скважину сдали. На ней мне пришлось ещё поработать в 1986-87 годах...

Я и моя жена Мансурова Фания Исмагиловна, — она тоже работала в «Норильскгазпроме» связистом, часто вспоминали, как праздновали юбилей — 30-летие «Норильскгазпрома». Тогда были приглашены все ветераны предприятия. Нас встретили в аэропорту. Всё было отлично организовано. Мы встретились со своими друзьями, вспоминали, как начинали работать на Крайнем Севере, как в 1970 на ГРС зажгли первый факел, как открывались промыслы. Очень сожалели, что нам не пришлось поработать на Пелятке. Наверное, коллеги там уже вводят новые скважины в эксплуатацию. Идет раз-работка, строительство, одним словом — жизнь кипит.»

Читая такие письма, начинаешь понимать, что именно по крупинкам воспоминаний и пишется история. Хотелось бы, чтобы таких писем было больше, чтобы новое поколение газовиков росло на славных традициях своих предшественников, а времён связующая нить с каждым годом становилась всё крепче.

Редакция «Факела Таймыра» выражает огромную благодарность своей читательской аудитории и приглашает к сотрудничеству. Давайте писать нашу историю вместе!

Наталья Солодовник

Гимн норильских газовиков

Слова и музыка Н. Ковайкина

Из вертолётного окна
смотрю я вдаль,
И вот всё ближе
буровая вышка,
Не раз я видел здесь,
как закалялась сталь
В прямом и переносном
смысле.
Пришли мы в тундру
не на год и не на два,
Чтоб газ в Норильск
пошёл бесперебойно.
Трехсоткилометровая труба —
Мы будем за неё спокойны!

ПРИПЕВ

Газовикам Норильска
нет преград —
Им по плечу любые дали.
И гордость наша —
Наш природный газ,
Как первая любовь —
и жжёт, и манит!

Вот над землёю
вертолёт слегка завис,
И сменил мой
уже готовится к посадке.
Через минуту —
я по трапу вниз,
А вертолёт уйдёт в Норильск
с уставшей вахтой.
Мне этот город часто
снится по ночам,
С ним довелось не зря
соприкоснуться.
Даём тепло мы
металлургам и врачам,
И будет жить Норильск
в любую стужу!

ПРИПЕВ

Газовикам Норильска
нет преград —
Им по плечу любые дали.
И гордость наша —
Наш природный газ,
Как первая любовь —
и жжёт, и манит!

Стиль жизни — спорт



Подвижный,
быстрый человек
Гордится
стройным станом.
Сидящий сиднем
целый век
Подвержен всем
изъянам.

(Авиценна)



Лена Тишина (Гнедова)
7 лет

Способны ли вы каждое утро встать в 5.30 утра, чтобы совершить пробежку в несколько километров, невзирая на непогоду и яростное сопротивление ещё не проснувшегося организма? Затем сделать зарядку и бодрым шагом отправиться на работу.

Думается, таких наберётся немного. Даже если и сила есть, и воля имеется, то собрать их вместе удаётся не всем и далеко не всегда.

Для Елены Гнедовой — начальника отдела логистики Управления материально-технического снабжения и призёра XII спартакиады такой повседневный ритм — дело обычное.

Елена с детства сделала свой выбор. Спорт стал стилем её жизни.

Задатки чемпионки

Путёвку в спортивную жизнь пятилетней Леночке дала её мама, Зоя Ивановна, когда за руку отвела свою дочь в одну из спор-

тивных школ Витебска, увидев в ней задатки будущей чемпионки. Отец, Николай Антонович, — военный лётчик, тоже был «ЗА». Он и сам занимался спортом — отлично играл в волейбол, поддерживал хорошую физическую форму. Елена Николаевна вспоминает: «Каждый день, кроме субботы и воскресенья, папа проходил 5 км от дома до аэродрома и обратно. И делал это в любую погоду. Это сейчас я понимаю, какая у отца была хорошая физическая подготовка, а тогда мне казалось, что это



в порядке вещей». Сейчас, когда отцу Елены уже 82, он по-прежнему не любит сидеть на месте, старается больше двигаться. «Жизнь требует движения» — сказал когда-то древний философ Аристотель, и мы в очередной раз

убеждаемся в правоте его слов.

Первое знакомство с миром спорта у нашей героини произошло в большом гимнастическом зале спортивной школы. Именно в этом зале, по словам нашей собеседницы, и закончилось её детство. Потом начались постоянные тренировки, сборы, соревнования. Спортивная гимнастика, впрочем, как и все другие виды спорта, требует полного себе подчинения, а ещё — упорства, выносливости, постоянных тренировок и работы на достижение результата. У юной Гне-

настки все эти качества присутствовали. Она полностью отдавалась спорту. Родители во всём её поддерживали. Однажды начинающей гимнастке на выездных соревнованиях в Минске посчастливилось познакомиться

с легендарной спортсменкой, навсегда вошедшей в историю мирового спорта, Ольгой Корбут. Даже сегодня петля Корбут считается одним из самых сложных элементов в гимнастике. Тогда витебская команда гимнасток заняла первое место. Этот знаменательный день Елена помнит до сих пор.

В возрасте 10 лет Лена Тишина (Гнедова) стала кандидатом в мастера спорта по спортивной гимнастике. Тренер и родители прочили ей успешное спортивное будущее. Наверное, всё именно так бы и случилось, если бы не болезнь. Серьёзное воспаление лёгких нарушило все планы будущей чемпионки. Долгое восстановление лишило всех иллюзий — в большом спорте Лене ждать не собирались.

Спортивный характер

Казалось бы — настоящая трагедия, конец всем надеждам, но только не в нашем случае. Елена с детства умела держать удар. И научил её этому именно спорт. Наша героиня говорит, что как раз в спорте она приобрела все самые ценные качества своего характера — дисциплинированность, привычку всё планировать, доводить любое начатое дело до логического завершения. Если цель поставлена, значит нужно сделать всё для её достижения, считает наша собеседница, и подтверждает свои слова реальными делами. Если она решила, что должна быть всегда стройной и подтянутой, значит, так тому и быть. Она умеет добиваться своего. Каким образом?

Рецепт от Елены Гнедовой довольно прост: «Надо любить своих близких и хотеть хорошо выглядеть, чтобы нравиться своему мужу. В молодости практически все женщины стройные и красивые без особых усилий, а с возрастом хорошей физической формы надо добиваться упорным трудом — больше двигаться, стараться чаще ходить пешком, делать зарядку, посещать спортивный зал. И главное в этом деле — желание». Заниматься физкультурой для поддержания тонуса можно везде и в любом возрасте, уверена Елена, надо только захотеть. Когда после замужества она приехала к своему мужу — научному сотруднику ГНУ НИИ «Сельского хозяйства Крайнего Севера» Александру Гнедову в посёлок Тухард, возможности занима-

ться в спортивном зале у неё не было ввиду его отсутствия. Но это не испугало девушку. Утром она делала зарядку, а днем на работе — во время обязательного обхода по периметру, как того требовали обязанности сторожа, Лена не ходила, а бегала, причём, по несколько раз за смену. Бег и зарядка позволяли поддерживать физическую форму и позитивный настрой.

Бегать Лена начала ещё в школе в секции лёгкой атлетики, куда пришла, восстановившись после болезни. На неё тогда обратил внимание тренер из делегации, которая ходила по школам в поисках юных дарований.

Длинноногая худенькая Лена сразу обратила на себя внимание профессионалов. Её главным коньком в лёгкой атлетике стали прыжки в высоту, а очередным спортивным достижением — I взрослый разряд.

В институте наша героиня увлеклась настольным теннисом, бадминтоном и волейболом.

Мы выбираем — нас выбирают

Елена Гнедова — состоявшаяся женщина, любящая жена и мама.

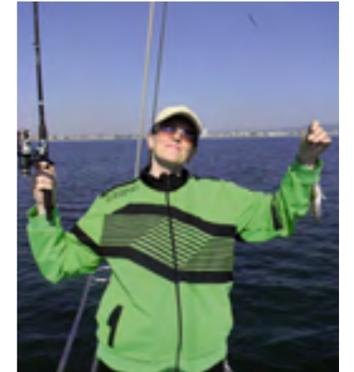


Её семье почти 25 лет, есть два взрослых сына — оба уже работают на предприятиях Заполярного филиала Норильского никеля. Лена и её муж Александр очень похожи между собой, что, наверное, и неудивительно. Не случайно, психологи и просто мудрые люди говорят, что за совместно прожитые годы семейные пары начинают не только мыслить и чувствовать одинаково, но и приобретают внешнее сходство. Оба стройные, по-спортивному подтянутые, супруги Гнедовы словно сошли с обложки журнала о здоровом образе жизни. У них много общего. Например, любовь к спорту. Наша героиня говорит, что муж —



её спортивный ориентир, он её всегда направляет «по правильному пути», и ещё, он очень любит подсказать, как лучше сделать то или иное упражнение. Александр Александрович хоть и человек из науки — он заведую-

да они умудрились привезти с собой целую сумку вяленой болгарской кефали. Когда была плохая погода, рассказывает Лена, они с мужем не отчаивались, брали снасти, наживку и шли к морю ловить рыбу. Елена



лабораторией ГНУ НИИ «Сельского хозяйства Крайнего Севера, но в спорте далеко не новичок. С детства он занимался в различных секциях, отдавая предпочтение восточным единоборствам.

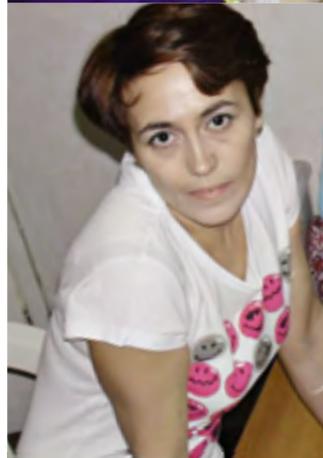
Есть ещё одна общая страсть у супругов. Это — рыбалка. Они рыбачат везде, где есть водоёмы. Сначала обходят окрестности, выбирая места. Затем интересуются у местного населения, какую взять наживку, покупают все необходимое, и...ловят рыбу. Елена Гнедова рассказала, как летом 2010 они с мужем славно порыбачили в Болгарии, куда ездили отдохнуть по путёвке от «Норильскгазпрома». Даже отту-

очень неплохо разбирается в тонкостях рыболовства, ей, как говорят рыбаки, часто фартит. Но везёт обычно упорным, и тем, кто стремится к победе. А наша героиня как раз из таких.

Движение — это жизнь. Кому принадлежит эта фраза, большинство из нас уже не припомнит. В справедливости этого высказывания никто не сомневается, но почему-то не все спешат претворять его в жизнь. Елена Гнедова совершенно точно знает, что эти мудрые слова сказаны именно для неё.

Наталья Солодовник

Виктория и её Тильды



**Виктория
Александриди,**
Начальник отдела
документационного
обеспечения

Начальник отдела документационного обеспечения Виктория Александриди — многократная победительница всевозможных спортивных соревнований по бадминтону. А ещё она — знатная рукодельница.

В копилке её творческих увлечений — рисование, шитьё, вязание, создание коллажей. Случайное знакомство с куклами-Тильдами стало для Виктории не просто новым делом «для души», но и возможностью в полной мере реализовать своё творческое начало.

Её первые Тильды, сделанные на одном дыхании, практически в один присест, теперь горделиво восседают на почётном месте в доме и немного свысока наблюдают за всё возрастающим кукольным семейством. Сегодня оно насчитывает уже около 50 представителей.

Для справки: Куклы Тильды были придуманы и разработаны молодым норвежским дизайнером Тони Финнангер (Tone Finnanger). Этим забавным интерьерным игрушкам она дала имя «Тильды», — просто потому, что в их семье все имена начинаются на «Т». Благодаря своей неординарности Тильды быстро приобрели всемирную популярность. Очаровательная кукла Тильда — будь то кролик, кот, милая девушка или сонный ангел — украсит любой дом и подарит его обладателю частичку своего тепла.

Не смотря на то, что все Тильды имеют дизайнерское происхождение, каждая мастерица в своё творение обязательно добавляет что-то от себя. Это проявляется в подборе ткани, цветовом решении, сюжетной составляющей игрушки.

У Виктории, например, все Тильды, как и полагается по «стандарту», являются «экологически чистыми», так как для их создания используются только натуральные материалы. «И это — очень важно, — считает мастерица — Это сразу определяет уровень изделия. Кроме того, всё натуральное всегда будет в моде».

От себя в оформление кукол она добавляет необычные аксессуары, фасоны одежды, ну, и конечно, характер. Многие Викины «детюшки» уже прописались по другим адресам. Две куклы уехали в Петербург, одна скоро улетит в дальнее зарубежье, около десяти «разбрелись» по Норильску.

Те из них, кого она ласково называет «сплюшками» или сонными ангелами помогают засыпать неугомонным малышам. Виктория говорит, что если в тельце куклы зашить немного сухой ароматной травы — мелиссы или лимонника, то это будет ещё более действенно.

Да и взрослые вряд ли расстанутся с такой игрушкой. «Но всё же Тильды, — говорит наша героиня — это, прежде всего, интерьерные куклы или куклы-примитивы. Они призваны служить украшением и добавлять изюминку в оформление любого помещения». С Тильдами, будь то крылатые коты, весёлые улитки или вислюухие зайцы, в доме станет намного уютнее и теплее — уверена Вика.

Психологи утверждают: в человеке природой заложен огромный творческий потенциал. Если он реализован и получает практическое воплощение, то



становится надежной опорой, дающей человеку способность противостоять перипетиям судьбы, сохранить нравственное и душевное здоровье. Что думает по этому поводу Виктория?

В.А.: — Полностью согласна с мнением психологов. Считаю, что те, кто занимается творческим трудом, более сдержанные и спокойные люди. Потому что во время работы есть возможность спокойно обдумать жизненные ситуации, проанализировать какие-то рабочие моменты, найти верное решение. К тому же, занятия рукоделием укрепляют семейные отношения. Моему мужу, например, очень нравится, когда я шью, вяжу, в общем, занимаюсь «чисто» женской работой. Он говорит, что в этом проявляется моё женское начало. Кроме того, в каждую Тильду я вкладываю частичку себя — черты своего характера, своё настроение, а значит, творю своё продолжение. Я продолжаю жить в своих куклах.

Есть мнение, что творчество — как никакой иной вид человеческой деятельности — предоставляет людям отличную возможность выразить в своих произведениях процесс самосознания, мироощущение и философию жизни. Какую роль играет творчество в жизни нашей героини?

В.А.: — Просто огромную. Сколько себя помню, меня всегда тянуло к творчеству. С раннего возраста рисовала, в школе начала шить. Это умение очень выручало меня в сложные «перестроечные» времена. Когда училась в техникуме, начала вязать, потом мама «заразила» меня вышивкой. Когда вышла

замуж, супруг познакомил меня с одним очень необычным столматологом, который в свободное от работы время делал коллажи. Сергей Бусырев — так звали доктора, показал мне свои работы, раскрыл по дружбе несколько секретов. В итоге — две персональные выставки: в Норильске и Дудинке, на подходе третья — в Краснодаре. И вот теперь — Тильды. Я считаю, что здесь сложилось всё. Это совокупность всех моих умений.

Тильда, по словам создателя этого бренда — это спасение от серых будней. Нежные, утончённые и даже изысканные, они созданы, чтобы украсить быт, внести нотку разнообразия, заставить посмотреть на мир другими глазами. Как украсили Тильды быт Виктории?

В.А.: — Тильды у меня везде. На диване нам с мужем уже места нет — всё заняли куклы. Они уже посматривают с интересом на кухню и ванную. Так что, дома у нас стало многолюдно. Но это нам совсем не мешает.

Автору Тильд её куклы принесли не только мировую известность, но и материальное благополучие. Рассматривает ли Вика своё занятие как средство дополнительного заработка?

В.А.: — Во всяком случае, не исключаю. Особенно на пенсии, когда дополнительный приработок будет совсем не лишним. Думаю, к тому времени своих Тильд я буду делать даже с закрытыми глазами, возможно, даже открою свой магазинчик. Уже сейчас в процесс вовлечена вся наша семья. Сын делает

сайт для меня, где бы я могла общаться с единомышленниками, ищет для меня интересные материалы. Муж — главный ценитель всех моих работ. К тому же, он даёт очень ценные советы, к которым я всегда прислушиваюсь. Так что у нас — семейный подряд.

Слушая Викторию, невольно погружаешься в мир её увлечения, «загораешься» её идеями и

Самое скучное и сложное, по её мнению, — это делать насечки на изнаночной стороне выкройки, без которых Тильды не будут такими округлыми и аккуратными. «Нужно чередовать виды работ, очень хочется добиться результата — и тогда процесс создания чуда под названием «Тильда» никогда не надоест» — уверена наша героиня.

Наталья Солодовник



уже мысленно начинаешь придумывать, с чего начать. Сама она всегда начинает делать сразу по многу кукол. Говорит, что ей скучно заниматься одной, поэтому выкраивает сразу не менее девяти «тушек» («тушка» — тельце куклы (прим.авт)). Затем, придумывает сюжет, несколько вариантов одежды, мысленно примеряет причёску, додумывает характер будущей Тильды. Вика говорит, что кроить и шить, а также одевать куклу и делать ей причёску всегда интересно.



Вертолёты — хорошо, а олени — лучше!



В этом году День оленевода удалось увидеть немногим — подвела погода. Суровый северный край в очередной раз показал свой характер. Вертолёты, которые должны были везти к месту проведения праздника делегацию газовиков, оказались бессильны перед стихией, чего не скажешь о традиционном тундровом «транспорте» — оленях. Они были как всегда на высоте. И даже густая снежная пелена не стала для них помехой. Гонки на оленьих упряжках, которых оленеводы ждут целый год, состоялись.

В этот раз интрига состязаний заключалась в том, что почти все призовые места достались семье оленеводов Каяриных.

Глава семейства Андрей Каярин стал победителем среди мужчин, его сёстры заняли первое и второе места в женских гонках, а дочь Раиса стала бронзовым призёром соревнований.

Счастливые победители увезли с собой два снегохода «Буран», один мотор и один бензогенератор, которые предоставили победителям спонсоры мероприятия и шефы, в числе которых газодобывающие компании «Норильскгазпром» и «Таймыргаз».



